



## Voorwoord van de Redactie

WAT ER OOK GEBEURT.....

Nu er geen pensioenpremies van de huidige werknemers/werkneemsters ("Actieven") van Jacobs Douwe Egberts (JDE) meer in ons Pensioenfonds gestort worden, wordt het voor DEPF lastiger om als relatief klein zelfstandig fonds te blijven functioneren: er is straks geen vangnet (bijstortregeling) meer van JDE, de Nederlandse Bank zal een behoudende koers verlangen van DEPF en bestuurders namens het bedrijf en werknemers zullen zich geleidelijk terugtrekken.

De komende tijd zal DEPF zich beraden, wat de beste toekomst is voor DEPF : zelfstandig doorgaan, aansluiting zoeken bij een groter (bedrijfstak)pensioenfonds of een verzekeringsmaatschappij. Spannende tijden !

In deze Nieuwsbrief leest u over de Algemene Ledenvergaderingen, waar uitvoerig is stilgestaan bij deze situatie. Zo bent u weer helemaal bij.

"*Wat er ook gebeurt*", wij houden u zo goed mogelijk op de hoogte van de ontwikkelingen. Ook kunnen we altijd "*even Apeldoorn*" bellen...

Wij wensen u natuurlijk weer veel leesplezier met deze VGDE Nieuwsbrief !

## 2.0 Inhoudsopgave Nieuwsbrief

Voorwoord van de Redactie .....	1
2.0 Inhoudsopgave Nieuwsbrief .....	1
3.0 Nieuws en mededelingen van het Bestuur .....	2
3.1 Terugblik op de Algemene Ledenvergaderingen VGDE 2017 .....	2
3.2 Goedkeuringen en vaststellingen 2015 .....	3
3.3 Vragen van leden en antwoorden van Quirijn Ligtenstein .....	4
3.4 Terugblik VGDE afgelopen jaar .....	6
3.5 Gastsprekers .....	7
3.6 Overleg met klankbordgroep op 9 mei 2017 .....	9
3.7 Nieuws en mededelingen uit de Koepel Nederlandse Verenigingen Gepensioneerden (KNVG) .....	10
3.8 Nieuws en mededelingen uit het Verantwoordings-Organ (VO) .....	10
4.1 In memoriam .....	11
4.2 Ledenbestand .....	11
4.3 Uitgave volgende VGDE Nieuwsbrief .....	12
4.4 Wie, Wat, Waar bij VGDE .....	12

COLOFON

### 3.0 Nieuws en mededelingen van het Bestuur

#### 3.1 Terugblik op de Algemene Ledenvergaderingen VGDE 2017

##### ***Sterke opkomst ledenvergaderingen, zowel in Joure als in Utrecht.***

De ledenvergaderingen 2017 zijn druk bezocht, ook omdat de ledenvergaderingen weer bij Douwe Egberts 'thuis' werden gehouden.

Naast bestuurs- en commissieleden kwamen er op 18 april 134 leden naar de ALV in het bedrijfsrestaurant van JDE in Utrecht en op 19 april jl. waren 111 van onze leden voor de formele ledenvergadering aanwezig in de 'Douwe Egbertszaal' in Joure.

Zowel in Utrecht als in Joure trad Cees van Baaren op als dagvoorzitter.

Gast spreker in Utrecht en Joure was de heer Quirijn Ligtenstein, onze afgevaardigde in- en ook voorzitter van het Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF). Hij informeerde ons over de laatste stand van zaken bij DEPF.

Gast sprekers namens de onderneming waren in Utrecht de heer John Brands, General Manager C&T Retail Nederland en in Joure de heer Jos van Wilsum, Site Director C&T Factory.

Tevens was in beide vergaderingen de heer Rob de Bouver gast spreker.

Hij is auteur van het boek "19 Mythes en onwaarheden over ons Pensioen", en actief bij de politieke partij 50Plus.



### 3.2 Goedkeuringen en vaststellingen 2015

Vanwege de actuele ontwikkelingen had het bestuur van VGDE besloten om zowel in Utrecht als in Joure (formele vergadering) de huishoudelijke punten snel te behandelen en zo de meeste tijd te gebruiken voor interactie met de leden.

De notulen van de ALV 2016, alsmede het jaarverslag van 2016 werden zowel in Utrecht als in Joure goedgekeurd.

