

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN DOUWE EGBERTS

NIEUWSBRIEF

Jaargang 3 nr. 1

April 2007

1. Voorwoord
 2. Van het Bestuur
 3. Van de commissie Pensioenen
 4. Van de commissie Informatie & Communicatie
 - 4.1 Zwartboek
 - 4.2 Zorgverzekering
 - 4.3 Website VGDE
 5. Betaling contributie 2007
 6. Verschijnen nieuwsbrief
 7. Adreswijziging VGDE
- COLOFON

1. Voorwoord

“En toen liet het goede fatsoen het afweten” schreef onze voorzitter Henk Kramer op 15 december 2006. De volle betekenis van deze uitspraak is de laatste maanden eerst goed duidelijk geworden na ontvangst van de novemberbrief van de heer Huiskens, directeur Sociale Zaken Nederland. We hebben er kennis van kunnen nemen hoe Douwe Egberts afscheid heeft genomen van haar gepensioneerden. Alles wat nog aan secundaire voorzieningen aanwezig was, is van tafel geveegd.

Als extra “traktatie” het schrijven van de Koninklijke Douwe Egberts over de aanpassing pensioenen per 01-01-2007 en de aflopende bijdrage van DE aan gepensioneerden betreffende hun premie ziektekostenverzekering: de compensatie zorgverzekeringspremie gaat terug van 4,4% naar 3,3%.

De woordkeuze is verontrustend en alarmerend. Er wordt niet gesproken over indexatie van de pensioenen, maar over een voorwaardelijke toeslag die van jaar tot jaar zal worden overwogen. In onze pensioenregeling is de indexatie helaas aan voorwaarden gebonden. Jarenlang is de indexatie min of meer als vanzelfsprekend toegekend, waardoor een schijn van onvoorwaardelijkheid is geschapen. Over de voorwaardelijkheid en over wat de voorwaarden dan wel zijn, werd en wordt al helemaal niet gesproken. Maar ook daar brengt de nieuwe Pensioenwet verandering in.

Wat mogen we van Douwe Egberts nog verwachten? Gerekend naar de achterstand waarop de pensioenen liggen zijn de maatregelen als geheel ondermaats en uiterst teleurstellend. Berusting en acceptatie is er geenszins.

Over aanpak, overleg en uitvoering van de actieplannen een verslag van het bestuur.

2. Van het Bestuur

Verslag van aanpak en ontwikkeling van Actiepunten VGDE 2007

Actiepunt 1: VGDE eist de haar bij wet toegekende rol op bij de implementatie van medezeggenschap en goed pensioenfondsbestuur.

Hoewel het lijkt alsof er weinig voortgang wordt geboekt op dit punt is er door het aannemen van de nieuwe Pensioenwet door de 2e en de 1e Kamer wel degelijk sprake van vooruitgang. Het zittende bestuur van ons Pensioenfonds schreef ons immers op 2 oktober 2006:

"De Pensioenfondsen in Nederland zijn bezig met de voorbereidingen voor een aantal essentiële wijzigingen. Vooral de Pensioenwet en daarmee het Financieel Toetsingskader, Goed Pensioenfondsbestuur en Medezeggenschap staan ook bij de Stichting Pensioenfonds Douwe Egberts op de agenda. De thema's Goed Pensioenfondsbestuur (vgl. STAR-rapport december 2005) en Medezeggenschap - vlak voor de zomer van 2006 in het voorstel voor de pensioenwet opgenomen- staan in de eerste helft van 2007 op de agenda van het bestuur van Stichting Pensioenfonds Douwe Egberts.

Omdat een verantwoordingsorgaan verplicht wordt met daarin onder andere 1/3e deel gepensioneerden en de taken en bevoegdheden hiervan deels een overlap kent met die van een eventuele deelnemersraad, is het efficiënt om deze dossiers integraal te benaderen. Ook een vorm van intern toezicht zal hierbij uiteraard aandacht krijgen.

Traject:

We kunnen ons voorstellen dat het traject van de formele erkenning van uw vereniging zal zijn afgerond voordat onze interne discussie en het proces van overgang naar de nieuwe structuren vorm begint aan te nemen. Ervan uitgaande dat de formele erkenning geen problemen oplevert, stellen wij daarom voor om aansluitend hieraan een gezamenlijk overleg te plannen en over deze materie nader met elkaar van gedachten te wisselen.

