



Voorwoord van de Redactie

VGDE GEHEEL VERNIEUWD !.....

"Nieuwe formule, nieuwe ingrediënten, nieuwe verpakking, verbeterde service, meer bereik, snellere levering.....", hoe vaak maken wij het vandaag de dag niet mee, dat er een product of dienst vernieuwd wordt.... Of het dan echt beter is geworden, moet je maar ervaren of afwachten.

Nu is dit bij ons ook aan de orde. Ons oude vertrouwde pensioenfonds DEPF is onder gebracht bij Algemeen Pensioenfonds Stap. Ook is ons eigen VGDE bestuur bijna geheel vernieuwd. Nieuwe bestuurders hebben het stokje overgenomen.

Ook in deze nieuwe situatie doet VGDE weer haar uiterste best om de belangen van de gepensioneerden zo goed mogelijk te ondersteunen en naar voren te brengen. De succesvolle ledenvergaderingen zijn daarbij weer een mooie ruggensteun.

In deze Nieuwsbrief kunt u alles over de Algemene Ledenvergaderingen en over de veranderingen bij DEPF en VGDE nog eens teruglezen. Dan bent u in ieder geval weer helemaal bij.

Wij wensen u natuurlijk weer veel leesplezier met deze VGDE Nieuwsbrief !

2.0 Inhoudsopgave Nieuwsbrief

Voorwoord van de Redactie	1
2.0 Inhoudsopgave Nieuwsbrief	1
3.0 Nieuws en mededelingen van het Bestuur.....	2
3.1 Terugblik op de Algemene Ledenvergaderingen VGDE 2018.....	2
3.2 Goedkeuring en vaststellingen 2017	2
3.3 Gastsprekers	4
3.4 Toekomst VGDE	8
3.5 Nieuw Bestuur VGDE	8
3.6 Nieuws en mededelingen uit de Koepel Nederlandse Verenigingen Gepensioneerden (KNVG).....	10
4.1 In memoriam.....	11
4.2 Ledenbestand	11
4.3 Uitgave volgende VGDE Nieuwsbrief	12
4.4 Wet op de Privacy	12
4.5 Wie, Wat, Waar bij VGDE	12

COLOFON

3.0 Nieuws en mededelingen van het Bestuur

3.1 Terugblik op de Algemene Ledenvergaderingen VGDE 2018

Record opkomst ledenvergaderingen Joure en Nieuwegein

Op 24 april 2018 kwamen er naast bestuurs- en commissieleden 108 leden naar het Partycentrum 't Haske in Joure en op 25 april 2018 voor de formele vergadering liefst 144 leden naar Partycentrum 't Veerhuis in Nieuwegein, een record ! Iedereen werd hartelijk welkom geheten door dagvoorzitter Cees van Baaren.

Gastsprekers dit jaar waren Quirijn Ligtenstein (Joure) en Wim Bakkers (Nieuwegein), onze afgevaardigden in het Bestuur van Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF); zij gaven een toelichting op de actuele situatie van ons pensioenfonds.

Namens APF Stap verzorgde de heer Gerard Frankema, Directeur Bestuursbureau APF Stap (single cliënt kringen) een toelichting op APF Stap.

Over de stand van zaken bij Jacobs Douwe Egberts (JDE) werden wij in Joure door mevrouw Corine Bison, HR Business Partner JDE en in Nieuwegein door de heer John Brands, General Manager C&T Retail The Netherlands geïnformeerd.

3.2 Goedkeuring en vaststellingen 2017

Notulen 2017:

Er zijn geen op- of aanmerkingen gekomen en de notulen van de ALV op 18 en 19 april 2017 werden derhalve, met dank aan Eveline van Koppen, ongewijzigd goedgekeurd.

Jaarverslag 2017 VGDE:

Met dank aan Jacques Rutjens werd het jaarverslag goedgekeurd.

Financiën:

Het financiële jaarverslag van de vereniging is gepubliceerd in de laatste Nieuwsbrief. Wijzend op het hoge eigen vermogen van de vereniging bevestigt de penningmeester dat er in 2018 geen contributie geheven wordt; e.e.a. is al vermeld in de Nieuwsbrief van december 2017. Op deze wijze zal het vermogen weer op het voor de vereniging gewenste niveau terug gebracht worden.

