

1. Voorwoord van de Redactie

UW MENING TELT!

Er is de afgelopen tijd weer veel te doen geweest rond het Pensioenakkoord: de overeenstemming op hoofdlijnen over het pensioenstelsel tussen overheid, werkgevers en de vakbonden. Ondanks veel inspanning lukte het de FNV niet haar leden op dezelfde lijn te houden. Eens te meer bleek hoe noodzakelijk het is, dat bestuurders goed contact onderhouden met hun achterban. Onduidelijk is nog wel, wat er nu uiteindelijk van het Pensioenakkoord terecht komt. Ook VGDE is druk bezig geweest met de nieuwe afspraken voor ons pensioenfonds, zoals gepresenteerd door Koninklijke Douwe Egberts. Daarover is veel en lang onderhandeld. U leest hier meer over in deze nieuwsbrief.

Ook voor onze bestuurders geldt dat zij goed contact moeten houden met de gepensioneerden. Daarom wordt uw mening gevraagd over DE Nieuwsbrief en de Algemene Ledenvergaderingen die in april zijn gehouden. Hiervoor is een korte vragenlijst bij deze nieuwsbrief gevoegd. Wij wensen u weer veel leesplezier en kijken uit naar uw mening!

1. Voorwoord van de Redactie	1
2. Nieuws en mededelingen van het bestuur	2
2.1 Toespraak Geert Jan Hoekstra over de agenda voor 2011 en 2012	2
2.2 Samenvattend verslag Algemene Ledenvergaderingen	3
2.3 Benoeming leden in bestuur en commissies	8
3. Nieuws van de commissie Pensioenen	8
3.1 Onderhandelingen over aanpassing pensioenregeling C&T afgerond	9
4. Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie	10
4.1 Ingekomen reacties van leden	11
4.2 Personalie	11
4.3 Resultaat Flyer Actie	11
4.4 Ledenbestand	11
4.5 Betaling contributie 2011	12
4.6 Doorgeven adreswijzigingen	12
4.7 Nieuwsbrieven in 2011	12
4.8 Wie, Wat, Waar bij VGDE	12
4.9 Uw mening over DE Nieuwsbrief en de ALV 2011	13

2. Nieuws en Mededelingen van het Bestuur

2.1 Toespraak Geert Jan Hoekstra tijdens de ALV over de agenda voor 2011 en 2012

Onze vereniging heeft een dynamisch jaar achter de rug. In de Stichting van de Arbeid wordt druk overleg gevoerd over een ingrijpende wijziging van ons pensioenstelsel en bij DE/Sara Lee is een nieuwe pensioenovereenkomst gesloten tussen DE en de vakbonden.

Deze ontwikkelingen hebben veel aandacht en inzet van het bestuur gevraagd.

Een kenmerk van zowel het landelijke akkoord als de nieuwe overeenkomst bij DE is, dat risico's bij de vorming van een pensioen worden verschoven naar de deelnemers van een fonds. Hiermee worden de risico's en kosten voor de *werkgever* beperkt.

Bij al deze veranderingen geldt dat nadat er een globale overeenkomst gesloten is de verdere uitwerking lang niet altijd gemakkelijk blijkt.

Ook bij de nieuwe overeenkomst bij DE heerste bij de partijen (vakbond en DE) de opvatting dat het resultaat snel voor goedkeuring aan de leden van de vakbonden voorgelegd kon worden. In onze gesprekken met de vakbond hebben wij duidelijk gemaakt dat er delen in de overeenkomst waren die tot de bevoegdheid van het pensioenfonds behoorden en dat bij een zo grote verandering er zeer zorgvuldig gewerkt en gehandeld moet worden.

Het gevolg hiervan is geweest dat ledenraadplegingen werden uitgesteld en dat er binnen het fonds zeer nauwkeurig naar de nieuwe overeenkomst is gekeken.

Eén ding is duidelijk: de tijd dat het Nederlandse pensioenstelsel een schijnbaar onveranderbaar systeem was is definitief voorbij. Een houding waarbij we ons dat bewust zijn, moet door voorlichting en communicatie voortdurend bevorderd worden.

Bij deze bewustwording speelt onze vereniging een belangrijke rol.

Wat verder opvalt, is de rol van de vakbeweging. Het schijnbare gemak waarmee een vergaande verandering van het pensioenstelsel door de vakbeweging wordt ondersteund is opvallend. Soms wekt deze houding de indruk dat koste wat kost de macht op pensioengebied moet worden behouden en die macht is groot.

Toch tekent zich op dit moment een kentering af nu de grootste bond binnen het FNV grote kanttekeningen bij het gesloten landelijke akkoord heeft geplaatst.

Wat is nu de rol van onze vereniging bij de nieuwe pensioenovereenkomst bij DE?

Het is duidelijk dat wij geen onderhandelingspartner zijn. Wij zitten niet aan de onderhandelingstafel. Wij hebben dan ook bij voortduring bij de vakbeweging aangedrongen op gesprekken tijdens de onderhandelingsfase. Deze boot werd aanvankelijk door de vakbond afgehouden. Dankzij een zeer doelgerichte actie van vooral Bauke Dam zijn wij erin geslaagd in januari 2011 vlak voor de ledenraadplegingen met de vakbeweging in gesprek te komen. Wij hebben hen ervan kunnen overtuigen dat er vooral door het bestuur van het pensioenfonds dieper naar de overeenkomst moest worden gekeken en dat er dus meer tijd voor moest worden genomen. En dat is gebeurd.

