

1. Voorwoord van de Redactie

NA REGEN KOMT ZONNESCHIJN.....

of toch weer regen...? Na zo'n lange winter en herfstachtige lente weet je gewoon niet meer wat je mag verwachten. Het enige dat je zeker weet is dat je nu zo langzamerhand gewoon lekker zomerweer zou willen hebben. Laten we hopen dat het stralend weer is wanneer deze DE Nieuwsbrief bij u op de deurmat valt.

Voor gepensioneerden is het zwaar weer. Zij hebben al geruime tijd te maken met tegenvallende pensioen omstandigheden : geen indexaties, bij sommige fondsen is er sprake van kortingen, minder netto inkomen door belasting- en zorg veranderingen etc. Door de lopende discussies over andere pensioenstelsels is er nog niet meteen beter weer te verwachten.

Gelukkig gaat het met óns pensioenfonds de goede kant op en ook onze vereniging groeit en bloeit. Met z'n allen houden wij de moed erin en doen wij ons uiterste best om voor nog wat zonnestrallen te kunnen zorgen.

De drukbezochte ledenvergaderingen in april jl. met boeiende gastsprekers geven ons goede hoop op beter weer en een zonnige toekomst. In deze Nieuwsbrief een uitgebreide terugblik op de ledenvergaderingen en een blik vooruit van de voorzitter. Veel leesplezier!

1. Voorwoord van de Redactie
2. Nieuws en mededelingen van het Bestuur
- 2.1 Terugblik op de Algemene Leden Vergaderingen VGDE 2013
3. Nieuws van de Commissie Informatie en Communicatie
- 3.1 In memoriam
- 3.2 Ledenbestand
- 3.3 Automatische incasso contributie 2013
- 3.4 Doorgeven adreswijzigingen
- 3.5 Wie, Wat, Waar bij VGDE

COLOFON

2. Nieuws en Mededelingen van het Bestuur

2.1 Terugblik op de Algemene Ledenvergaderingen VGDE 2013

Grote opkomst ledenvergaderingen in Nieuwegein en Joure

De ledenvergaderingen 2013 zijn erg goed bezocht: 146 leden en bestuursleden kwamen op 9 april naar Partycentrum 't Veerhuis te Nieuwegein. De formele ALV, in Bowlingcentrum 't Haske te Joure, op 10 april werd bijgewoond door 120 leden, bestuursleden en ereleden.

Gastsprekers in Nieuwegein en in Joure waren drs. M. van Rooijen, voorzitter van de koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) en de heer Q. Ligtenstein, onze afgevaardigde en sinds kort ook voorzitter van Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF). Beide heren kwamen ons informeren over de laatste stand van zaken op pensioengebied.

Goedkeuringen en vaststellingen

De verslagen van de ALV 2012 in Nieuwegein en in Joure werden zonder problemen goedgekeurd evenals het jaarverslag 2012. Ook de financiële verantwoording 2012 en het verslag van de kascommissie passeerden probleemloos.

Met name het verzenden van de DE Nieuwsbrief per e-mail aan een steeds groter wordend aantal leden én de automatische incasso, hebben sterk kostenverlagend gewerkt.

Er is dit jaar dan ook geen aanpassing van de contributie nodig.

Actuele situatie, beleid en koers van VGDE in 2013 en verder...

door onze voorzitter Thijs Kramer

Gepensioneerden en vroeg-gepensioneerden worden nog steeds met slechte berichten overspoeld. In ons geval is nu al voor de vijfde keer in de laatste 10 jaar niet geïndexeerd, waardoor de bruto pensioenuitkering intussen ruim 10% achterloopt op de stijging van de prijzen. Daar komen dan nog de nieuwe belastingmaatregelen boven op.

De dekkinggraad van DEPF was per eind november 2012 te laag (105.2) om te kunnen indexeren. Per eind februari 2013 lag de dekkinggraad echter op 107.6 en deze lijn lijkt licht stijgend te zijn. Wij hopen dat het herstel zich voortzet tot boven de 110 per eind van dit jaar, zodat er weer sprake kan zijn van volledige of gedeeltelijke toeslagverlening.