Penningmeester Hans Meijer presenteerde de jaarrekening, die al aan kritisch onderzoek van de kascommissie was onderworpen en vervolgens in beide vergaderingen werd goedgekeurd. Theo van Doorn heeft zich bereid verklaard om zitting te nemen in de kascommissie als opvolger van Theo van der Horst.

Tenslotte presenteerde de penningmeester het voorstel om voorlopig het hoge kassaldo (30 Euro per lid) nog even te handhaven voor eventuele juridische bijstand. Mocht dit niet nodig zijn, dan zal in 2018 geen contributie geheven worden. De vergadering gaat hiermee akkoord.



### **Actuele situatie, beleid en koers van VGDE in de komende jaren...**

Jacques Rutjens, voorzitter van de VGDE, gaf aan, dat er de afgelopen periode veel spannende zaken aan de orde zijn geweest met ons Pensioenfonds; dit is de aanleiding geweest om dit keer de leden gelegenheid te geven direct vragen te stellen aan Quirijn Ligtenstein, voorzitter van DEPF.

Om te beginnen verzocht Jacques Rutjens Quirijn om in het kort aan te geven wat de aanleidingen zijn geweest voor de huidige status van het pensioenfonds.

Terwijl er in de politiek veel belangstelling voor de pensioenproblematiek is, ontbreekt het toch aan daadkracht. Daarom heeft JDE een onderzoek gestart om te komen tot een beheersbaar, toekomstbestendig en betaalbaar pensioen.

Alhoewel JDE tevreden was over het functioneren en de resultaten van DEPF was, bleek al gauw, dat JDE met de bonden een nieuwe pensioenregeling had afgesproken.

### **3.3 Vragen van leden en antwoorden van Quirijn Ligtenstein**

Hierna een weergave van gestelde vragen :

*Was het pensioenfonds op dat moment gezond en klaar voor de toekomst?*

Ja zeker, al is het Vereist Eigen Vermogen nog niet bereikt.

*De Nederlandse Bank (DNB) wil fondsen van geringe omvang ergens anders onderbrengen om risico van continuïteit in te dekken. Wat vindt DNB een geringe omvang fondsen?*

DNB laat zich hier niet concreet over uit, maar gedacht wordt, dat bijvoorbeeld fondsen onder 500 miljoen niet toekomst bestendig zouden zijn.

De omvang van een pensioenfonds wordt gemeten op basis van het gehele vermogen. Een vermogen van 1.7 miljard is nog een klein fonds.

*Waarom Pensioenfonds Grafische Bedrijven (PGB)?*

Quirijn kan hier alleen naar gissen, want het Pensioenfonds is niet bij de besluitvorming betrokken geweest.

*Gaat het hele fonds naar PGB?*

Vooralsnog is hierover geen besluit genomen. De werkgever heeft geen zeggenschap over de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en –rechten, dat is aan het fonds voorbehouden. In augustus 2016 is de overeenkomst tussen de vakbonden en JDE gesloten.

*Waarom heeft het bereiken van een akkoord tussen werkgever en pensioenfonds zo lang geduurd?*

In onze perceptie is het een lange periode, maar een dergelijk proces neemt ongeveer 1 jaar in beslag. Gaandeweg ontstond begrip bij de onderneming, dat e.e.a. toch wel ingrijpender is dan gedacht en dat zij het pensioenfonds niet zo maar aan de dijk kunnen zetten.

*Compensatie voor het beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst?*

Het fonds heeft 7 á 8 maanden onderhandeld met JDE. Uitgangspunt van JDE was dat zij eigenlijk niets verplicht waren. DEPF is nu een gesloten fonds en ontvangt geen premie voor de opbouw van actieve medewerkers. Er heeft derhalve een risicoverschuiving van werkgever naar pensioenfonds plaatsgevonden, waarvoor het fonds een compensatie heeft gevraagd van de werkgever.

*Hoe is de situatie landelijk?*

In Nederland zijn wij van 750 naar 250 pensioenfondsen gegaan. Fondsen van pakweg 200 miljoen, die nog steeds bestaan, zullen wel verdwijnen.

*Wie waren bij de onderhandelingen aanwezig?*

De werkgever en bonden voor de deal met PGB, werkgever en pensioenfonds voor de compensatie. De OR is er niet bij betrokken geweest.

