



## Voorwoord van de Redactie

DONKERE DAGEN.....

Niet alleen de tijd van het jaar en het daarbij horende weertype maken de dagen grijs en donker ook het recente besluit van ons "moederbedrijf" Jacobs Douwe Egberts om, met de huidige werknemers/neemsters, ons pensioenfonds te gaan verlaten maakt de stemming er niet beter op: de "navelstreng" wordt doorgeknipt....

We mogen ons met recht afvragen, wat de toekomst voor ons in petto heeft.

Wat gebeurt met ons pensioenfonds en onze pensioenen?????

Deze Nieuwsbrief gaat helemaal over deze ontwikkelingen bij ons pensioenfonds.

Om u zo goed mogelijk te informeren nemen wij u stap voor stap mee langs alles wat er tot nu toe is gebeurd. Hoe het allemaal afloopt weten wij op dit moment nog niet, maar wij doen in ieder geval ons uiterste best om de belangen van onze leden te blijven behartigen.

Zoals altijd, wensen wij u ook deze keer veel leesplezier en natuurlijk alvast prettige feestdagen !

## 2.0 Inhoudsopgave Nieuwsbrief

Voorwoord van de Redactie .....	1
2.0 Inhoudsopgave Nieuwsbrief .....	1
3.0 Nieuws en mededelingen van het Bestuur .....	2
3.1 Wat is er aan de hand? .....	2
3.2 Wat is er tot nog toe gebeurd? .....	3
3.3 Wat betekent dit voor DEPF? .....	4
3.4 Wat betekent dit voor VGDE? .....	5
3.5 Waar is DEPF nu mee bezig? .....	5
3.6 Wat doet VGDE nu? .....	5
3.7 Wat gebeurt er met ons pensioen? .....	5
3.8 Wat kunnen wij verwachten? En wanneer? .....	6
4.0 Overige mededelingen van het Bestuur .....	6
5.0 Nieuws en mededelingen van de commissie Informatie & Communicatie .....	7
5.1 In memoriam .....	7
5.2 Ledenbestand .....	7
5.3 Uitgave volgende VGDE Nieuwsbrief .....	7
5.4 Wie, Wat, Waar bij VGDE .....	8
COLOFON, Feestdagen en Bijlagen	

### 3.0 Nieuws en mededelingen van het Bestuur

#### 3.1 Wat is er aan de hand?

Op 18 maart 2016 hebben Jacobs Douwe Egberts (JDE) en de vakbonden de toen lopende CAO met 8 maanden verlengd tot 31 december 2016; deze korte periode was bedoeld om een aantal zaken uit te kunnen zoeken en te bespreken.

Daar hoorde ook bij een onderzoek naar het invoeren van een *toekomstbestendige, betaalbare en beheersbare pensioenregeling*.

JDE heeft diverse pensioendeskundigen ingezet.

Vanaf 17 mei zijn er door pensioendeskundigen 5 scenario's voor aanpassing van het Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF) gepresenteerd. Deze scenario's dienden ook als leidraad voor de gesprekken met de vakbonden. Een aantal scenario's, waaronder het gekozen scenario voor overgang naar een ander pensioenfonds zijnde Pensioenfonds PGB, heeft forse gevolgen voor DEPF, wat dan een "gesloten" fonds zal worden met alle gevolgen van dien. In de bijeenkomsten werd een somber beeld geschetst van de pensioenkosten voor de onderneming.

Het bestuur van VGDE heeft toen geprobeerd aan tafel te komen bij de onderhandelingen, via de vakbonden FNV en Unie en rechtstreeks via HR-directeur Judith Bejczy. Die pogingen werden afgewezen omdat het over het geheel van de CAO afspraken ging die alleen voor de actieve medewerkers gelden.

Begin juli kwam er via de vakbonden het bericht, dat er een "principeakkoord" zou zijn bereikt met de onderneming met voor ons als belangrijkste punt *opbouw van pensioen voor actieven vanaf 1 januari 2017 bij PGB !*

Om te bepalen wat de mogelijke gevolgen van deze beslissing zijn laat het VGDE-bestuur zich, tijdens een bijeenkomst in Joure op 14 juli, adviseren door een groot aantal commissieleden en diverse oud-bestuurders.