Complimenten voor het bestuur van ons fonds!

Gezien de voortdurende onevenredige aanslagen op het inkomen en de positie van ouderen, is het meer dan ooit nodig om actief invloed te hebben op het beleid.

De koers van de VGDE voor 2013 blijft er dan ook op gericht om verandering te brengen in de buitensluiting van gepensioneerden. Wij willen een evenwichtige belangenbehartiging en zetten ons er voor in om op termijn de derde sociale partner te zijn.

Op aangeven van ons erelid Henk Kramer hebben wij op basis van ons Beginselprogramma onze doelstellingen, strategie en actieplan voor de komende jaren geformuleerd en gebundeld als handzame leidraad, die binnenkort op onze website en in de DE Nieuwsbrief wordt gepubliceerd. Alvast een paar punten hieruit.

Wij blijven onze aandacht in het bijzonder richten op "het behartigen van pensioenbelangen van de gepensioneerden van Douwe Egberts en gelieerde ondernemingen in Nederland".

Wij hebben in onze strategie en in het actieplan onderscheid gemaakt tussen directe belangenbehartiging (op eigen kracht) en indirecte belangenbehartiging (via de koepel van pensioenverenigingen).

Enkele voorbeelden van de directe belangenbehartiging: wij hebben het (morele) claimrecht als gevolg van vroegere onttrekkingen uit de pensioenpot, zowel schriftelijk als mondeling, indringend bij de onderneming aan de orde gesteld.

In dat kader hebben wij in januari van dit jaar de onderneming schriftelijk verzocht om een extra bijdrage vanwege het voortdurend niet kunnen indexeren en gevraagd naar het beleid van de onderneming op dit punt.

Daarnaast hebben wij het Verantwoordingsorgaan (VO) schriftelijk verzocht om aan DEPF te vragen cijfers aan te leveren met betrekking tot de genoemde onttrekkingen uit het pensioenfonds.

Voor o.a. diegenen die nu in een regeling zitten of vroegpensioen hebben is er bij de onderneming en de vakbeweging zowel mondeling als schriftelijk aangedrongen op een snelle en passende oplossing voor de onvoorziene en ongewenste nadelige gevolgen van het verhogen van de AOW-datum en -leeftijd. Ook hebben wij voorgesteld om de omvang van dit probleem (aantal personen en totaal bedrag) alsmede de kosten van diverse oplossingen snel en duidelijk in kaart te brengen en op basis daarvan spoedig een besluit te nemen.

Er is een tijdelijke "Werkgroep Pensioen" opgericht waarin o. a. gesproken wordt over mogelijke aanpassingen in de pensioenregelingen bij DEMB en over het toekomstige bestuursmodel van ons pensioenfonds.

Wij zijn vertegenwoordigd in deze werkgroep, maar maken als het bestuur van de vereniging ook onze eigen uitgangspunten kenbaar t.w.:

- een regeling en/of vroegpensioen bedoeld om de periode tot AOW-plus aanvullend pensioen te kunnen overbruggen; niemand mag de dupe worden van eenzijdige aanpassingen.
- het fondsbestuur moet deskundig en betrokken blijven met een sterke, evenredige vertegenwoordiging van gepensioneerden.
- voor de ingegane pensioenen en opgebouwde rechten moet er een maximale nominale zekerheid blijven met voldoende ambitie en mogelijkheden tot indexeren.

Daarnaast is ook de indirecte belangenbehartiging van groot belang, zowel op landelijk als op Europees niveau. Daarom hebben wij afgelopen zomer besloten om de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) te verlaten en samen met andere grote verenigingen van gepensioneerden een nieuwe, actievere koepel op te richten, de "Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden" (KNVG).

Wat ledental van onze vereniging betreft hebben wij de grens van 1500 doorbroken. Het moet haalbaar zijn om dit aantal verder te vergroten. Alleen met steun van een sterke achterban lukt het ons om onze invloed en de evenwichtige belangenbehartiging verder gestalte te geven.

