

1. Voorwoord van de Redactie

DONKERE WOLKEN

De wintertijd is weer begonnen, de blaadjes van de bomen kleuren zich in mooie herfsttinten. Maar helaas, hoe mooi de luchten in de natuur ook zijn, de luchten boven de pensioenen zijn dreigend.

Na veel strijd is er dan wel een Pensioenakkoord, maar ondertussen zijn de financiële markten weer flink in de problemen gekomen, waardoor pensioenuitkeringen misschien wel gekort zouden moeten worden. Bij ons pensioenfonds zijn de wolken gelukkig niet zo donker.

Er zit wel veel beweging in de lucht.

Recent is De Nederlandse Bank met voorstellen gekomen om het toezicht op pensioenfondsen te verscherpen. Ook zijn er voorstellen naar de Tweede Kamer gegaan om de deskundigheid van bestuurders van pensioenfondsen te vergroten.

Voordat u nu besluit om er een krantenwijk bij te gaan nemen of bij u in de buurt de post te gaan bezorgen om zo een mogelijke teruggang in inkomen op te kunnen vangen, nodigen wij u uit eerst DE Nieuwsbrief te lezen en te zien, hoe wij ervoor staan en wat VGDE voor u doet.

Wij hopen dat de lucht toch nog een beetje opklaart en wensen u weer veel leesplezier!

1.	Voorwoord van de Redactie	1
2.	Nieuws en mededelingen van het bestuur	2
	2.1 Onze afvaardiging in het bestuur van PSLN	2
	2.2 Bestuursvergadering met Afgevaardigden en Commissieleden op 28 juli 2011	2
	2.3 Financiële Klankbordgroep VGDE	3
	2.4 Nieuwe regeling betaling contributie 2012	3
3.	Nieuws van de commissie Pensioenen	4
	3.1 Nieuwe bestuursmodellen	4
4.	Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie	5
	4.1 Pensioenakkoord	5
	4.2 Resultaten enquête over DE Nieuwsbrief en Algemene Ledenvergadering	7
	4.3 Ingekomen reacties van leden	7
	4.4 Personalialia	7
	4.4.1 In memoriam	7
	4.5 Ledenbestand en ledenwervingsactie	7
	4.6 Herinnering betaling contributie 2011 en voorgaande jaren	8
	4.7 Doorgeven adreswijzigingen	8
	4.8 Nieuwsbrieven in 2012	8
	4.9 Wie, Wat, Waar bij VGDE	8
	BIJLAGE Resultaten VGDE Vragenlijst ALV en De Nieuwsbrief	9-12
	BIJLAGE Weer uw actie gevraagd !!!	13

2. Nieuws en Mededelingen van het Bestuur

2.1 Onze Afvaardiging in het Bestuur van PSLN

Al enige jaren hebben wij twee vertegenwoordigers in het bestuur van ons pensioenfonds. Daardoor kunnen we ervan verzekerd zijn dat onze standpunten binnen het fonds prima over het voetlicht worden gebracht.

Het is geen gemakkelijke functie, de pensioenen staan voortdurend in het nieuws en de onderwerpen zijn taai en ingewikkeld. Dat kost veel tijd en energie. Als daarbij de werkwijze van het bestuur binnen het pensioenfonds niet optimaal blijkt te zijn en veel negatieve energie vergt, vereist dat nog meer inspanning. Dat alles maakt dat onze afgevaardigde Albert Six heeft besloten zijn functie per direct neer te leggen.

Wij betreuren dat zeer, omdat hij een zeer kundig en enthousiast bestuurder is gebleken. Ook zijn samenwerking met het bestuur is steeds als prettig en vruchtbaar ervaren.

We bespreken de situatie op korte termijn met het dagelijks bestuur van het pensioenfonds. Behalve de vacature ontstaan door het vertrek van Albert Six, is ook de termijn van Chiel Hildebrand binnenkort afgelopen. Per mei 2012 is hij volgens rooster aftredend en niet beschikbaar voor een nieuwe periode. Ook voor hem zijn we op zoek naar een sterke opvolger. U hoort zo spoedig mogelijk over de vorderingen.

*Thijs Kramer, voorzitter VGDE
3 november 2011*

2.2 Bestuursvergadering met Afgevaardigden en Commissieleden op 28 juli 2011

Het doel van de bijzondere bestuursvergadering met afgevaardigden en commissieleden was analyse en beoordeling van de rol van VGDE en PSLN in het onderhandelingsproces over de aanpassing van de pensioenregeling C&T en de uitkomsten daarvan.

Door een kritische evaluatie van de rol van de verschillende spelers bij dit proces wilde het bestuur duidelijkheid krijgen over de eigen (on)mogelijkheden van VGDE als belangenbehartiger voor gepensioneerden. Ook wilde het bestuur inzicht krijgen in de middelen die het bestuur van PSLN ter beschikking staan om het fonds te beheren.

De uitkomsten van deze brainstormsessie zullen worden gebruikt als referentiebron voor het (her)formuleren van onze doelen en werkwijzen. Het belang van VGDE is immers de nominale pensioenen van de gepensioneerden zoveel mogelijk veilig te stellen.

