

## 1. Voorwoord van de Redactie

### WAT EEN WERELD....

Dagelijks worden we overspoeld met nieuws uit diverse streken op onze wereld waar mensen vanuit een geloofsovertuiging, een politieke opvatting of groepskenmerk andere mensen verdrijven of op barbaarse wijze doden; het lijkt wel of we weer terug zijn aan het begin van onze jaartelling of de tijd van de kruistochten weer meemaken, helaas wel met de wapens van de 21<sup>e</sup> eeuw. Beschaving is ver te zoeken...

Gelukkig kunnen in pensioenland de soms tegengestelde opvattingen van de verschillende partijen nog steeds goed bestreden worden met woorden, geschriften en democratische besluitvorming. Wel moeten wij ons daarvoor blijven inzetten en op verschillende pleinen onze stem laten horen, ons mengen in de discussies en ons zo sterk mogelijk laten vertegenwoordigen, op plaatsen waar wij niet zelf aanwezig kunnen zijn. Of soms zelfs actie voeren...

Zoals het in een beschaving hoort, brengen wij u in deze DE Nieuwsbrief weer uitgebreid op de hoogte van de activiteiten van de VGDE Commissies en Bestuursleden.

Wij wensen u een mooie nazomer zonder zorgen en natuurlijk veel leesplezier met deze DE Nieuwsbrief !

### Inhoudsopgave Nieuwsbrief

1. Voorwoord van de Redactie
2. Nieuws en mededelingen van het Bestuur
  - 2.1 Verkiezing nieuwe voorzitter
  - 2.2 Bericht van uw nieuwe voorzitter
  - 2.3 Terugblikken en vooruitkijken
  - 2.4 Terugblik op de Bijzondere Vergadering 2014
3. Nieuws en mededelingen uit de Commissie Pensioenen
4. Nieuws en mededelingen uit de KNVG
5. Mededelingen uit het Bestuur DEPF
6. Nieuws uit de Commissie Informatie en Communicatie
  - 6.1 Aankondiging nieuw logo VGDE
  - 6.2 In memoriam
  - 6.3 Ledenbestand
  - 6.4 Doorgeven adreswijzigingen
  - 6.5 Wie, Wat, Waar bij VGDE

### COLOFON

## **2. Nieuws en mededelingen van het Bestuur**

### **2.1 Verkiezing nieuwe voorzitter, door Leen Buizert**

Afgelopen Algemene Leden Vergadering hebben we afscheid genomen van de bestuursleden Thijs Kramer en Hans van der Waard en zijn de heren Karel Bouwknecht en Rob Korevaar bij acclamatie gekozen. Zo ook Wim Bakkers, die kort na de ALV 2013, André Frank opvolgde. De leden kiezen dus de nieuwe bestuursleden.

De verdeling van de speciale functies binnen het bestuur is een bestuursaangelegenheid.

In de eerstvolgende bestuursvergadering na de ALV (15 mei 2014) zijn daarom de bijzondere functies weer (her)ingedeeld en wel als volgt:

Voorzitter: Rob Korevaar (nieuw)

Penningmeester: Hans Meijer (continuering)

Secretaris: Leen Buizert ((continuering)

Van de gaande en komende voorzitter treft u in deze nieuwsbrief een kort woord aan.

Na de eerste vergaderingen ervaren we als bestuur natuurlijk de verschillen tussen deze twee mannen. We zien ook een overeenkomst en dat is de gedrevenheid van beiden waarmee het roer van de VGDE in de hand werd (wordt) genomen.

Thijs: "Bedankt!" en Rob: "Goede vaart!"

Van de secretaris

### **2.2 Bericht van uw nieuwe voorzitter, door Rob Korevaar**

Beste mensen, vanaf mei 2014 ben ik tot voorzitter benoemd door het bestuur en ik moet u zeggen: "Ik heb er echt zin in."

Dit omdat er naar mijn mening zeer capabele mensen in het bestuur zitten, die met passie en grote inzet proberen onze belangen goed te behartigen. Zelfs nu in de vakantietijd gaan de mailwisselingen gewoon door. Berichten uit verre oorden zijn heel normaal en dat tekent de betrokkenheid.

De eerste tijd heb ik vooral gebruikt om mijzelf in te werken. Ik heb bezoeken afgelegd bij een aantal hoofdrolspelers binnen ons bestuur, heb kennisgemaakt met de top van ons pensioenfonds en een kijkje genomen bij TKP, de instantie die de pensioenen uitkeert. Ik heb daar positieve indrukken van gekregen. Zaken zijn professioneel geregeld.

