

1. Voorwoord van de Redactie

NOGMAALS : NIEUWE RONDUHH, NIEUWE KANSUHH !

Dat riep vroeger die man op de kermis altijd. Je kon bij hem lootjes kopen en dan mocht je vervolgens aan een touwtje trekken... en kwam er achter een scherm een verrassing omhoog met een leuk presentje voor jou! Zo begon de vorige DE Nieuwsbrief, maar het geldt nog steeds. Inmiddels hebben we gestemd en zit er een nieuw liberaal-sociaal kabinet aan te komen, dat nog wel moet worden ingevuld en uitgewerkt voordat wij weten wat er aan de touwtjes voor de gepensioneerden zit.

Ook een nieuwe ronde voor het bedrijf waar wij gewerkt hebben. Het is nu weer zelfstandig en terug naar haar wortels: Douwe Egberts. De bedrijfsnaam is daaraan aangepast.

In lijn daarmee heet ons pensioenfonds nu Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF).

De gezamenlijke belangenbehartiging van ouderen naar de overheid is ook aan het veranderen.

Naast de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden) is een nieuwe organisatie gekomen, de KNVG (Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden), waar wij ons bij aansluiten.

Terwijl er bij onze Vereniging niet zoveel verandert zijn dit wel allemaal ingrijpende veranderingen om ons heen, waar wij mee te maken hebben en waar wij u over willen informeren. U leest hierover in deze Nieuwsbrief. Veel leesplezier!

Inhoud van deze Nieuwsbrief

1. Voorwoord van de Redactie	1
2. Nieuws en mededelingen van het bestuur	2
2.1 Van de bestuurstafel	2
2.2 Verzelfstandiging DE Master Blenders 1753	2
2.3 De NVOG verkeert in zwaar weer	3
3. Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie	5
3.1 Ingekomen reacties van leden	5
3.2 Personalía	5
3.3 Explosieve groei ledental!	5
3.4 Doorgeven adreswijzigingen	5
3.5 Verdere stijging aantal digitale lezers DE Nieuwsbrief!	6
3.6 Project kindertransporten Hongerwinter en betrokkenheid van DE	6
3.7 Wie, Wat, Waar bij VGDE	6

COLOFON

2. Nieuws en Mededelingen van het Bestuur

2.1 Van de bestuurstafel

Eenmaal per jaar is er een bijzondere bestuursvergadering. Dan komt het bestuur bijeen met de afgevaardigden van VGDE in het Pensioenfondsbestuur en het Verantwoordingsorgaan, de vertegenwoordigers in de NVOG, de leden van de commissie Pensioenen en de commissie Informatie en Communicatie en natuurlijk haar ereleden. In totaal 26 denkers en werkers. De bijeenkomst had plaats op 2 augustus in Joure. Op de agenda stonden drie onderwerpen: effecten van de verzelfstandiging van SLDE in DE Masterblenders 1753, voorbereiden van standpunt VGDE inzake onttrekkingen aan het pensioenfonds door de onderneming en de keuze tussen NVOG of KNVG. In deze nieuwsbrief wordt uitgebreid verslag gedaan van de uitkomsten. Op 4 juli was het halfjaarlijkse overleg tussen het VGDE bestuur en het Pensioenfondsbestuur. Daarbij is voornamelijk gesproken over aanpassing van de indexatiegrondslag, een passende regeling voor inhaalindexaties en het verbeteren van de onderlinge vergelijkbaarheid van de uitvoeringskosten van PSLN met andere relevante pensioenfondsen.

Verder is op initiatief van VGDE een nieuwe verbinding met het bureau van het Pensioenfonds gerealiseerd: het klankbordoverleg tussen de commissies Communicatie van VGDE en van DEPF. Het open gesprek in september was plezierig en liet een vruchtbare gedachtewisseling toe over onderwerpen, taalgebruik, vormgeving en afstemming van de informatie in beide nieuwsbrieven.