De uitwerking van de nieuwe overeenkomst is op dit moment niet bij ons bekend. Het is duidelijk dat wij deze uitwerking zullen toetsen op de vraag, in hoeverre er sprake is van een evenwichtige belangenbehartiging van alle deelnemers aan het fonds.

Bovendien zullen wij beoordelen in hoeverre de risico's van het fonds eerlijk verdeeld blijven over alle betrokken partijen.

Ten slotte een blik op onze toekomstige agenda.

Allereerst zullen wij bij het bestuur van het pensioenfonds aandringen op het maken van een regeling voor het geven van inhaalindexaties. Dat lijkt op dit moment een wat optimistisch geluid. Maar het is 't beste deze regeling te maken nu er tijd en ruimte is voor voldoende overleg.

Er zullen vast weer tijden komen waarin sprake is van heel mooie dekkingsgraden en dan moeten wij hiermee klaar zijn. We zijn tot nu toe 6,25% aan niet verleende toeslagen misgelopen.

Ook zal een gesprek over de bestuurlijke structuur van het pensioenfonds op de rol worden gezet. Moet de weg naar verder professionalisering van het bestuur worden ingezet en wat zal dan de rol van onze vereniging daar bij zijn?

Tot slot zullen wij ons moeten bezighouden met de toekomstige plaats van ons pensioenfonds binnen het Sara Lee bedrijf nu dat bedrijf heeft aangekondigd zich op te splitsen in twee zelfstandige bedrijven.

U zult het met mij eens zijn dat de dynamiek groot is geworden in pensioenland. Is dat op zich reden voor paniek of somberheid? Ik denk van niet. Het Nederlandse pensioenstelsel behoort tot de beste ter wereld. En is nog steeds robuust te noemen.

Wij zullen ons als vereniging bij alle veranderingen kritisch en constructief opstellen. We zullen niet bij voorbaat alleen maar nee roepen. Wel zullen we van alle partijen een grote inzet verlangen het stelsel rechtvaardig en betrouwbaar te maken en te houden.

Wij zullen met andere woorden de weg vervolgen die we al een aantal jaren geleden hebben ingezet. Daarbij weten we ons gesteund door een aantal van bijna 1500 leden!

2.2 Samenvattend verslag Algemene Ledenvergaderingen april 2011

Hoge opkomst op de ledenvergaderingen in Nieuwegein en Joure

Met nog meer aanwezige leden dan vorig jaar - 138 in Nieuwegein en 120 in Joure - werden de ledenvergaderingen van VGDE weer goed bezocht. Geert Jan Hoekstra, voorzitter van de vereniging leidde de vergaderingen en was verheugd over de grote opkomst.

De verslagen van deze vergaderingen moeten nog officieel worden goedgekeurd door de leden, maar hier volgt alvast een weergave van de belangrijkste punten daaruit.

Goedkeuring en vaststelling verslagen 2010

Het verslag van de vorige ledenvergadering te Nieuwegein in 2010, gepubliceerd in DE Nieuwsbrief Extra maart 2011, werd door de leden goedgekeurd en vervolgens vastgesteld.

Met dank aan de opsteller Thijs Kramer.

Ook het jaarverslag van VGDE over de periode januari - december 2010 werd zonder opmerkingen door de leden akkoord bevonden en vastgesteld.

Met dank aan de secretaris Wijnand Drupsteen.

Toelichting financiële situatie van VGDE door Sietze Beenen.

De resultaten en balans over 2010 geven een gunstig beeld. Er is een overschot gerealiseerd onder meer door een hogere contributieopbrengst. De kosten voor publiciteit zijn eenmalig iets hoger geweest en de bestuurskosten waren licht hoger. Het overschot van ruim € 2.300 is toegevoegd aan het Eigen Vermogen, waardoor er nog steeds een buffer is van ongeveer 1 jaar contributie - volgens afspraak - voor onverwachte uitgaven. Er waren geen verdere vragen zodat het financiële overzicht akkoord is bevonden.

De kascommissie, bestaande uit de heren P.B. van Hulst en J. Dijkstra heeft alle stukken, saldi en boekingen gecontroleerd en in orde bevonden. Het gepresenteerde eigen vermogen is correct. De commissie adviseerde de stukken goed te keuren en het bestuur, in het bijzonder de penningmeester decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid. De aanwezigen gingen daarmee bij acclamatie akkoord.

Er werd een nieuwe kascommissie benoemd. De heer Van Hulst was twee keer lid geweest van de commissie. De heer F. Loonstra is bereid gevonden hem te vervangen. De heer Dijkstra bleek bereid nog een jaar aan te blijven.

Bij de behandeling van de begroting 2011 werd stilgestaan bij de bijdrage van € 3.400 aan de NVOG strijddkas. Dit punt werd nader toegelicht door de heer Hans van der Waard, onze vertegenwoordiger binnen de NVOG.

De NVOG is met 90 aangesloten verenigingen en in totaal meer dan 150.000 leden een belangrijk instrument in de nationale pensioenlobby. Het bureau werkt met een kleine vaste staf en veel vrijwilligers. De sfeer in de pensioenwereld is grimmiger geworden, met ideeën vanuit de politiek, werknemers en ondernemers die niet of zeer onvoldoende rekening houden met de belangen van gepensioneerden. De NVOG vindt dat er op die ideeën professioneel gereageerd moet worden met juridische en economische expertise. Gedacht wordt aan gesprekken met de betrokken ministers, politici en de STAR, aan publiciteit in de media. Dat is met de reguliere middelen en de bestaande staf niet te doen en daarom heeft de NVOG een strijddkas nodig van € 2,50 per lid. VGDE heeft daar positief op gereageerd, maar zal eerst 50% van haar bijdrage overmaken en het eind van dit jaar de andere helft als er aantoonbare acties en resultaten zijn.

