

## 1. Voorwoord van de Redactie

Waarheen leidt de weg?

We leven tegenwoordig in een onzekere tijd, de wereld verandert, de maatschappij verandert. Een nieuwe regering in een ongekende samenstelling en met een smal politiek draagvlak en dan ook nog eens met een zwaar bezuinigingsprogramma. De jongere generaties nemen het roer over met andere normen en waarden dan wij gewend zijn.

De grenzen aan de vrijheid van meningsuiting worden in een rechtspraak opgezocht en bepaald en dat alles is in onze huiskamers als een soort "reality soap" rechtstreeks op tv te volgen.

Ook in pensioenland veranderen er zaken, waardoor meer onzekerheid op ons afkomt. Na eerst de financiële crisis en de val van de beleggingen zijn het nu de verlengde levensverwachting en de lage rentestand, die de dekkinggraad van pensioenfondsen onder druk zetten. Er wordt zelfs gesproken over afstempelen.

Waar gaat dit naar toe en wat betekent dit voor ons, voor mij?

Natuurlijk weten wij de antwoorden ook niet allemaal, maar De Nieuwsbrief neemt u in ieder geval mee naar waar VGDE zich mee bezig houdt en wat wij aan de onzekerheden proberen te doen. U leest erover in deze nieuwsbrief.

Toch weer veel leesplezier met DE Nieuwsbrief!

### In deze Nieuwsbrief

1.	Voorwoord van de Redactie	1
2.	Nieuws en Mededelingen van het Bestuur	2
	2.1 Van de bestuurstafel	2
	2.2 Verslag bijeenkomst bestuur, afgevaardigden en commissieleden	3
	2.3 Mijn start in het pensioenfondsbestuur	4
	2.4 De invloed van de rente op de dekkinggraad	5
	2.5 Wat is de relatie tussen VGDE en NVOG?	5
3.	Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie	7
	3.1 Ingekomen reacties	7
	3.2 Personalialia	9
	3.3 Ledenbestand	9
	3.4 Contributie: ruim 400 leden nog niet betaald!	9
	3.5 Doorgeven adreswijzigingen	10
	3.6 Nieuwsbrieven in 2010	10
	3.7 Wie, Wat, Waar bij VGDE	10
	3.8 Website VGDE	10

## 2. Nieuws en Mededelingen van het Bestuur

### 2.1 Van de bestuurstafel

De berichtgeving in de media over turbulente financiële bewegingen in veel pensioenfondsen heeft een stemming opgeroepen waarin veel negatieve geluiden klinken over de houdbaarheid van ons pensioenstelsel. Het bestuur van VGDE kijkt met meer genuanceerde blik naar de berichten over dramatische stijging en daling van het financiële volume van pensioenfondsen, omdat:

- veel uitlatingen over pensioenfondsen in de media gebaseerd zijn op berekeningen over de lange termijn, d.w.z. de verre toekomst
- de marktrente geen goede meter is voor het uitrekenen van de verplichtingen voor de komende 60 jaar - d.w.z. de pensioenen die een fonds in lengte van jaren zal moeten uitbetalen
- er op dit moment meer geld in de kassen van pensioenfondsen zit dan ooit; het vermogen van PSLN is door gunstige beleggingsopbrengsten nog nooit zo hoog geweest, maar toch blijft de dekkingsgraad onverminderd laag.

Volgens de wet moet een pensioenfonds de waarde van haar pensioenverplichtingen uitrekenen aan de hand van de marktrente. Deze rente is sinds begin 2010 sterk gedaald. De benodigde voorziening voor toekomstige uitkeringen is daardoor enorm gestegen en de dekkingsgraad gekelderd. De rente staat nu zo laag dat deze eigenlijk alleen nog maar stijgen. Niemand weet wanneer dat gebeurt. En pensioenfondsen kunnen hier zelf weinig aan doen. Stijgt de rente dan stijgt ook de dekkingsgraad.

Beleggingsopbrengsten zijn naar verwachting over een lange reeks van jaren hoger dan de huidige rente. En beleggingsopbrengsten bepalen de ontwikkeling van het vermogen d.w.z. de hoeveelheid geld die echt in kas is. Zijn beleggingsopbrengsten dan een betere graadmeter om te bepalen hoe een pensioenfonds ervoor staat?