Uitgangspunt voor het bestuur is dat SPDE een transparant beleid voert, waarin alle belangen op evenwichtige wijze worden behartigd en alle belanghebbenden zich vertegenwoordigd voelen. Het is plezierig als groepen belanghebbenden een aanspreekpunt hebben, zodat het bestuur hier nog beter invulling aan kan geven".

Op 16 april vond het eerste overleg plaats tussen het dagelijkse bestuur van het pensioenfonds en het dagelijkse bestuur van onze vereniging. Een belangrijke mijlpaal in ons driejarig bestaan! Daarbij zijn drie onderwerpen behandeld: goed pensioenfondsbestuur, op te richten verantwoordingsorgaan en de raadpleging van gepensioneerden.

Vermeldenswaard is het feit dat onze vereniging door de SPDE als representatief is erkend voor vertegenwoordiging van gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan en het interne toezicht. Het bestuur van de VGDE beraadt zich op de te volgen procedure voor de selectie van kandidaten. Op de bestuursvergadering van SPDE in juni zal het verantwoordingsorgaan formeel worden ingesteld.

Ten aanzien van de medezeggenschap van gepensioneerden in het bestuur van het pensioenfonds moet een raadpleging van gepensioneerden plaatsvinden. Bij SPDE heeft deze raadpleging nog niet plaatsgevonden. De voorlopige planning is september/oktober 2007. Het (zittend) bestuur van het pensioenfonds zal de raadpleging de komende maanden voorbereiden en het bestuur van onze vereniging betrekken bij het opstellen van de raadplegingsbrief. De opvatting van ons bestuur dat deelnemen in het bestuur van het pensioenfonds door vertegenwoordigers van onze vereniging de beste medezeggenschapsoptie is, wordt gedeeld door het DB van het pensioenfonds. SPDE heeft zelf ook voorkeur voor bestuurszetels en dus niet voor een deelnemersraad.

Actiepunten 2, 3, 4 en 5 hebben betrekking op de tijd en de situatie waarin sprake is van actieve bestuursdeelname door gepensioneerden. Immers pas dan kunnen deze voor ons gepensioneerden zo belangrijke onderwerpen zinvol aan de orde worden gesteld. Het gaat hier om doelstellingen die gericht zijn op het bereiken van een waardevast pensioen, inhaalambitie niet-toegekende indexatie, kostendekkende premie ziekte-/kostenverzekering en verbetering statuten Pensioenfonds.

Actiepunt 6:

VGDE streeft naar goede samenwerking met de onderneming, vakbonden, COR en NVOG.

Onderneming:

De eerste maanden van 2007 hebben twee onderwerpen onze aandacht opgeëist, te weten: de overdracht aan en inwerking van ons nieuwe bestuur en commissies en onze inzet en acties n.a.v. de maatregelen aangekondigd door de onderneming in december 2006 (afschaffing productverstrekking, kerstpakket, gepensioneerdendagen). Over het eerste kunnen wij kort zijn: alles verloopt naar wens. Over het tweede punt kunnen wij het volgende melden:

Op 31 januari jl. heeft een delegatie van ons bestuur een gesprek gehad met de heer Huiskens. De inhoud en gemaakte afspraak tijdens dit gesprek kunnen als volgt worden weergegeven:

- toelichting door de heer Huiskens op de noodzaak van de genomen besluiten
- toelichting door VGDE op de verbijstering en verontwaardiging onder de gepensioneerden
- afspraak dat VGDE een notitie schrijft waarin haar visie wordt weergegeven op het punt relatie onderneming en gepensioneerden
- door VGDE is de heer Huiskens een zwartboek aangeboden, waarin opgenomen een zestigtal reacties van gepensioneerden op de genomen besluiten
- de gesprekken worden vervolgd na indiening en op basis van bovengenoemde notitie.

Vakbonden:

Ongeveer een jaar geleden hebben de vakbonden ons laten weten, dat zij het volstrekt oneens waren met het besluit van Douwe Egberts/Sara Lee om de in de CAO vastgelegde bijdrage in de premie ziektekostenverzekering voor gepensioneerde oud-medewerkers per 1-1-2006 drastisch te verminderen. En dat zij de zaak voor de rechter zouden brengen in geval zij niet met DE/Sara Lee tot overeenstemming zouden komen. Intussen is een jaar verstreken en is de bijdrage per 1-1-2007 opnieuw verlaagd. Wij hebben de bonden gevraagd ons te informeren over de laatste stand van zaken in deze kwestie. Midden april zijn door de vakorganisaties juridische acties aangekondigd aan DE.