Het werk materiaal voor de deelnemers bestond uit de artikelen van Bauke Dam over de voorstellen en afspraken betreffende aanpassing van de pensioenregeling C&T zoals eerder dit jaar gepubliceerd in DE Nieuwsbrief. De eigenlijke discussie werd gevoerd aan de hand van vooraf geformuleerde stellingen over de rol van de betrokken spelers (COR, KDE, Vakbonden, PSLN en VGDE) bij het onderhandelingsproces.

Wat heeft deze evaluatiebijeenkomst opgeleverd?

Voor het bestuur van VGDE zijn een aantal verbeterpunten aan het licht gekomen. Duidelijk is geworden dat een vast contact met vakbonden aan het begin van een CAO traject een stevige basis biedt voor overleg over pensioengerelateerde zaken. Ook is aangetoond dat regelmatig contact met de voor DE verantwoordelijke bestuurder de banden verstevigt. De commissie Pensioenen zal een voorstel ontwikkelen voor meer gestructureerd overleg met de bonden bij de eerstkomende onderhandelingen.

Verder zijn mogelijkheden aangegeven om de grenzen van onze invloed te verleggen. Bijvoorbeeld door zitting te nemen in commissies van PSLN of door onze huidige positie binnen PSLN te versterken. Uitgangspunt is het claimen van evenredigheid in bezetting. Verder vragen onze banden met KDE een zodanig nieuwe invulling dat we kunnen toewerken naar een verhouding waarin KDE gepensioneerd ziet als volwaardige partner. Gepensioneerd van bijvoorbeeld de Rabobank en KLM hebben deze status al jaren!

Uit de discussie bleek ook dat er veel activiteiten en vernieuwingen plaatsvinden in en door het bestuur van PSLN. Doel daarvan is het kapitaal van het Pensioenfonds te beheren op een wijze die past in deze tijd. Van de bestuurders - en wellicht in het bijzonder van onze afgevaardigden - wordt veel tijd, energie, soepelheid en geduld gevraagd om hun taak uit te voeren in deze tumultueuze omstandigheden. Er zijn factoren die van buiten komen en niet of nauwelijks te beïnvloeden zijn, maar toch ingepast moeten worden. Het bestuur is hen zeer dankbaar voor hun inzet!

Thijs Kramer & Wijnand Drupsteen
1 november 2011

2.3 Financiële Klankbordgroep VGDE

Op 1 september kwamen de leden van de Financiële Klankbordgroep voor de eerste keer bijeen. De groep functioneert als adviescommissie van het bestuur en levert ondersteuning bij de financiële analyse en beoordeling van het jaarverslag van PSLN en andere financiële documenten binnen het werkgebied. De uitkomsten van de financiële klankbordgroep moeten bijdragen aan het verhogen van de efficiency en effectiviteit van de vergaderingen. Het bestuur kan de verkregen inzichten ook zinvol gebruiken bij de jaarlijkse gesprekken met het PSLN bestuur.

De klankbordgroep heeft zich ook eigen opdrachten gesteld. Een daarvan betreft het verder uitdiepen van risico's van beleggingsdoelen en beleggingsstrategieën, valuta's, markten en rente. Een andere opdracht is gericht op het maken van financiële checklists. De groepsleden zijn: Chiel Hildebrand, Helmich Oldenboom, Sytze Meerema en Sietze Beenen. De commissie komt twee á drie keer per jaar bijeen.

2.4 Nieuwe regeling betaling contributie 2012

Tijdens de laatstgehouden ALV in Nieuwegein en Joure is afgesproken dat VGDE voor de contributie-inning van 2012 overstapt naar automatische incasso. Alle informatie daarover kunt u lezen in de witte brief die voorop deze nieuwsbrief is gehecht.

Op de voorzijde staat welke voordelen de overstap met zich mee brengt voor VGDE én wat u moet doen om automatische betaling van de contributie mogelijk te maken. Op de achterzijde van de brief is een machtigingsformulier afgedrukt, voorzien van uw naam en adres. Op dit formulier dient u uw bank- of gironummer, datum en handtekening te vermelden. Daarmee machtigt u VGDE om de contributie af te schrijven.

Ten slotte stopt u de ingevulde machtiging in de antwoordenvolp en in de brievenbus.

Het VGDE bestuur stelt uw medewerking zeer op prijs en hecht eraan dat u allen aan de nieuwe contributieregeling deelneemt!

3. Nieuws van de commissie Pensioenen

3.1 Nieuwe bestuursmodellen

Na de laatste jaarvergadering zijn er enkele mutaties in de bezetting van de commissie geweest. Lid van de commissie zijn nu: Bauke Dam, Aad Harms, Sytze Meerema, Cees Schipper en Hans Sterk. In oktober hebben we vergaderd en de volgende onderwerpen behandeld.

Nieuw Pensioenreglement

In DE Nieuwsbrief van juni 2011 hebben we onze mening over de nieuwe regeling gegeven. Daarin hebben we ook aangekondigd dat het Pensioenfonds Sara Lee Nederland een speciale nieuwsbrief zou uitgeven waarin alles goed wordt uitgelegd. Helaas heeft PSLN besloten deze nieuwsbrief alleen naar de actieve deelnemers te sturen

Mocht u ook alles willen weten over de uitvoering en gevolgen van de nieuwe regeling vooral voor ons pensioenfonds dan kunt u deze mogelijk via e-mail aanvragen bij pensioenfonds@saralee.nl of per post aan Stichting PSLN, Postbus 2, 3500 CA Utrecht. Ook op de openingspagina van de website pensioenfondssaralee.nl vindt u een link naar de nieuwe regeling.