Benoemingen

Sietze Beenen en Regine Britsemmer treden volgens rooster af en zijn niet herkiesbaar. Het bestuur stelt voor om deze vacatures te laten vervullen door André Frank en Hans Meijer. Hans van der Waard heeft toegezegd nog een periode aan te willen blijven en het bestuur stelt dan ook voor om Hans van der Waard te herbenoemen.

In Joure wordt Hans van der Waard herbenoemd en worden de voorgedragen leden André Frank en Hans Meijer benoemd tot bestuurslid van VGDE.

Hans Meijer neemt de taak van penningmeester over van Sietze Beenen.

Medio 2013 ontstaat er in het Verantwoordingsorgaan (VO) een vacature door het volgens rooster aftreden van Cees Schipper. Fred Hagens, nu aspirant lid van het VO, gaat deze vacature vervullen en zal dan samen met Hans van der Waard onze afgevaardigde zijn. Binnenkort zal dan ook een nieuw aspirant lid VO naast Wim Bakkers worden benoemd.

Afscheid van vertrekkende bestuursleden

Van de volgende vertrekkende bestuursleden wordt op passende wijze afscheid genomen, waarbij zij een mooi boeket bloemen overhandigd krijgen:

Sietze Beenen, een fijne collega met hart voor de zaak of het nu om centen of om mensen gaat. Hij is een solide penningmeester geweest, accuraat met geld en cijfers; zuinig waar het kan, royaal als het moet. Sietze is recht door zee, punctueel en een uitstekende chauffeur voor zijn collega's naar de Utrechtse vergaderingen. Het is heel jammer dat hij afscheid neemt, maar het is typerend voor Sietze dat hij in zijn woonomgeving meer tijd en zorg aan ouderen en zorg-behoevenden wil gaan besteden.

Regine Britsemmer, fijne collega, altijd energiek en opbouwend aanwezig.

Zij is een trouwe bondgenote die onze commissie C&I steeds op een hoger professioneel niveau wist te tillen. Regine heeft zich vanaf 2006 met hart en ziel voor de VGDE ingezet en wij zijn erkentelijk voor haar grote bijdrage.

Bauke Dam, een oude bekende, tot vorig jaar lid van ons bestuur en nog een jaar lang als lid van de commissie Pensioenen aangebleven. Bauke heeft een prima inzicht in de pensioenmaterie, maar vindt nu de tijd gekomen om plaats te maken voor een opvolger. Wij gaan Bauke zeker missen, en wij zijn dankbaar voor zijn grote inzet gedurende zoveel jaren.

Cees Schipper een vertrouwd en rustgevend baken. Heeft prima inzicht in de pensioenmaterie en is een uitstekende adviseur voor VGDE. Cees heeft de VGDE mede richting gegeven, voelt goed aan wanneer gas gegeven kan worden en wanneer niet.

Wij zijn blij dat Cees voorlopig nog lid blijft van de commissie Pensioenen en zijn hem zeer erkentelijk voor het vele werk dat hij voor VGDE heeft verzet.

Regine Britsemmer vraag nog kort het woord. Omdat Cees van Baaren na haar vertrek de redactie en distributie van de DE Nieuwsbrief onder zijn beheer neemt wil zij graag 'haar' inpakploeg, André van Oostrum, Thijs van Hunnik, Piet Gelens en Wout van den Oudenakker bedanken voor het jarenlang inpakken en verzendklaar maken van duizenden nieuwsbrieven.

Gastspreker Quirijn Ligtenstein,

voorzitter van het Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF)

Onze afgevaardigde en sinds kort voorzitter van Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF), Quirijn Ligtenstein, informeert zowel in Nieuwegein als in Joure de aanwezigen op heldere wijze over de ontwikkelingen binnen DEPF en zijn visie.