Het is wel duidelijk dat er dit jaar opnieuw niet geïndexeerd kan worden. Dat is al het derde jaar dat we niet worden geïndexeerd. Op deze wijze hebben wij dus al een substantiële bijdrage geleverd voor het in stand houden van de pensioenen. Wij blijven van mening dat werknemers, gepensioneerden en de werkgever allemaal een bijdrage moeten leveren aan het herstel.

### 2.2 Verslag bijeenkomst bestuur, afgevaardigden en commissieleden

Eenmaal per jaar komt het bestuur bijeen met de afgevaardigden van VGDE in het bestuur en Verantwoordingsorgaan van PSLN, met haar vertegenwoordigers in de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) en met de Commissieleden van VGDE.

Doel van deze bijeenkomst is vooral om met elkaar te praten over de actualiteit en de ontwikkelingen in de nabije toekomst. De bijeenkomst vond plaats op 29 juli in Joure en stond in het teken van de snelle en ingrijpende bewegingen in de pensioenwereld in Nederland en bij Sara Lee Nederland.

De "Ontwikkelingen in Pensioenland" werden toegelicht door Henk Kramer. Volgens hem zijn er twee recente belangrijke ontwikkelingen: het Pensioenakkoord tussen werkgevers en werknemers en de aannname van het wetsvoorstel Koser Kaya en Blok.

In het Pensioenakkoord dat nog door de nieuwe regering moet worden overgenomen, staan 3 punten centraal: flexibilisering van de pensioenen ( o.a. pensioenleeftijd, die de premiehoogte kan drukken), stabiele premie (lagere kosten) en risicoverdeling (meer risico bij de werknemer). Van belang blijft hierbij om de eigendomsrechten en de risico's goed te definiëren. De Centrale

Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) heeft al benadrukt, dat aanpassingen in het pensioenstelsel niet mogen leiden tot verslechtering van de positie van de gepensioneerden. CSO en NVOG stellen als eis onvoorwaardelijke pensioentoezeggingen met indexatieambitie. De premie moet hiertoe kostendekkend zijn. In een persbericht uitgegeven door de Stichting van de Arbeid op 4 juni jl. na het sluiten van het AOW- en Pensioenakkoord staat, dat wanneer pensioenfondsen onvoldoende op sterkte zijn de rekening solidair wordt betaald door alle deelnemers: door werkenden en niet-werkenden, door jong en oud. Maar hierover, zo besloot Henk zijn bijdrage, zal ongetwijfeld nog een stevige discussie plaatsvinden met de onderneming.

Op donderdag 1 juli 2010 is het wetsvoorstel (31537) van de Kamerleden Koser Kaya en Blok met betrekking tot de medezeggenschap van pensioengerechtigden in pensioenfondsbesturen door de Tweede Kamer aangenomen. Dit betreft voornamelijk de bedrijfstakpensioenfondsen, want daar was de medezeggenschap nog niet geregeld.

Bedrijfstakpensioenfondsen zijn nu bij wet verplicht ook gepensioneerden in het bestuur op te nemen. Het pariteitbeginsel is opgeheven. De werkgever kan een geringer aantal zetels hebben, wanneer de risico's voor de werkgever minder zijn geworden. De verhouding actieven / pensioengerechtigden kan gebaseerd worden op de feitelijke getalsverhouding. Bovendien mogen nu externe deskundigen in het bestuur worden aangewezen als vertegenwoordigers van gepensioneerden. Dit betekent ruimte voor verdere professionalisering van de besturen.

Voor nieuws van het Pensioenfonds Sara Lee Nederland (PSLN) gaf Chiel Hildebrand een toelichting. Hij weet de daling van de dekkingsgraad van het pensioenfonds vooral aan de rekenrente en het doorberekenen van een langere levensverwachting. Gelukkig was de waarde van de beleggingen wel iets toegenomen. Afstempelen is bij PSLN voorlopig niet in zicht mede gezien de bijstorting door de onderneming eind dit jaar conform de Uitvoeringsovereenkomst. Er zijn enkele aanpassingen in het beleggingsbeleid van PSLN in verband met het principe van verantwoord beleggen. Daarbij worden beleggingen uitgesloten die geen rekening houden met zaken zoals rechten van de mens, kinderarbeid, milieu, corruptie of productie van wapens. Verder doet PSLN meer aan risicobeperking, ook voor Europese staatsleningen (weg uit Griekenland). Voor veel beleggingen wordt gewerkt met zgn. uitsluitinglijsten. In de toekomst zal ook vaker met zgn. insluitinglijsten worden gewerkt, bijv. duurzaamheid. Op deze wijze wil het pensioenfonds bijdragen aan een gezonde en duurzame samenleving.

