

1. Voorwoord van de redactie

Kerstboom.....

Het is weer voorbij die mooie zomer.

Het leven krijgt weer z'n normale vorm.

Op een zonnige septemberdag, lopend door een lege hal van het tuincentrum, is er al volop bedrijvigheid. De voorbereidingen voor de Kerstshow zijn alweer in volle gang!!!!

Moeten we nu al gaan nadenken hoe we de kerstboom dit jaar wil gaan optuigen?.....Nee dus!

Eerst maar even wachten hoe het afloopt met het herstelplan van ons pensioenfonds.

Op Prinsjesdag hebben we ook allemaal gehoord dat - zoals uit de cijfers van het Centraal Planbureau blijkt - gepensioneerden het hardst worden getroffen in hun portemonnee.

Blijft er voor ons wel voldoende geld over voor een boom met de kerst?

Om uw belangen zo goed mogelijk te behartigen heeft de VGDE, in het licht van het huidige tijdsgewricht, zich bezonnen op haar doelstellingen en strategieën en vervolgens haar actieplan 2013- 2015 op schrift gezet. Meer hierover in deze nieuwsbrief.

Veel leesplezier!

Inhoud van deze nieuwsbrief:

1. Voorwoord van de redactie
2. Nieuws en mededelingen van het bestuur
 - 2.1 Bijzondere Bestuursvergadering VGDE d.d. 7 augustus 2013
 - 2.2 "Op de koffie"
 - 2.3 Visie en Doelstellingen
 - 2.4 KNVG
3. Nieuws van de Commissie Informatie en Communicatie
 - 3.1 Personalialia, In memoriam
 - 3.2 Ledenbestand
 - 3.3 DE Nieuwsbrief digitaal ontvangen
 - 3.4 Contributie-inning
 - 3.5 Adreswijzigingen
 - 3.6 Wie, Wat, Waar bij VGDE

Colofon

2. Nieuws en Mededelingen van het Bestuur

2.1 Bijzondere Bestuursvergadering VGDE d.d.7 augustus 2013

Op 7 augustus jl. was er in Joure een bijzondere bestuursvergadering waarvoor, naast het VGDE bestuur, alle commissieleden en afgevaardigden van de VGDE waren uitgenodigd. Zo'n bijzondere vergadering houdt het bestuur van de VGDE éénmaal per jaar met als doel elkaar goed te informeren over de huidige stand van zaken en om met elkaar van gedachten te wisselen over het te voeren beleid en de te nemen stappen.

Enkele punten uit deze vergadering:

Thijs Kramer vertelt dat de VGDE in gesprek wil met Douwe Egberts Master Blenders (DEMB) om de punten onttrekkingen, indexatie, kortingen en AOW-gat aan de orde te stellen. Meer informatie over deze onderwerpen leest u op pagina 3.

Sytze Meerema, namens VGDE bestuurslid van het Douwe Egberts Pensioen Fonds, informeert de vergadering over actuele ontwikkelingen binnen DEPF.

- De nieuwe bestuursvorm:
Voorkeur van DEPF gaat uit naar het paritaire model, een model met vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en pensioengerechtigden, eventueel aangevuld met beroepsbestuurders. De VGDE heeft in het overleg hierover een bijdrage kunnen leveren.
- Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen is op 7 augustus 2013 in werking getreden. Voor partijen die betrokken zijn bij het bestuur van pensioenfondsen is het belangrijk dat zij beschikken over grote (pensioen)deskundigheid.
- Interne controle op besluitvorming, visie en verslaggeving van DEPF moet aan de huidige wettelijke eisen voldoen. Op basis van een visitatie in 2012 is gebleken dat het fonds adequaat wordt aangestuurd en dat het bestuur verantwoord omgaat met de risico's op zowel korte als lange termijn. Meer info: op de website van DEPF, jaarverslag 2012.

Hans van der Waard en Fred Hagens, onze vertegenwoordigers in het Verantwoording Orgaan (VO), leggen uit dat het vaak moeilijk is om een goede discussie te voeren en dat er soms weinig begrip is voor ons standpunt.

Er wordt afgesproken om, indien mogelijk, na elke VO vergadering feedback te geven aan het VGDE bestuur.