De uitwerking van de CAO afspraken in een nieuwe Uitvoeringovereenkomst en een nieuwe Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN) vindt deze dagen zijn afronding.

Na ontvangst van deze stukken zullen wij deze bestuderen en waar nodig aan de orde stellen in onze contacten met PSLN en onze afgevaardigden in het bestuur van PSLN.

Versterken contacten Sociale Partners

Een terugblik op het onderhandelingsproces over de aanpassing van de Pensioenregeling C&T laat zien op dat gepensioneerden noch door de onderneming noch door de vakbonden betrokken worden bij gesprekken over dergelijke aanpassingen.

Uit recente publicaties blijkt dat bij een onderneming als Rabobank sociale partners juist over dit onderwerp ook gepensioneerden betrekken door hen te laten deelnemen in studiegroepen. Dat lijkt ook ons een ideale oplossing. In onze contacten met de onderneming en de vakbonden zullen we dit aan de orde stellen. Daarmee is tevens besloten dat wij onze statuten niet zodanig wijzigen, dat wij als vakbond zouden kunnen optreden.

Nieuwe bestuursmodellen voor pensioenfondsen

Ten tijde van het schrijven van dit artikel wordt door sociale partners nog gesproken over drie mogelijke bestuursmodellen ter versterking van het pensioenfondsbestuur. Minister Kamp komt binnenkort met een herzien wetsontwerp met meer keuzemogelijkheden. De nieuwe wet versterking pensioenfondsbestuur gaat vooral over:

- versterking van de deskundigheid van de bestuurders en versteviging van het interne toezicht
- adequate vertegenwoordiging van alle groepen die risico lopen door versterking van de positie van deelnemers en pensioengerechtigden
- stroomlijning van taken en bestuursorganen

In het 'Voorontwerp van een Wet versterking pensioenfondsbestuur' worden drie bestuursmodellen gepresenteerd waaruit sociale partners kunnen kiezen: het *paritaire* bestuursmodel, het *externe* bestuursmodel en het *gemengde* bestuursmodel. Met het Voorontwerp hoopt de minister een eind te maken aan de jarenlange discussie over het ontbreken van de invloed van gepensioneerden en antwoord te geven op kritiek op de uitwerking van de Pension Fund Governance.

De commissie Pensioenen heeft de drie modellen doorgenomen en geconcludeerd dat in het uiteindelijke model vooral gekeken zal worden naar de mate waarin het tegemoet komt aan de criteria professionalisering, deskundigheid, bevoegdheden en tijdsbesteding.

De wetgeving is nog niet afgerond. We zullen de komende tijd de ontwikkelingen dan ook met spanning volgen. Daarbij zullen we uiteraard gebruik maken van de deskundigheid van onze overkoepelende organisatie NVOG.

Duidelijk is dat ook wij als VGDE ervoor moeten zorgen dat onze bestuursleden en afgevaardigden in externe besturen en commissies zich het werkgebied pensioenen goed eigen kunnen maken. Daarom zullen opleidingen, volgen van cursussen en bezoeken van symposia nog vaker dan voorheen tot het takenpakket gaan behoren van uw vertegenwoordigers.

Bauke Dam, 8 november 2011

4. Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie

4.1 Pensioenakkoord

Onlangs hebben werkgevers, vakbonden en overheid een Pensioenakkoord gesloten, een overeenkomst om ons pensioenstelsel aan te passen aan de eisen van deze tijd.

We geven een korte uitleg van het bestaande pensioenstelsel en dit Pensioenakkoord.

Het huidige pensioenstelsel bestaat uit 3 onderdelen of pijlers, te weten:

1. Iedereen heeft recht op een AOW uitkering (1^e pijler). Dit is een regeling van de overheid die geldt voor iedereen vanaf 65 jaar. De regeling is voor iedereen hetzelfde.
2. Iedereen die heeft gewerkt, heeft via zijn werkgever arbeidspensioen opgebouwd bij het pensioenfonds van deze werkgever (2^e pijler). Dit pensioen gaat meestal in bij 65 jaar, maar soms ook eerder of later. Denk aan VUT of vroegpensioen. Elk pensioenfonds heeft zijn eigen regeling. De hoogte van het pensioen is afhankelijk van hoeveel pensioen iemand heeft opgebouwd.
3. Sommige mensen hebben voor zichzelf een verzekering gesloten, die aanvullend pensioen uitkeert vanaf de datum die zij daarvoor afgesproken hebben (3^e pijler).

Terwijl de AOW gefinancierd wordt vanuit de belastingen, wordt het vermogen van het pensioenfonds bijeengebracht door de premies van de deelnemende (voormalige) werknemers én de behaalde rendementen op reeds ingelegde premies.

De werkgever betaalt in het algemeen 2/3 van de premie, de werknemer 1/3.

De Pensioenwet schrijft voor waaraan een pensioenfonds moet voldoen. De Nederlandse Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) controleren dit en gebruiken wettelijk vastgestelde financiële regels waaraan pensioenfondsen moeten voldoen: het Financieel Toetsingskader (FTK).

Wanneer een pensioenfonds te weinig vermogen heeft, dan moet dit worden aangevuld.

