

1. Voorwoord van de Redactie

DE VOLGENDE STAP...

“Donkere Dagen...”, “Wat er ook gebeurt...”, “We zijn er bijna...”

Onder die koppen van de VGDE Nieuwsbrief hebben wij u afgelopen jaar zo uitgebreid mogelijk op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen met ons Douwe Egberts Pensioenfonds. *(u kunt de Nieuwsbrieven nog eens nalezen op onze website: www.vgde.nl).* Bij het publiceren van de vorige Nieuwsbrief waren wij in afwachting van de uitkomst van de toekomststudie van DEPF. Inmiddels heeft de Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF) laten weten dat zij voornemens is de pensioenen per 1 april 2018 collectief over te dragen aan Stichting Algemeen Pensioenfonds (Stap APF). Stap APF is opgericht door pensioenuitvoerder TKP, vermogensbeheerder TKP Investments en verzekeraar Aegon. Het zal een zogenaamde “single cliënt” pensioenkring worden waarbij de identiteit van DEPF onveranderd blijft, maar de uitvoering bij STAP APF komt te liggen.

In deze Nieuwsbrief proberen wij u zo goed mogelijk over de huidige stand van zaken te informeren en een beeld te schetsen van de organisatie en verantwoordelijkheden van een APF. Ook gaan wij in op de consequenties voor onze vertegenwoordiging in het bestuur van DEPF en de toekomst van onze vereniging.

Wij wensen U natuurlijk weer veel leesplezier met deze VGDE Nieuwsbrief!

Over leesplezier gesproken : kijk eens naar de tekst “Indexatie” op pagina 6 en “Contributie 2018” op pagina 10!

2. Inhoudsopgave Nieuwsbrief

1. Voorwoord van de Redactie	1
2. Inhoudsopgave Nieuwsbrief.....	1
3.0 Nieuws en mededelingen van het Bestuur	2
3.1 Ontwikkelingen DEPF.....	2
3.2 Kennismaking STAP APF	2
3.3 Stap APF Organisatie en Structuur.....	3
3.4 Stap APF Pensioenkringen	4
3.5 Toekomst VGDE	5
3.6 Indexatie (Toeslagverlening)	6
3.7 Nieuws en mededelingen uit de KNVG	6
3.8 Nieuws en mededelingen uit het Verantwoordings Orgaan (VO).....	7
4.0 Nieuws en mededelingen van de commissie Informatie en Communicatie.....	9
4.1 In memoriam	9
4.2 Ledenbestand	9
4.3 Ledenadministratie	9
4.4 Contributie 2018.....	10
4.5 En verder.....	10
4.6 Wie, Wat, Waar bij VGDE; Colofon.....	11

3.0 Nieuws en mededelingen van het Bestuur

3.1 Ontwikkelingen DEPF

In een persbericht, op de website van het pensioenfonds en in de nieuwsbrief van Douwe Egberts Pensioenfonds heeft u deze dagen kunnen lezen, dat..

"Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF) is voornemens de pensioenen per 1 april 2018 collectief over te dragen aan Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap (Stap). De pensioenverplichtingen zullen worden ondergebracht in een single cliënt pensioenkring, die speciaal voor de deelnemerspopulatie van DEPF zal worden ingericht.

Het Verantwoordingsorgaan van DEPF heeft een positief advies gegeven bij de voorgenomen besluiten tot collectieve waardeoverdracht en liquidatie. Op de toetreding van DEPF tot Stap, de collectieve waardeoverdracht en de liquidatie geldt een voorbehoud van de goedkeuring door De Nederlandsche Bank (DNB).

3.2 Kennismaking STAP APF

Sinds 1 januari 2016 is het mogelijk een algemeen pensioenfonds (APF) op te richten. Een APF is een pensioenfonds dat één of meer pensioenregelingen uitvoert.

Om in Nederland het bedrijf van een APF uit te mogen oefenen is een vergunning van De Nederlandsche Bank (DNB) vereist.

Het APF kan, anders dan andere pensioenfondsen, meerdere afgescheiden vermogens aanhouden. Dit wordt een collectiviteitkring genoemd. In één collectiviteitkring kunnen één of meer werkgevers hun pensioenregeling onderbrengen. Binnen deze collectiviteitkringen delen de deelnemers ook de risico's met elkaar.