2.2 Verzelfstandiging D-E MASTER BLENDERS 1753

We zijn weer thuis ...

Met die boodschap is dit nieuws in de media aangekondigd. Daarna hebben we in de Nieuwsbrief Pensioen van september 2012 de nieuwe naam en het nieuwe logo van ons pensioenfonds kunnen zien. Een gevoel van nostalgie kan niet uitblijven.

We zijn als VGDE van meet af aan alert geweest op de mogelijke gevolgen van deze afsplitsing en verzelfstandiging voor het pensioenfonds, dus voor ons. Hierover hebben we diverse keren met onze afgevaardigden gesproken en dat hebben we ook gedaan in het halfjaarlijkse overleg met het bestuur van het Pensioenfonds.

In dat overleg is door ons de nadruk gelegd op het correct overdragen en afwickelen van de financiële en getalsmatige aspecten bij de afsplitsing en op het ten minste handhaven van de bestaande afspraken tussen het pensioenfonds en de onderneming. We hebben de verzekering gekregen, dat het aantal (gewezen) deelnemers, de hoogte van het vermogen en de voorzieningen bij de overdracht in overeenstemming zijn met de gegevens uit de officiële stukken (o.a. PSLN Jaarverslag) en dat de lopende afspraken in de Uitvoeringsovereenkomst (UO) onverkort van kracht blijven. Dat geldt dus ook voor de afspraken over premies en eventuele bijstortingen door de onderneming. Dat is in principe goed nieuws.

Onze kennismaking met de nieuwe directie van het nieuwe DE is in bijzonder goede sfeer verlopen. Het is duidelijk dat er momenteel van alles verandert binnen de onderneming. Je merkt het al bij binnenkomst aan de Keulsekade. Het bedrijf straalt weer koffie en thee uit; het aroma komt je letterlijk tegemoet. Maar achter de schermen is er natuurlijk ook veel gaande. De hele structuur is anders met het hoofdkantoor in Amsterdam en de korte lijnen naar de verschillende eenheden. Men probeert duidelijk meer snelheid in de onderneming te brengen. Dit heeft de nodige gevolgen voor de huidige werknemers, velen zien hun baan veranderen en voor anderen blijkt geen plaats meer te zijn in het nieuwe DE. Veranderen is spannend maar kan ook heel moeilijk zijn.

Het is nog niet goed in te schatten hoe het beleid met betrekking tot het pensioenfonds en pensioenen zich gaat ontwikkelen. Wel is duidelijk dat de premie-inkomsten door het afnemend aantal werknemers in Nederland zullen gaan dalen. Dit kan indirect gevolgen hebben voor de herstelkracht van ons pensioenfonds en dus moeten en zullen we dit nauwlettend volgen.

Er zijn in de afgelopen maanden nog meer ontwikkelingen geweest die ik graag wil aanstippen. Bij ons eigen pensioenfonds is het in de voorbije jaren al vier keer niet mogelijk gebleken om de pensioenuitkeringen te indexeren. De achterstand is daardoor inmiddels opgelopen tot ruim 8%. We zien dat de dekkingsgraad bij ons pensioenfonds nog steeds laag blijft, te laag blijft, ondanks de bijstorting door de onderneming. Hoe de dekkingsgraad zich in de komende maanden zal ontwikkelen is moeilijk te voorspellen. Duidelijk is wel dat er een klein positief effect zal zijn van een aanpassing van de rekenrente, maar de kans is groot dat dit teniet wordt gedaan door het negatieve effect van het nieuwe cijfer over de levensverwachting.

We worden in dit verband regelmatig geconfronteerd met vragen en meningen van onze gepensioneerden over vroegere onttrekkingen door de onderneming uit ons pensioenfonds. Daarom hebben we ons als bestuur van VGDE voorgenomen om de feiten hierover te verzamelen en op basis daarvan een duidelijk VGDE standpunt te bepalen. Daar komen we in de volgende Nieuwsbrief natuurlijk op terug.