De CAO besprekingen werden toegelicht door Geert Jan Hoekstra, die inging op de recente pensioenvoorstellen van Sara Lee voor de nieuwe CAO. De voorstellen geven duidelijk aan dat SL uit is op (verdere) beperking van de risico's en de kosten van de pensioenregeling.

Zo wil Sara Lee de indexatie ook voor actieve deelnemers afhankelijk maken van de dekkingsgraad (bij dekkingsgraad = 110) en de basis pensioenregeling verlagen tot een grens van € 60.000 en daarboven de beschikbare premie regeling (BPR)toepassen. Ook wil de onderneming alle werknemers premie laten betalen (max. 4%) en het percentage pensioenopbouw van 2,25 % terugbrengen naar 2 % per jaar.

Een delegatie van VGDE heeft hierover eerder dit jaar een gesprek gehad met COR en vakbond. Primair moet er duidelijkheid komen over de landelijke richting m.b.t. pensioenregelingen en over de verschuiving van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar.

Er moet meer helderheid komen over de indexatie en de bekostiging daarvan.

Er moet een preventiemechanisme komen tegen het verlagen van de pensioenen, het zogenaamde afstempelen. Het bestuur van PSLN moet weten dat afstempelen voor VGDE/ gepensioneerden onacceptabel is. Toezeggingen t.a.v. pensioenrechten in het verleden zijn hard!

Er moet duidelijkheid komen over het inhalen van gemiste toeslagen (Wie krijgt deze indexaties en wanneer?) en over de kwaliteit van de indexaties.

Veel zaken die bij de CAO aan de orde komen zijn ook van belang bij de nieuwe Uitvoerings-Overeenkomst, waarin de rechten en de verplichtingen van PSLN en de onderneming opnieuw worden vastgesteld.

Over al deze onderwerpen hebben bestuur, afgevaardigden en commissieleden levendig gediscussieerd. Daarna was er ook tijd voor ontspanning tijdens een bezoek aan het Belvédère Museum en een welverdiende maaltijd in het Abe Lenstra stadion in Heerenveen!

### **2.3 Mijn start in het Pensioenfondsbestuur**

Je bent zo oud als je je jong voelt en dat geldt zeker voor mijn gewaardeerde voorganger Henk Kramer, onze golfende jonge Apollo, die ons nog regelmatig veel zal signaleren en suggereren op pensioengebied.

Ik zeg wel eens vroeger was ik nog te jong om over pensioenen na te denken en nu ben ik nog jong genoeg om erover na te denken. Maar er zijn natuurlijk wel grote verschillen. Destijds hoefde je er ook niet over na te denken, want het was bekend dat onze onderneming een goede pensioenvoorziening kende met een solide fonds. Tegenwoordig doen zich op alle gebieden - van veelsoortige pensioenregelingen, dekkingstekorten, verfijnd financieel beheer, beleggingsbeleid, risicomangement, vergrijzing van het bestand tot bestuurlijke organisatie - ontwikkelingen voor met ingrijpende gevolgen. Dat heeft het voor mij ook interessant en aantrekkelijk gemaakt om deze bestuursfunctie te aanvaarden. Uiteraard geldt voor mij ook het belang van goed (deskundig en verstandig) bestuur van ons Pensioenfonds, waaraan ik graag mijn bijdrage wil leveren.

Benoemd op voordracht van de gepensioneerden betekent voor mij een eer en ook een extra verantwoordelijkheid binnen het wettelijk verplichte kader van evenwichtige afweging van belangen van alle betrokkenen. Dus geen eenzijdige belangenbehartiging ten behoeve van gepensioneerden - dat ligt in de eerste plaats bij de VGDE - maar wel specifiek oog daarvoor en bereidheid mijnerzijds over het gevoerde beleid verantwoording af te leggen en waar nodig of gewenst toelichting te verschaffen.

Van pensioenen wist ik al wel wat en in de aanloop naar mijn toetreden tot het bestuur heb ik intussen ook veel (bij)geleerd en gelezen. Dus nu weet ik helemaal dat ik nog heel veel niet weet. Het is een ingewikkelde materie, waarbij het vaak om de details gaat. Dat past wel bij mij, want ik hou wel van precisie en ben niet zo van de vage accolades om vervolgens door te lopen.