Op 15 juli spreekt VGDE, in een gesprek met Judith Bejczy (HR directeur Nederland JDE), Quirijn Ligtenstein (voorzitter van DEPF) en Elvin van den Hoek (directeur bestuursbureau DEPF), haar ernstige zorgen uit over de gevolgen van dit principeakkoord en pleit voor participatie van VGDE in het vervolgoverleg. De voorzitter van het DEPF meldt de installatie van een "task-force", die de gevolgen gaat onderzoeken van de voorgenomen cao afspraken voor DEPF.

Op 11 augustus 2016 hebben Jacobs Douwe Egberts (JDE) en de vakbonden mededelingen gedaan over een verlenging van de CAO, nu met een looptijd van 18 maanden (1 januari 2017 tot 30 juni 2018).

Voor deze CAO geldt voor de pensioenen de afspraak, dat voor de huidige medewerkers/sters ("actieven") de nog op te bouwen pensioenrechten per 1 januari 2017 niet meer bij Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF) zullen worden ondergebracht, maar bij het Pensioenfonds Grafische Bedrijven (PGB) ([www.pensioenfondspgb.nl](http://www.pensioenfondspgb.nl)).

Op 20 september hebben wij u een brief gestuurd, waarin wij u over deze ontwikkeling hebben geïnformeerd.

### 3.2 Wat is er tot nog toe gebeurd?

Inmiddels zijn de CAO plannen door de vakbonden voorgelegd aan hun leden, die ermee ingestemd hebben; ook de Ondernemingsraad heeft met de plannen ingestemd. De CAO is dus goedgekeurd en treedt 1 januari 2017 in werking.

Het Bestuur van VGDE heeft, ter zijde gestaan door een groot aantal commissieleden en diverse oud-bestuurders, op 16 september 2016 wederom een "brainstormsessie" gehouden. Dit om samen te kunnen bepalen wat voor onze leden de beste belangenbehartiging zou kunnen en moeten zijn bij deze ontwikkelingen.

Dit heeft ertoe geleid, dat VGDE op 3 oktober jl. een brief heeft gestuurd naar het management van Jacobs Douwe Egberts (zie bijlage bij deze Nieuwsbrief). Belangrijkste punt in deze brief is dat VGDE de onderneming gewezen heeft op haar **zorgplicht** jegens de ex-werknemers en de overeengekomen medeverantwoordelijkheid om de robuust gefinancierde pensioenaanspraken na te komen.

Immers, in de Uitvoeringsovereenkomst (dat zijn de afspraken tussen JDE en DEPF voor de uitvoering van de pensioenafspraken), die geldt van januari 2015 tot en met december 2017) staat :

"*PREAMBULE*

*Koninklijke Douwe Egberts BV (Werkgever) en Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds (Fonds) hebben een langdurige contractuele relatie met betrekking tot de uitvoering van de door de Werkgever met haar werknemers aangegane pensioenovereenkomsten. Beide partijen erkennen dat zij een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben voor robuust gefinancierde pensioenaanspraken op zowel de korte - als de lange termijn."*

*"Voor lange termijnprognoses en toetsen zoals voorgeschreven door toezichthouders, wordt verondersteld dat de uitvoeringsovereenkomst, zoals hierna is opgenomen, wordt voortgezet."*

En ook ( Uitvoeringsovereenkomst artikel 20 paragraaf 6):

*Mocht de uitvoeringsovereenkomst niet worden verlengd, dan vindt overleg plaats tussen het Bestuur en de Werkgever. Dit overleg is gericht op een adequate invulling van de gezamenlijke verantwoordelijkheid ten aanzien van het op zorgvuldige wijze waarborgen van het nakomen van de verplichtingen van het Fonds. De bijstortingsverplichtingen van de Werkgever die voortvloeien uit een reeds vóór de datum van beëindiging van kracht geworden herstelplan, blijven zo veel mogelijk van kracht.*

Alhoewel er (nog) geenszins sprake is van het beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst, blijkt uit de huidige overeenkomst heel duidelijk, dat de onderneming een zorgplicht heeft voor alle deelnemers van het pensioenfonds.

Dit heeft de VGDE in haar brief van 3 oktober 2016 dus duidelijk willen maken. JDE heeft hierop gereageerd (brief 7 oktober 2016) door te stellen dat de verantwoordelijkheid voor reeds opgebouwde pensioenrechten bij DEPF ligt.