Ook landelijk worden we al geruime tijd overspoeld door negatieve en pessimistische berichten over de pensioenen. Het stelsel zou anders moeten en het bestuursmodel van de fondsen moet worden aangepast aan de nieuwe eisen. In het landelijke overleg hierover, dat met de sociale partners plaatsvindt, zitten de gepensioneerden niet aan tafel. Wij zijn daarbij dus afhankelijk van onze inbreng via een sterke en goede lobby. Mede voor die landelijke invloed zijn we als VGDE jarenlang aangesloten geweest bij de landelijke vereniging NVOG. Maar helaas is de NVOG zich steeds minder voor de landelijke lobby voor gepensioneerden en pensioenen gaan inzetten. Vandaar dat we ons hebben aangesloten bij andere verenigingen om een nieuwe koepel te vormen. In deze Nieuwsbrief geeft Hans van der Waard daar een verdere toelichting op.

Thijs Kramer , 28 september 2012.

2.3 De NVOG verkeert in zwaar weer

De Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts is reeds jaren lid van de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden, de NVOG. Sinds eind 2011 is er grote onrust binnen de NVOG. Deze onrust is terug te voeren op verschillen van inzicht over de organisatie, de belangenbehartiging van de leden en de wijze waarop deze belangenbehartiging plaats vindt. De bestaande ouderenorganisaties zoals de CSO, een onderdeel van de NVOG, doen veel en nuttig werk voor ouderen, maar zijn niet ingericht om de pensioenbelangen van hun leden in Den Haag en Brussel krachtig en slagvaardig te behartigen. De overlegprocedures vragen veel tijd en er is gebrek aan kennis, interne verdeeldheid en onvoldoende ingang in Den Haag. Bovendien stelt de NVOG een sterke en gerichte (agressieve) lobby naar Den Haag niet op prijs.

Het bestuur van de NVOG heeft helaas moeten concluderen dat de verschillen van inzicht tussen het bestuur, de verschillende commissies en de platformbesturen niet te overbruggen

waren. Het gevolg hiervan was dat op de Algemene Leden Vergadering op 23-5-2012 het bestuur aangevoerd door Martin van Rooyen (ex-staatssecretaris van financiën) is afgetreden. Het conflict ging hoofdzakelijk over de effectiviteit van de beleidsbeïnvloeding naar beleidsmakers en politiek. In de periode dat Van Rooyen voorzitter was van de NVOG zijn daarin merkbare resultaten behaald. Het zou nadelig voor de belangen van de gepensioneerden zijn indien de continuïteit en de effectiviteit van het lobbywerk verloren zouden gaan. Gezien het feit, dat de voorzitter sterk geloofde in een lobby naar Den Haag, dit door de NVOG niet werd gewaardeerd, hij stelselmatig onthouden werd van informatie en mond dood gemaakt door de organisatie, zijn een aantal grote verenigingen uit onvrede hierover gaan praten. Het resultaat daarvan was dat 17 belangrijke pensioenverenigingen met ca. 70.000 leden zijn gaan overleggen om een eigen federatie op te richten. Daarbij stond voorop een brede en effectieve belangenbehartiging met als boegbeeld, lobbyist en voorzitter Martin van Rooyen. Deze besprekingen hebben geleid tot de oprichting van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) per 4-9-2012.

De KNVG vertegenwoordigt op dit moment meer dan 20 grote verenigingen van gepensioneerden met meer dan 80.000 leden. Verwacht wordt dat per 1-1-2013 dit aantal verder zal toenemen. Een aantal verenigingen van gepensioneerden is nog in overleg over de toetreding. Tal van grote verenigingen van gepensioneerden zoals Philips, Shell, Akzo, Unilever en DSM zijn al lid.

Op grond van het feit dat de NVOG een logge en bureaucratisch geleide organisatie is zonder aanspreekpunt naar Den Haag en overige instanties heeft de VGDE besloten na rijp beraad om haar lidmaatschap van de NVOG op te zeggen en toe te treden tot de KNVG.