Er zijn geen vragen en of opmerkingen en de jaarstukken worden derhalve met dank aan Hans Meijer goedgekeurd.

De penningmeester deelde mee dat het bestuur van plan is om de contributie voor 2019 op € 15,- vast te stellen. Ook dit besluit werd goedgekeurd door de vergadering.

Tenslotte is nog goedkeuring vereist voor de wisseling van de wacht binnen de kascommissie. Johan van Renswoude treedt terug als lid van de kascommissie. Voor hem in de plaats dragen wij Theo Sluis voor, waardoor de commissie zal bestaan uit Theo Sluis en Theo van Doorn. Ook hier ging de vergadering mee akkoord. Met een applaus van dank voor Johan van Renswoude!

Verslag DEPF

De aanwezigen worden in Joure door Quirijn Ligtenstein en in Nieuwegein door Wim Bakkers van de laatste stand van zaken op de hoogte gebracht.

Quirijn Ligtenstein zegt met enigszins gemengde gevoelens voor de vergadering te staan; de laatste keer als voorzitter, want zij zijn inmiddels vereffenaars geworden van het fonds in liquidatie.

Het is een zeer bewogen periode geweest met een grote mutatie wat betreft het aantal deelnemers en de overgang van medewerkers in actieve dienst naar PGB. Quirijn geeft een toelichting op de gepresenteerde balans.

Vanuit de TRA is een indexatie gegeven en de situatie is behoorlijk gezond gebleven. De beleidsdekkingsgraad (12 maand gemiddelde) en de actuele dekkingsgraad hebben zich goed ontwikkeld en een beleidsdekkingsgraad van 120.1 per einde jaar is een goede positie. De uitvoeringskosten zijn het afgelopen jaar licht toegenomen als gevolg van extra eisen van DNB en de daaruit voortvloeiende extra werkzaamheden. De kosten van vermogensbeheer zijn bijzonder laag. Wat betreft beleggingen is besloten om het aandeel in hypotheek te verhogen. De benchmark voor rendement is 5.6% en wij hebben 5,7% gerealiseerd.

DEPF zit niet echt aan de bovenkant maar bevindt zich in behoorlijk goed gezelschap wat dit rendement betreft. De visitatiecommissie heeft het fonds een compliment gegeven dat het de kosten zo goed in de hand gehouden heeft.

Toeslagen zijn in overleg met de sociale partners vastgesteld en betaald; uit de TRA een toeslag van 8,6 miljoen. Als afkoopsom is door de werkgever 25 miljoen extra gestort aan DEPF.

In de nabije toekomst is het bijna onmogelijk om als gesloten fonds door te gaan en een APF was voor DEPF de beste propositie. Na uitgebreide studie bleek samengaan met APF Stap de beste vooruitzichten te hebben en er waren dan ook weinig problemen met de overdracht. Eind 2018 zal DEPF geliquideerd worden.

Het eerste kwartaal ziet er wat minder rooskleurig uit, de dekkingsgraad is van 120 per eind 2017 gezakt naar 118,7 per eind maart.

Het tijdelijke Belanghebbenden Orgaan (BO) van de Pensioenkring Douwe Egberts bij APF Stap bestaat vooralsnog uit Wim Bakkers en Quirijn Ligtenstein (voorzitter) namens de gepensioneerden en Menno Vink en Elvin v.d. Hoek namens de werknemers.

Vanuit de vergadering worden enkele vragen gesteld die hier beknopt weergegeven worden:

Worden ook de kosten gedeeld?

Nee, wij zijn een single cliënt kring.

Wat als fonds stopt en er zit nog 20 miljoen in?

Als de financiële situatie heel gunstig is, wordt de situatie afgegrensd of benut voor vaste toeslagen.

Is er een verkiezing nodig voor het BO?

Ja, wij gaan samen met APF Stap kijken hoe wij dat gaan doen. Leden van het BO dienen onderworpen te worden aan een zware toets van de DNB. DEPF heeft 3 maanden nodig om de deelnemers uitsluitel te geven over de toekomstige persoonlijke situatie.