Het heeft even geduurd, maar het is me toch gelukt kennis te maken met onze gesprekspartner bij DEMB, te weten Annemarie Kuks.( Human Resources Director).

Annemarie heeft mij op 2 september 2014 ontvangen in de vestiging Amsterdam, waar de internationale poot van DEMB zetelt. Wij hadden een zeer geanimeerd gesprek en zij gaf duidelijk aan onze vereniging te zien als een serieuze gesprekspartner. Beiden vinden wij het belangrijk dat wij serieus 'on speaking terms' blijven. Zij heeft ook toegezegd te onderzoeken wat DEMB nog zou kunnen betekenen voor onze vereniging en beloofde hier op korte termijn op terug te komen. Toen ik, met een goed gevoel over dit gesprek, terugkeerde in Friesland zaten haar eerste mails al in mijn inbox.

Mijn vrouw heeft zich afgevraagd welke invloed je kunt uitoefenen en vroeg: "Man, waar begin je aan?" Als je daar een eerlijk antwoord op probeert te geven zeg ik: "De echte invloed is beperkt." Je moet realistisch blijven, maar met bijna 1.500 oud collega's als medelid sta je als pensionado niet alleen.

Wat ik belangrijk vind is dat de VGDE zich heeft aangesloten bij de Koninklijke Nederlandse Vereniging van Gepensioneerden, die een ledenbestand vertegenwoordigt van ruim 240.000 leden. Uiteraard kan die club wel een vuist maken.

Laatst heb ik samen met Hans v.d. Waard een vergadering bijgewoond van de KNVG en ik was echt onder de indruk van de contacten die zij op hoog niveau met de politieke hoofdrolspelers in ons land hebben.

Onder de bezielende leiding van mijn voorganger Thijs Kramer is reeds een begin gemaakt om een aantal beleidsmatige zaken op papier te zetten. Wij hebben dit als bestuur verder uitgewerkt. Ik vind het belangrijk dat je heldere doelstellingen hebt. Op de algemene ledenvergadering moeten wij verantwoording aan u afleggen. Het is goed dat je je bezint eerdat je begint.

In pensioenland is enorm veel in beweging. Naar mijn mening veel te veel. De koers van het 'pensioenschip' gaat alle kanten op en de hoofdrolspelers moeten daarom hun koers regelmatig verleggen.

Het toezicht vanuit de politiek en de Nederlands Bank is sterk aangescherpt en ook de regeldruk is toegenomen. Dat gaan we uiteraard niet als excuus gebruiken en u vertellen hoe moeilijk het allemaal is.

Als bestuur gaan we zorgen, dat we goede kandidaten leveren voor de diverse posities die de komende jaren weer moeten worden ingevuld. We zijn nu al achter de schermen bezig om te kijken wie we daarvoor zouden kunnen benaderen, zodat we op tijd de wisseling van de wacht kunnen inzetten. Daarnaast kijken we naar opleiding en training, zodat wij voldoende kennis in huis hebben en houden om het werk goed te kunnen doen.

Als u mij vraagt of ik een expert ben op pensioengebied, dan is mijn antwoord: "Neen". Uiteraard heb ik mij goed in de materie verdiept en ook al enkele cursussen/trainingen gevolgd. Ik ben ervan overtuigd dat we binnen het bestuur veel kennis hebben. De kunst is om die gezamenlijke kennis zo efficiënt mogelijk aan te wenden om de invloed van de VGDE te optimaliseren.

Volgend jaar bestaat onze vereniging 10 jaar en daar gaan we ook extra activiteiten voor ontwikkelen. En een van de wensen van het bestuur is dat wij ons ledental kunnen opvoeren. Misschien is 2015 wel het jaar dat wij ons ledenbestand zouden kunnen verdubbelen, want dat is waar we naar streven.

Als voorzitter van het bestuur, beloof ik u dat wij er alles aan zullen blijven doen om uw belangen goed te behartigen. Dit alles vanuit dialoog en met respect voor alle partijen.

### **2.3 Terugblikken en vooruitkijken, door Thijs Kramer**

De Algemene Leden Vergadering van 2014 ligt alweer ruim achter ons.

Het is mij niet gelukt om daar zelf bij te zijn, maar ik heb wel vernomen dat ook het dit jaar zowel in Joure als in Nieuwegein interessant en zeker ook gezellig is geweest.