NVOG:

Wij hopen en verwachten dat ons lidmaatschap van de NVOG als overkoepelende organisatie van belang en waarde zal blijken in de vorm van hun adviezen en ondersteuning betreffende vooral de onderwerpen medezeggenschap en goed pensioenfondsbestuur.

3. Van de commissie Pensioenen

Op de ledenvergaderingen in november is als een van de speerpunten voor 2007 aangemerkt de medezeggenschap in het bestuur van het DE Pensioenfonds. Het wachten was daarbij op de nieuwe Pensioenwet. Welnu, deze wet is 7 december 2006 geplaatst in het Staatsblad en daarmee in werking getreden.

In hoofdstuk 5 van de wet is de samenstelling van het bestuur van een pensioenfonds geregeld. Ten aanzien van ondernemingspensioenfondsen is in Art. 99 geregeld dat “de werknemersvertegenwoordigers ten minste evenveel zetels bezetten als de werkgeversvertegenwoordigers, met dien verstande dat indien vertegenwoordigers van pensioengerechtigden zetels bezetten, zij tezamen met de werknemersvertegenwoordigers ten minste evenveel zetels bezetten als de werkgeversvertegenwoordigers”.

Hier staat dus dat het huidige pariteitbeginsel (verdeling van zetels op basis van 50/50) niet beslist gehandhaafd hoeft te worden.

Dan volgt artikel 100 van de Pensioenwet over de keuze van medezeggenschap van gepensioneerden bij ondernemingspensioenfondsen. Dit artikel impliceert dat wij als gepensioneerden een keuze moeten maken uit mogelijkheden van medezeggenschap. Op initiatief van het bestuur van SPDE zal daarom in september/oktober 2007 een raadpleging van gepensioneerden plaatsvinden. De uitkomst daarvan kan drie richtingen uitgaan:

1. instelling van een deelnemersraad; een orgaan dat het verantwoordingsorgaan overlapt
2. benoeming door de VGDE van twee gepensioneerden in het bestuur van het pensioenfonds
3. geen verandering indien gepensioneerden geen behoefte hebben aan medezeggenschap.

De nieuwe wet schrijft voor dat de gepensioneerden over deze keuzemogelijkheid worden geraadpleegd. Als deze raadpleging inderdaad plaatsvindt, komen wij hier uiteraard in een volgende (zodanig extra) nieuwsbrief op terug.

Het standpunt van het bestuur houdt zoals eerder vermeld in dat wij een uitgesproken voorkeur hebben voor b. dus voor deelname in het bestuur van het pensioenfonds.

De directeur van het Pensioenfonds heeft ons in het najaar laten weten na aanneming van de wet met ons besprekingen te willen voeren over de bestuursaanstelling. Inmiddels heeft op 16 april 2007 de eerste gezamenlijke vergadering plaats gevonden.

Om bij dit overleg beslagen ten ijs te komen heeft de commissie Pensioenen de afgelopen maanden in nauwe samenwerking met het bestuur intensief de nieuwe Pensioenwet bestudeerd. De voorbereidingen werden bemoeilijkt door het feit dat de wet weliswaar is gepubliceerd maar dat de toelichting, en die is heel belangrijk, nog steeds niet in druk is verschenen. Als commissie ervaren wij dit als een geweldige handicap. Wij vertrouwen er op u in de volgende nieuwsbrief over dit onderwerp nadere mededelingen te kunnen doen.

4. Van de commissie Informatie en Communicatie

4.1 Zwartboek: reacties van gepensioneerden op de novemberbrief van DE

Meer dan 60 gepensioneerden hebben in brieven en e-mails hun verbijstering en onbegrip uitgesproken over de afschaffing van het sociale beleid voor oud-medewerkers van Douwe Egberts. Het bestuur heeft alle reacties gebundeld en in januari als Zwartboek aangeboden aan de directie van de Koninklijke Douwe Egberts. Hierbij is opnieuw gewezen op de zeer laakbare wijze waarop DE haar gepensioneerden heeft benadeeld en tekort gedaan: geen pensioenindexering 2004, drastische vermindering van de bijdrage in de kosten van zorgverzekering en recentelijk de afschaffing van traditionele voorzieningen zoals productverstrekking, kerstpakketten en gepensioneerdenbijeenkomsten. Hoe enorm groot de impact van deze laatste maatregel was daarvan getuigen de brieven in het zwartboek. Onderstaande fragmenten laten zien hoeveel teleurstelling, verbijstering, woede en onbegrip het doorsnijden van de band tussen DE en haar oud-medewerkers heeft opgeroepen.