Naast collectiviteitkringen kent Stap APF ook single-client kringen: één pensioenfonds wordt dan ondergebracht in een geheel eigen kring. Deelnemers blijven de risico's met elkaar delen en het pensioenvermogen blijft afgeschermd van andere deelnemers van het Algemeen Pensioenfonds.

(Zie voor meer informatie : <http://www.toezicht.dnb.nl/2/6/50-234873.jsp>)

Stap (Stichting Algemeen Pensioenfonds) is het eerste Algemene Pensioenfonds (APF) van Nederland. Opgericht in juni 2016 door verzekeraar Aegon Nederland en dochterbedrijf TKP. Stap is een stichting met onafhankelijk bestuur, opgezet met financiële ondersteuning van Aegon.

(Zie voor meer informatie : (<https://www.stappensioen.nl/>)

De pensioenadministratie van Stap Algemeen Pensioenfonds is in handen van TKP Pensioen. TKP is een dochter van Aegon Nederland en administreert het pensioen voor 2,7 miljoen deelnemers (waaronder ons eigen DEPF). TKP is in 1988 opgericht als uitvoeringsorganisatie van Stichting Bedrijfspensioenfonds PTT Nederland. De naam TKP wordt verklaard door de splitsing van TPG (The Post Group) en KPN in 1998 : T(PG) K(PN) P(ensioen).

In 2003 is TKP bij AEGON terecht gekomen als onderdeel van AEGON Nederland.

(Zie voor meer informatie : <https://www.tkppensioen.nl/>)

TKP Investments is een dochter van Aegon Asset Management en beheert een pensioenvermogen van 22 miljard euro. TKP Investments adviseert het bestuur van Stap over het vermogensbeheer, waarbij iedereen profiteert van de expertise van deze pensioenbelegger.

TKP Investments B.V. is volledig eigendom van Aegon Asset Management Holding B.V. gevestigd in Nederland. De geconsolideerde informatie is te verkrijgen bij het Directiesecretariaat, Aegon Asset Management Holding B.V. Aegonplein 50, 2591 TV Den Haag. De ultieme moedermaatschappij is Aegon N.V. gevestigd in Nederland.

Zie voor meer informatie : <https://tkpinvestments.com>)

TKP Pensioen en TKP Investments zijn beide gevestigd in Groningen.

3.3 Stap APF Organisatie en structuur

Het APF heeft één overkoepelend bestuur van onafhankelijke bestuurders, dat verantwoordelijk is voor alle regelingen die voor de aangesloten pensioen kringen worden uitgevoerd. Stap APF kent een onafhankelijk bestuur, bestaande uit 4 leden. Ook kent Stap een Raad van Toezicht (3 leden), een Bestuursbureau (4 leden) en Uitvoeringsorganisaties (Aegon, TKP).

Het bestuur bestuurt de Pensioenkringen (single cliënt of multi-client) en legt verantwoording af aan de Belanghebbenden Organen, behorend bij de afzonderlijke Pensioenkringen: medezeggenschap per kring.

Momenteel kent Stap 5 Pensioenkringen :

* single-client : Eastman, SVG (Getronics Pensioen), en Holland Casino;

* multi-client : Pensioenkring 1, Pensioenkring 2.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de pensioenregelingen in alle opzichten: van beleggingsbeleid tot het uitkeren van de pensioenen. Het bestuur legt verantwoording af aan het belanghebbendenorgaan. De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid en de bedrijfsvoering van het bestuur.

De Nederlandsche Bank toetst of een kandidaat bestuurder aan de eisen voldoet. De bestuurders van Stap hebben geen van allen individuele zakelijke belangen of een professionele historie bij Aegon of TKP.

De raad van toezicht bestaat uit drie onafhankelijke toezichthouders.

De raad stelt een profielschets op voor leden van de raad van toezicht en de gezamenlijke vergadering van belanghebbendenorganen benoemt de leden.

De Nederlandsche Bank toetst ook de leden van de raad van toezicht en moet instemmen met hun benoeming.

Het bestuursbureau ondersteunt het bestuur, de raad van toezicht, de belanghebbendenorganen en de verschillende bestuur adviescommissies.

Het bestuursbureau is ook het primaire aanspreekpunt voor de aangesloten fondsen en werkgevers bij het APF.

Elke pensioenkring heeft een Belanghebbendenorgaan.