In die ALV hebben Hans van der Waard en ik onze plaats in het VGDE bestuur, volgens rooster, overgedragen aan onze opvolgers Karel Bouwknecht en Rob Korevaar.

Afscheid betekent in ons geval niet dat we helemaal van het toneel verdwijnen. Zowel Hans als ik zullen de VGDE vertegenwoordigen bij de landelijke Koepel KNVG.

Zo'n wisseling van de wacht maakt duidelijk hoe snel de tijd vliegt.

Want wat is er veel gebeurd en veranderd rondom pensioenen in die afgelopen jaren.

- Namens onze gepensioneerden is de VGDE met twee afgevaardigden in het bestuur van ons Pensioenfonds gekomen.
- Dit geldt ook voor het Verantwoordingsorgaan, waar wij met twee afgevaardigden en twee aspirant-leden in deelnemen
- De VGDE is medeoprichter van de landelijke Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden - KNVG - . De KNVG slaagt er steeds beter in om op politiek niveau de stem van gepensioneerden te laten horen.

Meepraten en meedoen door en namens gepensioneerden is van groot belang en vereist eist daarom de nodige kundigheid. Daarom stimuleert VGDE het volgen van doelgerichte opleiding. Maar de belangen van gepensioneerden moeten dan niet alleen welwillend aangehoord worden of in steeds dikkere rapporten verscholen blijven, er moet ook echt naar worden geluisterd. Want nog steeds blijkt te vaak dat er bij het behandelen van pensioenonderwerpen, vooral in de landelijke politiek en in de media, sprake is van hardnekkige onjuiste beeldvorming, zoals: ouderen hebben het veel te goed; ouderen hebben allemaal afgeloste eigen woningen; ouderen krijgen hun pensioen ten koste van de jongeren; het huidige pensioenstelsel is verouderd en onhoudbaar..... En met deze opsomming kan ik nog lang doorgaan.

Het zal onze pensioneerden duidelijk zijn dat de werkelijkheid nogal anders is.

Onze eigen gepensioneerden hebben een pensioenuitkering van DEPF die de afgelopen 10 jaar maar liefst 5 keer niet is aangepast aan de gestegen prijzen. Hierdoor lopen deze DEPF bruto pensioenen 11 procent achter bij de prijsstijgingen vanaf het jaar 2000.

De ontwikkeling van het netto DEPF pensioen laat over die periode een nog negatiever beeld zien door de aanhoudende verzwaring van belastingen en premies en andere bijdragen en heffingen. En de laatste berichten uit Den Haag maken ons absoluut niet vrolijker over onze bruto en netto pensioenen, want de politiek is driftig bezig om het indexeren van ingegane pensioenen in de toekomst nog moeilijker te maken.

Het is voor gepensioneerden steeds belangrijker geworden om de verkeerde beeldvorming, die zo'n groot effect heeft op politiek en media, te corrigeren en de werkelijkheid te laten zien. Dit betekent dat een sterke koersvaste VGDE en een nog actievere KNVG nodig blijven om deze belangrijkste uitdagingen aan te kunnen.

Ik heb er alle vertrouwen in dat dit in goede handen is en wens alle betrokkenen veel succes.  
Thijs Kramer

#### **2.4 Terugblik op de Bijzondere Vergadering 2014**

Eenmaal per jaar houdt het bestuur van de VGDE een bijzondere bestuursvergadering waarvoor, naast het VGDE bestuur, alle commissieleden en afgevaardigden van de VGDE waren uitgenodigd. De bedoeling hiervan is elkaar goed te informeren over de huidige stand van zaken en om met elkaar van gedachten te wisselen over het te voeren beleid en de te nemen stappen. Deze bijeenkomst vond op 24 juli plaats in Joure.

In deze DE Nieuwsbrief proberen wij u ook weer zo goed mogelijk te informeren door hier enkele punten uit deze vergadering weer te geven, maar hierna ook de diverse commissieleden en afgevaardigden aan het woord te laten.

Allereerst werd er afscheid genomen van Thijs Kramer als voorzitter van VGDE en van ons bestuurslid Hans van der Waard. Beide heren blijven actief als onze afgevaardigden bij de KNVG en Hans blijft, tot 2015, VO lid.

Als nieuwe voorzitter heeft Rob Korevaar zich voorgesteld.

