



1. Voorwoord van de Redactie

LEUKER KUNNEN WIJ HET NIET MAKEN...

Nee, leuker kunnen wij het niet maken.

De jongste voorstellen voor belastinghervormingen laten tot nog toe geen verbetering zien van de koopkracht van gepensioneerden. Naast de gevolgen van de veranderingen in de pensioenwetgeving, waardoor indexatie van de pensioenen voorlopig niet - of hoogstens gedeeltelijk - zal kunnen plaatsvinden, wordt de koopkracht van gepensioneerden verder aangetast.

Wij zullen onze stem zowel bij de overheid, maar ook bij de vakbonden én ons pensioenfonds zo hard mogelijk moeten laten horen om hieraan wat te doen. Gepensioneerden tellen mee in deze samenleving !

In deze Nieuwsbrief blikken wij uitgebreid terug op de geslaagde Algemene Ledenvergaderingen die we dit jaar bij DEMB in Utrecht en Joure mochten organiseren. Ook kunt u in een artikel uit ons personeelsblad 'Melange' van 50 jaar geleden lezen, dat de pensioenen toen ook al de nodige veranderingen ondergingen. Het is een dikke Nieuwsbrief geworden. Leuker konden wij het niet maken, maar wel dikker..... Wij wensen u een mooie (na)zomer zonder zorgen en natuurlijk veel leesplezier met deze VGDE Nieuwsbrief !

2. Inhoudsopgave Nieuwsbrief

3. Nieuws en mededelingen van het Bestuur	2
3.1 Terugblik op de Algemene Ledenvergaderingen VGDE 2015	2
3.2 Uit informatiebulletin DEPF door Wim Bakkers.....	8
3.3 Organiseren van Gepensioneerdedagen	9
3.4 Even voorstellen : nieuw bestuurslid Jacques Rutjens	10
4. Wat gebeurde er 50 jaar geleden	10
5. Nieuws en mededelingen van de commissie Informatie en Communicatie.....	11
5.1 In memoriam.....	11
5.2 Ledenbestand	12
5.3 Uitgave volgende Nieuwsbrief	12
5.4 Wie, Wat, Waar bij VGDE	12

COLOFON

3. Nieuws en mededelingen van het Bestuur

3.1 Terugblik op de Algemene Ledenvergaderingen VGDE 2015

Weer een goede opkomst ledenvergaderingen in Utrecht en Joure.

De ledenvergaderingen 2015 zijn zeer goed bezocht. Dit zal mede te maken hebben met het feit dat dit jaar, zowel in Utrecht als in Joure, de ledenvergaderingen bij Douwe Egberts 'thuis' werden gehouden. Naast bestuurs- en commissieleden kwamen 123 van onze leden op 21 april 2015 naar het bedrijfsrestaurant van DE in Utrecht en op 22 april 2015 bezochten 86 leden de formele ALV in de 'Douwe Egbertszaal' in Joure.

Gastspreker in Utrecht en Joure was de heer Quirijn Ligtenstein, onze afgevaardigde in- en ook voorzitter van het Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF). Quirijn informeerde ons over de laatste stand van zaken op pensioengebied.

Gastsprekers namens de onderneming waren in Utrecht de heer Luc van Gorp, General Manager C&T Retail Nederland en in Joure de heer Jos van Wilsum, Site Director C&T Factory.

Cees van Baaren was de dagvoorzitter en Eveline van Koppen de notulist.

Goedkeuringen en vaststellingen

De verslagen van de ALV 2014 in Nieuwegein en in Joure werden zonder wijzigingen en onder dankzegging aan Wijnand Drupsteen, de notulist, goedgekeurd.

Ook het jaarverslag VGDE 2014 werd goedgekeurd.

De financiële verantwoording 2014 en de begroting 2015 werden toegelicht door Hans Meijer. De financiële situatie van de vereniging is gezond. Goede nieuws is dat daarom de contributie voor dit jaar niet hoeft te worden verhoogd.

De kascommissie, bestaande uit Johan Yntema en Guus Langemeijer, heeft de cijfers goedgekeurd en ook de vergadering verleent decharge over het gevoerde financiële beleid. Na een extra zittingsjaar neemt Johan Yntema afscheid. Als nieuw lid van kascommissie wordt Theo v.d. Horst voorgedragen.

Deze benoeming wordt goedgekeurd en Johan wordt bedankt voor zijn jarenlange inzet en deelname aan de kascommissie.

Actuele situatie, beleid en koers van VGDE in de komende jaren...

Cees van Baaren geeft het woord aan Wim Bakkers die zich bereid verklaard heeft om, na het plotselinge vertrek van Rob Korevaar, tijdelijk de functie van voorzitter van VGDE op zich te willen nemen.

Wim is verheugd te merken dat onze vereniging over voldoende vermogen beschikt om de contributie niet te hoeven verhogen. Helaas beschikt het pensioenfonds niet over voldoende vermogen om onze pensioenen volledig te indexeren.