Immers gezien de ingrijpende en vele veranderingen waarmee de gepensioneerden worden geconfronteerd is het van het allergrootste belang dat er iemand is, die onze eisen, belangen en verlangens in Den Haag op een deskundige wijze kan presenteren en verdedigen.

Martin van Rooyen is zo iemand, hij kan vele deuren in politiek Den Haag openen en heeft een enorm netwerk richting de vakbonden, Brussel, De Nederlandse Bank en andere instanties. Het is hem een doorn in het oog dat de politiek, sociale partners en toezichthouders de afgelopen jaren op pensioengebied ingrijpende afspraken hebben gemaakt en beslissingen hebben genomen ZONDER de gepensioneerden. Dit KAN en MAG niet meer!!

Speerpunten uit het programma van de KNVG zijn samen te vatten onder de noemer: belangenbehartiging van de gepensioneerden in de ruimste zin van het woord. Om aan te geven wat dit betekent, geven we hieronder de standpunten van de KNVG op een aantal werkgebieden. Zo is de KNVG van mening dat gepensioneerden goed vertegenwoordigd moeten zijn in pensioenfondsen en deelnemersraden. Adressen van gepensioneerden alsook van hen die dat binnen korte tijd zullen zijn, moeten toegankelijk zijn voor verenigingen van gepensioneerden. Aandacht wordt gevraagd voor het AOW gat, premieheffing op AOW, intrekking Bos belasting en AOW conform welvaartsontwikkeling.

In het geval van aanvullende pensioenen wordt gepleit voor het nakomen van toezeggingen, berekeningen van de dekkingsgraad op basis van een bruikbare rentestructuur, aanpassingen van de Pensioenwet, een heldere rentestructuur en onaanvaardbaarheid van afstempeling.

Actiepunten zijn ook het principe van gelijke monniken gelijke kappen bij indexatie, het invaren van oude rechten en handhaving van het Nederlandse pensioenstelsel.

Op gebied van zorg en welzijn wordt aandacht gevraagd voor kostenbeheersing, bestrijden van aanwenden privévermogen en concentraties van medische kennis en ziekenhuizen.

De KNVG zal streven naar samenwerking met andere ouderenorganisaties met als doel de veiligstelling van de belangen van de ouderen. De KNVG wil een platte en laagdrempelige organisatie zijn, werkend met een minimale kostenstructuur en gebruikmakend van vrijwilligers en specialisten van de lidverenigingen.

Mede gezien de onzekerheid over het voortbestaan van de NVOG is het bestuur van VGDE ervan overtuigd met haar besluit tot toetreding als lid van de KNVG een juiste stap te hebben gezet in het belang van onze gepensioneerden.

Mocht u aanvullende informatie wensen over de KNVG, dan kunt u die vinden op www.KNVG.nl

Hans van der Waard, 21 september 2012

3. Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie

3.1 Ingekomen reacties van leden

Wij ontvingen geen reacties van onze leden.

3.2 Personalia

3.2.1 In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

E.C. van Dijk, Amsterdam

Mevrouw S. Henken-Pavlovic, Veenendaal

Mevrouw M.T.A. Polanen-Van Petel, Utrecht

Mevrouw G. Bos-Goudsbloem, Zwijndrecht

H.E. Nuesink, Apeldoorn

W.G. Schoester, Nijmegen

J. van Dorp, Vlagtwedde

S. de Haan, Joure

A.Th. de Reuver, Utrecht

F. Groeneveld, Gouda

Mevrouw M.G. Schöne-Wegener, Joure

Mevrouw A.Th. Donkers-Spoelder, De Meern

3.3 Explosieve groei ledental!

Het ledenbestand is de laatste maanden explosief gestegen naar 1494. Het hoogste aantal ooit!

Dit resultaat is te danken aan de ledenwerfactie van augustus waarbij de flyer van VGDE is meegegaan als bijlage bij een brief van het Pensioenfonds naar de slapende leden.