Bauke Dam merkt op dat het VO en VGDE zouden moeten bekijken of een aantal adviesbevoegdheden omgezet kan worden in goedkeuringsbevoegdheid.

2.2 Op de koffie

Het bestuur heeft de afgelopen maanden, zoals al aangekondigd op onze Algemene Ledenvergadering, veel energie gestoken in enkele taaie maar belangrijke onderwerpen.

Als eerste is dat het dossier over de vroegere onttrekkingen van gelden uit ons Pensioenfonds en de gevolgen daarvan.

Er is in de jaren 80 en 90, mede onder sterke druk van de regering, veel geld onttrokken aan de buffers van de Nederlandse pensioenfondsen. Bij ons eigen Pensioenfonds gaat het daarbij om totaal € 242,6 miljoen aan premiekortingen en terugstortingen. Dat is ongeveer 20% van het vermogen van ons Fonds.

Wij hebben ons standpunt hierover duidelijk vermeld in het Position Paper en zijn van mening dat er, los van de huidige afspraken, door de onderneming ook bijgestort zou moeten worden bij een dreigende korting en bij veelvuldig niet-indexeren. Het laatste was dit jaar duidelijk het geval, want wij hebben inmiddels een achterstand in ons bruto pensioen van 10%. Wij hebben daarom de onderneming al in januari 2013 schriftelijk verzocht om een bijstorting.

Daarnaast is er nog steeds het probleem met het AOW-gat.

De politiek heeft besloten tot snelle aanpassing van de ingangsdatum van de AOW; van 65 jaar gaat die stapsgewijs naar 67 jaar. Daardoor sluiten eerder afgesloten regelingen (Sociaal Plan/VUT) niet meer aan op de ingangsdatum van de AOW. Dat heeft voor het inkomen van de betrokkenen uiteraard onvoorziene en onbedoelde gevolgen, variërend van 1 of meer maanden geen AOW. Dit is een onderwerp voor de CAO-tafel, maar dan moeten de partijen dat gezamenlijk willen. Bij de NS is dit al gebeurd en opgelost door het invoeren van terugkomdagen. Wij hebben erop aangedrongen om de omvang van dit probleem (aantal mensen en maanden AOW) bij DEMB in kaart te brengen en tot een goede oplossing te komen.

De Vakbonden hebben ons verzoek goed opgepakt en de omvang van het probleem is in kaart gebracht. DEMB wil hiermee echter geen precedent scheppen en is daarom principieel tegen een oplossing via de CAO .

Over deze onderwerpen zijn wij op vrijdag 13 september op de koffie geweest bij de onderneming.

De afspraak was dat wij met mevrouw Annemarie Kuks, Director HRM & Safety, zouden spreken. Helaas hebben bijzondere omstandigheden roet in het eten gegooid waardoor zij niet aanwezig kon zijn. Het gesprek is echter wel doorgegaan, maar nu met de heer Erik van Diepen, manager Compensations & Benefits en Elvin van den Hoek, directeur DEPF. Het is een goed en verhelderend gesprek geweest, maar het zal duidelijk zijn dat het gewicht van de onderwerpen zodanig groot is dat er op die middag nog geen positief resultaat geboekt kon worden.

Er was zelfs niet het geringste teken van enig succes.

DEMB wil, mede gezien de omstandigheden waar het bedrijf op dit moment in verkeert, niet overgaan tot ook maar een deel van de gevraagde bijstorting. En wat betreft het overbruggen van het AOW-gat geeft DEMB aan de mogelijkheid te bieden om hiervoor het eigen ouderdomspensioen aan te wenden.

Met betrekking tot beide onderwerpen hebben we als VGDE alternatieven aangedragen om DEMB toch aan te zetten om ons (deels) tegemoet te komen.

Wordt vervolgd

2.3 Visie en Doelstellingen

Eén maal per jaar actualiseert het bestuur haar Visie, Doelstellingen en Actieprogramma. Hieronder een korte weergave; het volledige beleidsdocument kunt u vinden op de website www.vgde.nl/beleidsdokument.

Vanaf het ontstaan van de VGDE zijn de ontwikkelingen in het verleden en de huidige positie verwoord in ons Beginselprogramma.