Kenmerken van het huidige pensioenstelsel zijn de kwetsbaarheid door de beweeglijkheid van de koersen en fluctuerende marktrente en de langere levensverwachting. Nominale (gegarandeerde) toezeggingen lijken zeker, maar in moeilijke tijden is er geen garantie. In het huidige financiële kader dient het fonds buffers aan te houden. In feite is dat inefficiënt, daar deze buffers niet gebruikt worden om te indexeren.

Per 1 januari 2014 krijgen wij te maken met een wijziging van het zgn. Witteveen kader. Het nieuwe fiscaal kader houdt in: pensioenleeftijd 67 jaar en maximaal 2.15% pensioenopbouw per jaar, óf pensioenleeftijd 65 jaar en maximaal 1.84% pensioenopbouw per jaar. DEPF is voorstander van het 67 jaar model; dit is echter een besluit dat door de sociale partners genomen moet worden.

Per 1 januari 2015 treedt het Nieuw Financieel Toetsingskader (FTK) in werking. Minister Kamp heeft op 30 mei 2012 de hoofdlijnen nota aan de Tweede Kamer voorgelegd, echter de politiek verandert steeds van gedachten over wat er met de pensioenen moet gebeuren. Daarom is de ingangsdatum van de nieuwe FTK verschoven naar 1 januari 2015. Het Nieuwe FTK beoogt een nieuwe, betere balans tussen ambitie, zekerheid en kosten tot stand te brengen. De sociale partners zullen moeten kiezen tussen:

a) een nominaal (aangepast) contract met "harde" nominale toezegging en voorwaardelijke indexatie (eigenlijk wat wij nu hebben, zoveel mogelijk garantie maar met geringe ambitie tot het geven van toeslagen of indexatie) óf

b) reëel contract met verplichte indexatie (rekening houdend met inflatie in de toekomst!). Bewegingen in de dekkingsgraad worden via kortingen of toeslagen verwerkt; kortingen en toeslagen compenseren elkaar mogelijk middels RAM (= rendement aanpassing mechanisme). Groot probleem hierbij is: wat te doen met de reeds opgebouwde aanspraken?

De sociale partners moeten een uitspraak doen over het uiteindelijk toe te passen model. De discussie is nog gaande, ook binnen DEPF.

Er zijn nog veel onzekerheden, niemand weet precies hoe of wat omdat er nog geen wetgeving is. Binnen een pensioenfonds kan maar één kader gelden.

Het fonds streeft ernaar om na de zomer een standpunt te bepalen welk kader de voorkeur zou kunnen hebben.

Vervolgens informeert de heer Ligtenstein ons over Governance (besturen pensioenfondsen). Per 1 juli a.s. treedt de wet Koser Kaya Blok (KKB) in werking, gericht op o.a. de verdeling van de zetels. Per 1 juli 2014 zou de wet dan materieel worden.

Echter, als het wetsvoorstel Versterking Bestuur Pensioenfonds (WVBP) vóór die tijd wordt aanvaard door het parlement, wordt de wet KKB overruled.

De WVBP behelst versterking van deskundigheid, competenties en intern toezicht, alsmede 3 verschillende bestuursvormen en de stroomlijning van overige organen.

Deze 3 bestuursmodellen zijn paritair bestuur, onafhankelijk bestuur of een gemengde bestuursvorm, zogenaamd "one tier" bestuur.

Het interne toezicht kan gebeuren middels een Raad van Toezicht (permanent orgaan), een Visitatiecommissie, of - in het geval van een one tier bestuur - door niet uitvoerende bestuurders.

De voorkeur van DEPF gaat uit naar een paritair bestuur, eigenlijk zoals wij nu ook werken. Het bestuur van DEPF heeft echter nog geen besluit genomen, wij wachten op de wetgeving en hopen de 2^e helft 2013 een besluit te kunnen nemen.

Tenslotte wordt door Quirijn Ligtenstein ingegaan op de financiële situatie van het pensioenfonds. Er zijn in 2012 wijzigingen in de grondslagen Voorziening Pensioenverplichting (VPV) doorgevoerd. Hierdoor is er in 2012 een daling van VPV van ca. 26 mln. Als gevolg van langere levensverwachting is de VPV met ca. 5 mln. gestegen.