Afhankelijk van wat er in de statuten en reglementen van het pensioenfonds is vastgelegd, kan dit door de werkgever gebeuren, die dan bijstort in het pensioenfonds, en/of kan er een premie aanpassing plaatsvinden. Ook kan er besloten worden, dat er minder aan pensioenen wordt uitgekeerd door bijv. geen toeslag te verlenen aan gepensioneerden (indexatie) of zelfs door te korten op de pensioenuitkeringen (afstempelen).

Wanneer het vermogen meer dan toereikend is, worden dikwijls de premies in gunstige zin aangepast, pensioenregelingen verbeterd of niet verleende toeslagen uit het verleden ingehaald. In sommige gevallen kan er besloten worden tot een storting in de kas van de werkgever.

De pensioenfondsen zijn helaas in problemen gekomen. Lange tijd is er met de ingelegde premies goed resultaat geboekt met aandelen en was ook de rentestand gunstig om vermogen te sparen. De laatste jaren zijn de aandelenmarkten echter fors ingezakt en staat ook de rente al enkele jaren erg laag. Bovendien is intussen duidelijk geworden, dat mensen gemiddeld langer leven, zodat er langer pensioenen uitbetaald moeten worden.

AOW en pensioenen worden onbetaalbaar, is de verwachting.

Deze situatie heeft ertoe geleid, dat overheid, werkgevers en vakbonden ons pensioenstelsel willen aanpassen. In de Stichting van de Arbeid - waar deze partijen overleg voeren - is vorig jaar tussen de sociale partners een overeenkomst bereikt over de hoofdlijnen van een aangepast pensioenstelsel: het Pensioenakkoord.

Dit jaar is ook de nieuwe regering hiermee akkoord gegaan en meer recent hebben ook de vakbonden met het Pensioenakkoord ingestemd, al zijn wel enkele bonden tegen.

Het is nu zaak de hoofdlijnen van het akkoord uit te werken in bijbehorende wetgeving en te verwerken in nieuwe pensioencontracten. Deze pensioencontracten zijn - samen met overleg over de arbeidsvoorwaarden - onderwerp van CAO overleg tussen werkgever en vakbonden.

De voornaamste veranderingen die uit het Pensioenakkoord volgen, zijn:

- a. de leeftijd, waarop AOW en arbeidspensioen in gaan - nu 65 jaar - gaat omhoog: eerst naar 66 jaar in 2020 en vermoedelijk naar 67 jaar in 2025
- b. de AOW wordt jaarlijks aangepast met de gemiddelde CAO loonstijging en van 2013 tot 2028 een stijging met 0,6%
- c. de pensioenpremies moeten kostendekkend zijn en dienen stabiel te blijven
- d. iemand mag eerder met pensioen in ruil voor een lagere AOW of langer doorwerken met een hogere AOW
- e. pensioenaanspraken en -uitkeringen worden afhankelijk van behaalde resultaten van
 - het pensioenfonds
 - nieuwe aanpassingsmechanismen voor het opvangen van schokken in levensverwachting
 - financiële markten (dekkingsgraad)
- f. wanneer het vermogen van een pensioenfonds aangepast moet worden, dan wordt er gespreid over maximaal 10 jaar geen toeslag verleend aan alle deelnemers (ook niet aan actieven) en wordt er zo nodig gekort op de pensioenen
- g. de werkgever heeft geen verplichting meer om bij te storten
- h. reeds bestaande pensioenrechten dienen in een nieuw pensioencontract te worden ondergebracht (ingevoerd).

Zoals gezegd, dit Pensioenakkoord moet nu in wetten en regels worden omgezet en in CAO besprekingen worden opgenomen in nieuwe pensioencontracten en regelingen.

Per bedrijfstak en bedrijf kunnen de afspraken uit dit Pensioenakkoord ruimer (of krappere) uitgewerkt en afgesproken worden en aangevuld met pensioenfondsspecifieke afspraken.

Hoe dit precies verloopt bij ons pensioenfonds PSLN vindt u in DE Nieuwsbrief steeds bij Nieuws van de commissie Pensioenen.

Wolter Keers, 1 november 2011

4.2 Resultaten enquête over DE Nieuwsbrief en Algemene Ledenvergadering

Allereerst willen wij U hartelijk danken voor uw medewerking aan onze enquête over de Algemene Ledenvergadering en DE Nieuwsbrief. De vragenlijsten, die hiervoor bij DE Nieuwsbrief van juni 2011 waren bijgesloten, zijn met groot enthousiasme ingevuld en teruggestuurd. Totaal 151 leden hebben zo hun mening gegeven (ruim 10%). Ook via de website heeft men positief gereageerd: 80 leden hebben daar hun mening gegeven (ruim 5%). Wij zijn blij met de uitkomst, dat de leden tevreden zijn over de Algemene Ledenvergadering en DE Nieuwsbrief. De VGDE gaat door op de ingeslagen weg en zal naar aanleiding van uw opmerkingen enkele verbeteringen aanbrengen. Nogmaals bedankt voor het geven van uw mening!

De resultaten zijn verwerkt in een presentatie, die u kunt lezen in de bijlage bij deze nieuwsbrief of bekijken op onze website.

4.3 Ingekomen reacties van leden

We ontvingen geen reacties van leden.