Overigens lijkt het er wel eens op dat sommige zaken bewust en onnodig worden gecompliceerd. Bovendien is recentelijk de wet gewijzigd, worden zeer frequent wetten en regels (opnieuw) aangepast, worden nieuwe begrippen en afkortingen geïntroduceerd, worden deze niet consequent gehanteerd met als gevolg verwarring, misverstanden en onnodige discussies. Een landelijke stroomlijningsdiscussie is dan ook al weer op gang gekomen. Gelukkig loopt het bestuurlijk en organisatorisch bij ons pensioenfonds goed en mijn eerste indrukken bevestigen dit beeld. Dit betekent wel tijdig aanpassingen doorvoeren aan de hand van de ontwikkelingen maar zonder acute noodzaak.

In mijn vorige leven heb ik veel ervaring op gedaan met het onder controle houden van papier, dossiers, beleidsinformatie en het (gesorteerd) bij de hand houden daarvan. Dat is mij nu zeer van nut, hoewel ik nu nog op achterstand sta. Dagelijks komt er namelijk op pensioengebied meer informatie los dan je kunt behappen. Soms is het meer van hetzelfde, deels is het niet lezenswaardig. Dat hoort ook bij een inwerkperiode. Wellicht heb ik alles over een jaar op orde na verloop van een volle jaarcyclus. Gelukkig heb ik deskundige medebestuurders; met sommige daarvan heb ik in het verleden al prettig samengewerkt.

Ten slotte wil ik hierbij meegeven dat ons Pensioenfonds solide is, hoewel minder robuust dan men een aantal jaren geleden had gedacht. Er is echter geen reden om de ontwikkelingen te dramatiseren. De huidige omstandigheid met meer geld in de pot dan ooit en tegelijkertijd een dekkingstekort is uitzonderlijk. Iedereen hoopt natuurlijk dat deze wolk snel overwaait, althans dat het niet gaat motregenen. Bovendien is ons pensioenstelsel van unieke kwaliteit in vergelijking met regelingen in andere landen. Wijzigingen en aanpassingen zullen gaan plaats vinden en zijn ook noodzakelijk om een betaalbare pensioenvoorziening te kunnen handhaven. Die liggen echter veel meer op het terrein van de pensioneringsleeftijd en de (kwaliteit van de) pensioentoezegging dan bij de ingegane pensioenen van u.

In oktober zal ik mijn bestuursfunctie van het Pensioenfonds Sara Lee Nederland met plezier gaan beginnen.

*Albert Six*

#### **2.4 De invloed van de rente op de dekkingsgraad**

De sterke daling van de rente is de oorzaak van de verslechterde financiële situatie bij veel pensioenfonds. Ook bij PSLN. Hoe werkt dat? De directeur van het ABP, Nicole Beuken, geeft met behulp van een eenvoudig voorbeeld antwoord op deze vraag. Haar heldere uitleg willen we u niet onthouden en nemen we graag over in onze nieuwsbrief.

Om te bepalen hoe een pensioenfonds er voor staat moet aan de verplichtingen een bepaalde waarde worden toegekend. Dat gebeurt aan de hand van de marktrente. Die staat nu heel laag. 'Stel je moet over 10 jaar 100 euro aan iemand terug betalen en je wilt weten hoeveel euro je vandaag op de bank moet zetten om over 10 jaar exact 100 euro te hebben. Bij een rente van 3% moet je dan nu ongeveer 75 euro opzij zetten, terwijl dat bij een rente van 5% ongeveer 60 euro is. Dus de waarde vandaag van die 100 euro over 10 jaar is afhankelijk van de rente van vandaag. Zo rekenen we ook bij pensioenverplichtingen.' (Bron: ABP Magazine, nr. 15, 2010) Het effect van het dalen van de rente op de dekkingsgraad is groot. Een rentedaling van 1% betekent een daling van de dekkingsgraad met 13%. Bij een stijging is dat effect omgekeerd.

#### **2.5 Wat is de relatie tussen VGDE en NVOG?**

In Nederland is het organiseren van gelijkgestemde belanghebbenden een veel voorkomend iets. Op allerlei gebieden vormen mensen organisaties om hun belangen beter voor het voetlicht te brengen. In pensioenland is dat niet anders. Dat u dit nu leest bewijst dat u lid bent van VGDE. In deze bijdrage willen we u informeren over een organisatie die speciaal opkomt voor de belangen van de gepensioneerden in Nederland.