- *het fatsoen van het bedrijf waar we allemaal trots op waren is weggespoeld als regen door een afvoerputje*
- *dat het kerstpakket en de gepensioneerdendagen zijn afgeschaft vind ik nog het ergste niet, maar dat oud-medewerkers en de VGDE volkomen genegeerd worden is een asociale en hufterige instelling van het huidige DE-bestuur*
- *in mijn stoutste dromen had ik niet kunnen denken dat ons sociale bedrijf over zou gaan op nul normen en waarden juist op het moment dat heel Nederland daarover spreekt*

- *altijd spraken we over DE als een bedrijf met een warm sociaal klimaat, waar je je graag en met een gevoel van trots voor inzet. En nu is alles geminimaliseerd. Je geneert je bijna om het anderen te vertellen*
- *niet alles bij DE was voorheen zaligmakend, maar dit domme gedrag zou ondenkbaar zijn geweest*
- *ik denk dat DE deze besparing meer gaat kosten dan opleveren*
- *onbegrijpelijk dat een bedrijf met in het verleden zo'n uitstekend sociaal beleid kan afzakken naar het huidige niveau*
- *waar een groot bedrijf klein in kan zijn*
- *ik voel dit als stank voor dank voor 25 jaar in dienst zijn bij dit bedrijf*
- *na mijn werkzame jaren in dienst te hebben gesteld van DE is dit wel een zeer bittere pil*
- *voor ons komt dit heel hard aan, niet om de materie maar om het gevoel aan de kant geschoven te zijn, het gevoel er niet meer bij te horen*
- *de afronding van uw brief – ik hoop dat u daar begrip voor heeft – getuigt van minachting*
- *een kerstpakket is niet zo maar een goed gevulde doos, maar een teken van waardering, aandacht voor de ander, een gevoel van verbondenheid*
- *het gaat niet om het kerstpakket, het gaat vooral om het er toch nog bij te horen gevoel*
- *iedereen voelt op zijn klompen aan dat het ordinaire bezuinigingsmaatregelen zijn*
- *als er bezuinigd moet worden, zet dat dan uiteen, maar snijd geen relaties met oud-personeel af*
- *de in de brief gehanteerde argumenten zijn met een Amerikaanse term het best te omschrijven als 'bullshit'*
- *personeel dat met name juist ook in moeilijke tijden pal bleef staan voor hun bedrijf wordt nu door u als oud vuil behandeld*
- *de mensen van nu hebben hun brood te danken aan de mensen van toen. Velen reeds overleden, velen gepensioneerd. Deze mensen worden bij het vuil gezet, niet meer nodig, weg ermee*
- *tot op heden was het zo dat er altijd producten van DE gekocht werden vanwege het feit dat het onze producten waren. We waren trots op ons bedrijf. Die oud-medewerkers zijn het geweest die de naam 'Koninklijke' inhoud hebben gegeven. Met een simpel briefje maakt u een einde aan deze trots*
- *uit de brief van Sara Lee spreekt een zekere minachting. Niet alleen voor de oud-medewerkers maar zeker ook richting de VG-DE over welke gesproken wordt als de 'gepensioneerdenvereniging', die (daar komt het op neer) in de ogen van Sara Lee nog net als feestcommissie zou mogen fungeren.*
- *de stellingname van Sara Lee bevestigt wederom hoe bitter noodzakelijk het was de Vereniging van Gepensioneerden op te richten*

Het zwartboek is zoals hiervoor al gezegd in januari aangeboden aan de directie van Koninklijke DE respectievelijk de Country Board Nederland (in de persoon van de heer Huiskens) en aan de voorzitter van de COR, de heer Foeke de Boer.