4.4 Personalia

4.4.1 In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

H.A.J. Groenendaal, Haarlem

P. Rochus, Utrecht

A. Kusters, Baarn

G.G.C. Muskens, Utrecht

W. Toering, Haskerhorne

Mevrouw M.A. Veldhuizen, Wolvega

Mevrouw H.J.A. Bonthuis-Staring, Joure

P. van der Vlis, Joure

Mevrouw R. de Jong-Nota, St Nicolaasga

L. Oosterbroek, Zwolle

Mevrouw H.P. Lensink, Soesterberg

H.M.A. Los, Oestgeest

4.5 Ledenbestand en ledenwervingsactie

De vereniging telde op 1 november **1472 leden** waarvan 683 met een e-mailadres.

Als bijlage vindt u ook een oproep 'Weer Uw Actie Gevraagd' om mee te helpen meer gepensioneerden lid te laten worden van VGDE. Wij stellen het erg op prijs, wanneer u meehelpt om oud - collega's bij VGDE te betrekken. En zo boven de 1.500 leden uit te komen!

4.6 Herinnering betaling contributie

Bij controle van de contributiebetaling is vastgesteld dat 277 leden de contributie voor 2011 nog niet betaald hebben. In totaal 7 leden hebben voor 2011 en 2010 niet betaald. Dan zijn er 16 leden die geen contributie hebben betaald voor 2011, 2010 en 2009.

Het bestuur heeft besloten al deze leden individueel aan te schrijven. De leden die drie achtereenvolgende jaren niet hebben betaald, dreigen te worden uitgeschreven.

De herinneringsbrieven en aanmaningen worden tegelijk met DE Nieuwsbrief verzonden.

4.7 Doorgeven adreswijzigingen

Wilt u bij verhuizing, verandering van e-mailadres en bij overlijden de adreswijziging altijd doorgeven aan de LEDENADMINISTRATIE? Gebruik het mutatieformulier op onze website of stuur een bericht naar onderstaand adres van de ledenadministratie.

4.8 Nieuwsbrieven in 2012

Komend jaar zullen weer vier nieuwsbrieven verschijnen. De eerste komt uit in maart.

4.9 Wie, Wat, Waar bij VGDE

Leden in bestuur VGDE

Sietze Beenen, Regine Britsemmer, Bauke Dam, Wijnand Drupsteen, Eveline van Koppen, Thijs Kramer, Helmich Oldenboom, Hans Sterk en Hans van der Waard.

Afgevaardigden in bestuur PSLN

Chiel Hildebrand

Afgevaardigden in Verantwoordingsorgaan PSLN

Cees Schipper, Sytze Meerema en Hans van der Waard (aspirant-lid)

Afgevaardigden in NVOG

Hans van der Waard, Sytze Meerema en Louk Verwer

Leden commissie Pensioenen

Bauke Dam, Aad Harms, Sytze Meerema, Cees Schipper en Hans Sterk

Leden commissie Informatie & Communicatie

Regine Britsemmer, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer, Berry Weber en Harry Koelstra (aspirant-lid)

ADRES VGDE

Vereniging van Gepensioneerden

Douwe Egberts

Amnestylaan 76 3765EX Soest

Telefoon: 035-6025081

secretaris@vgde.nl

www.vgde.nl

Ledenadministratie VGDE

De Strekel 22 8332JN Steenwijk

Telefoon: 0521 - 518740

ledenadministratie@vgde.nl

COLOFON

Redactie:

Regine Britsemmer, Wolter Keers

Andre van de Hoef, Hans Meijer

Berry Weber

Teksten:

Wolter Keers, Regine Britsemmer

Thijs Kramer, Wijnand Drupsteen,

Bauke Dam, Sietze Beenen

Redactieadres

Redactie DE Nieuwsbrief VGDE

Oude Woudenbergse Zandweg 10

3707 AN Zeist

Bijlage 1a: Resultaten VGDE Vragenlijst Algemene Leden Vergadering

Resultaten

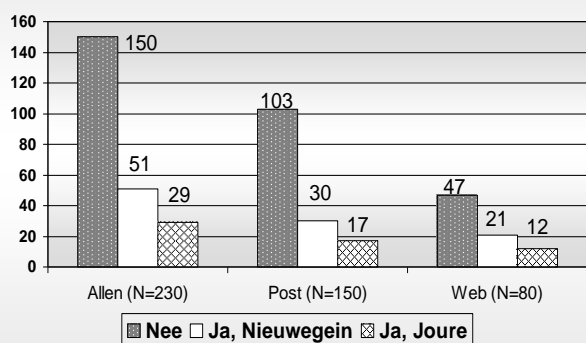
VGDE Vragenlijst Algemene Leden Vergadering (ALV)

September 2011

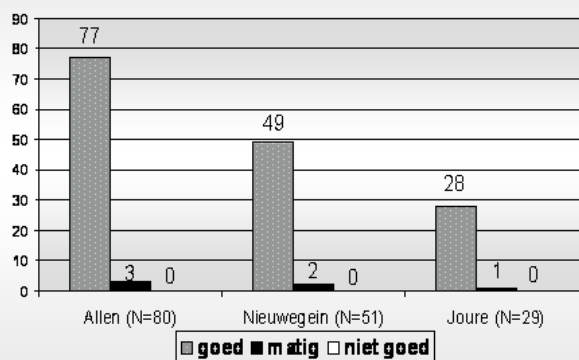
Vragenlijst VGDE ALV

- Verstuurd als bijlage bij DE Nieuwsbrief juni 2011 aan alle 1481 VGDE leden.
- Op de VGDE website geplaatst 9 juli 2011 (tot 1 augustus).
- 7 vragen over de Algemene Ledenvergadering (ALV).
- Respons van 230 leden (= 15,5 %), waarvan 150 per post (10,1 %) en 80 via de website (5,4 %).
- Uitkomsten weergegeven in absolute aantallen respondenten (Allen), reacties per post (Post) of via de website (Web), aanwezig ALV Nieuwegein of Joure.