DEPF, die deze brieven ook heeft gekregen, heeft JDE er op 19 oktober 2016 ook nog eens op gewezen dat waarborg van opgebouwde rechten niet alleen de verantwoordelijkheid van DEPF is, maar ook die van de werkgever.

Vervolgens heeft VGDE op 28 oktober 2016 weer een brief naar het management van JDE gestuurd (zie bijlage bij deze Nieuwsbrief). Dit om onze teleurstelling over het antwoord van JDE op onze brief van 3 oktober te uiten en om onze instemming met de brief van DEPF van 19 oktober aan te geven.

Ook schreven wij in deze brief :

*"Wij zijn verbijsterd over het feit dat u een proces in gang heeft gezet zonder de grootste groep betrokkenen, de gepensioneerden, daarbij te betrekken.*

*Wij overwegen juridische en gerechtelijke stappen om onze belangen te beschermen"*

Hierop heeft het management van JDE gereageerd door ons voor een gesprek uit te nodigen. Dit gesprek heeft 16 november plaats gevonden. Wij hebben daar onze mening kunnen geven over het niet betrekken van de gepensioneerden bij de besprekingen en hebben onze zorg uitgesproken voor de toekomst van DEPF. JDE heeft daar gemeld dat zij met DEPF in gesprek zijn en een financieel voorstel zullen doen.

Inmiddels hebben wij ook contact gehad met (leden van) de Vakbonden en de Ondernemingsraad. Uit deze contacten is naar voren gekomen dat geen van deze bij de onderhandelingen betrokken partijen zich de positie van gepensioneerden heeft aangetrokken, laat staan heeft behartigd. Dit is voor VGDE een zeer teleurstellende ervaring geweest.

Gelukkig zijn onze contacten met DEPF goed en hebben wij met DEPF overleg over de gevolgen van deze wijziging in de pensioenopbouw van actieven.

### **3.3 Wat betekent dit voor DEPF?**

De gevolgen van deze CAO overeenkomst zijn ingrijpend voor DEPF.

Bijna ¼ van de deelnemers van DEPF gaat over naar een ander pensioenfonds; alhoewel het in eerste instantie alleen gaat om nog op te bouwen pensioenrechten van de huidige werknemers/neemsters, is door JDE een verzoek tot waardeoverdracht van hun reeds opgebouwde rechten gedaan.

Op dit moment onderzoeken partijen welke impact het feit dat er geen pensioenpremies meer binnenkomen bij DEPF heeft op de financiële positie van DEPF.

DEPF wordt per 1 januari 2017 een "gesloten pensioenfonds", dat alleen de uitkeringen van de gepensioneerden en de opgebouwde rechten van "slapers" ( ex-werknemers/neemsters) beheert en, voor zolang het duurt, de opgebouwde rechten van actieven.

De huidige Uitvoeringsovereenkomst loopt tot eind 2017.

JDE heeft de wens geuit deze overeenkomst te beëindigen per 31 december 2016.

Per die datum zal dan een beëindigingsovereenkomst met DEPF moeten worden gesloten. Hierover vinden momenteel gesprekken plaats tussen DEPF en JDE.

In de DEPF Nieuwsbrief Pensioen van september jl. heeft u er over kunnen lezen en op de website van DEPF kunt u de ontwikkelingen ook volgen.

<https://www.depensioenfonds.nl/nieuwe-pensioenuitvoerder-en-gevolgen-voor-depf>

### **3.4 Wat betekent dit voor VGDE?**

Ook voor VGDE heeft deze nieuwe situatie van het pensioenfonds ingrijpende gevolgen. Medewerkers, die de eerst komende jaren met pensioen gaan, krijgen een deel van hun pensioen uit de pot van DEPF. Ook deze 'deel-pensionado's' kunnen natuurlijk lid blijven of worden van onze vereniging.

Natuurlijk wordt erop dit moment veel gevraagd van VGDE, namelijk zorg dragen voor voldoende aandacht en begrip voor de positie van gepensioneerden en op alle mogelijke manieren proberen te voorkomen, dat de nieuwe situatie van invloed is op onze pensioenen, nu en in de toekomst.