Voornamepunten uit het Beginselprogramma VGDE

1. Het vermogen van een Pensioenfonds behoort niet toe aan de onderneming;
2. Het vermogen van een Pensioenfonds behoort toe aan zowel de actieve werknemers als aan de pensioengerechtigden;
3. Wij erkennen de zorgplicht van de onderneming jegens de deelnemers (actieven en pensioengerechtigden) en derhalve een betrokkenheid van de onderneming bij het Pensioenfonds;
4. Het belang van de onderneming waarderen wij bij ons Pensioenfonds niet groter dan de afzonderlijke belangen van de actieven en de pensioengerechtigden;
5. In concreto vertalen wij de belangen van de drie betrokken partijen als gelijk aan elkaar.
6. Deze tripartiete gelijkheid van belangen in, betrokkenheid bij en betekenis voor het Pensioenfonds zullen wij hanteren bij alle voorkomende bestuurs- en beleidsbeslissingen.

Gebaseerd op dit Beginselprogramma hebben wij de missie/de opdracht van onze vereniging als volgt vastgesteld:

"Het behartigen van de pensioenbelangen van de gepensioneerden van Douwe Egberts en gelieerde ondernemingen in Nederland".

Doelstellingen, Strategie en Actieplan 2013 - 2015

Wij maken onderscheid tussen directe en indirecte belangenbehartiging.

Bij de directe belangenbehartiging gaat het over het algemeen om onderwerpen die op decentraal niveau worden besproken en besloten en van invloed kunnen zijn op de hoogte van de pensioenuitkeringen en daarmee de koopkracht van de gepensioneerden.

Voor deze directe belangenbehartiging maken wij maximaal gebruik van de actieve deelname van onze afgevaardigden in het bestuur en de commissies van het Douwe Egberts Pensioenfonds.

Maar ook behartigen wij steeds meer de belangen van de gepensioneerden door informeel overleg met de vakbeweging, de onderneming en het bestuur van DEPF over relevante pensioenonderwerpen. Wij zijn helaas in dit overleg (nog) niet formeel de derde sociale partner. Op de agenda voor directe belangenbehartiging staan het behandelen van pensioenfonds documenten zoals statuten, uitvoeringsovereenkomst, uitbestedingovereenkomst en criteria financieel beleid.

Ook het belang van een evenwichtige verdeling van lusten en lasten en van risico's wordt benadrukt. Ambities worden vastgesteld, indexaties, inhaal- indexaties en rendement aan de orde gesteld, kosten en dekkingsgraad van het pensioenfonds nauwlettend gevolgd en besproken.

Verder brengen wij VGDE standpunten naar voren als onze visie m.b.t. een toekomstige pensioenmodel, het beste bestuursmodel voor DEPF, claimrecht als gevolg van de vroegere

onttrekkingen uit het pensioenfonds en de onvoorziene en ongewenste nadelige gevolgen van het verhogen van de AOW datum voor de betrokkenen.

Voor de indirecte belangenbehartiging van onderwerpen die centraal, landelijk of Europees worden behandeld, sluiten wij ons aan bij de visie en doelstellingen van onze Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG).

De KNVG wil naast werkgevers en werknemers de ouderen op de kaart zetten als derde sociale partner in Nederland. Op korte termijn wil KNVG de belangen van gepensioneerden vooral verdedigen bij de uitwerking van pensioenakkoorden en wetgeving, het bepleiten van duidelijkheid inzake de eigendomsrechten en de consequenties daarvan en opkomen voor een eerlijke, evenwichtige behandeling van gepensioneerden, ook op fiscaal gebied.

Het Bestuur van VGDE vormt zich inzake deze onderwerpen een eigen mening en communiceert daaromtrent met de KNVG. Zo zorgen wij ervoor dat onze mening en standpunten mede als basis dienen voor de standpunten van de KNVG.