Reden hiervan is dat DEPF e.e.a. eerst willen laten checken door de accountant. Wij houden dezelfde accountant (PWC) maar APF Stap werkt met een andere partner (is ook Triple A actuaris).

Jacques Rutjes complimenteerde Quirijn Ligtenstein en Wim Bakkers met de wijze waarop zij de belangen van de gepensioneerden hebben behartigd en alles in het werk

hebben gesteld om een voor ons zo gunstig mogelijk resultaat te behalen. VGDE heeft daar enorme waardering voor en Jacques overhandigde hen namens ons een attentie.

3.3 Gastsprekers

Gastsprekers waren de heer Gerard Frankema namens Stap, Corine Bison over JDE Joure en John Brands voor JDE Utrecht.

Presentatie APF Stap

De heer Gerard Frankema, Directeur Bestuursbureau APF Stap (single cliënt kringen) informeerde de vergadering uitgebreid over de nieuwe situatie.

In feite is APF Stap een gewoon pensioenfonds, maar dan wel ook voor andere bedrijven. Wij zijn een single cliënt kring en wat er in andere pensioenkringen gebeurt, heeft geen invloed op onze pensioenkring.

APF Stap is een stichting met als oogmerk een goed resultaat behalen voor de deelnemers, zonder winstoogmerk. APF Stap is opgericht door TKP en Aegon, is 1,5 jaar operationeel en laat een positieve ontwikkeling zien. APF Stap heeft ook een eigen helpdesk.

Het vermogensbeheer is ondergebracht bij TKP Investments.

Het beleggingsresultaat van APF Stap is ongeveer gelijk aan dat van ons en de overname is eigenlijk 1 op 1 gegaan.

Rapportage geschiedt 1 op 1 ook aan het Belanghebbenden Orgaan (BO).

Het BO heeft instemmingsrecht voor o.a. keuze voorzitter, functioneren bestuur, ontslaan van bestuur en keuze en ontslag van leden van het BO. De voorzitter heeft tevens zitting in een vergadering van Belanghebbendenorganen.

T.a.v. pensioengerechtigden kan VGDE ook kandidaten voordragen; potentiële kandidaten worden eerst onderworpen aan een zware toets door DNB.

Waar het BO geen zeggenschap in heeft is de strategie van APF Stap in het algemeen en de Pensioenadministrateur, de eigen uitvoeringspartner TKP.

In de afspraken is de Douwe Egberts ambitie m.b.t. beleggingsresultaten overgenomen, dit komt vrijwel overeen met de ambitie van APF Stap.

De heer Frankema beantwoordde de vragen uit de zaal als volgt:

Verwacht u in de toekomst een wijziging in het risico beleid?

Het risico budget wordt altijd uitgedrukt in een getal en elk jaar wordt het Beleggingsplan kritisch bekeken. Bovendien wordt elke 3 jaar e.e.a. getoetst aan de ALM voor wat betreft ambitie, toeslagen etc.

Wat als de rente gaat stijgen? Hoe ga je dan het renterisico afdekken?

Er wordt nu gewerkt met een dynamische rente afdekking.

Een van de aanwezigen heeft slechte ervaringen met Aegon.

De heer Frankema stelde, dat TKP Investments helemaal onafhankelijk van Aegon opereert.

Wat als wij allemaal 100 worden?

Als de beleggingsresultaten tegenvallen, kan het een probleem worden!

Met dank voor de duidelijke uiteenzetting overhandigt Cees van Baaren de heer Frankema een doos geestrijk vocht.

JDE Joure

Mevrouw Corine Bison, (HR business partner JDE) informeerde de vergadering, bij afwezigheid van Jos van Winsum (Site Director C&T Factory), over de stand van zaken in Joure. Eén van de doelen van Joure is, om het aantal consumentenklachten over liquid coffee terug te brengen. Daarnaast wordt veel aandacht besteed aan value creation van thee. Helaas kunnen in Joure niet alle theesoorten geproduceerd worden.

Op het gebied van veiligheid scoort men hoog; geen incidenten op het gebied van ongelukken en kwaliteit. Sinds kort wordt tot volle tevredenheid gewerkt met safety champs, een werkwijze, waarbij medewerkers gezamenlijk verantwoordelijk worden gehouden voor de veiligheid.