Verder zal onze toekomst vooral afhangen van de ontwikkelingen bij DEPF. VGDE overlegt regelmatig met DEPF en met onze afgevaardigden in het DEPF bestuur. Wij hebben nagedacht over het inschakelen van extern professioneel advies, maar zijn hiervoor nog geen verplichtingen aangegaan.

### **3.5 Waar is DEPF nu mee bezig?**

Zoals u ook al in de DEPF Nieuwsbrief Pensioen (september 2016) heeft kunnen lezen, is DEPF allereerst bezig de gevolgen van het CAO-besluit voor DEPF te onderzoeken. Ook de toekomst van DEPF als "gesloten pensioenfonds" wordt onderzocht.

Hiervoor zijn teams samengesteld en zijn externe adviseurs aangetrokken.

Onze vertegenwoordigers in het bestuur van DEPF hebben ook zitting in deze teams.

Daarnaast is er een team benoemd om te zorgen voor een soepele overgang van de actieven naar PGB per 1 januari 2017.

Zodra er meer bekend is, zal DEPF informatie verstrekken via haar website ([www.depensioenfonds.nl](http://www.depensioenfonds.nl)) en/of in de DEPF Nieuwsbrief Pensioen.

### **3.6 Wat doet VGDE nu?**

Op 12 december is door het bestuur van VGDE opnieuw, over de actuele situatie, vergadert met de "brainstormgroep" en onze afgevaardigden in het bestuur van DEPF.

Gebleken is dat er op korte termijn besprekingen zijn gepland met JDE om, wellicht, nog voor 1 januari 2017 tot een principe akkoord te komen.

### **3.7 Wat gebeurt er met ons pensioen?**

Op zich gebeurt er niets met onze pensioenen, immers de CAO overeenkomst betreft uitsluitend de nog op te bouwen pensioenen van de huidige JDE medewerkers/ster.

Wel heeft het invloed op het pensioenvermogen van ons pensioenfonds, omdat dit vermogen niet meer zal kunnen groeien door nieuwe premiestortingen. Het pensioenvermogen zal juist afnemen omdat er alleen nog maar pensioenen mee worden uitgekeerd. Dit kan van invloed zijn op het beleggingsbeleid en de te behalen rendementen van de beleggingen.

Natuurlijk doen wij ons uiterste best om de waarde van ons pensioenvermogen in takt en toereikend te houden, nu en in de toekomst, en JDE om eventueel vereiste bijstortingen te verplichten of compensaties te verstrekken, indien dit nodig mocht blijken.

### **3.8 Wat kunnen wij verwachten? En wanneer?**

Ons "gesloten" pensioenfonds zal niet groter worden, alleen maar kleiner. DEPF zou zelfstandig verder kunnen gaan tot er geen pensioengerechtigde deelnemers/neemsters meer zijn of DEPF kan besluiten aansluiting te zoeken bij een ander pensioenfonds.

Dit zou ook PGB kunnen zijn, maar is beslist niet noodzakelijk.

Overdracht aan een verzekeraar behoort ook tot de mogelijkheden.

Mogelijk komt er uit de studies, die DEPF in gang heeft gezet een andere oplossing, daarom zullen we de uitkomsten moeten afwachten. Begin 2017 zal er vermoedelijk meer bekend zijn.

### **4.0 Overige mededelingen van het Bestuur**

#### KNVG Martin van Rooijen

Onlangs werd ook bekend dat drs. Martin van Rooyen, de huidige voorzitter van KNVG, deze functie heeft opgezegd om zich te gaan toeleggen op een rol in de Tweede Kamer, waarin hij vermoedelijk gekozen wordt. Martin van Rooyen staat als 3<sup>e</sup> op de lijst van 50PLUS.

Hiermee verliezen wij wel een belangrijke pleitbezorger van de belangen van gepensioneerden. Echter, eenmaal gekozen in de Tweede Kamer kan hij daar politiek misschien wel meer, voor ons pensionado's, bereiken.

De huidige penningmeester Joep Schouten is hem inmiddels opgevolgd als interim voorzitter. ( zie voor meer informatie [www.knvg.nl](http://www.knvg.nl)).

#### Kerstpakket

Namens alle VGDE'ers willen wij de directie van JDE graag heel hartelijk bedanken voor het geweldige mooie kerstpakket, dat wij ook dit jaar weer hebben mogen ontvangen.