Onze vertegenwoordiger in het bestuur van het pensioenfonds DEPF, Sytze Meerema, vertelde dat DEPF bestuur gevisiteerd was en dat er geconcludeerd was dat het bestuur haar taken goed uitvoert en verantwoord met risico's om gaat. Ook is er voldoende toezicht. Het bestuur besteedt veel aandacht aan goede communicatie en aan bekwaamheid van de bestuursleden. Er werd vervolgens gediscussieerd over opleidingen, vertegenwoordiging van VGDE in de commissie Pensioen van DEPF, ambitie van DEPF m.b.t. indexering, inhalen achterstanden, etc.. Ook werden voorbeelden genoemd van pensioenfonds, die ondergebracht zijn bij een verzekeringsmaatschappij.

VGDE heeft schriftelijk bezwaar aangetekend tegen de toeslagverlening uit algemene middelen; dit besluit wordt niet als een evenwichtig besluit beschouwd. Vanuit de Commissie Pensioenen werd gemeld dat DEPF geen kans zag om tot een andere belangenafweging te komen omdat de huidige afspraken zijn gemaakt door de CAO partijen. Wat betreft de precieze invulling van de maatstaf voor inactieven stelt DEPF dat haar voorkeur uitgaat om deze maatstaf te baseren op de CPI, in plaats van CPI- afgeleid en daarom enkele jaren geleden de CAO partijen heeft verzocht dit aan te passen. De CAO partijen houden echter vast aan een ongewijzigde maatstaf. Bij de voorbereidingen voor de regelingswijziging per 1-1-2015 zal DEPF dit punt opnieuw onder de aandacht brengen.

Verder is DEPF van mening dat er voorlopig geen financiële ruimte is om een begin te maken met het inhalen van de in het verleden gepasseerde indexaties.

Uit de Commissie Communicatie en Informatie meldt Cees van Baaren dat er een nieuw logo voor onze vereniging in ontwikkeling is. De introductie hiervan zal naar verwachting aan het eind van dit jaar zijn. In november a.s. wordt er, met hulp van DEPF, een nieuwe ledenwerfactie gehouden.

Het bestuur stelt voor het Position Paper ( hierin werd ons standpunt over de onttrekkingen in het verleden aan het pensioenfonds duidelijk gemaakt aan de onderneming ) voorlopig nu even te laten rusten.

Henk Kramer achtte het zinvol om na te gaan hoe de in 2013 genomen beslissingen uitwerken voor de drie groepen belanghebbenden:

1. De werkgever : krijgt in 2014 een premieverlaging van 5% van de loonsom
2. De werknemer: profiteert in geringe mate hiervan mee, terwijl de pensioen opbouw met 2% wordt verhoogd.
3. De gepensioneerde: krijgt slechts 0,3% van de verwachte inflatie van 1,5% vergoed, wat neerkomt op een koopkracht vermindering van 1,2%.

Hoe kan deze aperte onevenwichtigheid ontstaan ?

Vervolgens werd het document VGDE Visie, Doelstellingen en Actieplan besproken en vastgesteld.

Geert Jan Hoekstra maakt zich zorgen over:

- 1) wat de politiek wil, zal betekenen dat indexatie de eerste 5 jaren vergeten kan worden. Wat voor antwoord hebben wij op deze dreiging ?
- 2) de bonden behartigen geen belangen van pensioengerechtigden, wij zitten als vereniging niet bij sociale partners.
- 3) premies die binnenkomen stijgen niet of nauwelijks.
- 4) in de gehouden enquête is het risico profiel dusdanig beschreven, dat er wel meer risico genomen kan worden.
- 5) er zijn 3 belangenbehartigers, meldt ze dan ook alle 3.

Een lange dag van vergaderen werd, onder het genot van een hapje, een drankje én de Friese zomerzon, op informele wijze afgesloten.

### **3. Nieuws en mededelingen uit de Commissie Pensioenen, door Wim Bakkers**

Van de commissie pensioenen

#### Wetsvoorstel financiële spelregels

Staatssecretaris Klijnsma heeft een wetsvoorstel ingediend m.b.t. aanpassing van het FTK (Financieel Toetsings Kader). Het FTK bestaat uit een aantal financiële spelregels waar pensioenfondsen zich aan moeten houden. Die spelregels hebben o.a. betrekking op het vereist vermogen t.o.v. de pensioentoezeggingen, de toeslagverlening (indexatie), het vaststellen van de premie en het opstellen van een herstelplan als de dekkingsgraad te laag is.

