

1. Voorwoord van de Redactie

WE ZIJN ER BIJNA...

Nu de locomotief met kolenwagen van onze DEPF Pensioentrein is losgekoppeld, denderen de wagons met het opgebouwde vermogen van actieven, slapers en van gepensioneerden gelukkig in goede cadans door. Nog onduidelijk is, naar welk station de wagons doorrijden en ook kan nog niet gezegd worden of de wagons gekoppeld blijven. Wel komen de wissels in beeld, waar gekozen moet worden, welk spoor gevolgd zal worden en naar de beste horizon leidt..

Met VGDE op het achterbalkon van de gepensioneerden coupé, proberen wij zo goed mogelijk mee te kijken met de DEPF treinbemanning en hen te wijzen op de mooiste horizon voor onze wagon. De keuze zal binnenkort gemaakt worden.

Wij zijn er bijna, maar nog niet helemaal...

In deze Nieuwsbrief proberen wij voor u het uitzicht op de verschillende sporen te verwoorden en het landschap in beeld te brengen.

Wij wensen U natuurlijk weer veel leesplezier met deze VGDE Nieuwsbrief!

2. Inhoudsopgave Nieuwsbrief

1. Voorwoord van de Redactie.....	1
2. Inhoudsopgave Nieuwsbrief.....	1
3. Nieuws en mededelingen van het Bestuur.....	2
3.1 Ontwikkelingen DEPF.....	2
3.2 Nieuws en mededelingen uit de KNVG	4
3.3 Nieuws en mededelingen uit het Verantwoordings Orgaan (VO).....	5
4.0 Nieuws en mededelingen van de commissie Informatie en Communicatie.....	6
4.1 Ledenadministratie	6
4.2 In memoriam	6
4.3 Ledenbestand	6
4.2 Contributie 2018.....	7
4.3 En verder....	7
4.4 Wie, Wat, Waar bij VGDE	8
4.5 Adres VGDE; Colofon.....	8

3. Nieuws en mededelingen van het Bestuur

3.1 Ontwikkelingen DEPF

Sinds onze vorige Nieuwsbrief is er veel gebeurd, maar nog weinig veranderd. DEPF is intussen een gesloten pensioenfonds geworden, waar geen pensioenopbouw van werknemers/neemsters (actieven) van JDE meer bijkomt. Hun opgebouwde vermogen en dat van vroegere medewerkers/sters van JDE (slapers) en gepensioneerden wordt door Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF) beheert.

Hoe lang dit nog zo zal kunnen blijven en hoe eventueel anders zijn de onderwerpen waar DEPF zich nu mee bezig houdt.

Er zijn een aantal mogelijkheden voor DEPF; zo kan DEPF besluiten om zelfstandig als gesloten Pensioenfonds door te gaan of zich aan te sluiten bij een andere partij. Dit zou kunnen bij een Bedrijfstakpensioenfonds, zoals bijvoorbeeld Pensioenfonds Grafische Bedrijven (PGB), waar de verdere pensioenopbouw van de huidige JDE medewerkers/sters is ondergebracht). Of bij een Verzekeringsmaatschappij. Of bij een Algemeen Pensioenfonds, zoals die sinds vorig jaar zijn toegestaan door de Nederlandse Bank (DNB).

Het is geen gemakkelijke problematiek en DEPF laat zich dan ook goed adviseren door externe experts op dit gebied. Centraal hierbij staat het zoeken naar zoveel mogelijk zekerheid voor de pensioenen van de DEPF deelnemers/sters en de beste indexatiemogelijkheden in de toekomst.

De klankbordcommissie van VGDE heeft meerder keren goed overleg gevoerd over deze materie met haar vertegenwoordigers in het bestuur van DEPF.

Hierbij hebben leden van deze klankbordcommissie uitgesproken, dat zij het zelfstandig voortbestaan van DEPF als gesloten fonds een hele goede optie vonden. Moeilijkheid hierbij is echter de bestuurskwaliteit. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit 8 leden, waarvan 4 namens de onderneming, 2 namens de medewerkers/sters en 2 namens de gepensioneerden. Nu de onderneming niet meer betrokken is bij het pensioenfonds zullen zij hun vertegenwoordiging willen afbouwen. Ook de medewerkers/sters, waarvan de pensioenopbouw nu bij PGB plaatsvindt, zullen minder interesse voor DEPF tonen. Er zal dus een ander bestuurssamenstelling gezocht moeten worden, wanneer DEPF zelfstandig blijft bestaan.

De eisen, waaraan een bestuurder van een pensioenfonds volgens de Nederlandse Bank (DNB) moet voldoen, worden ook steeds strenger, waardoor er moeilijker nieuwe bestuurders te vinden zijn.