*Wat zijn de scenario's voor de toekomst?*

Gesloten fonds verder veilig stellen voor actieven en gepensioneerden. Het fonds mist namelijk het vangnet van de werkgever en DNB houdt nauwlettend het risicoprofiel van het fonds in de gaten. DEPF is nu doende om alle voors en tegens naast elkaar te leggen voor wat betreft risico van de deelnemers (zekerheid versus indexatie potentieel), om uiteindelijk te kunnen bepalen, hoe de belangen van de deelnemers het beste gediend kunnen worden.

Op de vraag wat de *achterliggende reden is voor deze move (pensioenopbouw van actieve deelnemers naar ander fonds)*, stelt Quirijn voor, om deze vraag later aan John Brands (gastspreker) te stellen.

Vanuit de zaal wordt opgemerkt, dat de *overeengekomen 25 miljoen eigenlijk 106 miljoen* had moeten zijn. Quirijn licht toe, dat de werkgever kan zien, dat het fonds op basis van het bij de DNB ingediende herstelplan de potentie heeft om in een paar jaar het eigen vermogen op het vereiste niveau te hebben. De werkgever wil daarom niet extra financieren.

TRA komt een andere keer aan de orde.

Huidige situatie van het fonds is goed; dekkingsgraad per eind maart 2017 van 115,3 en een beleidsdekkingsgraad van 108,3. De stijging van de dekkingsgraad in het tweede halfjaar van 2016 is veroorzaakt door een lichte rentestijging en een rendement van 9,5% in 2016.

De dekkingsgraad van PGB bedroeg ultimo maart 97%.

*Het pensioenfonds elders onderbrengen?*

Dit brengt extra kosten met zich mee en wordt nog onderzocht.

In dit kader wordt zorgvuldig naar de bezetting van het bestuursbureau gekeken.

Op de vraag of DEPF *tevreden is met deze deal* antwoordde Quirijn : het had anders gekund. Maar alles is volgens de wet en volgens de regels gegaan. Afsluitend wordt uit de zaal opgemerkt: het klopt wel maar het deugt niet.

*Wat zijn de consequenties en de risico's van deze verandering?*

DEPF heeft geprobeerd vast te stellen, wat voor bedrag nodig was om redelijk gecompenseerd te worden voor de verschuiving van het risico. Het fonds is nu bezig met onderzoek naar de beste oplossing voor de toekomst.

Aan de bestuurlijke kant verandert er ook het een en ander, het zal moeilijker worden om gekwalificeerde bestuursleden te vinden.

Gevraagd wordt naar de *rol van de vakbond*.

Die heeft met de werkgever een nieuwe CAO afgesproken en zich verder niet actief met de belangen van het pensioenfonds en de deelnemers bezig gehouden.

Leden hebben geen directe inspraak; wij mogen meekijken, meedenken, meepraten, maar niet beslissen.

### **3.4 Terugblik VGDE afgelopen jaar**

Voorzitter Jacques Rutjens gaf een terugblik op het afgelopen verenigingsjaar en de koers voor de komende tijd. Het is een druk jaar geweest voor VGDE met veel gesprekken en contacten met het pensioenfonds en met de werkgever.

Via de koepel (KNVG) werd er druk uitgeoefend op de landelijke politiek.

Zo heeft Martin van Rooyen via 50+ geprobeerd om pensioenfonds in de SER op te nemen – hetgeen niet gelukt is.

Voor wat de zorg, inkomen en welzijn betreft hebben wij besloten om dit over te laten aan het team KNVG-NVOG, die professioneel met dit onderwerp bezig zijn.

Het aantal leden van VGDE blijft redelijk stabiel.

Gezien de onzekere situatie op dit moment hebben Hans Sterk, Hans Meijer en Eveline van Koppen besloten om niet af te treden als bestuurslid VGDE, maar zich beschikbaar te blijven stellen tot wij weer in rustiger vaarwater zijn gekomen.

Mocht er onder u belangstelling zijn voor een bestuursfunctie: wees welkom en aarzel niet om contact met het bestuur op te nemen.

In Joure wordt nog informeel aan de aanwezigen gevraagd om door middel van hand opsteken kenbaar te maken of het wenselijk is om DEPF in leven te houden.

Het bestuur zou dan een *position paper* moeten maken, waarin wensen/eisen van de leden vooraf op tafel gelegd moeten worden.

Op 3 leden na was iedereen vóór behoud van DEPF.

Wij hebben eventueel 45.000 Euro achter de hand om e.e.a. uit te zoeken, maar gezien de eerdere opmerking, dat wij geen enkele beslissingsbevoegdheid hebben, is het nog maar de vraag of het zin heeft een dergelijke exercitie uit te laten voeren. Wat er ook besloten zal worden, het heeft gevolgen voor onze vereniging!