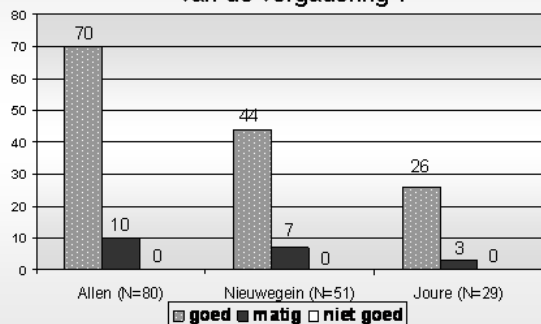
Uitkomsten Vragenlijst Algemene Ledenvergadering april 2011
Bent U in 2011 op één van de ALV-en geweest ?



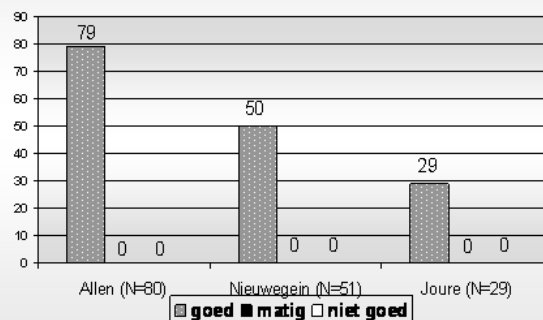
Uitkomsten Vragenlijst ALV
Wat vond u van deze vergadering ?



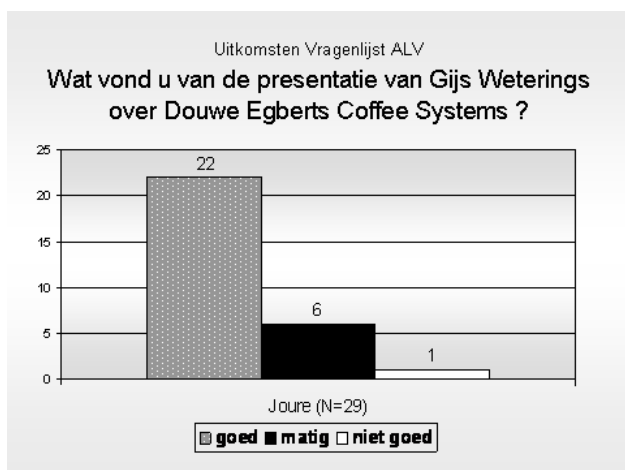
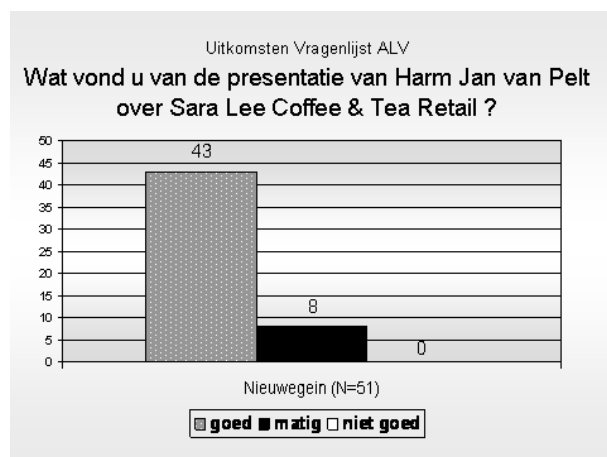
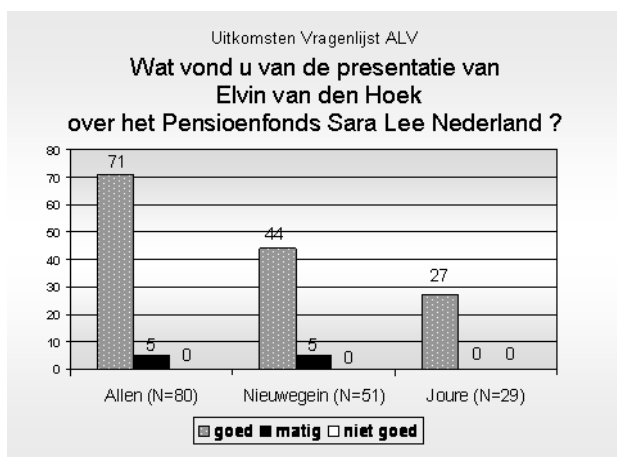
Uitkomsten Vragenlijst ALV
Wat vond u van het formele gedeelte van de vergadering ?



Uitkomsten Vragenlijst ALV
Wat vond u van de toelichting op de actuele situatie, beleid en koers 2011 ?