De Nederlandse Bank (DNB) stimuleert kleinere pensioenfondsen om zich te voegen bij grotere fondsen om zo een geringer aantal pensioenfondsen te hoeven controleren en sterkere toekomstbestendige pensioenfondsen over te houden.

Het aantal pensioenfondsen is de afgelopen jaren sterk gedaald. DNB telt er momenteel 192. Twintig jaar geleden waren dat er nog bijna vier keer zoveel.

DNB verwacht dat de komende tijd meer pensioenfondsen de krachten zullen bundelen. Momenteel zijn er 45 kleinere pensioenfondsen op zoek naar een grotere broer, 22 kleinere pensioenfondsen zijn door DNB als kritisch aangemerkt.

Een gesloten pensioenfonds zal ook minder risico mogen nemen van de DNB, om zo meer zekerheid voor het nakomen van de verplichtingen te hebben. Het beleggingsbeleid zal moeten worden aangepast, waardoor de kans op indexaties sterk afneemt.

Het pensioenfonds DEPF onderbrengen bij een andere partij zou in zijn geheel (Collectieve Waardeoverdracht) kunnen of in een gesplitste vorm : het opgebouwde vermogen van Gepensioneerden, Slapers en Actieven elk apart (of in combinatie) bij een andere partij.

Studies hiernaar laten wel verschillende mogelijkheden hiervoor zien, maar door de voorwaarden van de DNB om Gepensioneerden en Slapers samen te behandelen worden deze mogelijkheden beperkt of minder aantrekkelijk.

Met name Verzekeraars, Bedrijfstakpensioenfondsen en Algemene pensioenfondsen (APF) hebben in 2016 – 2017 pensioenaanspraken overgenomen van verdwijnende pensioenfondsen. Vóór 2016 bestonden er nog geen Algemene Pensioenfondsen; nu zijn daar APF's van Centraal Beheer Achmea, Delta Lloyd, Stap (TKP en Aegon), Unilever, Volo (PGGM), Nationale APF (Nationale Nederlanden) en Nederlandse APF (ASR). Zij zijn opgericht door vooral verzekeringsmaatschappijen en pensioenuitvoerders.

Waardeoverdracht naar zo'n Algemeen Pensioenfonds kan plaatsvinden in een zogenoemde "single cliënt" kring of een "multi cliënt" kring. Als single cliënt blijft de identiteit van het pensioenfonds (regelingen, indexatiebeleid) gehandhaafd, maar wordt de uitvoering hiervan overgedragen; bij een multi cliënt kring worden regelingen en indexatiebeleid gedeeld met een aantal andere pensioenfondsen.

Verzekeraars hebben momenteel minder interesse om een pensioenfonds over te nemen; zij hebben vaak hun pensioenactiviteiten al ondergebracht in een APF. De rente ontwikkeling zorgt er momenteel voor, dat verzekeraars slechts offertes met een korte geldigheidsduur uit willen brengen. De DNB heeft in ieder geval 3 maanden nodig om een waardeoverdracht van een pensioenfonds naar een andere partij te kunnen beoordelen en al of niet goed te kunnen keuren. Dit maakt ingaan op een offerte van een verzekeraar praktisch al niet goed mogelijk.

Waardeoverdracht naar een Bedrijfstakpensioenfonds kan aantrekkelijk zijn, wanneer de dekkingsgraad van DEPF (actuele dekkingsgraad momenteel 120, beleidsdekkingsgraad 112) hoger ligt dan de dekkingsgraad van het Bedrijfstakpensioenfonds, waar DEPF zich bij wil aansluiten.

In het geval van Pensioenfondsen PGB (waar actieven nu zijn ondergebracht) is dit 13 resp. 11 punten hoger. Bij eventuele waardeoverdracht van DEPF naar PGB moet de dekkingsgraad eerst worden afgeroomd tot het niveau van PGB; hiervoor zijn dan misschien gunstige indexatie regelingen/ afspraken onderhandelbaar.

Daartegenover staat dan wel, dat toekomstige indexatie door PGB nog ver weg lijkt bij de huidige beleidsdekkingsgraad van 101.8%. Indexatie vindt pas plaats boven de 110% en is maximaal 2%.

Korting op de pensioenen bij PGB wordt toegepast, wanneer de dekkingsgraad 5 jaar lang onder de 104.1% is en er de komende 10 jaar geen vooruitzicht is op een index van 121%. Wel worden deze kortingen dan gespreid over 10 jaar.

Kortom, het bestuur van DEPF staat voor een lastige en complexe keuze, welke toekomst voor DEPF het meeste zekerheid biedt en waar de beste indexatiemogelijkheden liggen.