Zowel in Utrecht als in Joure werd volop gebruik gemaakt van de pauze om met oude collega's van gedachten te wisselen.

### **3.5 Gastsprekers**

#### ***Gastspreker Rob de Bouwer***

Na de pauze is het podium voor Rob de Bouwer. Een aantal leden heeft gebruik gemaakt van het aanbod van VGDE en het boek "19 Mythes en onwaarheden over ons Pensioen" thuis ontvangen. Mochten er nog leden zijn, die alsnog het boek in hun bezit willen krijgen, dan graag een mailtje aan de penningmeester.

Zolang de voorraad strekt wordt het boek kosteloos toegezonden.

Mede dankzij 50Plus staat pensioen in de spotlight van de politiek – helaas wel laat!

Er werd lang ontkend, dat de koopkracht van gepensioneerden erop achteruit is gegaan, maar uiteindelijk werd dat toch erkend. Onbegrijpelijk, dat verhalen worden gebracht alsof het waar is. Meest in het oog springend is de mythe, dat er niet genoeg geld is om te indexeren.

Zwarte Zwanen begrijpen niet hoe het werkt.

De beoordeling van de gezondheid van een fonds is gecompliceerd; wat zit er in kas? Welke verplichtingen zijn er? Problemen wanneer de kasstroom niet in balans is. DNB dwingt de fondsen om risico af te bouwen en de pensioenleeftijd gaat automatisch omhoog bij stijgende levensduur verwachting.

Het gevoel dat er van bovenaf diefstal is gepleegd is niet juist. Er is geen sprake van diefstal, er is ons niets ontnomen. Er is alleen iets niet gegeven, wat in de pot blijft zitten.

Het totale vermogen van de pensioenfondsen bedraagt 1400 miljard Euro.

Bij 2% rendement levert dat 28 miljard euro op, wat verleden jaar is uitgegeven aan pensioenbetalingen. Je mag de 2% niet gebruiken – de extra lage rente is gemanipuleerd door Draghi, omdat anders de Zuid Europese landen hun schulden niet kunnen betalen.

AOW is een omslagstelsel en een aanvullend pensioen is zelf gespaard.

De staat gaat nu uit van maximaal 28 jaar pensioen opbouw. Er moet echter niets beloofd worden, wat niet waar gemaakt kan worden.

Pensioen bij 65 jaar is een gelopen station – afhankelijk van het beroep zit de pensioenleeftijd nu op 67 jaar, waardoor 3 jaar levensverwachting wordt gecompenseerd. Eigenlijk zou men na 40 jaar werken met pensioen moeten kunnen gaan.

Conclusie is, dat het huidige stelsel verbreed zou moeten worden.

Een pensioenfonds bij de werkgever zorgt voor een "familie" gevoel, maar er hangt wel een prijskaartje aan, waarvan de kosten niet onderschat moeten worden.

Oplossing zou zijn, dat DEPF als naam/eenheid blijft bestaan, maar bij iemand anders wordt ondergebracht. Uiteindelijk zijn het echter werkgevers en werknemers die hier over gaan.

Er ligt een nog niet officieel vastgesteld advies van de SER betreffende individuele potjes, die geleidelijk overgeheveld worden naar een algemene pot, maar dit is een extreem gecompliceerd systeem.

Quirijn Ligtenstein bevestigde, dat met alle belanghebbenden rekening wordt gehouden, maar is niet van plan om middels een enquête de gepensioneerden te benaderen voor overleg.

E.e.a. wordt aan het Verantwoordings Orgaan (VO) voorgelegd, voordat de uitkomst bekend gemaakt wordt.

### ***Gastspreker John Brands, General Manager C&T Nederland***

In Utrecht werd de vergadering door John Brands geïnformeerd over de gang van zaken binnen JDE.

2016 is een heel goed jaar geweest voor Retail, met volume groei in absolute kilo's. Koffie heeft het heel goed gedaan, zowel het marktaandeel van pads als filters is toegenomen. Dit is o.a. te danken geweest aan een groter budget voor promoties van vooral Jumbo, waar wij goed van geprofiteerd hebben. Instants marktaandeel is meer dan verdubbeld maar ook één-sticks koffie en alle acties in bonen hebben zich positief ontwikkeld.