De meeste werknemers bouwen in hun arbeidzame leven een pensioenvoorziening op. In CAO afspraken is bepaald hoe dat geregeld is en hoeveel premie door wie bijgedragen moet worden. We kennen bedrijfstakpensioenfonds en ondernemingspensioenfonds. Bij de eerste moet u denken aan de Bouwnijverheid of Detailhandel. Bij de laatste aan het pensioenfonds van Shell, het pensioenfonds van KLM of ons eigen pensioenfonds Sara Lee Nederland.

Veel bedrijfstak- en ondernemingspensioenfondsen kennen verenigingen van gepensioneerden. Deze zijn landelijk verenigd in een overkoepelende organisatie, de **NVOG** (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden). De aangesloten organisaties zijn afkomstig uit alle sectoren van de samenleving, zoals bedrijfsleven, overheid en maatschappelijke instanties. Bij de NVOG zijn ongeveer 90 organisaties aangesloten met in totaal 150.000 leden. Van meer gewicht is dat via deze verenigingen de belangen van meer dan 2 miljoen ouderen met een aanvullend pensioen behartigd worden.

Er zijn in Nederland nog meer organisaties die zich bezig houden met het behartigen van belangen van ouderen, zoals Unie KBO, PCOB en NOOM.

Al deze grote platforms werken samen onder de noemer **CSO** (Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties). En hoewel ieder van deze organisaties de belangen van alle ouderen behartigt, heeft elke organisatie haar eigen identiteit en haar eigen prioriteiten.

De prioriteiten van de NVOG zijn pensioen en pensioeninkomen en de medezeggenschap van gepensioneerden in pensioenfondsen. Daarnaast houdt de NVOG zich bezig met het tegengaan van fiscalisering van de AOW, het zorgbeleid en handhaving van de koopkracht.

De invloed die de NVOG heeft bij het tot stand komen van wijzigingen is belangrijk. Zo is er herhaaldelijk overleg met de Kamerleden Omtzigt (CDA), De Blok (VVD), Linhard (PVDA) en minister Donner geweest.

Het grote aantal organisaties roept de vraag op: moet er zo nodig een organisatie zijn als de NVOG? Het antwoord is volmondig JA! In Nederland is geen enkele instantie die speciaal opkomt voor de belangen van gepensioneerden. De werkgevers niet, de vakorganisaties niet en de regering niet. De sterk groeiende groep gepensioneerden is voor de behartiging van haar belangen geheel op zichzelf aangewezen.

Het doel van de NVOG is een invloedrijke gesprekspartner te zijn voor relevante instanties, professioneel en met een effectieve dienstverlening. Daartoe wil de NVOG de krachten bundelen en de kennis en capaciteit van de lidorganisaties benutten. Op deze wijze kunnen de leden optimaal geïnformeerd, geadviseerd en ondersteund worden. Door als aanspreekpunt voor pensioenen en aanverwante zaken te functioneren voor leden, overheid, CSO en andere relevante instanties kan de besluitvorming op landelijk niveau optimaal worden beïnvloed.

De NVOG is een vrijwilligersorganisatie met slechts enkele mensen in loondienst. De rest wordt gerekruteerd uit leden van de aangesloten organisaties. Deze vrijwilligers stellen hun tijd en capaciteit beschikbaar om de doelstellingen van de NVOG te ondersteunen.

Daarnaast beschikt de NVOG over een groot aantal specialisten - ook vrijwilligers - die de verenigingen met raad van dienst kunnen zijn. Ook organiseert de NVOG meerdere cursussen die bijdragen tot verdere professionalisering van bestuursleden.

In 2010 is een nieuwe voorzitter aangetreden, Martin van Rooijen voormalig staatssecretaris van financiën en voormalig Tweede Kamerlid voor het CDA.

Binnen de NVOG is een indeling gemaakt naar verenigingen die een vergelijkbare problematiek kennen. Daartoe zijn de lidorganisaties ingedeeld in platforms. Op dit moment zijn er zeven platformgroepen. Tussen de platforms bestaat uitwisseling van kennis en informatie. De platformvoorzitters zorgen ervoor dat iedereen kennis kan nemen van de relevante zaken.