Enkele belangrijke actiepunten hierbij op korte termijn zijn:

- Wij onderschrijven de noodzaak om de AOW als eerste pensioenpijler te behouden. De verhoging van de AOW-leeftijd kan onze instemming hebben. Wel moet er een aanvaardbare oplossing komen voor het ontstaan van het AOW-gat.
- Wij onderschrijven en steunen de noodzaak om het huidige pensioenstelsel als tweede pijler te behouden. De KNVG staat voor handhaving van het huidige "defined benefit-systeem" met de opbouw zoals deze nu geschiedt en zonder maximum.
- Het pensioenvermogen heeft als enige doelstelling de uitbetaling van pensioenen op basis van toegezegde rechten en het mag niet worden aangewend voor andere doeleinden.
- Pensioenpremies dienen altijd kostendekkend te zijn.
- De rekenrente dient te worden aangepast. De toezeggingen zijn niet risicovrij, deelnemers en gepensioneerden lopen het risico van afstempeling van hun rechten.
- Het moet de ambitie zijn dat pensioenen tenminste waardevast zijn.
- Een pensioenfonds moet tenminste vijf jaar de tijd krijgen voor herstel alvorens afstempeling kan worden overwogen. Als tot afstempeling van rechten wordt overgegaan dan dienen deze redelijk te worden verspreid over de tijd. De voorwaarden waaronder een korting (afstempeling) van rechten en uitkeringen is geoorloofd dienen in de wet te worden vastgelegd;
- In besturen van pensioenfondsen dienen gepensioneerden te worden vertegenwoordigd.
- In de wet moet worden vastgelegd dat pensioenfondsen de oprichting van verenigingen van gepensioneerden dienen te bevorderen en ondersteunen.

Op langere termijn richt onze indirecte belangenbehartiging zich, via KNVG, vooral op de dringende noodzaak dat de ouderen als derde sociale partner worden geaccepteerd.

Gepensioneerden moeten zichzelf vertegenwoordigen in gremia waarin over hun belangen wordt gesproken en beslist.

2.4 KNVG

De Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerde (KNVG) bestaat 1 jaar.
Namens alle leden van de VGDE van harte proficiat!

Op donderdag 5 september was het een jaar geleden dat in Maarssen de oprichtingsvergadering van de KNVG werd gehouden.

Niemand had durven voorspellen dat er intussen 37 verenigingen, die in totaal 84.000 leden vertegenwoordigen, lid zijn geworden.

Daarbij komt dat er een aantal kandidaat-leden op het punt staan om toe te treden waardoor de KNVG feitelijk direct de collectieve belangen van 250.000 pensioengerechtigden en hun nabestaanden bij de overheid, politieke partijen en andere relevante instanties vertegenwoordigt.

De kracht van samenwerking in het pensioendossier.

Donderdag 5 september complimenteerde staatssecretaris Jetta Klijnsma de ouderenorganisaties met het feit dat zij gezamenlijk gekomen zijn tot een eensluidende reactie op het nieuwe pensioensysteem.

De in de CSO samenwerkende ouderenorganisaties, waaronder de KNVG, zijn erin geslaagd om samen tot een reactie op hoofdlijnen te komen. Zij zien de door de staatssecretaris voorgestelde keuze uit twee varianten als 'te geforceerd'. Die keuzemogelijkheid tussen een op zekerheid gebaseerd nominaal contract (grote buffers nodig) en een op indexatieambitie gericht contract (met ook risico's van korting) kan leiden tot een ongewenste tweedeling in pensioenland.

De ouderenorganisaties achten één contract met keuzemogelijkheden, afhankelijk van de situatie van het pensioenfonds, een prima insteek als daarbij de mogelijke financiële negatieve en positieve schokken worden uitgesmeerd over tien jaar. Het systeem zal een vorm van zekerheid bieden en in ieder geval stabiel zijn dan nu het geval is.

Bij de discussie in de pensioenfondsen over de verschillende keuzemogelijkheden dienen vertegenwoordigers van pensioengerechtigden een volwaardige plaats te hebben.

Een jaar na de oprichting van de KNVG is een werkelijk geweldig resultaat bereikt. Vlak voor het ter perse gaan van deze nieuwsbrief bereikte ons het volgende bericht.

"Het is gelukt!! Het staat nagenoeg vast dat door alle inspanningen de voorstellen van het kabinet voor de twee varianten (FTK-1 en FTK-2) van tafel zijn en.....de KNVG zit aan tafel om nieuwe voorstellen uit te werken".

3. Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie

3.1. Personalialia / In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

De heer C. Kramer, Ede
De heer C.A.M. Miltenburg, De Meern
Mevrouw H.J.G.M. ten Hage-Stegink, Apeldoorn
De heer P. Poortema, Sloten
Mevrouw A.E. de Jong-Verwaal, Wolfheze
De heer H.B.C. Schaper, Rijssen
De heer J. Drost, Kampen
Mevrouw A. Moen-van Zijtveld, Maarssen
Mevrouw J. Vinke-Fidder, Heino
De heer M. de Vreeze, Tijnje

3.2 Ledenbestand

Wij zijn een vereniging van én voor gepensioneerden.

Mede door natuurlijk verloop telt de vereniging op dit moment bijna 1.500 leden.

Zo als u weet: hoe meer leden, hoe sterker onze vereniging.

De Commissie Informatie en Communicatie initieert zelf en in samenwerking met DEPF verschillende ledenwerfacties, maar kan ook uw steun goed gebruiken.

Als u nog oud collega's kent die nog geen lid zijn van de VGDE wilt u dan de namen en adresgegevens doorgeven aan Hans Meijer; ledenadministratie@vgde.nl

Hans neemt dan contact op met deze vroegere medewerk(st)ers met de vraag om lid te worden van de VGDE.

Alvast hartelijk dank voor uw medewerking !

3.3 Nieuwsbrief digitaal ontvangen

Afgelopen week hebben al onze leden die een e-mailadres hebben maar de nieuwsbrief nog steeds per post ontvingen een e-mail gekregen met de vraag of wij de nieuwsbrief voortaan digitaal mogen versturen. Tot op heden hebben wij 180 positieve reacties mogen ontvangen, een geweldige score! Per 25 nieuwe aanmelders verloten wij een VVV-Geschenkenbon t.w.v. € 25,00 Heeft u zich nog niet opgegeven en wilt u alsnog meedingen naar een VVV-Geschenkenbon, geef dan uw naam en adresgegevens, voor 1 oktober aanstaande, door aan: webmaster@vgde.nl

3.4 Contributie-inning/ overgang op Euro-incasso

Met ingang van 1 februari 2014 wordt de Nederlandse manier van incasseren aangepast aan een nieuwe vorm die dan voor het hele Euro-gebied geldig is, dit is de zogenaamde Euro-incasso. U, als lid van onze vereniging, zult hier betrekkelijk weinig van merken. De termijn voor het herroepen van incasso's wordt wat langer - 8 weken - en er zullen verplicht enkele extra gegevens bij de afschrijving staan. De lange IBAN-rekeningnummers zijn dan ook verplicht.

3.5 Adreswijzigingen

Wilt u s.v.p. wijziging van adres, e-mailadres of bankrekeningnummer altijd doorgeven aan de Ledenadministratie?

3.6 Wie, Wat, Waar bij VGDE

Bestuurssamenstelling

Cees van Baaren, Leen Buizert, Fred Hagens, Eveline van Koppen, Thijs Kramer, Hans Meijer, Hans Sterk en Hans van der Waard.

Afvaardiging in bestuur DEPF

Quirijn Ligtenstein en Sytze Meerema

Afvaardiging in Verantwoordingsorgaan DEPF

Hans van der Waard, Wim Bakkers (aspirant-lid) en Fred Hagens

Afvaardiging in KNVG

Hans van der Waard

Commissie Pensioenen

Sytze Meerema, Cees Schipper, Hans Sterk

Commissie Communicatie

Cees van Baaren, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer en Berry Weber

Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

ADRES VGDE

Vereniging van Gepensioneerden

Douwe Egberts

Dorpsweg 117 4223NG Hoornaar

Telefoon: 06-13287835

secretaris@vgde.nl

www.vgde.nl

Ledenadministratie VGDE

De Strekel 22 8332JN Steenwijk

Telefoon: 0521-518740

ledenadministratie@vgde.nl

COLOFON

Redactie:

Cees van Baaren, Wolter Keers

Teksten:

Cees van Baaren, Wolter Keers,
Thijs Kramer.

Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE
Graverij 2, 8505 AB Snikzwaag
redactie@vgde.nl