Wat zorgelijk is, zijn de conversiekosten. Deze kosten moeten omlaag gebracht; laag aantal klachten en hoge productie is de doelstelling.

Om de toekomst voor Joure veilig te stellen wordt er veel geïnvesteerd in extractie technologie. Betere extractie met hoger rendement is noodzakelijk. Straks is er nog maar één extractie batterij met spinning kop en een centrale controle kamer. De fabriek wordt a.h.w. op afstand bestuurbaar!

Triest dat dit gepaard gaat met verplichte ontslagen; er zijn 70 FTE minder nodig. Medewerkers die hierdoor getroffen worden, kunnen kiezen voor een nieuwe functie in de fabriek of voor het sociaal plan. Positief is, dat de betrokken medewerkers veel begrip hebben voor de gang van zaken die noodzakelijk is om de toekomst van Joure zeker te stellen. Ook heftruck chauffeurs zullen plaats moeten maken voor AGV's (Automated Guided Vehicle).

Op de (jaarlijks terugkomende) vraag of er een open huis wordt georganiseerd wordt gereageerd met de opmerking, dat men t.z.t. vast welkom is om in de nieuwe fabriek te komen kijken.

JDE Utrecht

De heer John Brands (General Manager C&T Retail The Netherlands) praatte ons op zijn geheel eigen wijze bij over JDE Nederland. 2017 was een goed jaar wat betreft volume, m.n. de nieuwe aluminium koffiecups voor in Nespresso machines zijn een groot succes en de fabriek hiervoor draait op volle toeren. Maar haalt nog niet het succes van Senseo bij de introductie; daar bereikten wij meer huishoudens in kortere tijd.

Er zijn een paar acquisities gedaan, o.a. OldTown Berhad in Malaysia met het merk OldTown White Coffee 3-in-1 en Super Group in Singapore met o.a. het merk Super Coffee 3-in-1, low fat filter coffee. Dit is een concept voor onderweg, filter koffie tegen een schappelijke prijs. Binnen Professioneel heeft ook een acquisitie plaatsgevonden. Belangrijke aandeelhouder JAB heeft in de USA de softdrinks Dr. Pepper Snapple gekocht. Niet voor de frisdrank, maar voor hun grote distributie netwerk. Voor Nederland betekent dit weinig. JAB is ook de Mexicaanse markt opgegaan en kijkt naar meer kansen in Zuid Amerika.

Er is een nieuwe CEO benoemd op het hoofdkantoor in Amsterdam: Frederiq Lamorzo, afkomstig van Reckitt Benckiser. Aan het Nederlandse team is Yves Kraan toegevoegd, verantwoordelijk voor Professional.

In 2016 zat alles mee; in 2017 zijn de aluminium koffie cups het grootste succes, met een marktaandeel van 25% in het voorjaar en 44% in december. 2018 Is gunstig gestart, wij hebben rugwind, goede commerciële afspraken met alle klanten en de prijs van de groene bonen is okay.

Met de retailers gaat het helaas best wel slecht. O.a. AH tandenknarsend om Lidl. Ook ijskoffie ontwikkelt zich goed (cans komen van Friesland Campina) en laat een aandeel van 30% zien, wat neerkomt op een omzet van ongeveer 3 miljoen.

De filter- en Senseo apparatuur lopen terug en met Philips zijn wij aan het kijken naar Innovaties. Wij hebben marktaandeel gepakt van Nestlé, maar aan de andere kant is onze organisatie ondervertegenwoordigd bij de pompstations langs de snelweg en op Schiphol. Dit is een heel bewerkelijk kanaal en een nieuwe doelgroep.

Het is niet uit te sluiten dat Starbucks eerst "buiten" begint en dan daarna in de supermarkt. Moeten wij daar niet actiever worden? Wij zijn momenteel aan het onderzoeken hoe wij kansen kunnen pakken.

Het marktaandeel van Pickwick is licht stijgend, de nieuwe thee is een uitdaging. Deze kan echter niet in Joure worden gemaakt.

Volgend jaar is het 100 jaar geleden dat DE zich in Utrecht vestigde.



Wat is de toekomst van de waardepunten?