Bijlage 1b: Resultaten VGDE Vragenlijst Algemene Leden Vergadering



Voornaamste opmerkingen over de ALV 2011

- Compliment voor de organisatie en de inzet van bestuur en werkgroepen.
- Formele gedeelte soms wat erg formeel en langdradig.
- Goede en interessante informatie.
- Prettige kontakten met vroegere collega's.
- Dank aan alle vrijwilligers, die zich inzetten voor deze vereniging.
- Presentaties zijn erg interessant.

Konklusies over de ALV

- Bijna iedereen is tevreden over de gehouden ALV, zowel in Nieuwegein als in Joure.
- Een grote meerderheid vond het formele gedeelte van de ALV goed.
- De toelichting op de actuele situatie, beleid en de koers voor 2011 werd door iedereen goed gevonden.
- De presentaties over het Pensioenfonds, Coffee & Tea Retail (Nieuwegein) en Coffee Systems (Joure) werden goed gewaardeerd.

Bijlage 2a: Resultaten VGDE Vragenlijst DE Nieuwsbrief

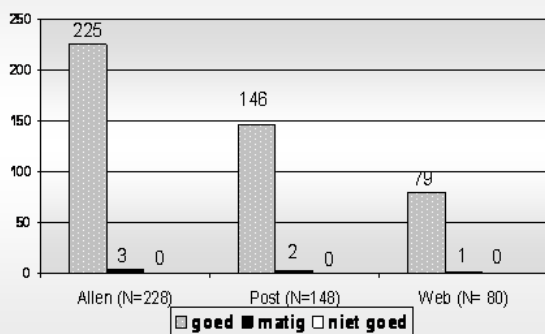
Resultaten VGDE Vragenlijst DE Nieuwsbrief

September 2011

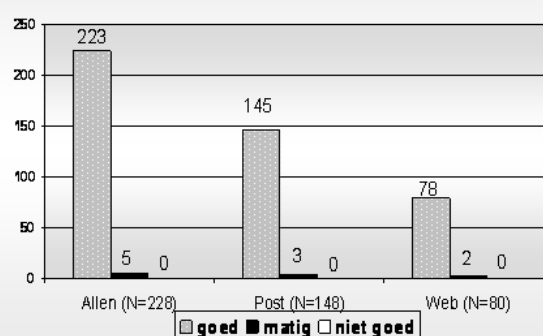
Vragenlijst VGDE DE Nieuwsbrief

- Verstuurd als bijlage bij DE Nieuwsbrief juni 2011 aan alle 1481 VGDE leden.
- Op de VGDE website geplaatst 9 juli 2011 (tot 1 augustus).
- 7 vragen over DE Nieuwsbrief
- Respons van 231 leden (= 15,6 %), waarvan 151 per post (10,1 %) en 80 via de website (5,4 %).
- Uitkomsten weergegeven in absolute aantallen respondenten (Allen), reacties per post (Post) of via de website (Web).

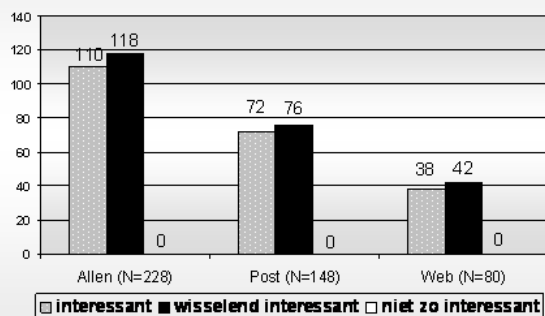
Uitkomsten Vragenlijst DE Nieuwsbrief
Wat vindt u van DE Nieuwsbrief ?



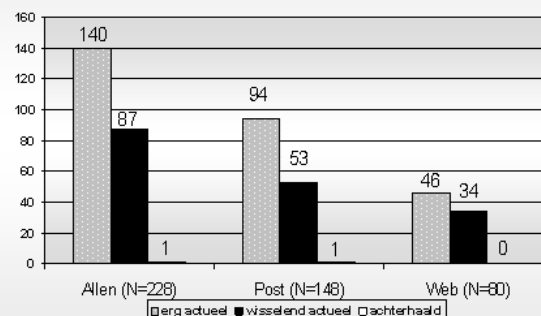
Uitkomsten Vragenlijst DE Nieuwsbrief
Wat vindt u van de informatie in DE Nieuwsbrief ?