## **5.0 Nieuws en mededelingen van de commissie Informatie & Communicatie**

### **5.1 In memoriam**

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

De heer J.J. Peters, Heumen	Mevrouw H.D. Nijholt- Meijer, Joure
De heer H. de Graaf, Ermelo	Mevrouw B. Abma- Visser, Joure
Mevrouw A.S.A. van Dijk, Harmelen	De heer A. van Dijck, Houten
De heer J.A.H. Poot, Capelle a/d IJssel	De heer L.F. Selles, Kampen
Mevrouw C.M.A. Oostinjen, Utrecht	De heer Th. Baks, Lichtenvoorde
De heer J. Praamstra, Leeuwarden	De heer J. Hooghiemstra, Joure
Mevrouw S. Oord- van de Wal, Joure	Mevrouw A. Oost- van de Wal, Rottum
Mevrouw W. den Drijver- Ukkerman, Tilburg	Mevrouw A. Siemonsma- Huisman, St. Nicolaasga
Mevrouw W.M. ten Hoeve- den Hartog, Utrecht	De heer W.C. Stroes, Vleuten
	De heer D.C. Johnson, Bilthoven

### **5.2 Ledenbestand**

Op dit moment telt onze vereniging **1443** leden.

Sinds de laatste nieuwsbrief van juli 2016 hebben wij de volgende nieuwe leden kunnen verwelkomen:

De heer P.T.M. Haanappel, Kampen  
 De heer B. Berger, Oudehaske  
 De heer A.P. Taal, Kesteren  
 Mevrouw A.J. Burema- Bouwmeester, Hoevelaken  
 De heer C. de Mol, Sneek

Omdat wij een vereniging zijn, van en voor gepensioneerden, is er door natuurlijk verloop altijd sprake van een uitstroom van leden. Wanneer dit niet gecompenseerd wordt door een instroom van nieuwe leden is er sprake van een afnemend ledenbestand met op den duur onvoldoende menskracht voor het realiseren van de verenigingsdoelen.

Zoals u weet: hoe meer leden, hoe sterker onze vereniging.

De Commissie Informatie en Communicatie initieert zelf en in samenwerking met DEPF verschillende ledenwerfacties, maar kan ook uw steun goed gebruiken.

Als u nog oud collega's kent die nog geen lid zijn van de VGDE wilt u dan de namen en adresgegevens doorgeven aan Hans Meijer; [ledenadministratie@vgde.nl](mailto:ledenadministratie@vgde.nl)

Hans neemt dan contact op met deze vroegere medewerk(st)ers met de vraag om lid te worden van de VGDE. Alvast hartelijk dank voor uw medewerking !

### **5.3 Uitgave volgende VGDE Nieuwsbrief**

U kunt de volgende nieuwsbrief in maart 2017 tegemoet zien.

Wanneer de ontwikkelingen rond DEPF dit wenselijk maken, zullen wij u eerder informeren over de stand van zaken.

## 5.4 Wie, Wat, Waar bij VGDE

### Bestuurssamenstelling

Cees van Baaren, Eveline van Koppen, Hans Meijer, Jacques Rutjens, Hans Sterk en Wim Velis.

### Afvaardiging in bestuur DEPF

Quirijn Ligtenstein en Wim Bakkers.

### Afvaardiging in Verantwoordingsorgaan DEPF

Fred Hagens en Leen Buizert.

### Afvaardiging in KNVG

Thijs Kramer en Hans van der Waard.

### Commissie Pensioenen

Bauke Dam, Wijnand Drupsteen, Fred Hagens en Hans Sterk.

### Financiële Commissie

Ton van Bilsen, Michiel Glastra, Fred Hagens en Chiel Hildebrand.

### Commissie Informatie en Communicatie

Cees van Baaren, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer en Berry Weber.

### Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

### COLOFON

#### **Redactie:**

Cees van Baaren, Wolter Keers

#### **Teksten:**

Cees van Baaren, Wolter Keers, Jacques Rutjens.

#### Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE

Graverij 2, 8505 AB Snikzwaag

[redactie@vgde.nl](mailto:redactie@vgde.nl)

### **ADRES VGDE**

Secretaris VGDE

Prins Hendriklaan 92

3584 ES Utrecht

Telefoon: 030 2540055

[secretaris@vgde.nl](mailto:secretaris@vgde.nl)

Ledenadministratie VGDE

De Strekel 22, 8332 JN Steenwijk

Telefoon: 0521-518740

[ledenadministratie@vgde.nl](mailto:ledenadministratie@vgde.nl)

VGDE wenst u :





**BIJLAGE Brief VGDE aan JDE 3 oktober 2016**



Mevrouw Judith Bejczy  
Managementteam  
Jacobs Douwe Egberts

Amsterdam, 3 oktober 2016

Geachte mevrouw Bejczy,

VGDE heeft kennis genomen van het onderhandelingsakkoord waarin sprake is van toekomstige pensioenopbouw bij een ander fonds dan DEPF.

DEPF heeft aangekondigd de gevolgen daarvan voor de reeds opgebouwde rechten zorgvuldig te onderzoeken. Hoogste prioriteit is daarbij om na te gaan welke gevolgen er zijn voor de financiële positie van DEPF en de belangen van de diverse deelnemersgroepen. Blijkbaar is het bestuur van DEPF van mening dat deze gevolgen ingrijpend kunnen zijn.

VGDE bespeurt een groeiende onrust onder de 4369 gepensioneerden, waarvan velen een 40-jarig dienstverband bij de onderneming hebben gehad.

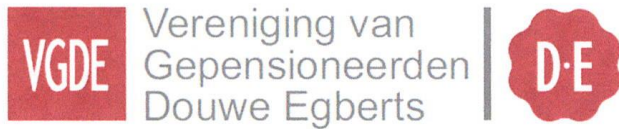
VGDE veronderstelt dat de onderneming zich bewust is van haar zorgplicht jegens de ex-werknemers en de overeengekomen medeverantwoordelijkheid voor robuust gefinancierde pensioenaanspraken zal nakomen.

Wij zouden graag van de onderneming horen hoe zij de hiervoor genoemde zorgplicht en financiële medeverantwoordelijkheid inhoud denkt te geven, zodat VGDE hierover op verantwoorde wijze met haar leden kan communiceren

Hoogachtend,

Jacques Rutjens  
Voorzitter VGDE

**BIJLAGE brief VGDE aan JDE 28 oktober 2016**



Mevrouw Judith Bejczy  
Managementteam  
Jacobs Douwe Egberts

Amsterdam, 28 oktober 2016

Geachte mevrouw Bejczy,

Wij hebben met grote teleurstelling kennis genomen van uw reactie op ons schrijven van 3 oktober jl.

U gaat niet in op de door ons gestelde vragen en verwijst ons naar DEPF die daarvoor verantwoordelijk zou zijn, hetgeen principieel onjuist is.

Wij hebben DEPF op de hoogte gesteld van onze zienswijze en staan volledig achter de inhoud van de brief die DEPF vervolgens op 19 oktober aan u heeft gestuurd.

Graag ontvangen wij alsnog een correcte schriftelijke reactie op de door ons gestelde vragen die wij dan graag met u en John Brands willen bespreken, bij voorkeur op 16 november.

Wij zijn verbijsterd over het feit dat u een proces in gang heeft gezet zonder de grootste groep betrokkenen, de gepensioneerden, daarbij te betrekken.

Solidariteit, het kernwoord in onze huidige afspraken, komt daarbij zwaar onder druk en het zou van goede zorgplicht getuigen als u de VGDE vanaf nu zou betrekken in het proces dat de gevolgen van uw besluit moet verwerken.

Wij overwegen juridische en gerechtelijke stappen om onze belangen te beschermen.

Hoogachtend,  
Jacques Rutjens

Voorzitter VGDE

Cc Bestuur DEPF

**BIJLAGE brief DEPF aan JDE 19 oktober 2016**

**Koninklijke Douwe Egberts B.V.**  
 Management Team  
 t.a.v. mevrouw J. Bejczy  
 Postbus 2  
 3500 CA UTRECHT

**Bestuursbureau**  
 Postbus 2  
 3500 CA UTRECHT  
 Vleutensevaart 35  
 3532 AD UTRECHT  
[www.depensioenfonds.nl](http://www.depensioenfonds.nl)