Het belanghebbendenorgaan heeft wettelijke advies- en goedkeuringsrechten (artikel 115c van de Pensioenwet) over bijvoorbeeld het beleggingsbeleid, het toeslagbeleid

en premiebeleid. Dit orgaan bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever, de deelnemers en de pensioengerechtigden.

Het belanghebbendenorgaan bewaakt of het bestuur de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement juist uitvoert. Het belanghebbendenorgaan doet verslag van zijn bevindingen in het bestuursverslag van de van toepassing zijnde Pensioenkring.

Tevens is er een Vergadering van Belanghebbendenorganen ingesteld, welke de wettelijke bevoegdheden heeft die de Pensioenkringen overstijgen.

Deze vergadering benoemt en ontslaat bestuursleden en leden van de Raad van Toezicht, en heeft medezeggenschap over zaken als goedkeuringsrecht op liquidatie, fusies of splitsing van Stap. De voorzitters van de belanghebbendenorganen van de afzonderlijke Pensioenkringen hebben zitting in dit orgaan. Het bestuur, of een delegatie daarvan, overlegt periodiek met de belanghebbendenorganen.

3.4 Stap APF Pensioenkringen

Elke Pensioenkring heeft een Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABtN).

In de ABtN is de opzet van de Pensioenkring, de risicoanalyse en wijze van uitvoering gedocumenteerd. De uitvoeringsovereenkomsten, de pensioenreglementen en de ABtN's zijn voor de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden beschikbaar op het specifieke domein van de desbetreffende Pensioenkringen.

Pensioenkring Eastman (Pensioenfonds E-Way i.l.) is per 1 oktober 2016 operationeel. Deze Pensioenkring voert ook de pensioenregeling uit van de medewerkers van Eastman Chemical B.V. Deze pensioenkring betreft 928 deelnemers en een belegd pensioenvermogen van ongeveer 155 miljoen Euro.

Het Belanghebbendenorgaan van deze pensioenkring kent 4 leden: 2 namens de werkgever (501 actieven), 1 voor de slapers (384) en 1 voor de gepensioneerden (79 pensioen gerechtigden).

Pensioenkring SVG (Stichting Voorzieningsfonds Getronics i.l.) is 1 december 2016 gestart. Het gaat om de pensioenen van gewezen deelnemers van SVG en betreft 8.120 deelnemers en een belegd pensioenvermogen van ongeveer 630 miljoen Euro. Het Belanghebbendenorgaan van deze pensioenkring kent 3 leden: 1 namens de werkgever (84 actieven), 1 voor de slapers (5.684) en 1 voor de gepensioneerden (2.352 pensioen gerechtigden).

Pensioenkring Holland Casino

Vanaf 1 juli 2017 zijn de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van de ruim 9.000 deelnemers van Pensioenfonds Holland Casino in een eigen pensioenkring ondergebracht. Het belegd vermogen van de aanspraken die naar Stap overgaan bedraagt ongeveer 1.470 miljoen Euro. De huidige pensioenregeling van Holland Casino wordt vanuit Pensioenkring Holland Casino voortgezet. In deze pensioenregeling bouwen ruim 3.600 werknemers pensioen op.

Pensioenkring 1 is een begin 2017 gestarte multi-cliënt kring met een belegd vermogen van ongeveer 30 miljoen Euro.

Een 2^e multi-cliënt pensioenkring (Pensioenkring 2) zou eind 2017 operationeel worden met een belegd vermogen van ongeveer 550 miljoen Euro.

Nu komt er dan per 1 april 2018 een nieuwe kring bij: Pensioenkring Douwe Egberts, met ongeveer 10.000 gewezen deelnemers en gepensioneerden. Het belegd vermogen bedraagt circa 1.800 miljoen Euro. Deze pensioenkring krijgt een Belanghebbendenorgaan. met 4 leden (2 namens deelnemers, 2 namens gepensioneerden) uit het huidige DEPF bestuur en bestuursbureau.

3.5 Toekomst VGDE

Nu het Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF) in 2018 overgeheveld zal worden naar Stichting Algemeen Pensioenfonds (Stap APF), heeft dit ook gevolgen voor onze vereniging. Momenteel staat er als doel van VGDE het volgende in onze statuten :

Uit : Statuten van de Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts, zoals vastgelegd bij de notaris op 16 juni 2005 te Joure.