2017 is minder florissant begonnen o.a. doordat de prijs van bonen hoger lag en dat Jumbo gestopt is met promoties. Volumes staan onder druk en hoewel het succes best wel solide is, zijn wij nog steeds afhankelijk van wat er buiten in de wereld gebeurt.

Het is noodzakelijk om meer te innoveren; o.a. met capsules en aroma rood pads, die qua smaak en kosten een goed alternatief vormen voor Nespresso.

Onze klanten met eigen merken snoepen marktaandeel van ons af (o.a. Perla is een concurrent). Er zit een mooie innovatie in de pijplijn, vooral single serve en aluminium capsules, die wij zo spoedig mogelijk in Nederland willen introduceren. Deze zijn wel al in Frankrijk op de markt. Om het inzamelen, recycling van de capsules in goede banen te leiden, zijn er al contacten met afvalverwerkers.

Veel aandacht wordt ook besteed aan de verkoop kanalen. Dit vormt een uitdaging, want wij zijn vooral sterk in supermarkten, maar niet bij benzinestations etc.

Commerciële teams in Nederland zijn sterker geworden; e-commerce inspanningen beginnen vruchten af te werpen. Het is noodzakelijk digi-marketing in huis te hebben om te kunnen concurreren met andere merken.

Wat thee betreft, moeten wij zorgen dat wij ons niet uit de markt prijzen; wij moeten een goede balans vinden en het verschil niet te ver laten oplopen.

Ons geschenkensysteem is inmiddels bijna 100 jaar oud en in de herfst wordt een herlancering gepland. Er wordt veel energie in gestoken om dit goed te krijgen en inmiddels is ook Blokker enthousiast.

DE Cafe is inmiddels Coffee Company geworden. Dit moet nog vooral op financieel gebied afgewikkeld worden, m.n. ook het personele stuk is belangrijk.

JDE staat nog steeds in de top 10 van werkgevers.



### **Gastspreker Jos van Wilsum, Site Director C&T Factory**

In Joure informeerde Jos van Wilsum ons over de resultaten van afgelopen jaar en de belangrijke punten voor het lopende jaar.

Liquid groeit weer de laatste tijd; met name in Duitsland en Scandinavië is een lichte groeiwaar te nemen. Succesvol was ook het project om meer koffie uit de boon te halen. Pickwick thee is stabiel tot licht groeiend. Wij proberen de productie efficiënter te maken door minder soorten te fabriceren.

Op het gebied van veiligheid heeft men een nieuw record gevestigd: 600 dagen zonder ongeval. Alle ongevallen binnen de poort worden sinds 1,5 jaar meegeteld en op elk team zit een veiligheidsspecialist naast zijn/haar normale baan.

Er zijn 72 consumenten klachten per miljoen eenheden ontvangen en het streven is om dit tot 10 klachten te reduceren. De klachten variëren van pot die niet open gaat, sediment in kopje, touwtje theezakje laat los, verkeerde smaak door rolwissel.

De sluiting van Hongarije heeft positief uitgewerkt op de thee.

Door een verhoogde productiviteit is een groei in vriesdroog bereikt en al met al was het een goed financieel jaar.

Streven voor het lopende jaar is: verbeteren van quality issues, yield coffee verbeteren, vermindering consumenten klachten, 0 incidenten cultuur, en verhogen van klant tevredenheid.

Op 17 juni is er een familiedag in Joure.

Op de vraag of gepensioneerden ook mogen komen, antwoordde Jos van Wilsum, dat hij deze vraag mee zal nemen.

### **Rondvraag**

Tijdens de rondvraag kwam de vraag "hoe wordt VGDE betrokken bij het vervolg" aan de orde. Wim Bakkers en Quirijn Ligtenstein komen binnenkort weer bij elkaar en wij kunnen luisteren naar het bestuur. (*zie ook hierna 3.6 Klankbordgroep*).

Met dank aan de onderneming, medewerk(st)ers facilities, catering en geluid werd de vergadering gesloten, met de wens, dat een ieder nog lang van een welverdiend pensioen mag genieten.

### **3.6 Overleg met klankbordgroep op 9 mei 2017**

Al eerder zijn er enkele bijeenkomsten geweest tussen onze VGDE onze afgevaardigden in het DEPF bestuur (Quirijn Ligtenstein en Wim Bakkers) en VGDE commissieleden en VGDE oud-bestuursleden om over de ontwikkelingen rond het Douwe Egberts Pensioenfonds van gedachten te wisselen en te horen wat er leeft binnen deze klankbordgroep voor de toekomst van het fonds.