Ten slotte werd meegedeeld, dat het de bedoeling is om per 2012 over te gaan op automatische inning van de contributies. Nadere informatie hierover volgt tijdig.

Beleid 2011 en 2012

Volgens onze voorzitter Geert Jan Hoekstra die de aandachtspunten voor 2011 presenteerde, wordt het zonder twijfel weer een dynamisch jaar.

Er wordt nog volop onderhandeld over de pensioenen door werkgevers en vakbeweging, ook bij de CAO onderhandelingen bij onze onderneming. Het landelijke Pensioenakkoord speelt hierbij een zeer belangrijke rol. Er is sprake van een duidelijke poging om de herverdeling van de lasten en risico's vooral in de richting van de (ex-)deelnemers te laten plaatsvinden. Dat gaat onder meer over garanties, indexaties en premiebijdrage.

Wij zijn geen formele overlegpartner. Dat zijn de onderneming en de vakbeweging. Maar wij doen er alles aan om in regelmatig (voor)overleg met de vakbeweging onze belangen te bepleiten. Landelijk gebeurt dit via de NVOG.

De vakbeweging bleek bereid tot het nemen van heel grote stappen. Soms zelfs over punten die voorbehouden zijn aan het pensioenfondsbestuur. Daarom zijn wij begin januari zelf in actie gekomen met als gevolg dat de bonden op de rem zijn gaan staan en voor een deel zelfs op hun schreden terug willen keren.

Wij blijven voortdurend toetsen of er sprake is van een wettelijk verplichte evenwichtige belangenbehartiging en een eerlijke risicoverdeling tussen werkgever, werknemers en gepensioneerden.

Voor wat de toekomst van PSLN betreft, vragen we blijvende aandacht voor de vergrijzing van het fonds, een duidelijke regeling betreffende het toekennen van inhaalindexaties (we zijn nu al 6,25% misgelopen!), verdere professionalisering van het fondsbestuur, wijzigingen bij Sara Lee en de effecten daarvan op het pensioenfonds en het behoud van een rechtvaardig en robuust pensioenstelsel.

Volgens Albert Six, onze vertegenwoordiger in het Bestuur van PSLN, is de laatste fase aangebroken in het maken van de pensioenafspraken voor de nieuwe CAO bij onze onderneming. Daarna zullen de onderneming en PSLN in een nieuwe Uitvoerings Overeenkomst (UO) vastleggen hoe ze die zullen gaan uitvoeren. De oude UO liep tot eind 2010 waardoor er nu een eenjarige nieuwe UO van kracht is tot eind 2011 als een soort overbrugging. In een UO zijn alle regels voor de uitvoering van de pensioenafspraken vastgelegd en daarnaast ook de premiebepaling, de solvabiliteitstoeslag en de afspraken over eventuele herstellpremies (onderkook) en terugstortingen (overkook). Een meerjarige UO is zeker ook wegens de actuele ontwikkelingen bij SLC/KDE zeer gewenst.

Een afspraak over herstellpremies is een soort vangnet en moet daarom ook in de nieuwe UO blijven. Een herstellpremie draagt bij aan de herstelkracht van het pensioenfonds maar moet het liefst niet nodig zijn, want dan gaat het goed met ons fonds.

Landelijk zijn de onderhandelingen over een pensioenakkoord nog steeds niet afgerond. Een belangrijk aspect daarbij is dat men in het nieuwe stelsel de oude rechten van alle deelnemers, inclusief gepensioneerden, wil laten "invaren". Dit klinkt mooi, maar heeft een negatief effect op het behoud van de opgebouwde rechten, dus ook op die van gepensioneerden.

In de toekomst zullen er wellicht hogere eisen worden gesteld aan het Eigen Vermogen van pensioenfondsen waardoor dan een hogere solvabiliteitstoeslag nodig is.

Opmerkingen van de aanwezigen hadden betrekking op het handhaven van de bijstortingsplicht van de onderneming en het belang van een meerjarige UO met het oog op de komende splitsing van Sara Lee.

Verkiezing VGDE bestuursleden en vervulling vacatures in bestuur PSLN en Verantwoordingsorgaan

In het bestuur van VGDE was Thijs Kramer aftredend en herkiesbaar. Er waren geen tegenkandidaten ingediend. De leden gingen bij acclamatie akkoord met zijn herbenoeming voor een volgende periode van drie jaar.

Aad Harms en Geert Jan Hoekstra waren eveneens aftredend, maar stelden zich niet herkiesbaar. Als opvolgers in deze vacatures werden door het bestuur voorgesteld Evelien van Koppen en Hans Sterk, voormalig werkzaam bij Corporate Events Utrecht respectievelijk DECS Utrecht. Ook hier waren geen tegenkandidaten gemeld en ging de vergadering bij acclamatie akkoord met hun benoeming.