De NVOG heeft twee commissies ingesteld: Pensioenen en Zorg & Welzijn. Daarnaast zijn er drie werkgroepen: Koopkracht, Jaarverslagen & Indexaties en Internationale Zaken.

Namens **VGDE** wordt ook deelgenomen aan de activiteiten van de NVOG. Zo heeft de NVOG een platformgroep opgericht onder de naam DIO: Dochterondernemingen Internationale Organisaties. DIO houdt zich vooral bezig met de controle op de veranderingen die door Internationale Organisaties in gang worden gezet en toetst deze aan de Nederlandse Wetgeving. Verder worden in de groep relevante situaties besproken en vergeleken met de bij de DIO aangesloten organisaties.

**Hans van der Waard** is contactpersoon tussen NVOG en VGDE en maakt deel uit van de platformgroep DIO. **Sytze Meerema** is lid van de werkgroep Jaarverslagen & Indexaties. **Louk Verwer** maakt deel uit van de groep juristen die zich bezig houdt met onder meer Wet & Regelgeving Informatieplicht.

Pensioenen hebben alles te maken met geld. In Pensioenreglementen en Uitvoeringsregelingen wordt daaraan veel aandacht geschonken. Terecht naar onze mening. Immers het gaat om het inkomen, de koopkracht, welvaart en welzijn.

De NVOG heeft - om haar doelstellingen te kunnen realiseren - onderbouwing van argumenten nodig. Twee belangrijke doelstellingen zijn medezeggenschap van gepensioneerden en kennis van een aantal financiële grootheden. Om in deze zaken inzicht te krijgen wordt al over een reeks van jaren van de aangesloten leden gevraagd een gegevensformulier in te vullen en terug te zenden. Al deze formulieren worden verwerkt in een groot overzicht, dat aan de leden wordt teruggestuurd. Zij kunnen dan zien hoe hun pensioenfonds zich verhoudt tot andere. Extra aandacht wordt geschonken aan de indexatie. Daarbij gaat het immers direct om behoud van koopkracht. Uit de rapportages wordt duidelijk hoe een pensioenfonds er voor staat. Besturen van verenigingen van gepensioneerden kunnen over deze rapportages discussiëren en desgewenst de koe bij de horens vatten.

*Sytze Meerema en Hans van der Waard*

Noot: De NVOG heeft enkele websites die interessant zijn voor gepensioneerden: [www.gepensioneerden.nl](http://www.gepensioneerden.nl), [www.ouderenorganisaties.nl](http://www.ouderenorganisaties.nl), [www.voordeelvoorouderen.nl](http://www.voordeelvoorouderen.nl)

### **3. Nieuws van de commissie Informatie en Communicatie**

#### **3.1 Ingekomen reacties**

In onderstaande brief wordt in ironiserende bewoordingen een scherpe analyse gemaakt van de deerniswekkende toestand van veel pensioenfondsen en de volgzame toeschouwerrol van de gepensioneerden. Vindt u ook dat de gepensioneerden op de barricade moeten gaan om op te komen voor hun inkomen? Schrijf ons uw mening!

Geachte Regine Britsemmer,

Ik ben spontaan aan deze mail begonnen, want ik wil iets kwijt en weet niet zo goed hoe en waar, en bij wie ik mijn ei moet leggen. Neem me niet kwalijk, dat ik u heb uitgekozen, om mijn hart bij te luchten. Waar gaat het om.

Wij, de gepensioneerden, mogen meedoen bij het pensioenbeheer. Eindelijk. We horen er weer bij. Met commissies, subcommissies, werkgroepen, noem maar op. We houden vergaderingen, schrijven verslagen en notulen en informeren onze leden, bijvoorbeeld over dekkingsgraad, beleggingsrendementen en de invloeden daarvan op ons pensioen.

Wij geloven, omdat ons dat gezegd wordt, dat de druk op ons pensioeninkomen het gevolg is van de economische recessie.

De Nederlandse Bank heeft een rapport gepubliceerd met daarin de bevindingen van haar onderzoek naar de pensioenfondsen in Nederland. De taal is beschaafd, want zo hoort het, maar dat verdoezelt geenszins, dat de bevindingen allerminst tot tevredenheid stemmen. Het begrip "wanbeheer" wordt niet genoemd, maar wel beschreven.