Wist u overigens dat het fonds op dit moment 3600 slapers telt?

Sinds 1-1-2012 zijn er 87 nieuwe leden bijgekomen. In dezelfde periode zijn 30 leden overleden en hebben 12 leden opgezegd.

De ledenadministratie beschikt thans over het e-mailadres van 802 leden (54%).

3.4 Doorgeven adreswijzigingen

Wilt u wijzigingen in uw huisadres, e-mailadres of bankrekeningnummer altijd doorgeven aan Hans Meijer van de LEDENADMINISTRATIE?

3.5 Verdere stijging aantal digitale lezers DE Nieuwsbrief!

In juni schreven we dat 187 leden DE Nieuwsbrief alleen nog digitaal wilden ontvangen. Dat aantal is in de afgelopen maanden opgelopen naar 230! Het bestuur in het bijzonder de penningmeester van VGDE is ingenomen met deze toename vanwege de verdere daling van de publicatiekosten! In de begroting voor 2012 is voor publiciteit Euro 8.000 gereserveerd. Als meer leden DE Nieuwsbrief via e-mail willen gaan lezen, zullen de kosten verder dalen. In 2012 ontvangen de leden met een e-mailadres bij wijze van proef naast de gedrukte versie ook de digitale versie van DE Nieuwsbrief. Mocht u voortaan alleen de digitale versie willen, stuur dan een e-mail naar Hans Meyer van de Ledenadministratie. Direct doen!

3.6 Project kindertransporten Hongerwinter en betrokkenheid van DE

Aan DE Nieuwsbrief is een bijzondere bijlage vastgehecht. Het is een oproep aan Utrechtse oorlogskinderen die in de Hongerwinter in Joure e.o. zijn opgevangen en kinderen van gastgezinnen in Joure e.o. waar ze zijn terechtgekomen. Doel van het project is deze kinderen een kans te geven elkaar weer te vinden. Daartoe kunnen ze via Louk Verwer een brief uit 1945 ontvangen, waarin de namen van de uitgezonden kinderen en de naam en het adres van hun gastgezinnen staan. Voor meer dan 30 oorlogskinderen, nu tussen 70 en 80 jaar oud, is het al gelukt! Lees de bijlage voor meer informatie.

3.7 Wie, Wat, Waar bij VGDE

Bestuurssamenstelling

Sietze Beenen, Cees van Baaren, Regine Britsemmer, Fred Hagens, Eveline van Koppen, Hans Sterk, Thijs Kramer, Leen Buizert en Hans van der Waard.

Afvaardiging in Bestuur PSLN

Quirijn Ligtenstein en Sytze Meerema

Afvaardiging in Verantwoordingsorgaan PSLN

Cees Schipper, Hans van der Waard, Wim Bakkers (aspirant-lid) en Fred Hagens (aspirant-lid)

Afvaardiging in NVOG

Hans van der Waard, Sytze Meerema en Louk Verwer

Commissie Pensioenen

Bauke Dam, Aad Harms, Sytze Meerema, Cees Schipper, Hans Sterk

Commissie Informatie & Communicatie

Cees van Baaren, Regine Britsemmer, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer en Berry Weber

Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

NIEUW ADRES VGDE

Vereniging van Gepensioneerden
Douwe Egberts
Dorpsweg 117 4223NG Hoornaar
Telefoon: 0183-582193
secretaris@vgde.nl
www.vgde.nl

Ledenadministratie VGDE
De Strekel 22 8332JN Steenwijk
Telefoon: 0521-518740
ledenadministratie@vgde.nl

COLOFON

Redactie:

Wolter Keers, Regine Britsemmer

Teksten:

Thijs Kramer, Hans van der Waard
Wolter Keers, Regine Britsemmer

Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE
Oude Woudenbergse Zandweg 10
3707 AN Zeist
redactie@vgde.nl