Onze vicevoorzitter Bauke Dam nam het woord om vertrekkend bestuurslid Aad Harms toe te spreken. Hij was sinds 2006 lid van het VGDE bestuur en heeft aan al wat binnen het bestuur aan de orde kwam op zijn bekende rustige en diep doordachte wijze een forse bijdrage geleverd. Vooral als trekker van de commissie Pensioenen heeft hij zijn sporen meer dan verdiend. Komend uit de Van Nelle geledingen heeft hij zich op uitstekende wijze voor VGDE

ingezet. Geconfronteerd met gezondheidsproblemen heeft hij nu besloten om gezin en gezondheid voorrang te geven. Bauke Dam benadrukte dat wij zijn besluit respecteren. Als dank voor zijn jarenlange inzet kreeg hij een mooi boeket bloemen en een pen als blijvende herinnering aangeboden.

Vervolgens richtte Bauke Dam het woord tot Geert Jan Hoekstra, onze af tredende voorzitter, die overigens nog tot het zomerreces in zijn functie actief zal blijven.

Hij is vanaf het prille begin bestuurlijk betrokken geweest bij VGDE. In 2004, het jaar waarin onrust ontstond wegens het niet toekennen van indexatie, heeft hij samen met enkele collega's van Stichting Het Kofschip, de oprichting bekendgemaakt van onze vereniging. Dit gebeurde op de seniorendag. Meteen 1150 aanmeldingen!

Vervolgens is VGDE in 2005 officieel opgericht. In 2006 kwam er een landelijk bestuur met Henk Kramer als voorzitter en Geert Jan Hoekstra als vicevoorzitter. In 2007 werd Geert Jan onze voorzitter. Sinds de oprichting is er heel veel gebeurd waarin hij een rol heeft gespeeld. We zijn vertegenwoordigd in het PSLN bestuur en het Verantwoordingsorgaan. We hebben statuten en een huishoudelijk reglement. We hebben onze eigen Nieuwsbrief, die soms aanleiding geeft tot reacties vanuit PSLN omdat wij veel meer de wenselijkheden benadrukken dan alleen de bestaande feitelijkheden. We hebben een goede taakverdeling binnen het bestuur, waar hij met gevoel voor ruimte en humor aan heeft gebouwd. We hebben regelmatig breed overleg met onze afgevaardigden in commissies en PSLN.

Kortom: we nemen afscheid van een pionier die is blijven bouwen aan onze VGDE die nu al meer dan 1400 leden telt. Deze pionier verdient het om erelid van VGDE te worden!

Het voorstel van het bestuur hem als zodanig te benoemen werd met luid applaus ontvangen door de aanwezigen. Een fraai boeket, een blijvende herinnering en een oorkonde bestempelden de benoeming.

Daarna werd Henk Weenink die vele jaren actief is geweest als tweede penningmeester, etikettenverzorger en webmaster bedankt door Regine Britsemmer. Hij vond het tijd worden voor iets anders en zoals bij zijn gedegenheid past, nam hij deze stap pas nadat er uitstekende vervangers voor de diverse functies waren gevonden en ingewerkt. Om de dank voor zijn inzet te onderstrepen werd hem een prachtig boeket aangeboden.

Ten slotte lichtte de voorzitter toe dat onze afgevaardigde in het Verantwoordingsorgaan, Henk de Heus, per medio 2011 zijn functie zal neerleggen. Dit zou eigenlijk al in 2010 plaats hebben gevonden, maar tot ons grote genoegen bleek hij bereid zijn termijn tot 2011 te verlengen. Als zijn opvolger zal per dezelfde datum Sytze Meerema worden benoemd.

Elvin van den Hoek, directeur PSLN, over het reilen en zeilen van ons pensioenfonds

Aan de hand van 23 sheets werden de volgende onderwerpen besproken:

- Is PSLN alweer gezond?

PSLN moet opgebouwde rechten beschermen en een duidelijke ambitie hebben voor toeslagverlening. Vertaald naar dekkingsgraad betekent dit, dat we boven 105 beschermd zijn en pas boven 120 de toeslag ambities kunnen waarmaken. De grafiek laat zien dat er veel forse schommelingen in de dekkingsgraad zijn geweest, maar dat het niveau nu weer 110 is. De balans (beleggingen en pensioenverplichtingen) werd kort toegelicht en de baten (premie en beleggingsresultaat) en de lasten (toename voorziening pensioenverplichting en uitkeringen) werden uitgelegd.

- *Inflatie en toeslagen/indexaties*

Voor de jaren 1998 tot 2011 werd een tabel gepresenteerd met daarin de maatstaf (prijsindex) en de werkelijkheid. Hieruit blijkt dat de pensioenuitkeringen op dit moment een achterstand, verlies aan koopkracht, van 6% hebben!

- *Langer leven*

Evenals andere pensioenfondsen heeft ook PSLN de levensverwachtingen bij moeten stellen. Daarnaast is de prognose doorgetrokken tot 2060; dit was 2050. In 2009 en 2010 heeft PSLN daarom extra voorzieningen moeten treffen van resp. 4,4% en 3,5%. Dit heeft een extra verlaging van de dekkingsgraad veroorzaakt, het herstelplan werd niet gehaald en er was minder capaciteit om toeslagen te verlenen. In een gepresenteerde tekening is duidelijk te zien dat door deze langere levensverwachtingen het nominale pensioen langer betaald moet worden, evenals de toegekende toeslagen, en dat verhoging van de pensioenleeftijd dit grotendeels weer kan compenseren.