Daar gaan wij zeker mee door. 70% komt terug en 10% is ouder dan 20 jaar. De CEO van Blokker stapt op; JDE is niet blij met de problemen bij Blokker. Onze presentatie aldaar had beter gekund, en mede daarom is men van plan om de catalogus weer te herintroduceren.

Als het fout loopt met Blokker is dat lastig voor ons; ondanks alles loopt het goed en worden er nog steeds veel Senseo's verkocht. De winst is voor Blokker, wij krijgen commissie.

DECS heeft verleden jaar veel volume verloren. Hun P&L is erg afhankelijk van Cafitesse en dat daalt licht. Kleine bedrijfjes die bonen branden en verkopen zijn lastig voor ons. Onze CAO is goed voor ons, maar slecht voor onze kostprijs.



Desgevraagd gaat John Brands in op de overdracht van het pensioengebeuren.

Gevraagd wordt o.a. waarom wij met PGB in zee gegaan zijn terwijl hun financiële situatie slechter is als die van ons.

Er is veel expertise in ons pensioenfonds; verschillende scenario's zijn naast elkaar gelegd en weloverwogen is gekozen voor PGB. Het management en DEPF waren het niet altijd met elkaar eens, maar JDE staat wel achter het genomen besluit. Het is goed voor de werknemers, er is veel met externe adviseurs gesproken en de timing is goed geweest.

Emotioneel gezien begrijpt John Brands de reactie van de gepensioneerden/VGDE.

Het magazine Coffeebreak blijft dit jaar bestaan.

Jacques Rutjes dankt John Brands, dit jaar overtrof de presentatie die van verleden jaar, en vraagt om positief te denken over een kerstpakket voor gepensioneerden. Hij hoopt dat wij hem volgend jaar weer mogen verwelkomen.

3.4 Toekomst VGDE

Jacques Rutjens toonde als eerste sheet een overzicht van het dalende aantal pensioenfondsen, waaruit blijkt dat wij geen uitzondering zijn.

Trend is dat er een eind komt aan de bedrijfspensioenfondsen.

In de VGDE Nieuwsbrief van maart hebben wij ons ietwat provocerend afgevraagd of er kans is op voortbestaan van VGDE, c.q. of er nog toekomst is voor een vereniging als VGDE.

Het proces is in 2016 gestart, een onduidelijke periode waardoor de bestuursleden die normaliter zouden aftreden, besloten hebben om zo lang te blijven zitten tot duidelijk was hoe de toekomst er uit zou gaan zien.

Wij hebben momenteel ±1400 leden, wat op nationaal niveau niets voor stelt.

Echter via de koepel organisatie KNVB/NVOG kan wel het nodige gedaan worden.

Ook zullen er in de nieuwe opzet met STAP belangrijke taken liggen voor het bestuur van VGDE.

Wij zijn blij met de reacties op onze oproep in maart en leggen de vergadering graag het volgende kandidaatsbestuur ter goedkeuring voor :

Joke de Vries, Louis Haring, Foeke de Boer, Ben Vos, aangevuld met **Hans Meijer** van het oude bestuur, die toegezegd heeft nog een jaar aan te blijven.

Met applaus ging de vergadering akkoord met deze benoemingen.

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt anders dan dat men van mening was dat deze opzet van vergaderen (externe locatie, inclusief lunch) heel goed in de smaak viel.

Vervolgens wordt de vergadering gesloten met een woord van dank aan de sprekers, staf van de Bowling en het Veerhuis en verder iedereen die aan het succes heeft bijgedragen.

3.5 Nieuw Bestuur VGDE

Even voorstellen nieuwe bestuursleden :

Foeke de Boer, voorzitter

Hallo leden van de VGDE. Ik ben Foeke de Boer (1952) en getrouwd met Aly.

We hebben 4 kinderen waarvan 3 getrouwd zijn en 1 samenwoont en hebben 6 kleinkinderen. We wonen in Sloten de kleinste stad van Friesland.

In 1972 ben ik bij Douwe Egberts gaan werken in de koffiefabriek. Ik heb 35 jaar in volcontinudienst gewerkt in de bereiding. 11 jaar geleden ben ik in dagdienst gaan werken omdat mijn baan in de volcontinudienst niet meer te combineren was met het werk in de (C)OR en hiernaast heb ik projecten in de koffiefabriek gedaan.