Dit was 10 jaar geleden ook zo. Het feit dat gepensioneerden geen stem in het bestuur van het fonds en het beheer van het pensioenvermogen hadden, was destijds aanleiding tot oprichting van VGDE. Mede naar aanleiding van het boek van CDA politicus Bert de Vries werden er toen vragen gesteld als:

Van wie is het pensioenvermogen eigenlijk ?

Hoe wordt omgegaan met financiële mee- en tegenvallers ?

Waarom hebben gepensioneerden geen zeggenschap ?

Waarom zit de werkgever in het bestuur van het pensioenfonds ?

Als VGDE lieten wij niet alleen weten dat wij bestaan, maar ook waarom: onze missie was en is het behartigen van de pensioenbelangen van de gepensioneerden van Douwe Egberts en van alle anderen van wie het pensioen betaald wordt door DEPF. Op politiek gebied gebeurt dit indirect door onze koepelorganisatie de KNVG en direct door VGDE bij DEPF en de sociale partners. Opkomen voor onze pensioenen dus !

Over hoe succesvol wij daar in zijn kan je van mening verschillen.

Wij hebben zaken wel en niet voor elkaar gekregen.

Aan de positieve kant van de balans:

Bijna 1500 leden van VGDE staat voor 35% van onze gepensioneerden.

Dat is landelijk gezien hoog. De KNVG heeft nu via een 100-tal aangesloten verenigingen een achterban van ca. 250.000 man.

Wij hebben afgevaardigden in het bestuur van het fonds. Later in de vergadering spreekt Quirijn Ligtenstein als een van hen.

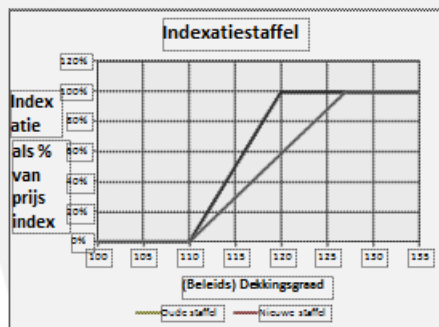
Gepensioneerden hebben een stem gekregen en ook medezeggenschap.

Weliswaar nog onvoldoende gehoord omdat wij, naast werkgever en vakbonden, niet erkend zijn als 3e sociale partner en als zodanig niet aan tafel zitten als er nieuwe afspraken worden gemaakt. Gelukkig hebben we wel een flinke stap in de goede richting gezet!

Wim vervolgde met een kort overzicht van wat er in 2014 speelde. Het nieuwe Financieel Toetsings Kader (nFTK), de Maatschappelijke Pensioendialoog, de nieuwe wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen, verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd, lagere opbouwpercentages voor actieven en een voortdurende rentedaling.

De belangrijkste boodschap uit het nFTK is dat pensioenfondsen een hogere buffer aan moeten houden en dat er meer voorwaarden worden gesteld aan indexatie waardoor het inhalen van de in de afgelopen jaren gemiste indexatie helemaal uit zicht is. Bovendien zijn de fondsbesturen aan nog meer regels gebonden dan al het geval was. Op de getoonde grafiek is te zien dat er geen indexatie plaats zal vinden bij een dekkingsgraad lager dan 110%, en dat volledige indexatie pas vanaf 127% zal plaatsvinden.

Gevolg van nFTK – indexatiestaffel



Oude FTK	
Dekkingsgraad	Indexatie
< 110%	0%
120%	100%
Nieuwe FTK	
Dekkingsgraad	Indexatie
< 110%	0%
127%	100%

ALV 2015

21

Ook ging Wim kort in op de brede maatschappelijke pensioendialoog. (een initiatief van staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid)

Wat deze discussie ook gaat opleveren, duidelijk is dat de aanpassingen ingewikkeld

zijn en waarschijnlijk kostbaar. Het is dus zaak om er bovenop te zitten en te zorgen dat de politiek de rekening niet teveel bij die "rijke" gepensioneerden legt. De KNVG heeft weliswaar een plekje gekregen in een werkgroep van de SER/STAR en heeft veel media aandacht gegenereerd, maar is er desondanks niet in geslaagd om een draai te geven aan het nFTK.

Wat heeft VGDE bereikt in 2014 ?

Beleggingsbeleid: omdat het waarmaken van de indexatie ambitie vrijwel volledig afhankelijk is van de beleggingsresultaten hebben wij geprobeerd het fonds aan te zetten tot betere communicatie over het gevoerde beleid. Tot nu toe reageert het fonds terughoudend.

Indexatiebeleid: de afgelopen twee jaren kregen de actieven een hogere indexatie dan de gepensioneerden uit de algemene middelen. Precies zoals wij wilden is dat met ingang van dit jaar gelijk getrokken.