- *De driehoek van de Pensioenwet*

De onderneming sluit in de cao onderhandelingen een pensioenovereenkomst met de vakbonden, waarin ook de regels voor gepensioneerden worden opgenomen. De onderneming sluit vervolgens met PSLN een Uitvoeringsovereenkomst waarin geregeld is hoe dit in de praktijk geregeld wordt. PSLN zorgt voor correcte uitvoering, voor toekennen van de voorwaardelijke toeslagen en voor de communicatie met de (ex) deelnemers.

De pensioenregeling bij KDE is te duur geworden en is luxe in vergelijking met 250 andere ondernemingen. Dit komt door de onvoorwaardelijke toeslagverlening voor actieven, de hoge grens voor de beschikbare premieregeling en de beperkte eigen bijdrage in de pensioenpremie. Daarom is in de laatste cao onderhandelingen in principe afgesproken dat de toeslagen voor actieven voorwaardelijk worden (dus voor rekening van PSLN komen). De bedoeling is wel om de interne richtlijn voor het verlenen van toeslagen aan te passen (<110 geen toeslag, 110-120 gedeeltelijke toeslag en >120 volledige toeslag).

Om het mislopen van toeslagen door actieven te beperken zal de onderneming € 60 mln. voor een toeslagreserve betalen aan PSLN. Voor de ex-deelnemers blijft de toeslagverlening onveranderd CPI afgeleid, maar zal de nieuwe richtlijn gaan gelden.

PSLN toetst momenteel de nieuwe voorstellen op diverse aspecten.

- *Het Nederlandse pensioenstelsel*

De huidige politieke discussie gaat over mogelijke systeemaanpassingen.

Allereerst over de mogelijke aanpassing van het doel: hoge zekerheid voor het nominale pensioen (weinig rendement) of optimaal resultaat voor nominaal pensioen plus toeslagen.

Daarnaast over het meebewegen met de levensverwachting, dus langer doorwerken voor de toekomstige generaties.

NB. In hoeverre hierbij de oude rechten worden betrokken is niet aan de orde geweest. Het zgn. invaren van opgebouwde rechten in een nieuw systeem is echter een zeer belangrijk punt voor alle (bijna) gepensioneerden, die het leeuwendeel van de pensioenpot gevuld hebben.

De voorzitter bedankte de heer Van den Hoek voor zijn uitvoerige en duidelijke uiteenzetting en overhandigde hem als blijk van waardering een boekenbon.

Harm Jan van Pelt, Senior Vice President NL & B Coffee & Tea Retail en Gijs Weterings, President DE Coffee Systems, over recente ontwikkelingen bij SLC

De heer Van Pelt in Nieuwegein en de heer Weterings in Joure presenteerden op boeiende wijze de recente ontwikkelingen bij SLC, o.a. de verkoop van de hele H&BC divisie aan zes bedrijven. Daarnaast schetsten ze in grote lijnen hoe SLC zich de komende tijd zal splitsen in twee zelfstandige bedrijven, Sara Lee Food Service met vooral vlees in USA en Coffee Co met International Bakery and Beverages wereldwijd (alle koffie en thee). Beide bedrijven hebben een vergelijkbare omzet van rond US \$ 4,5 mld. Naar verwachting is dat dit proces eind 2011 afgerond. De heren Smits, Bennink en Van Oers spelen een hoofdrol in dit hele proces.

De focus voor Coffee & Tea Retail ligt op innovatie en expansie. Douwe Egberts en Pickwick zijn de internationale topmerken. Voorbeelden zijn Senseo, Aromette, L'Or Espresso en een grote overname in Brazilië (Pilao). Soms worden consumenten direct betrokken bij productontwikkelingen, zoals bij Pickwick-lovers. De promotionele activiteiten hebben tegenwoordig een ander karakter: goede ideeën platform, burendag, Low Lands, Pink Pop. De retailmarkt in Nederland is in handen van een paar grote spelers: AH, Superunie, Bijeen, Aldi en Lidl. De prijsvechters lijken meer bereid om A-merken te gaan voeren.

Coffee Systems / Out of Home concentreert zich vooral op liquid coffee en voor zowel koffie als thee op de segmenten zakelijk, health & care en hotels.

De focus van Out of Home ligt op productiviteit (sales force excellence), groei (bij kleine en middelgrote afnemers) en innovatie.

De marges staan onder druk, vooral omdat de grondstofprijzen op een extreem hoog niveau liggen vergelijkbaar met 1977.

De groei in het aantal machines blijft achter en is dus nu topprioriteit. Iedere machine genereert een belangrijk stuk omzet.

De voorzitter bedankte de heren Van Pelt en Weterings voor hun duidelijke en boeiende uiteenzetting en onderstreepte dit met een altijd van pas komende bon. Ook de aanwezigen bleken het optreden van beide sprekers zeer te waarderen, zoals bleek uit het luide applaus.

Rondvraag en sluiting

De voorzitter dankte ieder voor zijn of haar bijdrage aan de vergadering. Ook de grote groep mensen die in en namens VGDE actief is in bestuur, commissies en NVOG werd hartelijk bedankt voor hun inzet. Hierna sloot de voorzitter de vergadering en wenste iedereen wel thuis.