Vanaf de oprichting 2007 van het Verantwoordingorgaan heb ik hier zitting in genomen namens de werknemers. Toen ik met ondernemingsraadwerk stopte, heb ik nog 4 jaar bij Facility Services gewerkt, waar ik mij met veiligheid in en om de

fabrieken en met projecten bezig hield.

Ook het op orde brengen van allemaal zaken over de geschiedenis (Heritage) van DE heb ik met Roy Nanhekan in Joure opgezet.

Op 17 mei was mijn laatste werkdag in Joure en 24 mei in Utrecht bij de laatste vergadering van het Verantwoordingsorgaan.

Ruim 46 jaar heb ik met veel plezier bij DE het huidige JDE gewerkt.

Ben Vos, secretaris

Al 45 jaar getrouwd met Cobie. Na de MULO en HBS gewerkt bij de AMEV in Utrecht en een Accountantskantoor in Rotterdam.

Ik ben van 1976 tot en met 1995 in dienst geweest bij Sara Lee/Douwe Egberts op de Interne Accountants Dienst. Ik had zitting in de Ondernemingsraad van Utrecht en de Centrale Ondernemingsraad.

Als financial controller werkzaam geweest bij Ranks Meel. Namens de Nevedi als voorzitter van het verantwoordingsorgaan in het Molenaars Pensioenfonds.

Ben nu nog halve dagen werkzaam bij een klein administratiekantoor in Gorinchem.

Dagelijks in de sportschool en actief als operazanger in solistische rollen bij Arti Vocaal Utrecht en Amsterdam. Zingt wekelijks in verzorgingshuizen met bewoners.

Ik vind de belangenbehartiging door de VGDE zeer belangrijk en de leden mogen trots zijn op wat mijn voorgangers hebben bereikt.

Uw nieuwe secretaris, Ben Vos

Joke de Vries – Walda, notulen

Ik ben Joke de Vries -Walda en sinds 2011 lid van de VGDE.

Ik ben sindsdien weduwe van Jan Redze de Vries, die twintig jaar bij DE, eerst in de thee en later in de vriesdrogerij, heeft gewerkt.

Wij hebben samen drie kinderen en in de afgelopen tijd ben ik beppe geworden van drie kleinkinderen. Ik pas regelmatig op en ben daarnaast nog 28 uur in de week aan het werk als begeleider van mensen met een beperking.

Toch zet ik me graag in voor onze gezamenlijke belangen door een onderdeel te zijn van de VGDE.

Met vriendelijke groet, Joke de Vries

Louis Haring, penningmeester (opvolging Hans Meijer)

Ook ik, Louis Haring, ben sinds kort toetreden tot het bestuur van onze vereniging.

Eind vorig jaar is mijn vroegpensioenregeling ingegaan en ben ik, toen ik daar volgens onze statuten ook officieel voor kwalificeerde, kort daarna lid geworden van de VGDE.

De oproep voor nieuwe bestuursleden en het daaraan gekoppelde voortbestaan van de vereniging, waren voor mij de directe aanleiding mij kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie. Ik ben van mening dat, ook al is er na het opheffen van het DEPF inmiddels veel gewijzigd m.b.t. onze bevoegdheden en invloed, je als collectief toch nog altijd meer in te brengen hebt dan als individu.

Ik heb ruim 20 jaar bij DE gewerkt op de fiscale afdeling, waar wij verantwoordelijk waren voor de wereldwijde belastingaangelegenheden van onze groep.

De laatste 10 jaar heb ik als VP Tax aan deze afdeling leiding mogen geven.

Verdere veranderingen in het Bestuur en Commissies :

In de afgelopen periode van veranderingen bij DEPF is het bestuur VGDE regelmatig bijgestaan door een "Klankbordgroep", VGDE leden, die het bestuur wilden helpen bij het nemen van de juiste beslissingen. Deze groep kende geen vaste samenstelling, maar bestond grotendeels uit VGDE leden met veel expertise op het terrein van Pensioenen en Financiën; dikwijls waren zij ook al lid van de VGDE Commissie Pensioenen of de VGDE Commissie Financiën. Het VGDE bestuur heeft daarom besloten om deze Klankbordgroep te handhaven i.p.v. de Commissies Pensioenen en Financiën.