M.b.t. de keuze van de prijnsindex (voor of na belastingmaatregelen) hebben wij geen succes behaald. De vakbonden en het fondsbestuur ondersteunen ons, maar de onderneming houdt dit tegen.

Premiebeleid: wij zijn tevreden met het premiebeleid. Bij ons fonds geen demping van de premie. Dit is weliswaar niet het resultaat van VGDE inspanningen, maar ons oordeel hierover is wel positief.

Speerpunten voor 2015 van de VGDE:

Topprioriteit is de inbreng in de pensioendialoog. Onze commissie Pensioenen helpt ons om onze standpunten te bepalen die vervolgens ondergebracht worden bij de KNVG.

Wij blijven hameren op betere communicatie over het beleggingsbeleid. Onze eigen financiële commissie onder leiding van Karel Bouwknecht maakt zich hiervoor sterk. Met de onderneming gaan wij in gesprek over de keuze van prijsindex.

Wij proberen een formele plek te krijgen in de werkgroep CAO pensioenen.

Dit is veruit de meest ambitieuze doelstelling en wij geven onszelf niet veel kans, maar het blijft ons ultieme streven.

Hoe meer leden hoe meer kans op succes. Onze commissie Communicatie onder leiding van Cees van Baaren zet zich hiervoor in o.a. via de website en de Nieuwsbrieven. Echter, mond tot mond reclame werkt bewezen het beste, dus nu is het woord aan jullie!

Verkiezing bestuursleden, commissieleden : Benoemingen en Afscheid

Cees van Baaren en Fred Hagens zijn aftredend en herkiesbaar.

Het bestuur stelt voor om hen bij acclamatie te herbenoemen. Met applaus gaat de vergadering met deze herbenoeming akkoord.

Rob Korevaar heeft zijn functie als voorzitter neergelegd. Het bestuur beraadt zich momenteel op zijn vervanging.

Aftredend en niet herkiesbaar is Leen Buizert.

Als secretaris heeft Leen tijdens zijn zittingsperiode, gedreven als hij is, een grote bijdrage geleverd aan de vereniging. Wim bedankt Leen voor zijn inzet en overhandigt hem, onder luid applaus een fraaie bos bloemen.

Het bestuur draagt Jacques Rutjens voor als opvolger van Leen.

Ook wordt Ruud Kloezeman als bestuurslid voorgedragen.

Beide benoemingen worden met applaus geaccordeerd.

(bij het ter perse gaan van deze nieuwsbrief is inmiddels bekend dat Ruud zich ook heeft teruggetrokken. Nadere invulling over deze vacature melden wij in onze volgende nieuwsbrief)

Cees van Baaren maakt van deze gelegenheid gebruik om Michael Römer en Ger Raeimakers te bedanken voor al hun creatieve input bij het ontwerpen van ons nieuwe logo en alles wat met de invoering van zo'n nieuw logo samenhangt. Berry Weber wordt bedankt voor zijn inzet m.b.t. het vernieuwen van de VGDE website. Voor hun belangeloze inzet biedt Cees hen, namens het bestuur, een attentie aan.

Stand van zaken bij Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF).

Zowel in Joure als in Utrecht informeert Quirijn Ligtenstein, voorzitter van het bestuur van DEPF, de vergadering over de stand van zaken bij DEPF.

Als eerste presenteert Quirijn een rendementsplaatje waaruit blijkt dat de 30-jaars rente naar 0,5% en nog lager is gegaan.

De lage rentestand is moeilijk voor de pensioenfondsen die rekening moeten houden met de rentestand conform de eis van DNB (De Nederlandse Bank). 1/10% lagere rente scheelt bijvoorbeeld 1,4 miljoen in de verplichtingen en dit heeft weer invloed op de dekkinggraad die zakt of, als je geluk hebt, stabiel blijft.

Al met al is het afgelopen jaar zeer turbulent geweest.

Per 1 juli 2015 moeten alle wijzigingen op pensioengebied in de Actuariële en Bedrijfs-technische Nota (ABTN) opgenomen zijn. Een wijziging is bijvoorbeeld de door DNB geëiste hogere buffer, tegenvallers daarentegen mogen over 10 jaar uitgesmeerd worden.

Al met al is er voorlopig weinig hoop op toeslagen vanwege de hogere grenzen voor de interne richtlijn. Gedeeltelijke toeslagen zijn toegestaan vanaf 110% dekkinggraad, volledige toeslagen pas vanaf een dekkinggraad hoger dan 127%. De dekkinggraad wordt elke maand opnieuw vastgesteld en de 12-maands gemiddelde dekkinggraad wordt als beleidsdekkinggraad gebruikt.

DEPF vindt dat er constructief samengewerkt is aan de nieuwe pensioenregeling en prijst zich gelukkig met de houding van werkgever en bonden.