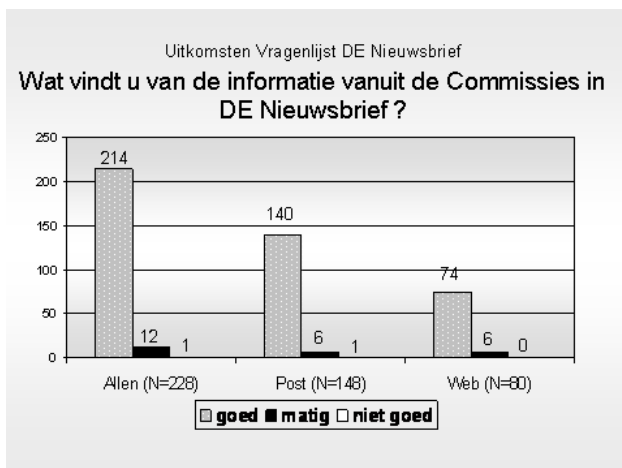
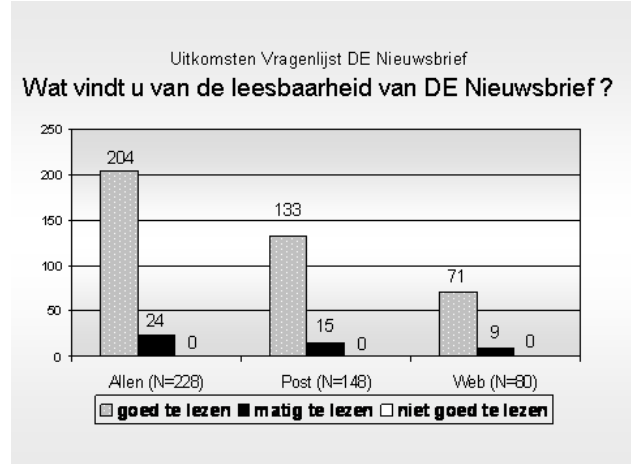
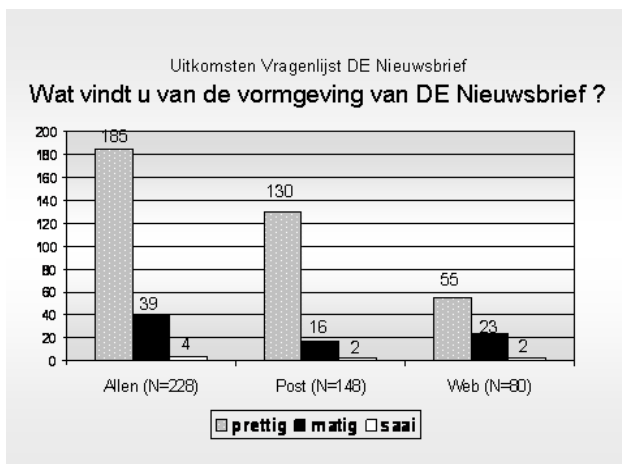
Uitkomsten Vragenlijst DE Nieuwsbrief
Wat vindt u van de onderwerpen in DE Nieuwsbrief ?



Uitkomsten Vragenlijst DE Nieuwsbrief
Wat vindt u van de actualiteit van DE Nieuwsbrief ?



Bijlage 2b: Resultaten VGDE Vragenlijst DE Nieuwsbrief



Voornaamste opmerkingen over DE Nieuwsbrief

- Veel waardering voor DE Nieuwsbrief als informatiebron.
- (Te) veel afkortingen en engelse termen.
- Sobere vormgeving mag best wat spannender.
- Super, wat VGDE allemaal doet; dank voor al jullie inspanningen.

Konklusies over DE Nieuwsbrief

- Een grote meerderheid is tevreden met DE Nieuwsbrief.
- De informatie (ook uit Commissies) is goed.
- De onderwerpen zijn niet altijd even interessant.
- De actualiteit is soms wisselend.
- De leesbaarheid en vormgeving van DE Nieuwsbrief zijn goed.

WEER UW ACTIE GEVRAAGD !!!

Al eens eerder hebben wij U gevraagd om mee te helpen VGDE sterker te maken door meer gepensioneerden lid te laten worden. Begin dit jaar hebben wij al wel veel nieuwe leden gekregen naar aanleiding van onze bijsluiter bij de nieuwsbrief van het pensioenfonds. Maar toch denken wij dat een persoonlijke benadering beter helpt om mensen over de streep te trekken.

Helaas kennen wij de adressen van gepensioneerden, die nog geen lid zijn, niet. Daarom proberen wij het met uw hulp. U kent ze vast wel!

Het Pensioenfonds Sara Lee Nederland kent 9.800 deelnemers.

Ongeveer 4.000 hiervan zijn al gepensioneerd, de overigen moeten nog gepensioneerd worden. Van deze 4.000 zijn volgens de laatste stand 1.472 gepensioneerden al lid van VGDE, maar ruim 2.500 nog steeds niet.

U weet één van uw vroegere collega's vast wel heel goed duidelijk te maken, waarom het zo belangrijk is, dat hij of zij ook lid moet worden van de Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts! Ook al zijn die later elders gaan werken! En voor het bedrag (15 Euro per jaar) hoeft iemand het echt niet te laten. Zo kan de Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts de belangen van alle gepensioneerden nog beter behartigen. Bovenal ook door onze rechtstreekse vertegenwoordiging in het bestuur van het Pensioenfonds Sara Lee Nederland.

Help mee en maak iemand lid door onderstaand formulier in te vullen en op te sturen of door iemand op onze website (www.vgde.nl) aan te melden.

Aanmeldformulier Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts

Voorletter(s).....Achternaam..... M / V

Straatnaam.....Huisnummer.....

Postcode.....Woonplaats.....

Telefoonnummer.....E-mailadres.....

Geboortedatum

Was werkzaam bij: Coffee & Tea

Household & Body Care

Wil actief meedoen in bestuur of commissie: ja

nee

De contributie is € 15 per jaar. Na ontvangst van het ingevulde formulier, zal de ledenadministratie het nieuwe lid een machtigingsformulier en antwoordenvolop toesturen voor automatische afschrijving van de contributie.

Dit formulier kunt u zonder postzegel sturen naar:

Vereniging Gepensioneerden DE
Antwoordnummer 14
8330 VB STEENWIJK