3.6 Nieuws en mededelingen uit de Koepel Nederlandse Vereniging Gepensioneerden (KNVG)

Samenwerking met de NVOG wordt intensiever: Eendracht maakt Macht

Sinds de afsplitsing in mei 2012, hebben de besturen van de KNVG en NVOG elkaar regelmatig opgezocht. Dit moest voorkomen dat beide organisaties tegen elkaar worden uitgespeeld terwijl ze een vergelijkbare doelstelling hebben, nl. het behartigen van belangen van leden en in het verlengde daarvan de 3,2 miljoen gepensioneerden in Nederland. Deze beoogde samenwerking, is vooral in het begin, niet altijd even gemakkelijk geweest. Verschillen in managementstijl, cultuur en inhoud waren soms moeilijk samen te brengen. Daarom werd gekozen voor een geleidelijke toenadering, door eerst verschillende commissies van deskundigen bij elkaar te brengen, te beginnen met de commissie Pensioenen. Later kwamen daarbij de gezamenlijke commissie 'Inkomen-Koopkracht-AOW' en de commissie 'Zorg- Welzijn-Wonen-Mobiliteit'.

Naarmate de commissies beter gingen samenwerken, zijn ook de besturen van KNVG en NVOG meer samen gaan doen in de benadering van andere spelers op het pensioenveld en de andere velden van belangenbehartiging. Door dit gezamenlijke optreden te combineren met een constructieve opstelling, helderheid van standpunten en een goede onderbouwing ervan werden deuren geopend, die vroeger nog wel eens gesloten bleven.

Goede contacten met de achterban, de lid-organisaties, zijn voor KNVG en NVOG belangrijk om informatie door te geven (Nieuwsbrieven) en om de ideeën en opvattingen van de achterban te leren kennen. Bij de NVOG gebeurt dit laatste vooral via specifieke platforms en bij de KNVG via de regiovergaderingen.

In deze werkwijze zijn KNVG en NVOG naar elkaar toegegroeid en werd de vraag relevant of het, vanwege eendrachtige presentatie naar de buitenwacht, verstandig zou zijn de samenwerking, ook in de organisatiestructuur, te intensiveren.

Een bestuurlijke werkgroep (twee KNVG-ers en twee NVOG-ers en een onafhankelijke voorzitter) is verzocht om advies te geven over de beste vorm van samenwerking en over de problemen die we op de weg naar intensivering zouden kunnen tegenkomen. Het advies van deze werkgroep is om toe te werken naar een fusie, omdat het bij een federatie lastig is om alle ballen (federatie en twee aparte verenigingen) tegelijk in de lucht te houden. Het is het streven om dit proces per 1 januari 2019 af te ronden.

In de laatste Algemene Ledenvergadering van de KNVG, op 6 juni 2018, is besloten dit standpunt te ondersteunen.

De vervolgoopdracht aan de werkgroep luidt: Maak een goed stappenplan met tijdschema waarin vermeld wordt wat we met elkaar willen bereiken (missie, doelen), hoe we dat willen organiseren, wat voor vereniging willen we zijn en welke onderwerpen worden in volgorde opgepakt en (ter oplossing) uitgewerkt en welke ondersteuning is er nodig. Tenslotte: wat moet dat dan gaan kosten en waar liggen de grenzen van wat we via de contributie (één systematiek) kunnen en willen opbrengen.

Tussentijdse rapportage en stapsgewijze verdere goedkeuring moet daarbij in de (zo nodig tussentijdse) Algemene Ledenvergaderingen plaatsvinden, zodat elke lid-organisatie goed bij betrokken blijft bij dit proces.

Kortom, er is veel organisatorisch werk aan de winkel.

3.7 Nieuws en mededelingen uit het Verantwoordings-Organ (VO)

Door de overstap van DEPF naar APF Stap behoort ook het Verantwoordingsorgaan tot het verleden. Onze vertegenwoordigers in het VO, Fred Hagens en Leen Buizert, worden bedankt voor al hun werk in het Verantwoordings Organ.