In 2014 is door het DEPF bestuur ook een ALM Studie (Asset Liability Study) gevolgd, ter voorbereiding voor de nieuwe regeling in 2015, premiebepaling en ontwikkeling van de TRA (toeslag reserve actieven).

Op last van DNB moet er ook een governance document opgesteld worden met daarin onderwerpen als bestuur, verantwoording, intern toezicht etc.etc.

Voor deze tijdrovende taak heeft DEPF een part time jurist ingehuurd.

De financiële situatie:

De dekkinggraad is toch behoorlijk gezakt. Vanuit de zaal wordt gevraagd of wij rekening moeten houden met een dekkingstekort.

Dit is nog niet met zekerheid te beantwoorden, maar het ziet er niet rooskleurig uit. Ons fonds heeft tegenwoordig meer deelnemers (door toevoeging groep Diensten) en is nu iets jonger en levendiger. Het totale aantal deelnemers, slapers en pensioengerechtigden bedraagt 10.239 en de VPV (voorziening pensioen verplichtingen) bedraagt 1.434 miljoen.

Wat de kosten van het pensioenfonds betreft: DEPF vergelijkt haar kostenverhouding met wat er in de markt bekend is. Qua kosten zit DEPF in het gemiddelde van de branche. De kosten voor vermogensbeheer zijn bij DEPF laag. Het fonds heeft zich voorgenomen om transparanter te worden bij de rapportage over de kosten.

Het rendement op beleggingen in 2014 was 0,60% lager ten opzichte van de benchmark, totaal incl. valuta afdekking 18,80%. Van de categorie Alternatives (grondstoffen) in de beleggingsportefeuille is inmiddels afscheid genomen.

De maatstaf voor de toeslagen is bepaald door de sociale partners en is gebaseerd op de prijsindex + aanvulling uit de TRA (toeslag reserve actieven) tot loonindex voor de actieven en op prijsindex voor de pensioengerechtigden. Per 1 januari jl. kwam dit neer op 2,00% voor de actieven en 0,30% voor de pensioengerechtigden.

Wat de huidige situatie betreft: het eerste kwartaal laat een dalende trend zien veroorzaakt doordat de voorzieningen harder stijgen dan de beleggingen. De dekkingsgraad op basis van 12-maandsmiddeling bedroeg per ultimo maart 2015 112,7% (was 113,4% per 1 januari 2015).

Dekningsgraad zonder 12-maandsmiddeling komt neer op 109,4% per ultimo maart 2015, ten opzichte van 111,8% per 1 januari 2015.

Vanuit de zaal komen de volgende vragen:

- *Hoe lang deze trend gaat duren ?*

Q. : Hier kan geen antwoord op gegeven worden, glazen bol! Een van de hobbels is ook de opkoop door ECB. Draghi wil verder met de door hem genomen maatregelen om de economie te stimuleren en dit traject loopt tot medio 2016. Dan weten wij meer.

- *Moeten wij wat het beleggingsbeleid betreft niet wat creatiever worden, door bijvoorbeeld in hypotheek of de verhuur te gaan ?*

Q. : DNB schrijft voor dat wij geen risicovolle acties mogen ondernemen.

- *Kunnen wij niet risicovoller beleggen ?*

Q. : Zie eisen DNB. Wij mogen ons risicoprofiel 1x aanpassen.

- *Bij welke dekkingsgraad zou gekort moeten worden ?*

Q. : Als het fonds kan aantonen, dat zij er met 10 jaar uit zijn, hoeft je niet te korten.

- *Wat zou gevolg zijn van het niet verplichtstellen om deel te nemen in het Pensioenfonds ?*

Q. : Niet ter discussie, toetreding tot het fonds blijft verplicht.

Quirijn sluit af met de opmerking, dat wij ervan overtuigd kunnen zijn, dat onze belangen goed behartigd worden door het fonds.

Tijdens de pauze serveert Douwe Egberts, t.g.v. het 10-jarig bestaan van onze vereniging, een feestelijk 'VGDE jubileumtaartje'. Natuurlijk wordt er in de pauze ruimschoots gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bij te praten met oud-collega's.

Stand van zaken bij Douwe Egberts Master Blenders (DEMB)

In Utrecht spreekt de heer Luc van Gorp, General Manager C&T Retail Nederland, in Joure spreekt de heer Jos van Wilsum, Site Director C&T Factory.

De heer Luc van Gorp is sinds 1998 bij de onderneming werkzaam.

Begonnen bij de Sara Lee Meats Division, in 2010 verantwoordelijk voor DE France en sinds 2013 werkzaam in Utrecht als General Manager Retail Nederland.

Hij schetst in het kort een beeld van de afgelopen jaren tot wat de onderneming nu is. Nadat in de afgelopen, enigszins duale jaren, veel aandacht besteed is aan innovatie – wat helaas niet veel gebracht heeft – en alles het predicaat "premium" moest hebben, is het bedrijf nu, met een totaal nieuw management, back to basics.