Artikel 3 :

1. De vereniging heeft ten doel:

- a. de behartiging van de belangen van haar leden en van toekomstige leden, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige aanspraken op pensioen van de **Stichting Pensioenfonds Douwe Egberts** (hierna te noemen "het pensioenfonds");
- b. het bevorderen en in stand houden van contacten tussen de leden.
- c. al hetgeen met vorenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

2. Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door middel van:

- a. **vertegenwoordiging in het bestuur van het pensioenfonds en/of de deelnemersraad van het pensioenfonds;**
- b. het organiseren van bijeenkomsten voor leden;
- c. informatieverstrekking en voorlichting aan en communicatie met de leden;
- d. promotionele activiteiten in de richting van toekomstige gepensioneerden;
- e. het verwerven van het lidmaatschap van overkoepelende organisaties van verenigingen die de belangen van gepensioneerden in het algemeen nastreven en het deelnemen aan de activiteiten van deze organisaties, en voorts met gebruikmaking van alle wettige middelen.

VGDE zal zich moeten beraden op haar toekomst en haar statuten moeten aanpassen. Allereerst zullen we in onze statuten niet meer kunnen spreken over "Stichting Pensioenfonds Douwe Egberts", maar zullen we ons moeten richten op de Pensioenkring Douwe Egberts bij Stap.

Ook zullen wij in de nieuwe situatie niet meer in het bestuur van het pensioenfonds vertegenwoordigd kunnen zijn. Wel zullen er mogelijkheden zijn om namens VGDE zitting te nemen in het belanghebbendenorgaan van de Pensioenkring Douwe Egberts bij Stap.

Het bestuur van VGDE beraadt zich momenteel op de te nemen stappen en hoe VGDE het beste de belangen van de gepensioneerden kan blijven behartigen.

Mogelijk dat de eerstvolgende Algemene Ledenvergaderingen (april 2018) hier een antwoord op zullen kunnen geven.

3.6 Indexatie (Toeslagverlening)

Na jaren zonder of slechts een geringe indexatie zijn wij erg blij, dat het bestuur van DEPF dit jaar tot een toeslagverlening heeft kunnen besluiten. U heeft hier recent bericht over gekregen van DEPF.

Per 1 januari 2018 worden de bruto pensioenen met 1.0% verhoogd! Hoera!

De vereiste dekkingsgraad van het pensioenfonds was gunstig (122%), zodat de maatstaf (de afgeleide consumentenprijsindex) per oktober 2017 grotendeels toegepast kan worden.

3.7 Nieuws en mededelingen uit de KNVG

De KNVG heeft de laatste jaren naast aandacht voor pensioenen ook steeds meer oog gekregen voor andere beleidsterreinen die voor gepensioneerden van belang zijn.

De gebieden waarop KNVG wil acteren, zijn: pensioenen, koopkracht, zorg en wonen. Communicatie is daarbij steeds belangrijker.

Alle KNVG commissies hebben een analyse gemaakt van de plannen uit het regeerakkoord. Daarnaast is een communicatiestrategie ontwikkeld, die de meeste impact kan hebben. We zijn begonnen met een brief aan alle Tweede Kamerleden, waarin we erop aandringen de gepensioneerden mee te laten praten over pensioenvraagstukken. We horen aan tafel te zitten en niet op het menu te staan. De KNVG heeft al eerder aangedrongen op een positie in de SER-commissies Pensioenen.

Inhoudelijk hebben we kritiek op de wijze waarop door de overheid met de pensioenen wordt omgegaan. De herziening van het pensioenstelsel wordt als onontkoombaar gepresenteerd, maar tegelijk al jaren opgehouden. Intussen blijft het in onze ogen onnodig strenge Financieel Toetsingskader van toepassing, wordt gepensioneerden jarenlang prijsaanpassing onthouden en moesten enkele (grote) pensioenfondsen al korten op de uitkeringen.

KNVG is ook tegen een 'one size fits all'- stelsel, zoals de SER voorstelt, waarin elk pensioenfonds van overheidswege dezelfde maat schoenen moet aantrekken terwijl bedrijfstakken, ondernemingen en beroepen nu eenmaal heel verschillend zijn.