4.0 Nieuws en mededelingen van de commissie Informatie & Communicatie

4.1 In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

De heer A.E. Siemonsma, Joure
Mevrouw T.M. Pasma- Keuning,
Heerenveen
Mevrouw A. Dil- van Doorn, Heiloo
De heer E. Smit, Heiloo
Mevrouw W.A.B. Wilbers-Seiger, Odijk

De heer J. Sloothaak, Joure
De heer M.C.M. Tromp, Nunspeet
Mevrouw E. van 't Hof- Meliesie, Zwolle
De heer A.C.J. Voormolen, Schiedam
De heer M. de Jong, Joure
Mevrouw I. Kramer- Bosma, Sneek

4.2 Ledenbestand

Op dit moment telt onze vereniging **1401** leden

Sinds de laatste nieuwsbrief van maart 2018 hebben wij de volgende nieuwe leden kunnen verwelkomen:

De heer R. Pasma, Heerenveen
Mevrouw W. Siemonsma- Coerman,
Joure
De heer C. Lankman, Joure
De heer G. de Bruin, Utrecht
De heer L.W. Haring, Bosch en Duin
De heer S. Jin, Delft
De heer D. van der Wee, Westervoort

De heer P.J.W. Roorda, Bosch en Duin
De heer P.F. Lutgert, Ried
De heer F.U. de Boer, Sloten
Mevrouw J.A. van Doorn, Sloten
De heer F. Casteleijn, Capelle a/d IJssel
De heer A. de Groot, Ugchelen
De heer J.W. Jegen, Millingen a/d Rijn

De Commissie Informatie en Communicatie initieert zelf en in samenwerking met DEPF verschillende ledenwerfacties, maar kan ook uw steun goed gebruiken. Als u oud collega's kent, die nog geen lid zijn van de VGDE, wilt u dan de namen en adresgegevens doorgeven aan Hans Meijer; ledenadministratie@vgde.nl Hans neemt dan contact op met deze vroegere medewerk(st)ers met de vraag om lid te worden van de VGDE. Alvast hartelijk dank voor uw medewerking!

4.3 Uitgave volgende VGDE Nieuwsbrief

U kunt de volgende nieuwsbrief in december 2018 tegemoet zien

4.4 Wet op de Privacy

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Dat betekent dat in de hele Europese Unie (EU) dezelfde privacywetgeving geldt. De Wet bescherming persoonsgegevens (WBP) geldt niet meer. De AVG is ook wel bekend onder de Engelse naam: General Data Protection Regulation (GDPR).

Het nieuwe VGDE bestuur en de VGDE ledenadministratie zijn bezig om voor onze vereniging de juiste stappen te nemen om aan de wetgeving te voldoen. Zodra vastgesteld is, wat er moet gebeuren, zullen wij u hierover informeren.

4.5 Wie, Wat, Waar bij VGDE

Bestuurssamenstelling

Foeke de Boer, Louis Haring, Hans Meijer, Ben Vos, Joke de Vries - Walda

Afvaardiging in Belanghebbenden Orgaan Pensioenkring Douwe Egberts bij APF Stap
Quirijn Ligtenstein en Wim Bakkers.

Afvaardiging in KNVG

Thijs Kramer en Hans van der Waard.
Klankbordgroep (voorheen Commissie Pensioenen en Financiële Commissie)
ad hoc samenstelling

Commissie Informatie en Communicatie

André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer, Ben Vos en Berry Weber.

Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

COLOFON

Redactie:

Hans Meijer, Wolter Keers

Teksten:

Wolter Keers, Foeke de Boer, Joke de Vries-Walda, Louis Haring, Ben Vos, Hans Meijer, Eveline van Koppen, Thijs Kramer, Hans van der Waard

Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE

De Strekel 22
8332 JN Steenwijk

redactie@vgde.nl

ADRES VGDE

Secretaris VGDE
Pinksterbloemstraat 15
4221 LN Hoogblokland
Telefoon: 06 53124724
Mail : secretaris@vgde.nl

Ledenadministratie VGDE
De Strekel 22, 8332 JN Steenwijk
Telefoon: 0521-518740
Mail : ledenadministratie@vgde.nl