Zo is er op 9 mei jl. weer een bijeenkomst geweest, waarbij de compensatie door JDE voor het beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst en de toekomst van DEPF nu het een gesloten fonds is geworden, aan de orde kwamen.

JDE was vanaf het begin van mening, dat zij na afloop van de Uitvoeringsovereenkomst (UO) eind 2017 geen verplichtingen meer zou hebben, omdat het fonds voldoende "robuust gefinancierd" was.

DEPF echter wilde compensatie voor het vervallen van de bijstortregeling.

Uitgangspunt was een gelijkblijvend gemiddeld pensioenresultaat (op basis van simulatie door externe pensioendeskundige Towers Watson van een groot aantal economische scenario's met een horizon van 10 jaar).

Na lang onderhandelen, is uiteindelijk een bod geaccepteerd van €25 miljoen compensatie plus €2 miljoen ter dekking van extra kosten van DEPF, die het gevolg zijn van het beëindigen van de Uitvoeringsovereenkomst.

Dit bedrag is goed voor een gelijkblijvend pensioenresultaat bij een horizon van ongeveer 8 jaar.

Na de discussie over de compensatie, is er gediscussieerd over de toekomst van het nu gesloten Pensioenfonds. Het is nu de vraag of je als gesloten fonds nog een aantal jaren zelfstandig door moet gaan, of dat DEPF ondergebracht zou moeten worden bij een verzekeringsmaatschappij, bedrijfstakpensioenfonds of een algemeen pensioenfonds. Dit wordt nu onderzocht. Er is geen deadline, maar het fonds streeft er naar om binnen een jaar een besluit te nemen. DEPF gaat op zoek naar de beste oplossing, waarbij zowel gekeken wordt om het hele fonds ergens onder te brengen (Collectieve Waarde Overdracht) of om een "gesplitste" waardeoverdracht (Gepensioneerden, Actieven, Slapers) na te streven.

Verantwoording wordt afgelegd aan het Verantwoordingsorgaan (VO) en De Nederlandse Bank (DNB) moet goedkeuring verlenen.

### **3.7 Nieuws en mededelingen uit de Koepel Nederlandse Verenigingen Gepensioneerden (KNVG)**

Op dit moment zijn er geen bijzondere zaken te melden door onze vertegenwoordigers bij het KNVG Thijs Kramer en Hans van der Waard.

Interessante websites met het laatste nieuws zijn:

[www.loonvoorlater.nl](http://www.loonvoorlater.nl) , [www.knvg.nl](http://www.knvg.nl) , [www.pensioenleugen.nl](http://www.pensioenleugen.nl)

### **3.8 Nieuws en mededelingen uit het Verantwoordings-Orgaan (VO)**

Onze vertegenwoordigers in het Verantwoordings Orgaan Fred Hagens en Leen Buizert bestuderen momenteel de jaarstukken 2016 van DEPF om met het VO tot een Algemeen Oordeel te komen en beoordelen het beëindigen van de Uitvoeringsovereenkomst. Zodra hierover meer bekend is, wordt dat opgenomen in de Nieuwsbrief.

Voor vragen/opmerkingen kunt U ons natuurlijk altijd benaderen.

Voor contactgegevens zie [www.vgde.nl](http://www.vgde.nl) (over VGDE>organisatie>afgevaardigden).

## 4.0 Nieuws en mededelingen van de commissie Informatie & Communicatie

### 4.1 In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

Mevrouw A.A. Kroes- Mellema,  
Drachten  
Mevrouw H.M. Sohl-van Rijk, Wilnis  
De heer D. de Ridder, Baarn  
De heer H.J. Temming, Bilthoven  
De heer D. Groenewoud,  
Hooglanderveen  
Mevrouw F.M. Pelkman, Capelle a/d  
IJssel  
Mevrouw A.C. Meerkerk, Vlaardingen  
De heer G. Knobbe, Joure  
De heer C. van Lookeren Campagne,  
Amsterdam  
De heer B.A. Vasterman, Leusden  
De heer M. Stummel, Ouwsterhaule  
De heer A.A. de Wit, 't Zand  
De heer H.J. Bezemer, Heerenveen