2.4 Benoeming leden in bestuur en commissies

Door de Algemene Ledenvergaderingen zijn bij acclamatie twee nieuwe bestuursleden benoemd: Eveline van Koppen, laatstelijk werkzaam bij Corporate Events Utecht en Hans Sterk, in het verleden werkzaam bij DECS Utrecht. Thijs Kramer, aftredend volgens rooster, is herbenoemd in het bestuur. Geert Jan Hoekstra en Aad Harms, beiden aftredend en niet herkiesbaar, zijn uit het bestuur getreden. De taken van Henk de Heus als afgevaardigde in het Verantwoordingsorgaan zullen medio 2011 worden overgenomen door Sytze Meerema.

3. Nieuws van de commissie Pensioenen

3.1 Onderhandelingen over aanpassing pensioenregeling C&T afgerond.

Omdat wij ten tijde van het schrijven van dit verslag nog niet beschikten over de definitieve formulering van de afspraken kunnen wij U slechts vertellen dat in de ledenvergaderingen van 9 en 10 mei het oorspronkelijke akkoord door de vakbondsleden is afgewezen.

Na verdere onderhandelingen is op de ledenvergaderingen in de week van 16 tot 20 mei door de vakbondsleden akkoord gegaan met de aanpassingen in de pensioenregeling.

Van de heer Van den Hoek, directeur pensioenfonds kregen we op 18 mei het volgende door: 'Er komt een Nieuwsbrief special, begin juni, waarin alles goed wordt uitgelegd met vragen / antwoorden et cetera. De onderneming legt e.e.a. uit vanuit de arbeidsvoorwaardenkant en het pensioenfonds vanuit de uitvoering / gevolgen.'

De nieuwe regeling gaat gelden voor 2000 mensen, aldus de heer Van den Hoek.

Om verwarring, interpretatieverschillen en onjuistheden te vermijden hier slechts een paar opmerkingen.

Hoewel Sociale Partners - onderneming en vakbonden - wettelijk gezien de aangewezen instanties zijn om pensioenregelingen af te sluiten c.q. aan te passen vinden wij als belangenbehartiger van de gepensioneerden het jammer en onjuist dat gepensioneerdenverenigingen hierin geen stem hebben.

Wij hebben aan Sociale Partners laten weten op welke punten wij als VGDE vinden dat er in de nieuwe regeling geen recht gedaan is aan de gepensioneerden.

Deze punten zijn:

1. Het effect van de afspraken op het pensioenfonds en daarmee op de niet-actieven, zijnde mede-eigenaren van het fonds.
2. De niet evenwichtige belangenbehartiging van actieven en inactieven.
3. Het niet aanpassen van de mate van indexering /toeslagverlening zoals verzocht door PSLN en VGDE, namelijk van CPI alle huishoudens afgeleid naar CPI alle huishoudens.

Ad 1: U zult in de afspraken zien dat de onderneming niet meer de loonindexatie van de actieven betaalt. In 2009 werd daarvoor door de onderneming aan het pensioenfonds nog een premie van 13 miljoen euro betaald, zijnde 1/3 van de totale premie in dat jaar.

Eventuele indexatie, nu dus zowel voor actieven als inactieven, moet komen uit de opbrengsten van de beleggingen. Omdat daardoor de verplichtingen van het pensioenfonds toenemen heeft dit een nadelig effect op de dekkingsgraad.

Ad 2: Ten behoeve van de actieven stort Sara Lee Corporation een bedrag van € 60 miljoen. Dit bedrag is bedoeld om aangesproken te worden als de dekkingsgraad van het pensioenfonds onder een bepaald niveau blijft. Op die manier kan toch geheel of gedeeltelijk geïndexeerd worden.

VGDE heeft gevraagd om ook voor de inactieven een bedrag te storten waaruit eveneens geput kan worden om gehele of gedeeltelijke indexatie mogelijk te maken bij het achterblijven van de dekkingsgraad. Dit is niet gerealiseerd.

Ad 3: Reeds in november 2008 heeft PSLN aan Sociale Partners voorgesteld om de CPI alle huishoudens afgeleid te veranderen in CPI alle huishoudens. Ook VGDE heeft bij de jaarlijkse bespreking met het pensioenfondsbestuur gevraagd deze verandering toe te passen. In november 2009 antwoordde de onderneming dat dit voorstel bij de onderhandelingen van 2010 zou worden betrokken. Ook dit punt is niet gerealiseerd. Voor inactieven had dit bij realisatie een voordelig effect gehad van ca. 0,2% per jaar op basis van de laatste 10 jaar berekend .

Zijn er dan helemaal geen verbeteringen voor de inactieven?

Ja, toch wel: de indexatietabel is aangepast.

In de oude regeling was bepaald dat beneden de 110% dekkingsgraad geen indexatie zou plaatsvinden. Tussen **110 en 125%** kon gedeeltelijk worden geïndexeerd.

Bijv. Bij dekkingsgraad 110,0 was de indexatie 0% }

Bij dekkingsgraad 117,5 was de indexatie 50% } van de CPI alle huishoudens afgeleid

Bij dekkingsgraad 125,0 was de indexatie 100% }

Boven 125% kon eveneens 100% van de prijsindex worden geïndexeerd.

In de nieuwe tabel wordt eveneens onder de 110% dekkingsgraad niet geïndexeerd.

Nu wordt gedeeltelijk geïndexeerd tussen **110 en 120%**.

Bijv. Bij 110% dekkingsgraad 0% indexatie }

Bij 115% dekkingsgraad 50% indexatie } van de CPI alle huishoudens afgeleid

Bij 120% dekkingsgraad 100% indexatie }

Boven 120% dekkingsgraad volledige indexatie.