**VERTROUWELIJK**

Datum  
 19 oktober 2016

Contactpersoon

Ons kenmerk  
 Bestuur DEPF  
 Onderwerp  
 Briefwisseling met VGDE

Uw kenmerk

Bijlage(n)

Telefoon  
 030 – 297 22 70

E-mail  
[pensioenfonds@JDEcoffee.com](mailto:pensioenfonds@JDEcoffee.com)

Geachte mevrouw Bejczy, beste Judith,

Het bestuur van DEPF heeft op 13 oktober vergaderd. Daarbij is onder andere gesproken over de korte briefwisseling tussen VGDE (brief 3 oktober 2016) en KDE (brief 7 oktober 2016). De inhoud van deze briefwisseling geeft ons aanleiding naar u te reageren.

Uiteraard bent u in beginsel zelf verantwoordelijk voor hetgeen u communiceert aan VGDE. In dit geval zijn wij het echter niet eens met het standpunt zoals dat door u in de brief wordt ingenomen en is het nodig om deze te corrigeren.

In uw reactie aan VGDE geeft u aan dat de verantwoordelijkheid voor opgebouwde rechten en het besluit over de toekomstige borging van de reeds opgebouwde rechten bij DEPF ligt. Vanzelfsprekend dient ons bestuur hier zelf afwegingen in te maken. De condities die met u worden overeengekomen, alsmede een eventuele collectieve waardeoverdracht, waar door u om verzocht is, spelen daarbij ook een rol.

Wij wijzen erop dat in de huidige geldende Uitvoeringsovereenkomst is overeengekomen dat KDE en DEPF een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben voor robuust gefinancierde pensioenaanspraken op zowel de korte - als de lange termijn. In artikel 20 lid 6 is nog een keer expliciet vermeld dat in de situatie van het beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst overleg zal plaatsvinden dat gericht is op een adequate invulling van deze gezamenlijke verantwoordelijkheid. DEPF moet zijn verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst én het pensioenreglement na kunnen komen. Daarbij geldt dat het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst zijn opgesteld, rekening houdend met de risicohouding die door sociale partners is vastgesteld. Deze risicohouding is onlosmakelijk onderdeel van de pensioenovereenkomst, zoals overeengekomen tussen werkgever en werknemers. De waarborg van opgebouwde rechten is dus niet alleen de verantwoordelijkheid van DEPF, maar ook van u als werkgever.

Wat betreft de zorgplicht waar VGDE aan refereert. Dit is de zorgplicht die u als werkgever heeft naar de oud-werknemers. Dit is een op zichzelf staande verantwoordelijkheid die niet bij DEPF

**Bestuursbureau**  
 Vleutensevaart 35, 3532 AD Utrecht  
 Postbus 2, 3500 CA Utrecht

Telefoon: 030 297 22 70  
 E-mail: [pensioenfonds@JDEcoffee.com](mailto:pensioenfonds@JDEcoffee.com)

**Informatie pensioenfonds**  
 IBAN: NL57 INGB 0682752215  
 KvK Friesland: 41001199

**Vervolg BIJLAGE brief DEPF aan JDE 19 oktober 2016**

Behoort bij brief van  
19 oktober 2016  
Ons kenmerk



Paginanummer  
2

neergelegd kan worden. Het gaat dan om de zorgplicht inzake nakoming van de met deze oud-werknemers overeengekomen pensioenovereenkomst.

Zolang de inhoud van de beoogde beëindigingsovereenkomst niet onderling is overeengekomen, blijven de uitgangspunten uit de uitvoeringsovereenkomst en de door sociale partners vastgestelde risicohouding van toepassing. Dat betekent ook dat (oud) werknemers rechten kunnen doen gelden aan de pensioenovereenkomst die u met hen bent aangegaan en zij u kunnen aanspreken als deze rechten niet voldoende worden gewaarborgd.

Wij zullen de VGDE berichten dat het waarborgen van de opgebouwde rechten een gezamenlijke verantwoordelijkheid van KDE en DEPF betreft en niet alleen de verantwoordelijkheid is van DEPF door het sturen van een kopie van deze brief naar de voorzitter van de VGDE.

Met vriendelijke groet,

namens het bestuur van Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds,

Q.G. Ligtenstein  
Voorzitter

B. van Berkestijn  
Secretaris

cc de heer J. Rutjens, voorzitter VGDE