In maart is opnieuw een formele protestbrief gestuurd naar de directie van Koninklijke DE over het verder terugbrengen van de bijdrage in de premie zorgverzekering per 1-1-2007. Deze keer van 4,4 naar 3,3%. De vakorganisaties hebben hiervan een kopie ontvangen. Verder is de COR in gesprek met de Raad van Bestuur over de maatregelen van december.

4.2 Bijdrage onderneming in kosten van zorgverzekering

Zoals wij eerder berichtten zijn de vakbonden van mening dat Douwe Egberts het besluit tot drastische vermindering van deze bijdrage eenzijdig dus zonder overleg met de bonden heeft genomen. Om die reden zijn de vakorganisaties nog steeds van plan de zaak voor te leggen aan de rechter. Helaas moeten wij constateren dat de vakbondsmolens langzaam malen. Wij blijven aandringen op acties van hun kant. Midden april mochten wij vernemen dat de vakbonden DE een ultimatum hebben gesteld. Per slot van rekening zijn wij gepensioneerd wat betreft de behartiging van onze belangen in eerste instantie afhankelijk van de bonden. Zoals u hiervoor hebt gelezen is een protestbrief verzonden naar de directeur sociale zaken over het nog verder terugbrengen van de bijdrage per 1-1-2007.

4.3 Website VGDE

Er wordt hard gewerkt aan de vernieuwing van onze website. Medio mei hopen we de nieuwe site in gebruik te kunnen nemen. Dan is actuele informatie directer beschikbaar. Ook documenten zoals het actieplan van het bestuur, notulen van ledenvergaderingen en nieuwsbrieven zullen worden opgenomen. Als domeinnaam is gekozen: www.vgde.nl

Bij het ter perse gaan van deze nieuwsbrief viel niet exact te zeggen wanneer we in de lucht zullen zijn. Uw zoekpogingen zullen in de loop van mei zeker succes hebben.

5. Betaling contributie 2007

Willen wij onze activiteiten kunnen blijven vervullen dan moeten de financiën daarvoor aanwezig zijn. Wij vragen u dringend onder vermelding van uw registratienummer de contributie 2007 ad. € 12,00 zo spoedig mogelijk over te maken op bankrekeningnummer 1114.85.061 t.n.v. Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts te Joure.

Vanuit het buitenland: IBAN-nr. NL 11 RABO 0111 4850 61 en BIC-nr. Bank: RABONL2U
Ter toelichting: van dit bedrag dienen wij € 3,60 per lid af te dragen aan de NVOG. Daarvoor krijgen we veel ondersteuning en advies. Het resterende deel wordt gebruikt voor de kosten van de nieuwsbrieven, ledenvergaderingen, commissieactiviteiten en bestuursbijeenkomsten.

6. Verschijnen nieuwsbrief

In principe ontvangt u de nieuwsbrief twee maal per jaar. Mochten zich belangrijke ontwikkelingen voordoen dan komt een extra nieuwsbrief uit. Daarnaast zal binnenkort onze vernieuwde website een bron voor informatie en communicatie zijn.

Normaal gesproken mag u de volgende nieuwsbrief in het najaar van 2007 verwachten.

VERZOEK UW EMAILADRES DOOR TE GEVEN

Om kosten en werk te besparen willen we de nieuwsbrief zoveel mogelijk per e-mail gaan verzenden. Deze nieuwsbrief is al digitaal verstuurd naar leden van wie het emailadres bij de redactie bekend is. Wij verzoeken leden die deze nieuwsbrief per gewone post hebben ontvangen maar ook een emailadres hebben dit door te geven aan de redactie redactie@vgde.nl

Mocht u geen e-mail adres hebben dan blijft u de nieuwsbrief natuurlijk per gewone post ontvangen. In de loop van mei zal de nieuwsbrief ook te lezen zijn via www.vgde.nl

7. Adreswijziging VGDE

**Vereniging van Gepensioneerden
Douwe Egberts
Postbus 389
3760 AJ Soest
Telefoon: 035-6025081
secretaris@vgde.nl
www.vgde.nl
Banknummer: 1114.85.061
t.n.v. VGDE te Joure**

COLOFON

Redactie: Regine Britsemmer,
Cees Lijding, Henk Weenink
Teksten: Cees Lijding, Henk Kramer,
Henk Weenink, Regine Britsemmer

Redactieadres

Redactie Nieuwsbrief VGDE
Postbus 389
3760 AJ Soest
Telefoon: 030-6932121
redactie@vgde.nl