*Nu nog een voorstel, maar .....*

Het wetsvoorstel moet nog door de 1e en 2e Kamer. Er kunnen dus nog veranderingen aangebracht worden. Maar zoals het er nu uitziet krijgt het bestuur van ons pensioenfonds met nog meer regeltjes te maken dan nu al het geval is. Er worden extra voorwaarden gesteld aan het verlenen van indexatietoelagen. En de kans op inhaalindexatie (om de in de voorbije jaren misgelopen indexatie goed te maken) wordt wel heel erg klein. Er is dus werk aan de winkel.

#### KNVG (Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden)

De KNVG behartigt onze belangen op landelijk politiek niveau. Op 3 september neemt zij deel aan een rondetafelgesprek met de commissie sociale zaken en werkgelegenheid van de 2e Kamer. Ter voorbereiding heeft de KNVG een vragenlijst gestuurd naar de staatssecretaris en de Kamerleden. Hopelijk leidt dit tot bezinning en voor gepensioneerden gunstige bijsturing.

#### VGDE - commissie pensioenen

Als VGDE hebben wij geen invloed op de politieke besluitvorming. Daarvoor hebben we de KNVG. Maar onze commissie pensioenen heeft zich wel uitvoerig verdiept in het wetsvoorstel. En dat heeft geleid tot een eigen vragenlijst, waarbij we ons vooral richten op de speelruimte die nog overblijft voor het DEPF-bestuur en hoe het die denkt te gaan gebruiken. Wij denken hierbij vooral aan die zaken die door het fondsbestuur zelf kunnen worden ingevuld of waarop zij invloed kunnen uitoefenen. Het lijkt ons uiterst nuttig dat, ook voordat de wetsvoorstellen

definitief door de Kamers zijn, het VGDE-bestuur hierover het gesprek aangaat met het fondsbestuur en onze afgevaardigden daarin.

In de volgende nieuwsbrief hopen wij hierover verslag uit te brengen.

#### **4. Nieuws uit de KNVG, door Hans van der Waard**

*De Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG)*

##### Hoe was het ook alweer?

OP 25 juni 2012 kwamen in Den Haag een aantal verenigingen van pensioenfondsen bij elkaar en startte gesprekken over een nieuw op te richten koepel met als voorzitter Martin van Rooijen en als secretaris professor Bernard van Praag. De VGDE was bij deze vergadering aanwezig. Inmiddels hebben zich meer dan 70 verenigingen, met in totaal ca. 240.000 leden, bij de KNVG aangesloten. Nagenoeg alle belangrijke verenigingen van gepensioneerden zijn vertegenwoordigd. Een aantal belangrijke en actuele onderwerpen worden door de KNVG uitvoerig met de sociale partners besproken en gevolgd zoals:

De KNVG heeft, in samenwerking met de andere koepelorganisaties, staatssecretaris Klijnsma een brandbrief geschreven over het bij de kamer ingediende wetsvoorstel: Aanpassing Financieel Toetsingskader (FTK). Volgens het kabinet biedt dit FTK werkenden en gepensioneerden meer zekerheid over hun pensioenuitkering. De KNVG ziet voordelen, maar vooral veel nadelen. De verhoogde buffervereisten, die nodig zijn om de pensioen uitkeringen te garanderen, leiden ertoe dat er minder geïndexeerd kan worden en dat is slecht voor zowel de actieven als de gepensioneerden. De KNVG is inmiddels uitgenodigd door de Tweede Kamer als ondersteuning voor hun debat met Klijnsma en Asscher op 3 september as. Daarnaast participeert de KNVG in het door de SER georganiseerde debat over de toekomst van het pensioenstelsel. Martin van Rooijen is hier onze afgevaardigde. Men noemt dit onderwerp de Brede Maatschappelijke Discussie (BMD).

Eendracht maakt macht; De Pensioencommissie van de KNVG en de NVOG (onze collega landelijke overkoepelende vereniging van organisaties van gepensioneerden) gaan samenwerken. Deze samenwerking is van groot belang, niet alleen omdat er gezamenlijke belangenbehartiging in Den Haag meer indruk maakt, maar vooral omdat deskundigen van beide partijen kunnen samenwerken en elkaar zullen versterken in het opzoeken naar oplossingen.

Verder is de KNVG op dit moment in discussie met de Overheid over de problemen omtrent het fiscaliseren van de AOW.