Per eind maart bedroeg de dekkingsgraad 109.1%. Deze stijging in het eerste kwartaal is te danken aan een lichte rentestijging (0,1% punt) en een goed beleggingsresultaat.

Financiële situatie

Dekkingsgraad ontwikkeling	2012	2011
Ultimo voorgaand jaar	98,0%	106,9%
Resultaat beleggingen en rente-ontwikkeling	6,8%	-9,3%
Premie	2,2%	0,1%
Kosten	0,1%	0,1%
Uitkeringen	-0,1%	0,4%
Mutatie technische voorzieningen (langer leven)	-0,4%	0,0%
Overige	-0,2%	-0,2%
Ultimo boekjaar	106,2%	98,0%

Minimum vereist eigen vermogen	104,2%
Vereist eigen vermogen	113,6%

Quirijn Ligtenstein

Financiële situatie

Technische voorziening ultimo 2012

	Aantal	VPV x 1 mln.	
Deelnemers	1.761	303	23,3%
Slapers	3.557	235	18,0%
Pensioentrekkenden	4.201	737	56,6%
Excassovoorziening		28	2,1%
Totaal		1.303	

Quirijn Ligtenstein

Alhoewel er nog steeds fluctuaties zijn, gaat het goed met het fonds. Het korte termijn herstelplan loopt tot 31 december 2013, het lange termijnherstelplan loopt nog enige jaren.

Vragen aan Quirijn Ligtenstein...

Desgevraagd antwoordt Quirijn Ligtenstein dat de overname van DEMB geen invloed heeft op het vermogen van het DEPF omdat het pensioenfonds een autonome entiteit is.

Vroeger mochten wij met een vaste rente rekenen van 4%. Nu moet op marktrente worden gewaardeerd. De rente bedraagt nu rond de 2,5%.

Een kleine rentewijziging heeft een groot effect op de dekkingsgraad.

Met betrekking tot de suggestie om pensioenfondsen in onroerend goed te laten beleggen, merkt Quirijn Ligtenstein op dat hij hier absoluut geen voorstander van is. Onder de huidige wetgeving kunnen pensioenfondsen niet gedwongen worden om hypotheek te verstrekken.

Ligt de discussie over een nominaal stelsel of een reëel stelsel op politiek niveau of bij de grote bedrijven c.q. pensioenfondsen?

Op politiek niveau, want er moet wetgeving komen.

DEPF kan niet met twee kaders werken, het moet echt één kader worden.

Optie zou kunnen zijn het pensioenfonds te splitsen in een fonds voor gepensioneerden en een fonds voor actieve deelnemers. Het is op dit moment niet duidelijk wat het beste is voor de gepensioneerden.

Omvallende banken?

Je moet proberen om het vermogen goed te spreiden en de rating van de banken goed in de gaten houden. Wij hebben geen belangen in de SNS bank en ook niet in Griekenland en Cyprus. Wij hebben veilig en gespreid belegd om incidenten op de markt zoveel mogelijk te vermijden en de risico's zijn goed in kaart gebracht.

Er schijnt een plan te liggen om actieven onder te brengen in een Collectieve Beschikbare Premiereregeling. Wat voor consequenties heeft dit voor de premie en voor het pensioenfonds?

Bij het fonds is niet bekend wat de plannen van de werkgever voor de toekomst zijn.

Het is wel duidelijk dat de werkgever zich samen met de vakorganisaties beraadt op de

pensioenregeling zoals die in de toekomst zou moeten gaan gelden.

Thijs Kramer dankt Quirijn Ligtenstein hartelijk voor zijn boeiende presentatie en overhandigt hem namens de VGDE een kistje wijn.

Gastspreker Drs. Martin van Rooijen,

voorzitter van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG)

Hans van der Waard introduceerde de heer Martin van Rooijen, voorzitter van de KNVG en oudstaatssecretaris van Financiën, die ons informeert over de huidige stand van zaken en de doelen van de KNVG; de presentaties in Nieuwegein en Joure verschilden enigszins, maar worden hier als één geheel samengevat.