Maar het wordt nog veel erger: werkgevers en werknemers hebben onlangs met betrekking tot de pensioenregelingen een overeenkomst gesloten, die zo hemeltemgend kortzichtig is, dat het bijna niet te begrijpen valt. In het kort komt het er op neer, dat we maar moeten accepteren, dat het pensioeninkomen afhankelijk zal zijn van de beleggingsresultaten.

"Het kan dus gebeuren, dames en heren, dat uw inkomen achteruit gaat als gevolg van negatieve beleggingsresultaten".

Leg dit akkoord naast het DNB-rapport en wat kun je anders concluderen, dan dat het pensioeninkomen afhankelijk dreigt te worden van het onkundig geklungel van beleggingsamateurs? Want ook dat is een vaststelling van onze bank der banken: bestuurders van pensioenfondsen zijn doorgaans geen beleggingsexperts.

Het is verbijsterend om vast te stellen, dat ook de werknemers geloven, dat de deerniswekkende situatie van vele pensioenfondsen het gevolg is van de economische recessie en dat de werkgever daarvoor niet verantwoordelijk gesteld kan worden en derhalve weigert om "bij te passen". In het akkoord wordt echter met geen woord gerept over het feit, dat dezelfde werkgever in tijden van economische voorspoed zijn handen uit de kas van het pensioenfonds moet houden.

Wie anders dan de gepensioneerde zal er op moeten toezien, dat het beheer van zijn pensioenfonds niet de geringste gelijkenis mag vertonen met beurspeculatie? En wie anders moet er voor waken, dat de onderneming zich onterecht ontfermt over een deel van de overwaarde onder het motto, dat zij de grootste premiebijdragen heeft geleverd?

Ik lees er niets over, ik hoor er niets over. We volgen de procedures, ontvangen notulen en verslagen en hopen op betere tijden.

Dat kan toch niet? Eindelijk zijn wij, de gepensioneerden, volwassen deelgenoten op het gebied van pensioenbeheer en het enige wat we doen is meedansen op de oude deuntjes.

Als u vindt dat ik een wereldvreemde idealist of deerniswekkende zot ben, zeg het me. Misschien, het zou zo maar kunnen, weet u van meer mensen, dat ook zij een gevoel van onvrede hebben, over de volgzaam toeschouwerrol die de gepensioneerden spelen.

Hoe krijgen wij de oudgedienden op een nette manier op de barricaden, zonder jacht op schuldigen, maar met geen ander doel dan op te komen voor ons inkomen en andere belangen. Het klinkt gek, maar zodra je het woord pensioen vervangt door inkomen, ga je over veel zaken anders denken.



Ik ben zeer benieuwd naar uw mening over bovenstaande beschouwingen. Wees niet bang om eerlijk en direct te zijn. Ik ben een tevreden mens die bij voorkeur bij mooi weer in de hangmat in zijn tuin van zon en nietsdoen ligt te genieten.

Op momenten zoals nu, wanneer ik wakker schrik, wil ik nog wel eens te ongeremd van leer trekken. Ik ben er aan gewend daarop gewezen te worden.

Schroom niet om te zeggen wat uw mening is.

*Hartelijke groeten, vooruit, zonnige groeten, Harry Koelstra,  
Aspirant-lid commissie Informatie & Communicatie*

## **3.2 Personalia**

### **3.2.1 In memoriam**

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

M. van der Sluis, Langweer

A.M.G. Cornelissen, Nijmegen

J.H. Kranenburg, Lopik

K. de Vries, Joure

B.Tjepkema, Joure

Mevrouw Z.J. Wijnja - de Boer, Joure

A. Bregman, Nieuwegein

J.T. Mol, Scharwoude

N.E. Beentjes, Brielle

H. van Swaaningen, Bilthoven

G.J. van der Meijden, Veenendaal

Mevrouw W. Henderik, Nieuwegein

Mevrouw J. Boringa, Joure

### **3.3 Ledenbestand**

De vereniging telde eind oktober een ledenaantal van 1441.

### **3.4 Contributie: ruim 400 leden nog niet betaald!**

Bij controle van de contributiebetaling is gebleken, dat over de jaren 2009 en 2010 in totaal 428 leden (!) de verschuldigde bijdrage nog niet hebben betaald. We praten hier over een nog te ontvangen bedrag van bijna € 6.000, - .