Let wel: Indexatie c.q. toeslagverlening is geen automatisme. Het bestuur van het pensioenfonds beslist elk jaar opnieuw over wel of geen indexatie.

Een tweede punt van vooruitgang ligt niet in de regeling maar in het feit dat tijdens dit hele traject onze banden met de vakbonden zijn verstevigd.

Wij hebben een paar keer indringend overleg gevoerd en vinden daarin een basis om in de toekomst bij aangelegenheden waar gepensioneerden bij betrokken zijn eerder en uitgebreider met elkaar in contact te treden.

Bauke Dam, mei 2011

4. Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie

4.1 Ingekomen reacties van leden

We ontvingen de volgende reacties van leden.

- Ik wens jullie een goede vergadering en zeg dank voor de energie en deskundigheid die in onze vereniging wordt gestoken door velen. Ik heb een vraag over de begroting 2011. Waarom is daar een bedrag opgevoerd van E. 3400, = voor NVOG strijdkas? Wat is dat een strijdkas? *Chris Klein Haarhuis, Oldenzaal*
- Hartelijk dank voor de uitvoerige berichtgeving in De Nieuwsbrief maart 2011. De toewijding van bestuursleden en alle medewerkers wordt bijzonder door mij gewaardeerd. Zou ter vergadering nog iets in aanvulling op de voorgenomen bedrijfssplitsing van Sara Lee gezegd kunnen worden? Gaarne wens ik u goede bijeenkomsten toe. *Gerrit Kuijper, Nijverdal*

- Ik ben helaas niet in de gelegenheid één van de ledenvergaderingen bij te wonen. Ik wens de aanwezigen een goede vergadering toe. Tevens wil ik mijn waardering en respect uitspreken voor de vele activiteiten van bestuur en commissies. *Piet Boltjes, Sneek*
- Dank voor de zeer uitgebreide Nieuwsbrief Extra. Compliment! *Ton Kleisterlee, Leusden*

4.2 Personalia

4.2.1 In memoriam

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

C.R. Hasselbach, Waddinxveen

A. Oord, Joure

J.K. Hettinga, Joure

A.M. van Oosterhout, Wouwse Plantage

Y.H. Nijholt, Joure

P. Woltman, Joure

D. van Baren, Hekendorp

C.D. Advocaat, Scherpenzeel

A.E. van Vliet, Nieuwegein

J. de Vries, Joure

Mevrouw J.C. Hommes-Wittebrood, Uitgeest

R. Bets, Heemskerk

Mevrouw L. Propotous-van Leuwen, Amersfoort

J.P.G. Kokx, Bavel

K. Wietsma, Kuinre

S. Abma, Joure

Mevrouw J.C.A. Desson, Amersfoort

4.3 Resultaat flyer actie

In januari van dit jaar hebben wij een folder/flyer mee kunnen sturen met de Nieuwsbrief Pensioen van PSLN. Deze nieuwsbrief wordt verstuurd naar alle deelnemers in het Pensioenfonds: 7.500 gepensioneerden en premiebetalers. Zo konden wij proberen leden te werven onder alle gepensioneerden en bekendheid op te bouwen bij de huidige premiebetalers. Tot nu toe heeft deze actie bijna *100 nieuwe leden* opgeleverd! Ook wordt de flyer nu uitgereikt aan degenen, die binnenkort met pensioen gaan. We willen proberen volgend jaar weer zo'n actie te houden.

4.4 Ledenbestand

De vereniging telde op 6 juni **1481 leden** waarvan 680 met een e-mailadres.

4.5 Betaling contributie 2011

In totaal 350 leden hebben de contributie 2011 nog niet betaald! Mocht u daarbij horen, dan vragen wij u dringend om *vóór 1 augustus 2011* de contributie ad **€ 15,-** over te maken naar:

Bankrekeningnummer **1114.85.061**
ten name van: **Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts**
te Joure
met omschrijving: **Contributie 2011, (uw) postcode en (uw) huisnummer**

Vanuit het buitenland: **IBAN-nr. NL 11 RABO 0111 4850 61**
en BIC-nr. Bank: RABONL2U

Wij verzoeken u dringend toch vooral *zijn/haar postcode en huisnummer* te vermelden! Ook als u namens of voor een lid betaalt. De penningmeester zal u daarvoor zeer erkentelijk zijn!

4.6 Doorgeven adreswijzigingen

Wilt u bij verhuizing, verandering van e-mailadres en bij overlijden de adreswijziging altijd doorgeven aan de LEDENADMINISTRATIE? Gebruik het mutatieformulier op onze website.

4.7 Nieuwsbrieven in 2011

Dit jaar zullen vier nieuwsbrieven verschijnen. De derde komt uit in oktober.

4.8 Wie, Wat, Waar bij VGDE

Leden in bestuur VGDE

Sietze Beenen, Regine Britsemmer, Bauke Dam, Wijnand Drupsteen, Evelien van Koppen, Thijs Kramer, Helmich Oldenboom, Hans Sterk en Hans van der Waard.