Er wordt gesproken over de crisis die nu al 10 jaren duurt, maar in die tijd is het pensioenvermogen in waarde verdubbeld. Bijvoorbeeld ABP heeft een vermogen van ongeveer 290 miljard en heeft een rendement behaald van 14%.... en dan korten ???

Er moeten veel gesprekken gevoerd worden. Je komt overal binnen maar in feite moet je bij de heren Diederik Samsom en Halbe Zijlstra zijn.

De wet Koser Kaya Blok is in januari 2012 aangenomen, in mei 2012 opgenomen in de Staatscourant, maar is nu nog niet in werking en zal ook nooit in werking treden.

De sociale partners zijn tegen deze wet en zeggen "de wet is nog niet van kracht tot wij zeggen dat die van kracht is." De sociale partners besturen het land nu en hebben het voor elkaar gekregen dat er een nieuw wetsontwerp komt over o.a. de zetelverdeling in de besturen van pensioenfondsen.

Zij willen de vertegenwoordiging van gepensioneerden in het bestuur tot maximaal 25% beperken en het beroepsrecht laten vervallen. Deze wet zou per 1 jan. 2015 in moeten gaan. De KNVG gaat nu proberen via de oppositie, maar ook via VVD, PvdA en CDA, het beroepsrecht te handhaven en er "maximaal" 25% zien uit te krijgen.

De KNVG-lobby richt zich nu vooral op de Eerste Kamer.

De politiek dwingt ons om een onzeker systeem in te varen. In de Kamer zitten echter geen pensioendeskundigen! Eigenlijk zou er helemaal niets hoeven te gebeuren - ons stelsel is tot nu toe als enige echte pensioenstelsel het beste van heel Europa en de helft van de EU-pensioenpot zit in Nederland.

Aan de andere kant moeten wij ook erkennen dat er een crisis is, een hogere levensverwachting en het feit dat indexatie geen recht is, waardoor de koopkracht daalt. Pensioenfondsen zijn het slachtoffer van de financiële crisis; wij moeten werken met de laagste rekenrente en 1% lagere rekenrente scheelt 10% op de dekkingsgraad!

DNB hanteert nu een rente van 2,5%, heel rigide en zo'n lage rente duurt geen 60 jaar.

Waar schort het aan: de nominale toezeggingen kunnen bij enkele fondsen niet meer waargemaakt worden. Je kunt dan echter het beste het stelsel handhaven en als betere tijden aanbreken de korting weer goedmaken, bijstellen/bijstempelen.

In het reële stelsel is de belangenbehartiging van alle gepensioneerden, slapers en actieven een moeilijk punt. Wat opgebouwd is wordt in één keer overgeheveld naar een ander systeem en er wordt geen nominaal bedrag gegarandeerd. Als je belooft jaarlijks volledig te indexeren gaat de dekkingsgraad omlaag. Maar men heeft, heel slim, besloten om in een reëel systeem een eventuele korting over 10 jaar uit te smeren. Noem dit maar het Casino-stelsel!

Het gemiddeld aanvullend pensioen bedraagt 700 Euro per maand. Van de 1007 miljard totaal vermogen van de pensioenfondsen, is 700 miljard van de huidige gepensioneerden.

Eigendomsrecht kan niet zomaar worden afgenomen.

Willen wij met succes ageren tegen de maatregelen op pensioengebied dan zullen wij daar juridische hulp bij nodig hebben. Advocaat Lemstra heeft nauwe banden met de KNVG en heeft geholpen de "Stichting Pensioenfatoen" op te richten.

Want: de pensioenpot is van ons, daar moeten ze vanaf blijven.

Het heeft ook gewerkt; de landsadvocaat heeft uiteindelijk de minister geadviseerd om niet te tornen aan de vermogens van pensioenfondsen.

De KNVG is tegen invaren (inbrengen van de oude rechten in een nieuw pensioencontract), want 1000 miljard wordt ambitie en geen verplichting.