Het is een open bedrijf geworden, dat vasthoudt aan basis principes met een strategie die op 3 pijlers rust:

- diversiteit; rekening houden met hoe de markt eruit ziet
- kwaliteit: juiste kwaliteit tegen juiste prijs, niet aan kwaliteit tornen
- toegankelijkheid, nu in portfolio's van merken

Daarnaast gaat men uit van nieuwe waarden als discipline, verantwoordelijkheid, solidariteit en ondernemerschap.

Wat de koffiemarkt in Nederland betreft: de verkoop van filterkoffie en soft pads (Senseo) staan onder druk. Prioriteit is nu het vergroten van het aandeel in de groeiemarkten t.w. die van single serve (cups) en verse bonen.

De theemarkt is stabiel. Groene thee is het enige segment dat groeit en "groen" is tegenwoordig het nieuwe "zwart".

De Douwe Egberts geschenkenwinkels zijn gesloten. Blokker heeft de uitvoering van 's lands bekendste en oudste spaarsysteem en de verkoop van het populaire D.E geschenkenassortiment op zich genomen. Medio 2015 zal het D.E geschenkenassortiment verkrijgbaar zijn bij circa 400 Blokker-winkels en kunnen consumenten ook daar hun Douwe Egberts waardepunten verzilveren. Hiermee wordt het Douwe Egberts geschenkenassortiment voor een nog groter publiek toegankelijk.

Tijdens de presentatie van Luc van Gorp was het nog niet bekend maar inmiddels weten we dat de Europese Commissie de fusie met het Amerikaanse voedselconglomeraat Mondelez International heeft goedgekeurd en dat per 1 juli jl. de onderneming haar affaires continueert onder de naam Jacobs Douwe Egberts (JDE) en Nederland als thuisbasis heeft.

Gevraagd naar de sociale gevolgen voor de werknemers antwoordt Luc van Gorp dat er zeker pijnlijke gevallen zijn en die komen het sociale gezicht van DE niet ten goede.

Op de vraag waarom het Utrechtse hoofdkantoor niet weer in gebruik wordt genomen antwoordt Luc van Gorp dat destijds voor Amsterdam is gekozen omdat Amsterdam de grootste internationale aantrekkingskracht heeft op goede medewerkers.

Gezien de ontwikkeling van Lidl als koffieleverancier wordt gevraagd of DE wat met private label gaat doen. "Nee, wij zijn daar niet voor uitgerust, wij hebben gekozen

om een merk te maken; private label is voor ons geen optie". Overigens liggen wij in het buitenland wel met onze eigen merken bij Lidl in de schappen.

Zelf is hij ervan overtuigd, dat JDE nu de kans krijgt om haar aandeel in de Nederlandse markt terug te pakken en dat zeker ook zal doen.

In Joure spreekt de heer Jos van Wilsum, locatiemanager Koffie en Thee Joure. Ook Jos van Wilsum informeert de vergadering over de algemene gang van zaken binnen DEMB en gaat dan over op de actuele situatie in Joure.

Wij moeten een duidelijke visie hebben over wat je wilt met koffie en thee en als JDE willen wij in elk segment het beste product leveren.

Als Jacobs Douwe Egberts zal de onderneming zich meer gaan richten op Azië. Jos van Wilsum ziet veel schaalvoordelen van de fusie. Joure wordt een 'center of excellence' voor de productie van thee, liquid- en sproeidroog koffie. Inmiddels zijn niet alleen het management, maar ook een aantal afdelingen van de koffie- en theefabriek samengevoegd wat een aanzienlijke efficiency verbetering tot gevolg heeft gehad.

De theefabriek in Budapest is gesloten en de gehele theeproductie is nu ondergebracht in Joure waarmee de productiviteit ter plekke aanzienlijk is gestegen. Een van de leden stelde bij binnenkomst de vraag, of het mogelijk was om de fabriek te bezoeken en dit bleek nu niet zo te zijn. Jos van Wilsum zal hierover nadenken.

Ook hier werd door de leden opgemerkt dat men het heel plezierig vond om op deze locatie te vergaderen en het praatje over de stand van zaken werd erg gewaardeerd. Geopperd werd dat men graag vaker uitgenodigd wilde worden om zodoende als echte ambassadeurs van het bedrijf op te kunnen treden.

Rondvraag en sluiting

In beide vergaderingen wordt desgevraagd duidelijk dat de voorkeur van de leden uitgaat naar vergaderen 'op de zaak' in plaats van elders.

Met dank, voor de uitstekende begeleiding, aan het locatie management, de afdelingen facilities en catering, in zowel Utrecht als Joure, werd de bijeenkomst gesloten en kon men zich tegoed doen aan een drankje en een hapje.