De heer H. Gerritse, Rotterdam  
Mevrouw A. Piersma- Vis, Terherne  
De heer S. Wuring, Joure  
De heer J.C.V.L. Beukers, Eindhoven  
De heer T.L. Boerkoel, Vorden  
De heer B. Bron, Nieuwehorne  
Mevrouw J.H. Bruijn- de Vries, Ermelo  
De heer J. Koopmans, Krommenie  
De heer J.A. Luycks, Laren  
De heer W. Moes, Krommenie  
De heer J. Nellestijn, Veenendaal  
De heer G.J.J. Snijders, Utrecht  
De heer H. van Wijk, Veenendaal  
De heer W.A. Sluiter, Schiedam  
Mevrouw P.M. Linssen- Martens,  
Nijmegen  
De heer S. Tuijn, Wormer

### 4.2 Ledenbestand

Op dit moment telt onze vereniging **1420** leden.

Sinds de laatste nieuwsbrief van maart 2017 hebben wij de volgende nieuwe leden kunnen verwelkomen:

De heer J. de Jong, Joure  
Mevrouw C. Temming- Zandvliet,  
Bilthoven  
Mevrouw M.H.M. Potuijt- van Assem,  
Harmelen  
Mevrouw J.C. Groenewoud- van der  
Grift, Hooglanderveen

De heer H. van de Poel, Nieuwegein  
De heer F.A. Elgers, Rotterdam  
Mevrouw M.A.W. de Lange, Joure  
De heer W.A. van Hunnik, De Meern  
Mevrouw C.M. Vasterman, Leusden  
Mevrouw H. Tuijn, Wormer

Omdat wij een vereniging zijn *van en voor gepensioneerden* is er door natuurlijk verloop altijd sprake van een uitstroom van leden. Wanneer dit niet gecompenseerd wordt door een instroom van nieuwe leden is er sprake van een afnemend ledenbestand met op den duur onvoldoende menskracht voor het realiseren van de verenigingsdoelen. Zoals u weet: hoe meer leden, hoe sterker onze vereniging.

De Commissie Informatie en Communicatie initieert zelf en in samenwerking met DEPF verschillende ledenwerfacties, maar kan ook uw steun goed gebruiken.

Als u oud collega's kent, die nog geen lid zijn van de VGDE, wilt u dan de namen en adresgegevens doorgeven aan Hans Meijer; [ledenadministratie@vgde.nl](mailto:ledenadministratie@vgde.nl)

Hans neemt dan contact op met deze vroegere medewerk(st)ers met de vraag om lid te worden van de VGDE. Alvast hartelijk dank voor uw medewerking!

### 4.3 Uitgave volgende VGDE Nieuwsbrief

U kunt de volgende nieuwsbrief in december 2017 tegemoet zien, of eerder, wanneer de situatie m.b.t. het pensioenfonds daar aanleiding toe geeft.

### 4.4 Wie, Wat, Waar bij VGDE

#### Bestuurssamenstelling

Cees van Baaren, Eveline van Koppen, Hans Meijer, Jacques Rutjens, Hans Sterk en Wim Velis.

#### Afvaardiging in bestuur DEPF

Quirijn Ligtenstein en Wim Bakkers.

#### Afvaardiging in Verantwoordingsorgaan DEPF

Fred Hagens en Leen Buizert.

#### Afvaardiging in KNVG

Thijs Kramer en Hans van der Waard.

#### Commissie Pensioenen

Bauke Dam, Wijnand Drupsteen, Fred Hagens en Hans Sterk.

#### Financiële Commissie

Ton van Bilsen, Michiel Glastra, Fred Hagens en Chiel Hildebrand.

#### Commissie Informatie en Communicatie

Cees van Baaren, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer en Berry Weber.

#### Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

#### COLOFON

##### **Redactie:**

Cees van Baaren, Wolter Keers

##### **Teksten:**

Cees van Baaren, Wolter Keers, Eveline van Koppen, Hans Meijer

##### Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE

Ter Huivra 40  
8501 GZ Joure

[redactie@vgde.nl](mailto:redactie@vgde.nl)

### **ADRES VGDE**

Secretaris VGDE

Prins Hendriklaan 92

3584 ES Utrecht

Telefoon: 030 2540055

Mail : [secretaris@vgde.nl](mailto:secretaris@vgde.nl)

Ledenadministratie VGDE

De Strekel 22, 8332 JN Steenwijk

Telefoon: 0521-518740

Mail : [ledenadministratie@vgde.nl](mailto:ledenadministratie@vgde.nl)