VGDE probeert de belangen van haar leden zo goed mogelijk te waarborgen door onze vertegenwoordigers in het Bestuur van DEPF tijdig te informeren over de wensen, die er leven en hen bij te staan bij de afweging van allerlei risico's en voordelen; dit hebben wij proberen te doen met de leden van de klankbordcommissie.

Binnenkort zal het DEPF bestuur een keuze maken, welke richting zij op willen gaan. Dan zal er zeker nog de nodige tijd gewenst zijn om de beste offerte te verkrijgen.

DEPF zal u hierover zo snel als mogelijk is informeren op haar website en nieuwsbrieven. Ook VGDE zal u hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen.

3.2 Nieuws en mededelingen uit de KNVG

Enkele hoogtepunten uit de Algemene Ledenvergadering KNVG van 3 mei 2017 :
Oud en jong zoeken elkaars steun in pensioendiscussie

Ouderen- en jongerenorganisaties proberen tot een gezamenlijk standpunt te komen met betrekking tot de aanstaande discussie over de hervorming van het pensioenstelsel. Het overleg daarover verkeert in een vergevorderd stadium. Het formuleren van een gemeenschappelijk standpunt is in de visie van Schouten belangrijk om een eind te maken aan het in de media geschilderde beeld dat jong en oud in de discussie over het pensioenstelsel tegenover elkaar zouden staan.

SER-advies

Binnenkort wordt het SER-advies verwacht m.b.t. een nieuw pensioenstelsel. Uit uitgelekte berichten blijkt dat de SER kiest voor een hybride pensioensysteem dat in de opbouwfase bestaat uit een premieovereenkomst met "persoonlijke potjes" met collectieve risicodeling en in de uitkeringsfase uit een ambitieovereenkomst zonder zekerheid. Bovendien wil de SER af van de "doorsneepremie" en die vervangen door een degressief opbouwsysteem. Deze transitie zal 100 miljard euro kosten.

Zorg

Naast pensioenen zal de KNVG de komende tijd ook zorg en woon-thema's hoger op de agenda gaan plaatsen. Om daaraan inhoud te kunnen geven is de organisatie toegetreten tot het platform BeterOud. Dit platform heeft als ambitie de levenskwaliteit van ouderen te verbeteren door ze in staat te stellen hun eigen unieke leven voort te zetten op een wijze die past bij deze levensfase.

Seniorvriendelijk gemeentebeleid

De KNVG en NVOG hebben 4 september jl. een brief gestuurd aan de griffier van de gemeenteraden van 388 gemeenten, gericht aan alle lokale politieke partijen met daarbij een checklist waaraan de politieke partijen moeten denken bij een seniorvriendelijk gemeentebeleid.

Daarnaast is aan de besturen van de lid organisaties van NVOG en KNVG een brief verzonden met daarbij een concept om hun leden op te roepen om de lokale politieke partij(en) van hun keuze zelf te informeren over hun wensen met betrekking tot het beleid voor senioren in de gemeente.

De brief, verschillende voorbeelden en checklist kunt u vinden en downloaden op de website van KNVG

www.loonvoorlater.nl

www.pensioenleugen.nl

www.knvg.nl

3.3 Nieuws en mededelingen uit het Verantwoordings Orgaan (VO)

Afgelopen juni heeft het VO een advies uitgebracht inzake het beëindigen van de Uitvoeringsovereenkomst tussen KDE en DEPF en het sluiten van een Beëindigingsovereenkomst. Hiermee is DEPF dus een gesloten fonds geworden. Hierover hebben wij als VO een positief advies uitgebracht, gebaseerd op het feit dat wij vonden, dat dit proces zorgvuldig en evenwichtig door het bestuur van DEPF is behandeld.

In de vakantieperiode heeft het VO niet vergaderd.

Het bestuur van DEPF is in deze periode wel verder gegaan met het verzamelen van materiaal en doen van analyses. Dit gaat dan over hoe het verder moet met het pensioenfonds, nu het een gesloten fonds is.

Over de mogelijke opties heeft u al kunnen lezen in de Nieuwsbrief 35 van DEPF.

Ook in deze Nieuwsbrief wordt er uitgebreid op ingegaan (zie hiervoor 3.1 Ontwikkelingen DEPF).

Na behandeling hiervan in het bestuur, wordt het VO in de vergadering op 22 september hierover door het bestuur verder geïnformeerd. We praten dan over een eventueel voorgenomen besluit van het bestuur.

In de vergadering van 20 oktober zal het VO hier mogelijk een advies kunnen uitbrengen.

