

# VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN DOUWE EGBERTS

Jaargang 2 – nr 3

NIEUWSBRIEF

15 december 2006

## En toen liet het goede fatsoen het afweten..... van de voorzitter – aan de leden

ieder van ons heeft op of rond 9 december j.l. van Douwe Egberts een brief ontvangen, waarin de totale afschaffing wordt aangekondigd van al datgene wat zo kenmerkend was voor de nauwe relatie die het bedrijf van oudsher onderhield met haar gepensioneerde oud-medewerkers.

Het bestuur van onze vereniging ontving—om onduidelijke redenen – eind november een “concept” van die brief. Hoewel ons niet om commentaar werd gevraagd, hebben wij per kerende post in niet mis te verstane bewoordingen onze mening gegeven en de aangekondigde besluiten ten stelligste ontraden.

Onze reactie heeft niet geleid tot enige wijziging, noch inzake de genomen besluiten, noch inzake de redactie van de brief.

In deze nieuwsbrief zullen wij het op het concept gegeven commentaar weergeven. Herhaling van de meest trieste brief die de gepensioneerden ooit van de onderneming ontvangen hebben zullen wij de leden besparen

Wij zenden deze nieuwsbrief ook toe aan een aantal externe relaties, te weten:

- a. onze landelijke koepel-organisatie de NVOG, de Ouderenbonden ANBO – KBO – PCOB en hun samenwerkingsorgaan de CSO. Wij vragen deze “pleitbezorgers” van met name gepensioneerden om in hun ledenbladen aandacht te besteden aan deze treurige ontwikkeling in het streven van gepensioneerden naar erkenning en waardering. (opdat “collega’s in den lande” niet denken dat anno 2006 de strijd al in ons voordeel is beslist);

- b. de Vakorganisaties. Als belangenbehartigers van (óók) de gepensioneerden in de onderneming, dienen zij o.i. de “waarden en normen” te kennen, waardoor de onderneming zich in haar relatie tot de gepensioneerde oud-medewerkers “thans” laat leiden;
- c. de Raad van Commissarissen. Naar onze mening dient een onafhankelijke en kritische R.v.C. een oordeel te hebben omtrent een dergelijke ingrijpende – en voor het imago van de onderneming schadelijke – wijziging van het sociaal beleid met betrekking tot de gepensioneerde oud-medewerkers.

Voor deze externe relaties zullen wij een uittreksel van de brief van de onderneming d.d. november 2006 bijvoegen.

**Tot slot, geachte leden:**

**mocht u behoefte hebben om – naast het collectieve protest dat uit deze nieuwsbrief spreekt – , persoonlijk te reageren op de brief van D.E., schrijft of mailt u dan gerust naar het secretariaat van onze vereniging. Wij zullen uw reacties bundelen en als ” zwartboek” aan de onderneming aanbieden.**

Het jaar 2006 is voor ons gepensioneerden niet alleen maar negatief geweest. Er is ook een positieve ontwikkeling gaande, met name het op 1 januari a.s. in werking treden van de onlangs door de 2<sup>e</sup> Kamer aangenomen **Nieuwe Pensioenwet**. Hierdoor krijgen wij dan toch bij Wet wat jarenlang “uit vrije wil” niet mogelijk bleek: Medezeggenschap in het bestuur van het Pensioenfonds en deelname aan in die wet voorziene toezichts-organen.

**Met deze positieve gedachte besluiten wij het jaar.**

**Wij wensen U en al de Uwen een goede en  
vredige Kerst en een Gelukkig en Gezond 2007.**

**Henk Kramer. voorz.**

**Voor reacties:**

**per post: VG-DE Postbus 94, 8500 AB Joure**

**per email: vg-de@home.nl**

## **Citaat uit het antwoord van de vereniging op de conceptbrief van de onderneming:**

Het zal u niet verwonderen dat wij buitengewoon en hoogst onaangenaam verrast zijn met uw voornemen alle oud-medewerkers een brief te sturen naar het concept dat u ons heeft toegezonden.

Buitengewoon verrast, omdat in deze brief geen antwoorden/reacties worden gegeven op de vragen die wij U op 2 november bij een onderhoud gesteld hebben. Wij doelen met name op onze vragen naar “achtergronden en fundamenten” van visie en beleid ten aanzien van gepensioneerden, pensioenen en het pensioenfonds.

En zeer onaangenaam verrast, omdat u volstaat met het aangeven van een aantal besluiten waarvoor onder gepensioneerde oud-medewerkers geen enkel begrip zal bestaan.

Bij volledig ontbreken van informatie van uw kant inzake vragen als “welke waarden en normen bepalen de betrekking die u wilt onderhouden met uw gepensioneerde oud-medewerkers”, zijn wij genooddaakt op grond van opgedane ervaringen in recent verstreken jaren, alsmede de discussie die wij onlangs met u voerden én tenslotte uw concept-brief, zelf het antwoord te geven op deze vraag.

## **En dat antwoord luidt:**

**er wordt slechts één norm gehanteerd: die van de kosten.**

**Waarden als erkenning, waardering en erkentelijkheid jegens gepensioneerde oud-medewerkers, zijn bij Koninklijke Douwe Egberts niet meer aan de orde. En dat, terwijl de hoogste functionaris bij deze onderneming (de C.E.O.) bij zijn aantreden verklaarde: “wij willen de hoogste normen neerleggen als het gaat om ons ethisch gedrag als bedrijf”.**

Wij zijn u nog een reactie verschuldigd op uw op 2 november gestelde en in de conceptbrief herhaalde vraag naar onze interesse in de organisatie van “seniorenmiddagen/avonden”, zoals die decennia-lang door de onderneming werden aangeboden. In dat gesprek stelde U “dat hierbij wordt uitgegaan van een eigen bijdrage door de gepensioneerden en de bereidheid van de onderneming tot een bijdrage in de kosten”.

Wij kwalificeren deze maatregel als voor gepensioneerde oud-medewerkers volstrekt onacceptabel en buitengewoon onsympathiek. Wij hebben dan ook besloten niet op uw verzoek in te gaan. Wij zijn van oordeel dat een onderneming die zegt zich in haar doen en laten (óók t.a.v. de omgang met gepensioneerde oud-medewerkers?) te laten leiden door de hoogste ethische normen, het zich tot een eer en een plicht (dus ere-plicht) zou moeten rekenen om op gezette tijden haar gepensioneerde oud-medewerkers een bijeenkomst te bieden.

Aan het slot van uw brief schrijft u: "op zichzelf vinden wij het spijtig om te breken met jarenlange tradities (t.a.v. gepensioneerden)". Wij wijzen u erop dat u veel méér doet: u breekt met een sociaal beleid, waarmee Douwe Egberts jarenlang tot de top-tien in Nederland behoorde.

Wij kunnen niet anders doen dan u ten stelligste te ontraden deze brief in deze vorm te doen uitgaan. Sterker: wij geven u in overweging de in de brief aangekondigde besluiten te heroverwegen: zij zullen tot veel commotie en onbegrip bij de gepensioneerden leiden, en de publiciteit er om heen zal de onderneming geen goed doen.

Was getekend:

Bestuur Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts.

***B a l a n s:    wat de gepensioneerden zoal inleverden:***

***1 jan. 2004:    indexatie van de pensioenen in 2004***

***1 jan. 2006:    drastische verlaging van de bijdrage premies  
ziektelkosten-verzekeringen***

***al jarenlang: van de diverse indexschalen van het CBS heeft  
D.E. voor haar gepensioneerden voor de indexatie  
de allerlaagste mogelijkheid gekozen.***

***en nu            : een einde aan de relatie.....?????????***