Inmiddels hebben de pensioenfondsen dit plan doorgerekend. Ze hebben vastgesteld dat het pensioenresultaat niet veel beter, maar wel aanzienlijk wisselvalliger wordt. Wij vinden daarom dat de sociale partners per pensioenfonds moeten uitmaken wat voor systeem het beste bij ze past. De Pensioenwet kan daarvoor kaders aangeven in plaats van een dictaat op te leggen. Het nieuwe kabinet opteert overigens voor het SER-advies en heeft de sociale partners uitgenodigd om met een uitwerking daarvan te komen. We zullen ons hiertegen verzetten.

De kabinetsplannen op koopkracht zijn voor gepensioneerden wederom niet erg aantrekkelijk. De koopkracht van gepensioneerden gaat volgens het CPB in 2018 weliswaar stijgen met 0,7%, maar die van de werkenden neemt toe met 1,4%. De nieuwe minister van Sociale Zaken wijst er in een koopkrachtbrief aan de Kamer op, dat voorrang wordt verleend aan de koopkrachtverbetering van de werkende middenklasse.

Samen met de NVOG is aan de niet vlekkeloos verlopen overheveling van de zorg naar de gemeenten veel aandacht besteed. In het derde kwartaal is aan alle gemeenten een uitgebreid advies gestuurd ter bevordering van een seniorvriendelijk beleid. Lokale politieke partijen, gemeenteraadsleden en lokale bestuurders kunnen hun voordeel doen met de checklist, die beide koepels voor gepensioneerden hen hebben aangereikt.

In het derde kwartaal is veel aandacht besteed aan intensivering van de samenwerking van de KNVG met de NVOG. Een werkgroep uit beide organisaties onder leiding van een onafhankelijke voorzitter is gevraagd hierover een advies uit te brengen. Een krachtenbundeling moet leiden tot meer invloed, waaraan naast de macht van het getal ook de argumentatie en goede communicatie moeten bijdragen.

Het bestuur heeft vastgesteld dat de toenemende complexiteit en breedte van het werkkterrein van onze organisatie verdere professionalisering wenselijk maakt en dat professionele ondersteuning noodzakelijk is.

Bovenstaande tekst over KNVG is een samenvatting van het kwartaalbericht Oktober 2017 van de voorzitter KNGG Joep Schouten; zie voor het volledige bericht : <http://www.knvg.nl/nieuwsberichten/kwartaalbericht-van-voorzitter-joep-schouten-oktober-2017.aspx>

Voor meer informatie, zie de websites :

www.loonvoorlater.nl www.pensioenleugen.nl www.knvg.nl

3.8 Nieuws en mededelingen uit het Verantwoordings Orgaan (VO)

Het bestuur van DEPF heeft een voorlopig besluit genomen over de toekomst van het gesloten fonds. Het voornemen is om het fonds onder te brengen bij een Algemeen Pensioen Fonds (een APF voert de pensioenregelingen uit van meerdere werkgevers). Gekozen is voor STAP (Stichting Algemeen Pensioenfonds), waar een eigen DE-pensioenkring zal worden ingericht.

Het is nog een voorlopig besluit omdat aan twee voorwaarden moet worden voldaan:

- een positief advies van het VO (Verantwoordings-Orgaan) van DEPF. Dit positief advies is er inmiddels.
- toestemming van De Nederlandse Bank. DNB houdt een termijn van 3 maanden aan voor het onderzoek zodat de toestemming hopelijk verkregen wordt in het 1ste kwartaal van 2018.

Het bestuur van DEPF heeft een aantal verschillende mogelijkheden onderzocht en bij de uiteindelijke keuze vooral gelet op:

- het verwachte pensioenresultaat na 10 en na 15 jaar (ook in een "slecht weer" situatie).
- de kwaliteit van de nieuwe organisatie (o.a. de pensioenadministratie, het vermogensbeheer, het kostenniveau, de professionaliteit van het bestuur en het intern toezicht).
- de mogelijkheid om in de toekomst uit te stappen (als daar een duidelijke aanleiding voor zou zijn).

Het is een ingewikkeld proces geweest waar het bestuur van DEPF de nodige tijd voor heeft uitgetrokken. Hoe heeft het VO een positief advies kunnen uitbrengen over een besluit waar zoveel vanaf hangt en waarvoor zoveel ingewikkeld reken- en analysewerk nodig is? Als VO-lid heb je wel een basistraining gehad en word je regelmatig op speciale onderwerpen bijgespijkerd, maar dat maakt je nog geen expert op het gebied van pensioenen.