Het opzetten van een communicatie afdeling en het opzetten van een Zorg- en Welzijn commissie ook weer in samenwerking met de NVOG. Communicatie is een zeer belangrijk instrument om je wensen, aandacht en bezwaren kenbaar te maken. Zo is Martin van Rooijen al voor veel TV optredens, discussie programma's en interviews uitgenodigd. Ook in de Telegraaf van zaterdag 23 augustus kwam Van Rooijen ruimschoots aan het woord met als uitspraken: Pensioen-federatie maakt gehakt van plannen Klijnsma, Bittere pil voor gepensioneerden, ouderen gaan er honderden euro's per jaar op achteruit!!

De VGDE is ervan overtuigd dat de KNVG er alles aan doet, wat in haar vermogen ligt, om de belangen van de ca. 4 miljoen gepensioneerden te behartigen.

## Mobilisatie achterban

Wij kunnen met z'n allen, door het kenbaar maken van onze standpunten, de publieke opinie beïnvloeden!

Het zal u duidelijk zijn dat de positie van ouderen in Nederland in toenemende mate onder druk komt te staan. We noemen de plannen t.a.v. de AOW, de aanvullende pensioenen, die niet of onvoldoende worden geïndexeerd of zelfs gekort, en de plannen omtrent de zorg, eigen risico, mantelzorg, etc. Bij elk plan gaat het om enkele procenten, maar bij elkaar genomen over de komende tien jaar, leiden die tot koopkrachtverliezen die gemakkelijk kunnen oplopen tot 20% of meer.

Bij politieke partijen en de publieke opinie bestaat de hardnekkige mening dat ouderen rijk zijn, dat deze rijkdom op onterechte wijze, nl. ten koste van jongeren, is verkregen en dat de oplossing voor tekorten in andere sectoren gemakkelijk kan worden gevonden door te graaien in de portemonnee van ouderen. Wij denken daar anders over, en naar wij menen op goede gronden. Ouderen slagen er echter nog onvoldoende in de besluitvorming te beïnvloeden. Weliswaar hebben wij, via onze koepelorganisatie de KNVG, toegang tot bewindslieden, ambtenaren, vakbonden, sociale partners en politici, maar wij missen de ondersteuning van de publieke opinie. Kamerleden, enz., schenken pas echt aandacht aan ons, wanneer zij dagelijks bestookt worden met brieven van ongeruste kiezers. Kranten geven ruimte aan onze inzichten wanneer zij denken dat hun lezers daarvoor belangstelling hebben. En kranten op hun beurt beïnvloeden weer de denkwijze van parlementariërs en andere besluitvormers.

*Hoe kunnen wij met onze standpunten de publieke opinie beïnvloeden?*

En wel snel, want vroeg in het najaar wil de Staatssecretaris Mevrouw Klijnsma en het kabinet de pensioenwetten door de Kamer jagen.

Bij de KNVG zijn, via lid-organisaties ca. 240.000 (zegge tweehonderdveertig duizend) personen aangesloten. Deze achterban wil de KNVG op korte termijn mobiliseren en heeft alle besturen van de lid-organisaties, waaronder de VGDE, gevraagd om daar aan mee te werken door de leden te vragen:

- zich rechtstreeks te wenden tot Kamerleden, vakbonden, oud-werkgevers, pensioenfondsen, om van hun ongerustheid blijk te geven
- om hen te suggereren kranten en buurtmedia ('sufferdjes') te benaderen met ingezonden stukken
- om familie, vrienden, en collega's te mobiliseren voor onze gemeenschappelijke strijd.

Voor verdere informatie over e-mailadressen, opvragen modelbrieven etc. kunt u contact opnemen met onze secretaris Leen Buizert: [buizertl@gmail.com](mailto:buizertl@gmail.com)

Een voorbeeld van een modelbrief vindt u op de laatste pagina.



## **5. Mededelingen uit het Bestuur DEPF, door Sytze Meerema**

Het bestuur van het Pensioenfonds Douwe Egberts bestaat uit 8 leden.

Twee leden worden voorgedragen door de Ondernemingsraad, 4 leden worden voorgedragen door de Onderneming en 2 leden worden gekozen en voorgedragen door de gepensioneerden en daar ben ik, als schrijver van dit artikel, er een van.

Het bestuur van het Douwe Egberts Pensioenfonds heeft, om efficiënt te kunnen werken, diverse commissies ingesteld. Naast het gewone-, algemene lidmaatschap van het bestuur van DEPF is ieder bestuurslid ook lid van een commissie.