De groep niet-betalers is verdeeld over drie categorieën:

1. Zij, die alleen 2009 niet hebben betaald (maar 2010 dus wel), dit zijn er 115
2. Zij, die alleen 2010 niet hebben betaald (maar 2009 dus wel), dit zijn er 212
3. Zij, die 2009 én 2010 niet hebben betaald, dit zijn er 101

Het bestuur heeft besloten alle leden in deze categorieën individueel aan te schrijven. Ook de leden van groep 2 krijgen een herinnering thuis gestuurd, hoewel het jaar nog niet voorbij is. Het bestuur rekent op een snelle instroom van de achterstallige gelden.

Bent u een van degenen die nog niet heeft betaald, wilt u dan zo vriendelijk zijn om per direct het verschuldigde bedrag van € 14, - over te maken naar:

**Bankrekeningnummer 1114.85.061**

**ten name van: Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts te Joure**  
**met omschrijving: Contributie 2010 én uw postcode en huisnummer**

**vanuit het buitenland: IBAN nummer: NL 11 RABO 0111 4850 61**  
**BIC nummer bank: RABONL2U**

Mocht u niet meer weten of u al betaald heeft dan kunt u contact opnemen met de tweede penningmeester van VGDE, Henk Weenink. E-mail: [webmaster@vgde.nl](mailto:webmaster@vgde.nl) /telefoon: 035-6019816

### 3.5 Doorgeven adreswijzigingen

Wilt u bij verhuizing, verandering van e-mailadres en bij overlijden de adreswijzigingen ALTIJD doorgeven aan de LEDENADMINISTRATIE in Steenwijk?

### 3.6 Nieuwsbrieven in 2010

Dit jaar zullen vier nieuwsbrieven verschijnen. De volgende komt uit in december.

### 3.7 Wie, Wat, Waar bij VGDE

#### Leden in bestuur VGDE

Sietze Beenen, Regine Britsemmer, Bauke Dam, Aad Harms, Geert Jan Hoekstra, Thijs Kramer, Helmich Oldenboom, Hans van der Waard en Wijnand Drupsteen

#### Afgevaardigden in bestuur PSLN

Chiel Hildebrand en Albert Six

#### Afgevaardigden in Verantwoordingsorgaan PSLN

Henk de Heus, Cees Schipper, Hans van der Waard (aspirant-lid) en Sytze Meerema (aspirant-lid)

#### Afgevaardigden in NVOG

Hans van der Waard, Sytze Meerema en Louk Verwer

#### Leden commissie Pensioenen

Aad Harms, Bauke Dam, Henk de Heus, en Cees Schipper

#### Leden commissie Informatie & Communicatie

Regine Britsemmer, Wolter Keers, Hans Meijer, Henk Weenink en Harry Koelstra (aspirant-lid)

### 3.8 Website VGDE

Wij zoeken dringend iemand die wil meehelpen de website actueel te houden.

Meldt U zich hiervoor aan bij Henk Weenink. Email: [webmaster@vgde.nl](mailto:webmaster@vgde.nl)

#### **ADRES VGDE**

Vereniging van Gepensioneerden

Douwe Egberts

Amnestylaan 76 3765EX Soest

Telefoon:035-6025081

[secretaris@vgde.nl](mailto:secretaris@vgde.nl)

[www.vgde.nl](http://www.vgde.nl)

#### **Ledenadministratie VGDE**

De Strekel 22 8332JN Steenwijk

Telefoon: 0521 - 518740

[ledenadministratie@vgde.nl](mailto:ledenadministratie@vgde.nl)

#### **COLOFON**

##### **Redactie:**

Regine Britsemmer, Henk Weenink,  
Wolter Keers, Hans Meijer

##### **Teksten:**

Sytze Meerema, Hans van der Waard,  
Albert Six, Harry Koelstra, Wolter  
Keers en Regine Britsemmer

##### **Redactieadres**

Redactie Nieuwsbrief VGDE  
Oude Woudenbergse Zandweg 10  
3707 AN Zeist  
[redactie@vgde.nl](mailto:redactie@vgde.nl)

Aan het plakken van adresstickers en vullen van enveloppen voor het verzendklaar maken van deze Nieuwsbrief is gewerkt door Trees van Kleef, Wil van Kleef, Jenneke Schut, Thijs van Hunnik, André van Oostrum, Wouter van den Oudenaller, Piet Gelens en Regine Britsemmer.