Het bestuur van DEPF is zich daar ook erg van bewust geweest en de voorzitters van het bestuur en van het bedrijfsbureau hebben een belangrijke bijdrage geleverd door een duidelijke communicatie met het VO en een open discussie over het besluitvormingsproces en het resultaat.

Het VO heeft bij het positief advies meegewogen, dat DEPF naar een oplossing heeft gezocht, waarbij we nog enigszins als DEPF kunnen blijven bestaan. Dit kan door binnen STAP een eigen DE-kring in te richten met een eigen BO (Belanghebbenden Orgaan, waarin de deelnemers en de gepensioneerden zijn vertegenwoordigd). Bovendien zijn enkele bestuursleden van DEPF (waaronder onze eigen vertegenwoordigers van de gepensioneerden) bereid om toe te treden tot dat BO om ons zodoende te kunnen blijven vertegenwoordigen. Belangrijk voor het VO is ook dat het onder bepaalde voorwaarden mogelijk is om weer uit te stappen, wanneer de omstandigheden sterk wijzigen (denk aan de omvang van het deelnemersbestand of de hoogte van de dekkingsgraad).

Het VO is ook tevreden over het feit, dat inhaalindexatie tot de mogelijkheden blijft behoren. LET WEL, dit is geen toezegging voor inhaalindexatie. Maar misschien komt het er in de toekomst nog eens van dankzij de mooie dekkingsgraad, die DEPF nu laat zien. Kijkend om ons heen, naar andere fondsen, dan mag dit ook als verdienste van het bestuur worden aangemerkt, daar dit sterk afhankelijk is van een goed beleid op premie- en beleggingsgebied.

Het VO vindt de uitkomst een mooi en voor allen een goed resultaat en beoordeelt het besluitvormingsproces als zeer zorgvuldig, gedegen en evenwichtig en brengt daarom een positief advies uit.

Dit positieve advies is tot stand gekomen in goede onderlinge samenwerking met alle afgevaardigden in het VO.

Fred Hagens en Leen Buizert (VO-leden namens de gepensioneerden).

4.0 Nieuws en mededelingen van de commissie Informatie en Communicatie

4.1 In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

De heer A.J. Steensma, Saint Maurice sur Eygues (F)

Mevrouw W. Veldman- Tromp, Joure

Mevrouw W.H. van der Kolk- Klappe, IJsselmuiden

De heer S. Beenen, Joure

De heer G. Negerman, Joure

Mevrouw J. Bouw- Ravenhorst, Amersfoort

De heer E. Sonsma, Utrecht

De heer A.J.M. van Bilsen, 's-Hertogenbosch

De heer Th.H. Potma, Joure

De heer W. van Walsum, Nieuwegein

De heer J.H. Slingerland, Barendrecht

De heer H. Krikke, Joure

De heer P. van Krimpen, Bolsward

4.2 Ledenbestand

Op dit moment telt onze vereniging **1407** leden.

Sinds de laatste nieuwsbrief van september 2017 hebben wij de volgende nieuwe leden kunnen verwelkomen:

De heer N. Schoeman, Nieuwegein

De heer P.J.M. Uppelschoten, Meteren

Mevrouw T. Sonsma- Huitema, Utrecht

De heer J. Kerseboom, Hoogvliet

De heer R.F. Drenth, Veenendaal

Mevrouw R.E. Potma- Huitema, Joure

Mevrouw A. Krikke – Rijpkema, Joure

4.3 Ledenadministratie

Omdat wij een vereniging zijn, van en voor gepensioneerden, is er door natuurlijk verloop altijd sprake van een uitstroom van leden. Wanneer dit niet gecompenseerd wordt door een instroom van nieuwe leden is er sprake van een afnemend ledenbestand met op den duur onvoldoende menskracht voor het realiseren van de verenigingsdoelen.

Zoals u weet: hoe meer leden, hoe sterker onze vereniging.

De Commissie Informatie en Communicatie initieert zelf en in samenwerking met DEPF verschillende ledenwerfacties, maar kan ook uw steun goed gebruiken. Als u nog oud collega's kent die nog geen lid zijn van de VGDE wilt u dan de namen en adresgegevens doorgeven aan Hans Meijer; ledenadministratie@vgde.nl

Hans neemt dan contact op met deze vroegere medewerk(st)ers met de vraag om lid te worden van de VGDE. Alvast hartelijk dank voor uw medewerking !