Ook bestaat het gevaar dat er risicovoller belegd gaat worden. De Sociale Partners willen nog steeds invaren. De ondernemingspensioenfondsen willen geen problemen voor de gepensioneerden; het is een duivels dilemma.

Moeten wij achter onze rechten blijven staan? Nominaal model is niet aantrekkelijk.

Wat moet je doen om zoveel mogelijk gedaan te krijgen in Den Haag?

Zoals eerder gezegd is het Nederlandse systeem het beste.

Het probleem met de jongeren is aangesticht door een aantal hoogleraren die zeggen dat het pensioenstelsel onhoudbaar is. Primair moet er natuurlijk gezorgd worden voor een goed pensioen van de komende generatie. Dit zou kunnen door een rente van 4% te hanteren; Nederland gebruikt momenteel de laagste rekenrente. In beide stelsels kan de beleggingsmix hetzelfde zijn 50/50 of 60/40. Wie wordt er beter van de stelselwijziging? Eigenlijk niemand! Het is dus nog onduidelijk wat er gaat gebeuren maar de KNVG gaat door met het behartigen van onze belangen.

Vraag aan Martin van Rooijen:

Op de vraag of het een optie is om het lidmaatschap van de vakbond op te zeggen en of het niet noodzakelijk is om actie te voeren, stelt Martin van Rooijen dat er op dit moment nog geen plannen zijn om tot actie over te gaan; ook de financiën spelen hier een rol.

Hans van der Waard dankt Martin van Rooijen hartelijk voor zijn boeiend betoog en overhandigt hem namens de VGDE een kistje wijn.

Rondvraag

Cees van Baaren benadrukt het belang van onze vereniging voor een groot ledenaantal en geeft, in het vervolg hierop, uitleg over de nieuwe ledenwerfactie : bij binnenkomst heeft iedereen een kaart ontvangen, waarop 3 namen ingevuld kunnen worden van (oud) collega's die nog geen lid zijn van VGDE. Deze kaart gaarne voor vertrek inleveren bij het bestuur of later opsturen. Het bestuur neemt dan, met de vraag om lid te worden, contact op met deze (oud) collega's.

Roy Nanhekhan, archivaris bij DEMB, is benaderd door de NTR-televisie die een uitzending over de jongeren in Nederland in de periode 1945-1950 wil gaan maken. De NTR wil graag in contact komen met medewerkers die in die tijd bij Douwe Egberts werkten en daar 's avonds naar de 'levensschool' gingen. (meisjes konden daar leren hoe ze een goede vrouw konden zijn en jongens konden leren hoe ze een fatsoenlijke man konden worden)

Reacties graag via Leen Buizert of direct aan Roy.(tel; 030 2977005, heritagecenter@DEMB.com)

3. Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie

3.1. In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

De heer J. Oenema, Hoogeveen

De heer N. Terluin, Rotterdam

De heer W.A. Elzinga, Joure

De heer A.G.M. Tonk, Milsbeel

Mevrouw A.D. Oppenheim-Albrecht, Rotterdam

De heer J. Antonio, Rotterdam

De heer K. Rem, Wormerveer

De heer H. Hendriks, Beuningen

De heer J.C. Rost, Capelle a/d IJssel

De heer A.J.Koot, Utrecht

De heer G.A. J. Strien, Joure

De heer G. Jonker, Kampen

De heer A. de Vries, Joure

De heer T. Klaren, Tjalleberd

In memoriam Gerard Strien [1932 - 2013]

Na een mooie kerkdienst is Gerard Strien op zaterdag 4 mei jl. in aanwezigheid van familie en vrienden naar zijn laatste rustplaats gebracht. Onder de vrienden en bekenden bevond zich een groot aantal oud-collega's en gepensioneerden.

Gerard's zoon Jos memoreerde tijdens de dienst de vele verdiensten van zijn vader. Zijn inzet voor en betrokkenheid bij zijn gezin en zijn familie. Maar ook buiten de kring van gezin en familie voelde Gerard zich nauw betrokken bij de burgerlijke en kerkelijke gemeenschap in Joure. En natuurlijk, en daarvan kennen wij hem het best, bij de collega's en oud-collega's van Douwe Egberts. Voor velen van hen verzorgde hij de belastingaangifte en bij hem kon men altijd terecht voor een goed advies.