Na mijn entree in het bestuur, nu zo'n twee jaar geleden, ben ik ook toegetreden tot de commissie PFG (=Pension Fund Governance). Deze commissie houdt zich vooral bezig met de formele wijze van functioneren van het bestuur en zijn commissies. Het is de interne waakhond die er op moet letten dat het bestuur formeel juist handelt, dat de besluitvorming goed onderbouwd is en de wettelijke kaders worden gerespecteerd.

Ik zal u nu, in het kort, een aantal zaken onder de aandacht brengen die de laatste tijd in de PFG-commissie aan de orde zijn geweest of zullen komen.

### Wet versterking Bestuur Pensioenfondsen

De financieel-economische crisis heeft voor de Pensioenfondsen heel wat teweeg gebracht.

Heel veel fondsen kwamen in problemen en moesten zware maatregelen nemen om aan hun hoofddoel: het uitkeren van pensioengelden, te kunnen blijven voldoen.

Een flink aantal fondsen konden geen toeslagen toekennen (wij ook niet) of moesten zelfs korten op de pensioenuitkering. In de landelijke politiek kwam het ene voorstel na het andere. Niet altijd even afgewogen en praktisch. De invloed van de toezichthouders, De Nederlandsche Bank en Autoriteit Financiële Markten, werd veel voelbaarder.

Men werd het er over eens dat er veel zwaardere eisen aan bestuursleden gesteld moesten worden. En hier moet u niet alleen denken aan specifieke vakkennis, maar ook kennis van wat er in "pensioenland" aan de orde is. Bovendien moet er voldaan worden aan criteria op het gebied van man/vrouw en leeftijd.

Het bestuur van DEPF heeft hierover uitvoerig gediscussieerd en is tot de slotsom gekomen dat wij voor de toepassing van het Paritaire Bestuursmodel te kiezen. Deze keuze sluit goed aan bij de methode die we nu ook hebben. De betrokkenheid van de belanghebbenden is het grootst en de uitvoeringskosten zijn het laagst. Deze hele grote brok formele organisatie van het Fonds, moest op 1 juli klaar zijn, en dat was ook het geval. De afronding van het geheel vindt zijn weerslag in aanpassing van de statuten.

### Functioneren van het Bestuur

In de voorgaande tekst werd gewag gemaakt van geschiktheid als bestuurder. Voor het bestuur van het fonds is het van groot belang dat er gekwalificeerde mensen zijn die een bestuursfunctie kunnen invullen. Om dit goed in kaart te hebben wordt er ieder jaar een evaluatie van het functioneren van het bestuur gehouden. Dit gebeurt door middel van een collectief team assessment. Het beschikken over voldoende tijd zodat de bestuursfunctie goed kan worden uitgevoerd is een belangrijk criterium. Daarnaast worden er externe cursussen geselecteerd die voor (aspirant) bestuursleden waardevol zijn. Per bestuurslid wordt een dossier bijgehouden waarin relevante informatie betreffende scholing en competenties worden vastgelegd.

## Communicatie

Zoals aan het begin van dit artikel gezegd is het jongste verleden, het heden en de toekomst van alles wat met pensioenen te maken heeft, in beweging. Voor alle betrokkenen ,maar vooral voor de gepensioneerden, zal het niet alleen maar zoet zijn wat we voorgeschoteld krijgen.

Voor het Bestuur van het Pensioenfonds is het zaak om te blijven communiceren. Daartoe is een goede relatie nodig met alle belanghebbenden. Samen met CAO-partijen zullen we toezien op de goede doorloop van het benodigde proces.

Communicatie is een wijds begrip en zo willen we daar ook mee omgaan. Gericht communiceren, die informatie bij de belanghebbenden brengen die zij nodig hebben, en graag terug gesignaleerd krijgen of de juiste snaar getroffen wordt.

Natuurlijk gaat er in dit geheel ook wel eens wat mis. Er is een informatie/klachten procedure. Maak daar dan gebruik van. Aan deze klachtenregeling zal een klokkenluidersregeling gehecht worden. Deze wordt verder uitgewerkt.

Sytze Meerema, Bestuurslid DEPF

## **6. Nieuws uit de Commissie Informatie en Communicatie**

### **6.1 Aankondiging nieuw logo VGDE**

Nieuw logo VGDE! Wij willen met onze vereniging ook mee in 'de vaart der volken' en hebben daarom besloten om, na bijna 10 jaar, ons logo eens lekker op te frissen.

Onze leden, Michael Romer en Ger Raeimakers hebben deze uitdaging op zich genomen.

In onze volgende nieuwsbrief ziet en leest u hier meer over.