4.4 Contributie 2018

In onze vorige nieuwsbrief van september maakten wij al melding over onze ruime financiële positie. Dat is nog steeds het geval. Ons kassaldo bedraagt op dit moment ongeveer 53.000 euro terwijl wij normaal 25.000 euro als werkkapitaal aanhouden. Tot nog toe hielden wij deze ruime reserve ook aan om eventuele advieskosten in verband met de ontwikkelingen van DEPF te kunnen bekostigen. Nu het ernaar uitziet dat wij geen extern advies zullen hoeven in te huren heeft het bestuur besloten om voor 2018 geen contributie te innen. Ons werkkapitaal zal hierdoor weer op ongeveer het normale niveau terugkomen.

De leden, die ons hebben gemachtigd tot automatische incasso hoeven niets te doen, wij gaan in 2018 niets afboeken van uw rekening.

Echter, de leden die gewend zijn zelf de contributie aan ons over te maken verzoeken wij om dat voor 2018 niet te doen. Contributie die per abuis toch wordt overgemaakt restitueren wij direct.

Beste leden: voor 2018 hoeft u geen contributie te betalen!!!

4.5 En verder....

VGDE op Facebook

Om de onderlinge contacten tussen gepensioneerden te vergemakkelijken én te stimuleren heeft VGDE, op veler verzoek, een Facebook groep geopend.

Deze groep is alléén toegankelijk voor leden van de VGDE.

Diegene die al een Facebook account hebben kunnen zich direct aanmelden op:

www.facebook.com/groups/1641888196049166

Via onze webmaster (Berry Weber) krijgt u dan toegang tot onze VGDE Facebook groep. Bent u nog geen Facebook gebruiker, dan moet u zich eerst even bij Facebook registreren : <https://nl-nl.facebook.com/login>.

Wij hopen dat dit een welkome aanvulling is voor onze leden.

Doorgeven adreswijzigingen

Wilt u wijziging van adres, e-mailadres of bankrekeningnummer altijd doorgeven aan de Ledenadministratie! Adres: De Strekel 22, 8332 JN Steenwijk. Tel: 0521-518740 of ledenadministratie@vgde.nl

Uitgave volgende VGDE Nieuwsbrief

U kunt de volgende nieuwsbrief in maart 2018 tegemoet zien.

Voor de H&BC liefhebber : Er is een boekje uitgekomen "De Erdalfabriek, glansrijk middelpunt van Nederland" over de "glansproducten" van Amersfoort.

Het boek is te bestellen door € 14.95 over te maken naar NL64 INGB 0009 5973 09 t.n.v. Stichting Flehite Publicaties onder vermelding van naam en verzendadres plus de aanduiding "Erdalboek". Het wordt dan franco naar het opgegeven adres verzonden. Zie ook : https://youtu.be/m6jQuq_cLho

4.6 Wie, Wat, Waar bij VGDE; Colofon

Bestuurssamenstelling

Cees van Baaren, Eveline van Koppen, Hans Meijer, Jacques Rutjens, Hans Sterk en Wim Velis.

Afvaardiging in bestuur DEPF

Quirijn Ligtenstein en Wim Bakkers.

Afvaardiging in Verantwoordingsorgaan DEPF

Fred Hagens en Leen Buizert.

Afvaardiging in KNVG

Thijs Kramer en Hans van der Waard.

Commissie Pensioenen

Bauke Dam, Wijnand Drupsteen, Fred Hagens en Hans Sterk.

Financiële Commissie

Ton van Bilsen, Michiel Glastra, Fred Hagens en Chiel Hildebrand.

Commissie Informatie en Communicatie

Cees van Baaren, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer en Berry Weber.

Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

ADRES VGDE

Secretaris VGDE
Prins Hendriklaan 92
3584 ES Utrecht
Tel: 030-2450055
secretaris@vgde.nl

Ledenadministratie VGDE
De Strekel 22,
8332 JN Steenwijk
Tel.: 0521-518740
ledenadministratie@vgde.nl

COLOFON

Redactie:

Cees van Baaren, Wolter Keers

Teksten:

Wolter Keers, Hans Meijer,
Fred Hagens, Leen Buizert.

Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE
Ter Huivra 40
8501GZ Joure

Tel: 0513 856 451

redactie@vgde.nl

VGDE Vereniging van
Gepensioneerden
Douwe Egberts



**wenst u
Prettige Kerstdagen**



en een voorspoedig 2018