In een artikel in de Leeuwarder Courant wordt uit zijn mond de volgende uitspraak opgetekend: "De omgang met het personeel is, sinds het bedrijf niet meer van de familie de Jong is, sterk verzakelijk". Deze opvatting was zijn motivatie om zich met alle kracht in te zetten voor de oprichting van de Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts. Zijn ruime ervaring in vakbond, ondernemingsraad en in het bestuur van het pensioenfonds waren daarbij van grote waarde en betekenis.

Het interview met de Leeuwarder Courant moet omstreeks 20 april hebben plaatsgevonden, het artikel werd geplaatst op 26 april, twee dagen voor zijn overlijden. Gerard heeft het niet meer gelezen.

Wij zijn Gerard veel dank verschuldigd voor zijn grote inzet en we zullen hem, in diep respect, blijvend in onze herinnering houden.

Henk Kramer

3.2 Ledenbestand

Op dit moment telt onze vereniging 1519 leden!

De stijging is het resultaat van onze wervingsactie bij de Algemene Leden Vergadering.

We danken iedereen voor de medewerking en gaan op naar de 2000.

Het aantal leden met een e-mailadres is gestegen naar 824 (54%).

3.3 Automatische incasso contributie 2013

Zoals 1235 leden reeds hebben kunnen merken heeft de automatische incasso van de contributie inmiddels weer plaatsgevonden. De leden die de contributie niet automatisch laten afschrijven hebben bij deze nieuwsbrief een nota ingesloten gevonden. Aan de leden die de nieuwsbrief digitaal ontvangen, wordt ook een digitale contributienota gestuurd.

Overgang op Euro-incasso.

Met ingang van 1 februari 2014 wordt de Nederlandse manier van incasseren aangepast aan een nieuwe vorm die dan voor het hele Euro-gebied geldig is, dit is de zogenaamde Euro-incasso. U, als lid van onze vereniging, zult hier betrekkelijk weinig van merken. De termijn voor het herroepen van incasso's wordt wat langer - 8 weken - en er zullen verplicht enkele extra gegevens bij de afschrijving staan. De lange IBAN-rekeningnummers zullen dan ook verplicht zijn.

3.4 Doorgeven adreswijzigingen

Wilt u wijziging van adres, e-mailadres of bankrekeningnummer altijd doorgeven aan de LEDENADMINISTRATIE?

3.5 Wie, Wat, Waar bij VGDE

Bestuurssamenstelling

Cees van Baaren, Leen Buizert, André Frank, Fred Hagens, Eveline van Koppen, Thijs Kramer, Hans Meijer, Hans Sterk en Hans van der Waard.

Afvaardiging in bestuur DEPF

Quirijn Ligtenstein en Sytze Meerema

Afvaardiging in Verantwoordingsorgaan DEPF

Hans van der Waard, Wim Bakkers (aspirant-lid) en Fred Hagens

Afvaardiging in KNVG

Hans van der Waard

Commissie Pensioenen

Sytze Meerema, Cees Schipper, Hans Sterk

Commissie Communicatie

Cees van Baaren, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer en Berry Weber

Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

ADRES VGDE

Vereniging van Gepensioneerden
Douwe Egberts
Dorpsweg 117 4223NG Hoornaar
Telefoon: 06-13287835
secretaris@vgde.nl
www.vgde.nl

Ledenadministratie VGDE
De Strekel 22 8332JN Steenwijk
Telefoon: 0521-518740
ledenadministratie@vgde.nl

COLOFON

Redactie:

Cees van Baaren, Wolter Keers

Teksten:

Cees van Baaren, André van de Hoef,
Wolter Keers, Eveline van Koppen,
Henk Kramer, Thijs Kramer.

Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE
Graverij 2, 8505 AB Snikzwaag
redactie@vgde.nl