Bij vertrek kregen alle bezoekers van de jaarvergadering, met de complimenten van Douwe Egberts, een goodie-bag mee die rijkelijk gevuld was met de ons zo bekende kwaliteitsproducten.

3.2 Uit informatiebulletin DEPF door Wim Bakkers

Pensioenaanpassingen 2015

Per 1 januari 2015 heeft de overheid de pensioenwet aangepast.

De pensioenregeling moest daarom op een aantal punten worden aangepast.

De onderneming (KDE) en de vakbonden hebben hierover afspraken gemaakt. Eind juni heeft het pensioenfonds (DEPF) een brief naar de gepensioneerden gestuurd met uitleg over de veranderingen die voor hen van belang zijn. Voor de actieven verandert er veel meer en zij hebben een uitgebreider informatiebulletin ontvangen.

Voor geïnteresseerden volgt hieronder een opsomming van de belangrijkste veranderingen voor gepensioneerden én actieven. Als er hierna nog vragen zijn dan kunt u die het gemakkelijkst stellen via pensioenfonds@demb.com

Veranderingen voor gepensioneerden en voor actieven

1. Beleidsmaatregelen (o.a. indexatie) worden voortaan gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad (BDG). Dit is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad in de laatste 12 maanden.
2. Er worden hogere financiële buffers aangehouden om mogelijke tegenvallers beter op te kunnen vangen. Het vereist eigen vermogen (VEV), waarbij het fonds geen reservetekort heeft en financieel gezond is, wordt verhoogd van 115% naar ongeveer 119%.
3. De ambitie blijft om gepensioneerden voorwaardelijke toeslagen (indexatie) te geven op basis van de prijsindex. Maar de indexatie wordt "toekomstbestendig": indexatie wordt alleen gegeven als het mogelijk is om de indexatie, die nu gegeven wordt, ook in alle volgende jaren te geven. In de praktijk betekent dit dat bij een BDG lager dan 110% geen indexatie wordt gegeven. Bij een BDG van minstens 127% wordt volledige indexatie gegeven. Als de BDG tussen 110% en 127% ligt wordt gedeeltelijke indexatie gegeven.
4. Inhalen van eerder gemiste indexatie wordt mogelijk bij een BDG hoger dan 127%. Er mag dan 1/5de van het "vermogenoverschot" worden ingezet. Toekenning daarvan gebeurt op individuele basis (alleen aan degenen die in een bepaald jaar indexatie gemist hebben). DEPF heeft besloten om - als inhalen mogelijk is - bij de laatst gemiste indexatie te beginnen.
5. Er wordt een herstelplan opgesteld als de BDG lager is dan 119%. Het herstelplan heeft een horizon van 10 jaar en moet, zolang de BDG onder de 119% blijft, jaarlijks worden herzien. Herstelmaatregelen mogen over een periode van 10 jaar worden uitgesmeerd. Maar als het herstelplan onvoldoende is om binnen die periode de 119% te halen dan moeten direct maatregelen worden genomen.

Veranderingen voor alleen actieven worden hier verder buiten beschouwing gelaten; mocht U deze veranderingen willen volgen, dan verwijzen wij naar de website van het Pensioenfonds <https://www.depensioenfonds.nl/publicaties>

3.3 Organiseren van Gepensioneerdendagen

Met enige regelmaat wordt er, tijdens onze informatieve en gezellige jaarvergaderingen, aan het bestuur gevraagd om een z.g. 'gepensioneerden dag' te organiseren.

Het antwoord is dat de VGDE is opgericht om de belangen van haar leden op pensioengebied te behartigen en daar hoort het organiseren van 'gepensioneerden dagen' niet bij.

Natuurlijk zijn wij bereid om individuele initiatieven van leden, die de organisatie van dit soort dagen op zich willen opnemen, te ondersteunen.

3.4 Even voorstellen : nieuw bestuurslid Jacques Rutjens

Werkhistorie Jacques Rutjens

Na mijn militaire dienst trad ik op 1 december 1966 in dienst bij Van Nelle Rotterdam (22 jaar oud) als vertegenwoordiger in midden-Limburg vanuit mijn woonplaats Roermond. Supra koffie, daar ging het vooral over !

In 1969 mocht ik dhr. Ummels opvolgen als "Hoofdvertegenwoordiger" in Zuid-Nederland. Na enkele jaren volgde een overstap naar de "Tabak-Zoetwaren-sector" en uiteindelijk kwam ik in het team van " Van Nelle Grootverbruik" terecht. De belangrijkste concurrent was Douwe Egberts Professioneel, tot ----- Cor Boonstra in 1989 besloot om Van Nelle in te lijven.

Tot 2003 werkten beide "grootverbruik" organisaties naast- en vooral tegen elkaar, waarna het complete DECS (Douwe Egberts Coffee Systems) werd ingericht. Tot mijn VUT per 1 januari 2007 mocht ik als Salesmanager leiding geven aan alle segmenten m.u.v Horeca. De sales-wereld is in al die jaren enorm veranderd, waardoor ik toch het gevoel had bij 20 bedrijven te hebben gewerkt in plaats van 2 (gefuseerde).