4.0 Nieuws en mededelingen van de commissie Informatie en Communicatie

4.1 Ledenadministratie

4.2 In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

De heer J.M. Huisman, Joure
De heer W.A. van Stokrom, Dordrecht
Mevrouw J. Spruit- Koster, Rotterdam
De heer J. Dijkema, Joure
De heer R van der Zee, Joure
Mevrouw J. Otter- Hoff, Joure
De heer J. Nijholt, Sneek
Mevrouw R.B.J. van de Wijngaart- te Kaat, Driebergen
De heer J.C. Wilson, Nijmegen
Mevrouw L.L.P. Verburgt, Nijmegen
De heer R.A.I. Hollman, Oosterhout

4.3 Ledenbestand

Op dit moment telt onze vereniging **1412** leden.

Sinds de laatste nieuwsbrief van juli 2017 hebben wij de volgende nieuwe leden kunnen verwelkomen:

De heer J.C. Bredewoud, Utrecht
Mevrouw F.A. Oudewaal, Apeldoorn
Mevrouw P. Wilson, Nijmegen
Mevrouw G. Visser, Kampen
De heer G. Baron, Amersfoort

Omdat wij een vereniging zijn, van en voor gepensioneerden, is er door natuurlijk verloop altijd sprake van een uitstroom van leden. Wanneer dit niet gecompenseerd wordt door een instroom van nieuwe leden is er sprake van een afnemend ledenbestand met op den duur onvoldoende menskracht voor het realiseren van de verenigingsdoelen.

Zoals u weet: hoe meer leden, hoe sterker onze vereniging.

De Commissie Informatie en Communicatie initieert zelf en in samenwerking met DEPF verschillende ledenwerfacties, maar kan ook uw steun goed gebruiken. Als u nog oud collega's kent die nog geen lid zijn van de VGDE wilt u dan de namen en adresgegevens doorgeven aan Hans Meijer; ledenadministratie@vgde.nl
Hans neemt dan contact op met deze vroegere medewerk(st)ers met de vraag om lid te worden van de VGDE. Alvast hartelijk dank voor uw medewerking !

4.2 Contributie 2018

Gezien de ruime financiële positie van VGDE onderzoekt het bestuur de mogelijkheid van het achterwege laten van het innen van de contributie 2018. U hoort hier natuurlijk als eerste wat over ! Zeker in de volgende nieuwsbrief van december.

4.3 En verder....

VGDE op Facebook

Om de onderlinge contacten tussen gepensioneerden te vergemakkelijken én te stimuleren heeft VGDE, op veler verzoek, een Facebook groep geopend.

Deze groep is alléén toegankelijk voor leden van de VGDE.

Diegene die al een Facebook account hebben kunnen zich direct aanmelden op:

www.facebook.com/groups/1641888196049166

Via onze webmaster (Berry Weber) krijgt u dan toegang tot onze VGDE Facebook groep. Bent u nog geen Facebook gebruiker, dan moet u zich eerst even bij Facebook registreren : <https://nl-nl.facebook.com/login>.

Wij hopen dat dit een welkome aanvulling is voor onze leden.

Doorgeven adreswijzigingen

Wilt u wijziging van adres, e-mailadres of bankrekeningnummer altijd doorgeven aan de Ledenadministratie! Adres: De Strekel 22, 8332 JN Steenwijk. Tel: 0521-518740 of ledenadministratie@vgde.nl

Uitgave volgende VGDE Nieuwsbrief

U kunt de volgende nieuwsbrief in december 2017 tegemoet zien.

4.4 Wie, Wat, Waar bij VGDE

Bestuurssamenstelling

Cees van Baaren, Eveline van Koppen, Hans Meijer, Jacques Rutjens, Hans Sterk en Wim Velis.

Afvaardiging in bestuur DEPF

Quirijn Ligtenstein en Wim Bakkers.

Afvaardiging in Verantwoordingsorgaan DEPF

Fred Hagens en Leen Buizert.

Afvaardiging in KNVG

Thijs Kramer en Hans van der Waard.

Commissie Pensioenen

Bauke Dam, Wijnand Drupsteen, Fred Hagens en Hans Sterk.

Financiële Commissie

Ton van Bilsen, Michiel Glastra, Fred Hagens en Chiel Hildebrand.

Commissie Informatie en Communicatie

Cees van Baaren, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer en Berry Weber.

Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

4.5 Adres VGDE; Colofon

ADRES VGDE

Secretaris VGDE
Prins Hendriklaan 92
3584 ES Utrecht
Tel: 030-2450055
secretaris@vgde.nl

Ledenadministratie VGDE

De Strekel 22,
8332 JN Steenwijk
Tel.: 0521-518740
ledenadministratie@vgde.nl

COLOFON

Redactie:

Cees van Baaren, Wolter Keers

Teksten:

Wolter Keers, Hans Meijer,
Leen Buizert

Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE
Ter Huivra 40
8501GZ Joure

Tel: 0513 856 451

redactie@vgde.nl