OPROEP

Project Kindertransporten Hongerwinter en betrokkenheid van DE

Deze oproep is gericht aan Utrechtse oorlogskinderen die in de Hongerwinter in Joure e.o. zijn opgevangen en aan kinderen van gastgezinnen in Joure e.o. De meesten zijn in Joure (of wat nu Joure heet na 65 jaar uitbreiding) terechtgekomen, maar velen ook buiten Joure maar binnen de gemeente Haskerland. Doel is deze kinderen van inmiddels 70 tot 80 jaar een tweede kans te geven elkaar weer te vinden. Daartoe kunnen zij via een oud-medewerker van DE, Louk Verwer, een brief uit 1945 ontvangen met de namen van de uitgezonden kinderen en de naam en het adres van hun gastgezinnen.

Louk Verwer bezit 18 lijsten van kindertransporten waarmee oorlogskinderen uit stad en regio Utrecht in de periode van januari tot april 1945 naar Joure zijn gekomen. Deze lijsten zijn destijds door het Interkerkelijk Bureau Joure opgesteld. Het gaat in totaal om 337 kinderen uit stad en regio Utrecht die naar Joure zijn gebracht en vandaar in gezinnen in Joure of andere dorpen van de (toenmalige) gemeente Haskerland zijn opgevangen.

Bent u ook zo'n oorlogskind uit stad of regio Utrecht of hebben uw ouders destijds een oorlogskind in hun gezin opgevangen en heeft u ook interesse in uw lijst, zendt u dan een e-mail naar Louk Verwer (l-verwer@planet.nl) met uw voornaam en achternaam, de voorletters en achternaam van uw vader en het adres waar hij in 1945 woonde.

Een waarschuwing vooraf is nodig. Het zal niet altijd lukken om de namen in een brief van het Interkerkelijk Bureau Joure te vinden. Oorlogskinderen zijn na aankomst in Joure ook buiten de gemeente Haskerland gehuisvest (bijv. St Nicolaasga) of zijn buiten de organisatie van het Interkerkelijk Bureau Joure om opgevangen. Het huidige adres van oorlogskinderen en kinderen van gastgezinnen zal vaak daarom niet kunnen worden gevonden. Helaas zal het ook voorkomen dat een oorlogskind of kind uit een gastgezin niet meer in leven is; het contact van destijds was in 1945 en de oorlogskinderen en hun speelmakkers uit Joure e.o. waren toen tussen de vijf en veertien jaar oud. Maar... wie niet waagt, wie niet wint. Al meer dan 30 keer is het gelukt!

Eerder dit jaar zijn over de kindertransporten artikelen verschenen in de Oud-Utrechter en de Frysland en zijn daar meestal reacties op gekomen van uitgezonden kinderen.

Duidelijk is in ieder geval dat zowel in Utrecht als in Joure destijds DE-ers betrokken waren bij de kindertransporten en de verzorging van de kinderopvang. De vrachtauto met DE-zegel waarmee destijds werd gereden staat afgedrukt in de Oud-Utrechter van 17 april 2012.

Voorop staat dat het alleen zin heeft een match tot stand te brengen als een van de oorlogskinderen of een van de gastgezin-kinderen dat wil. Voorkomen wordt dat er ongewilde contacten tot stand komen. Als de hiervoor vermelde gegevens zijn aangereikt en men uitdrukkelijk vraagt om een match met een oorlogskind of een gastgezin-kind, zal Louk Verwer samen met de aanvrager een poging doen om het huidige adres van het andere kind van destijds te vinden. Dat lijkt vaak op het zoeken naar een speld in een hooiberg en dat is het meestal ook. Maar het is al een aantal keren gelukt, dus waarom niet vaker. Men moet wel geduld hebben.

Waar gaat het dus om? Inspelen op de mogelijke behoefte van gepensioneerde kinderen van destijds om de kennismaking met een markant stukje uit hun verleden te hernieuwen maar voorkomen dat er ongewilde contacten tot stand komen.

Louk Verwer, 16 oktober 2012

Bijlage bij DE Nieuwsbrief oktober 2012