En nu is het de tijd om mijn energie te steken in de VGDE !

4. Wat gebeurde er 50 jaar geleden....

Met dank aan Henk Kramer publiceren wij hier een artikel uit het personeelsblad 'Melange' van juli 1965. De 'gulden' tijd, waarin de pensioenen ook al in beweging waren...

ONZE PENSIOENEN (Melange juli 1965)

De deelnemers van het Pensioenfonds hebben op 18 juni j.l. een mededeling van het Bestuur ontvangen over belangrijke verbeteringen in de pensioenregeling waartoe door de Directie is besloten. Uiteraard is het ondoenlijk om diepgaand op deze materie in te gaan en. daarom willen wij ons bepalen tot enkele algemene indrukken.

De pensioengrondslag voor de reeds achter ons liggende deelnemers jaren is, zoals ook al eerder is gebeurd, opgetrokken; thans tot het loon van 1 januari 1965. Dit betekent dat er bij de berekening van de bruto-pensioenen (13/4% per jaar) wordt aangenomen, dat men in deze jaren hetzelfde loon verdiende als in 1965. In werkelijkheid was het indertijd verdiende loon - dat is een ieder bekend - lager, veel lager soms.

Dat de lonen vooral in de na-oorlogse jaren zo sterk gestegen zijn is onder meer het gevolg van de geldontwaarding; deze geldontwaarding heeft niet alleen tot gevolg dat alles duurder wordt, maar leidt er ook toe dat de pensioenverzekeringen achterop geraken met alle gevolgen van dien. Tegen deze achtergrond gezien is de huidige optrekking van de grondslag voor de deelnemers van groot belang omdat daarmee de tot nu toe ontstane achterstand is ingehaald.

De pensioenrechten voor vrouwelijke deelnemers worden vanaf de dertigste verjaardag verkregen in maximaal 30 jaren en leiden tot een oudendagspensioen wat ingaat op de 60e verjaardag.

De uitkeringen ingevolge de AOW die, zoals ook voor mannelijke deelnemers geldt, een deel van het totale pensioen uitmaken, worden echter eerst vanaf de 65e verjaardag uitgekeerd.

Voor onze vrouwelijke deelnemers geldt dan ook de speciale bepaling dat vanaf de pensioendatum (60e jaar) totdat de AOW ingaat (65e jaar) het pensioenfonds jaarlijks de reglementaire AOW uitbetaald. De voor vrouwelijke deelnemers tot nu toe geldende 1 13/4 % per dienstjaar is thans, ook voor het verleden, verhoogd tot 2 %. Hiermede wordt het maximum pensioen verhoogd van 52 1/2 % tot 60 % ongeacht nog de verhoging voortkomend uit de hierna beschreven verminderde aftrek van de uitkering ingevolge de AOW.

De uitkeringen ingevolge de AOW en de AWW kwamen tot nu toe volledig in mindering op het totale pensioen. Met ingang van 1 januari 1965 wordt deze aftrek teruggebracht tot 80 %. Deze wijziging is eveneens van toepassing bij de hierboven beschreven herrekening van de pensioenrechten over de reeds achter ons liggende deelnemers jaren.

Bij deze herrekeningen worden dus de uitkeringen AOW en AWW gesteld op 80 % van de bedragen per 1 januari 1965. De genomen maatregel leidt er in feite toe dat de oudendagspensioenen hoger zijn geworden en maximaal stijgen met f 751,20 (20% van f 3.756,-) en de weduwepensioenen met f 525,60 (20 % van f 2.628,-). Voor een deelnemer met een inkomen van b.v. f 7.000,- betekent dit dat het oudendagspensioen van f 4.900,- (70 % van f 7.000,-) met f 751,20 wordt verhoogd tot f 5.651,20 terwijl het weduwepensioen wordt verhoogd van f 3.430,- tot f 3.955,60.

Tengevolge van de bovenomschreven wijzigingen zal het pensioenreglement nogal ingrijpend veranderd moeten worden. Het ligt in de bedoeling bij deze gelegenheid meteen nog enige andere wijzigingen, waarvan de wenselijkheid inmiddels is gebleken, aan te brengen. Wij noemen hiervan:

- De pensioenrechten voor vrouwelijke deelnemers waren tot nu toe niet in het pensioenreglement vermeld; deze worden daarin nu opgenomen.
- Opgenomen wordt de bepaling dat ingeval van invaliditeit de pensioenopbouw niet wordt beëindigd.
- In de bepaling dat men bij vertrek minstens 5 jaar deelnemer moet zijn geweest wil men rechten meekrijgen, wordt deze 5 jaar teruggebracht tot 3.
- De omschrijving van het wezenpensioen zal voortaan luiden:
Het wezenpensioen bedraagt per kind 1/4 % van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voor elk tot overlijden doorgebracht dienstjaar en voor elk door overlijden gemist dienstjaar vóór de ingangsdatum van het ouderdompensioen. Voor volle wezen wordt vorenbedoeld percentage ad. 1/4 % vervangen door 1/2 %. In totaal wordt per gezin ter zake van hoogstens 5 kinderen wezenpensioen uitgekeerd.
- De maximum pensioengrondslag (artikel 4 van het pensioenreglement) wordt verhoogd van f12.000,- naar f15.000,-.
- Door de beëindiging van de Invaliditeitswet per 1 januari 1965 zullen vanaf deze datum - voor de toekomst dus - hiervoor niet meer bedragen in mindering van de brutopensioenen worden gebracht.

Het inkomen van onze gepensioneerden is door middel van de door het bedrijf betaalde aanvullingen regelmatig aangepast. Dit heeft ertoe geleid dat hun totale pensioen vrijwel geheel is aangepast aan de thans voor de nog niet gepensioneerden geldende normen. Deze aanvullingen zijn thans bij de Stichting Pensioenfonds ingekocht. Onze gepensioneerden verkrijgen hierdoor een formeel recht op de bedragen die tot nu toe vrijwillig aan hen werden uitgekeerd.

5. Nieuws en mededelingen van de commissie I&C

5.1 In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

Mevrouw J.C. Oost- Ruck, Montfoort
De heer J.H. Wijsman, Den Haag
Mevrouw E. Pebesma, Joure
De heer P. van Oostrum, Boxmeer
De heer G. Zwan, Joure
De heer T.W.J. van der Valk,
Numansdorp
Mevrouw J.G.A. Fokken- Kraamer,
Bilthoven
De heer J.T. Temming, Heerenveen
De heer J. Wildschut, Joure
De heer J. Feenstra, Joure
Mevrouw J. Kuipers- ter Horst, Almelo

Mevrouw J.B. Stuurwold- Stremmelaar,
Almelo
De heer A. Kloezen, 's-Hertogenbosch
De heer H.J. Lammerts, Utrecht
De heer J.J. Ridder, Dronten
De heer M. de Vries, Swifterbant
De heer W. Spetter, Waddinxveen
De heer P.T. van de Klundert, Edam
De heer A. van Aken, Rotterdam
Mevrouw G. Uithoorn- v.d. Bunt,
Amersfoort
Mevrouw G.H. Bulle, Groningen

5.2 Ledenbestand

Op dit moment telt onze vereniging **1455** leden !

Sinds de laatste nieuwsbrief van maart 2014 hebben wij de volgende nieuwe leden kunnen verwelkomen:

De heer P. Langerak, 's-Hertogenbosch
 Mevrouw C.N. Wijsman- de Reede, Den Haag
 De heer M. van der Molen, Joure
 De heer J.J. de Vries, Heerenveen

De heer P. de Vries, De Knijpe
 De heer A. Stegenga, Joure
 Mevrouw J.A. Mulder, Hoogland
 Mevrouw M. Zwan, Joure

5.3 Uitgave volgende VGDE Nieuwsbrief

U kunt de volgende nieuwsbrief in december 2015 tegemoet zien.

5.4 Wie, Wat, Waar bij VGDE

Bestuurssamenstelling

Cees van Baaren, Wim Bakkers, Karel Bouwknecht, Fred Hagens, Eveline van Koppen, Hans Meijer, Jacques Rutjes en Hans Sterk.

Afvaardiging in bestuur DEPF

Quirijn Ligtenstein en Sytze Meerema.

Afvaardiging in Verantwoordingsorgaan DEPF

Wim Bakkers, Fred Hagens en Leen Buizert (aspirant-lid).

Afvaardiging in KNVG

Thijs Kramer en Hans van der Waard.

Commissie Pensioenen

Wim Bakkers, Karel Bouwknecht, Bauke Dam, Wijnand Drupsteen, Fred Hagens en Hans Sterk.

Financiële Commissie

Ton van Bilsen, Karel Bouwknecht, Michiel Glastra, Fred Hagens en Chiel Hildebrand.

Commissie Informatie en Communicatie

Cees van Baaren, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer en Berry Weber.

Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

ADRES VGDE

Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts
 Willem Augustinstraat 167
 1061 MJ AMSTERDAM
 Telefoon: 06 128 55 465
secretaris@vgde.nl
www.vgde.nl
 Ledenadministratie VGDE
 De Strekel 22, 8332 JN Steenwijk
 Telefoon: 0521-518740

COLOFON

Redactie:

Cees van Baaren, Wolter Keers

Teksten:

Cees van Baaren, Wim Bakkers, Wolter Keers, Jacques Rutjens

Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE

Graverij 2, 8505 AB Snikzwaag

redactie@vgde.nl