Afgevaardigden in bestuur PSLN

Chiel Hildebrand en Albert Six

Afgevaardigden in Verantwoordingsorgaan PSLN

Henk de Heus, Cees Schipper, Sytze Meerema en Hans van der Waard (aspirant-lid)

Afgevaardigden in NVOG

Hans van der Waard, Sytze Meerema en Louk Verwer

Leden commissie Pensioenen

Bauke Dam, Sytze Meerema, Cees Schipper en Hans Sterk

Leden commissie Informatie & Communicatie

Regine Britsemmer, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer, Berry Weber en Harry Koelstra (aspirant-lid)

ADRES VGDE

Vereniging van Gepensioneerden
Douwe Egberts

Amnestylaan 76 3765EX Soest

Telefoon: 035-6025081

secretaris@vgde.nl

www.vgde.nl

Ledenadministratie VGDE

De Strekel 22 8332JN Steenwijk

Telefoon: 0521 - 518740

ledenadministratie@vgde.nl

COLOFON

Redactie:

Regine Britsemmer, Berry Weber,
André van de Hoef, Wolter Keers, Hans
Meijer

Teksten:

Bauke Dam, Geert Jan Hoekstra
Thijs Kramer, Wolter Keers

Redactieadres

Redactie DE Nieuwsbrief VGDE
Oude Woudenbergs Zandweg 10
3707 AN Zeist
redactie@vgde.nl

4.9 Uw mening over DE Nieuwsbrief en Algemene Ledenvergadering

Wij willen graag weten wat u vindt van DE Nieuwsbrief van VGDE. We willen ook graag weten wat u van de Algemene Ledenvergadering 2011 vond. Als u erbij was in Joure of Nieuwegein! Hiervoor is een vragenlijst aan deze nieuwsbrief gehecht. Wilt u de vragen beantwoorden door het aankruisen van het voor u juiste hokje? Stuur het ingevulde formulier naar Redactie DE Nieuwsbrief VGDE, Oude Woudenbergse Zandweg 10, 3707 AN Zeist
TIP: U kunt de vragenlijst ook invullen en verzenden via onze vernieuwde website www.vgde.nl

VRAGENLIJST

Vragen over DE Nieuwsbrief van VGDE

Deze verschijnt 3 á 4 keer per jaar op geel papier.

1. Wat vindt u van DE Nieuwsbrief?	Ik vind DE Nieuwsbrief ◇ goed ◇ matig ◇ niet goed
2. Wat vindt u van de informatie in DE Nieuwsbrief?	Ik vind de informatie in DE Nieuwsbrief ◇ goed ◇ matig ◇ niet goed
3. Wat vindt u van de onderwerpen, die in DE Nieuwsbrief behandeld worden?	Ik vind de onderwerpen in DE Nieuwsbrief ◇ interessant ◇ wisselend interessant ◇ niet zo interessant
4. Wat vindt u van de actualiteit van DE Nieuwsbrief?	Ik vind DE Nieuwsbrief ◇ erg actueel ◇ wisselend actueel ◇ achterhaald
5. Wat vindt u van de vormgeving van DE Nieuwsbrief?	Ik vind de vormgeving van DE Nieuwsbrief ◇ prettig ◇ matig ◇ saai
6. Wat vindt u van de leesbaarheid van DE Nieuwsbrief?	Ik vind DE Nieuwsbrief ◇ goed te lezen ◇ matig te lezen ◇ niet goed te lezen
7. Wat vindt u van de informatie vanuit de commissies in DE Nieuwsbrief?	Ik vind de informatie vanuit uit de commissies in DE Nieuwsbrief ◇ goed ◇ matig ◇ niet goed
Ruimte voor aanvullende opmerkingen over DE Nieuwsbrief:	

Vragen over de Algemene Ledenvergaderingen VGDE

Deze vonden plaats in april 2011 in Nieuwegein en Joure.

8. Bent u in 2011 op één van de ALV-en geweest?	◇ nee, ik ben niet geweest (verder geen vragen) ◇ ja, ik ben naar de ALV in Nieuwegein geweest ◇ ja, ik ben naar de ALV in Joure geweest
9. Wat vond u van deze vergadering?	Ik vond deze vergadering ◇ goed ◇ matig ◇ niet goed
10. Wat vond u van het formele gedeelte van de vergadering: vaststellen notulen, financiële verantwoording, verkiezing van bestuursleden?	Ik vond het formele gedeelte van de vergadering ◇ goed ◇ matig ◇ niet goed
11. Wat vond u van de toelichting op de actuele situatie, beleid en koers 2011 en volgende jaren?	Ik vond de gegeven toelichting op de actuele situatie, beleid en koers 2011 en volgende jaren ◇ goed ◇ matig ◇ niet goed
12. Wat vond u van de presentatie van Elvin van den Hoek over het Pensioenfonds Sara Lee Nederland?	Ik vond de presentatie van Elvin van den Hoek over PSLN ◇ goed ◇ matig ◇ niet goed
13. Wat vond u van de presentatie van Harm Jan van Pelt over Sara Lee Coffee & Tea Retail? (alleen in Nieuwegein gegeven).	Ik vond de presentatie van Harm Jan van Pelt over Sara Lee Coffee & Tea Retail ◇ goed ◇ matig ◇ niet goed
14. Wat vond u van de presentatie van Gijs Weterings over Douwe Egberts Coffee Systems? (alleen in Joure gegeven).	Ik vond de presentatie van Gijs Weterings over Douwe Egberts Coffee Systems ◇ goed ◇ matig ◇ niet goed
Ruimte voor aanvullende opmerkingen over de Algemene Ledenvergaderingen 2011:	

Hartelijk dank voor het invullen van de vragenlijst! Wilt U het ingevulde formulier sturen naar
Redactie Nieuwsbrief VGDE, Oude Woudenbergse Zandweg 10, 3707 AN, Zeist

Graag vóór 1 augustus 2011!