### **6.2 In memoriam**

In de voorbije maanden ontvingen wij bericht van het overlijden van:

Mevrouw A.T.A. Knuist, Nijmegen

Mevrouw W.M. v.d. Vondervoort-Kelderman, Zeist

De heer L. Post, Kampen

De heer F. de Rooij, Breukelen

De heer A. Albertsma, Grou

De heer C.C. Veen, Heiloo

De heer G.H.C. v.d. Wijngaart, Bunnik

De heer H. Gerrits, Groningen

De heer J. Albers, Veenendaal

De heer C. Visser, Zutphen

De heer A. Nauta, Rotterdam

De heer L.E. Groot Zwaaftink, Utrecht

### **6.3 Ledenbestand**

Op dit moment telt onze vereniging 1473 leden !

Omdat het een vereniging betreft van, voor en door gepensioneerden, is er door natuurlijk verloop altijd sprake van een uitstroom van leden. Wanneer dit niet gecompenseerd wordt door een instroom van nieuwe leden is er sprake van een afnemend ledenbestand met op den duur onvoldoende menskracht voor het realiseren van de verenigingsdoelen.

Zoals u weet: hoe meer leden, hoe sterker onze vereniging.

De Commissie Informatie en Communicatie initieert zelf en in samenwerking met DEPF verschillende ledenwerfacties, maar kan ook uw steun goed gebruiken. Als u nog oud collega's kent die nog geen lid zijn van de VGDE wilt u dan de namen en adresgegevens doorgeven aan Hans Meijer; [ledenadministratie@vgde.nl](mailto:ledenadministratie@vgde.nl)  
Hans neemt dan contact op met deze vroegere medewerk(st)ers met de vraag om lid te worden van de VGDE. Alvast hartelijk dank voor uw medewerking !

#### **6.4 Doorgeven adreswijzigingen**

Wilt u wijziging van adres, e-mailadres of bankrekeningnummer altijd doorgeven aan de Ledenadministratie

#### **6.5 Wie, Wat, Waar bij VGDE**

##### Bestuurssamenstelling

Cees van Baaren, Wim Bakkers, Karel Bouwknecht, Leen Buizert, Fred Hagens, Eveline van Koppen, Rob Korevaar, Hans Meijer en Hans Sterk.

##### Afvaardiging in bestuur DEPF

Quirijn Ligtenstein en Sytze Meerema

##### Afvaardiging in Verantwoordingsorgaan DEPF

Fred Hagens, Hans van der Waard en de aspirant-leden Wim Bakkers en Rob Korevaar.

##### Afvaardiging in KNVG

Hans van der Waard en Thijs Kramer

##### Commissie Pensioenen

Wim Bakkers, Karel Bouwknecht, Bauke Dam, Wijnand Drupsteen, Fred Hagens en Hans Sterk

##### Commissie Informatie en Communicatie

Cees van Baaren, André van de Hoef, Wolter Keers, Hans Meijer en Berry Weber

##### Ereleden

Henk Kramer en Geert Jan Hoekstra

#### **ADRES VGDE**

Vereniging van Gepensioneerden Douwe Egberts

Dorpsweg 117, 4223 NG Hoornaar

Telefoon: 06-13287835

[secretaris@vgde.nl](mailto:secretaris@vgde.nl)

[www.vgde.nl](http://www.vgde.nl)

#### **Ledenadministratie VGDE**

De Strekel 22, 8332 JN Steenwijk

Telefoon: 0521 - 518740

[ledenadministratie@vgde.nl](mailto:ledenadministratie@vgde.nl)

#### **COLOFON**

##### **Redactie:**

Cees van Baaren, Wolter Keers

##### **Teksten:**

Cees van Baaren, Wim Bakkers, Leen Buizert, Wolter Keers, Rob Korevaar, Thijs Kramer, Sytze Meerema, Hans van der Waard

##### **Redactieadres**

Redactie Nieuwsbrief VGDE  
Graverij 2, 8505 AB Snikzwaag

## Voorbeeldtekst brief/ artikel

*Tweede Kamer der Staten-Generaal*

*t.a.v.: een vertegenwoordiger van "uw eigen" partij, Pieter Omtzigt (CDA, pensioenspecialist) e.a.*

*Postbus 20018*

*2500 EA Den Haag*

*Geachte .....,*

*Ik heb ernstige zorgen over de inkomenspositie van ouderen / en ook van mijzelf.*

*Mijn pensioen is ten gevolge van de financiële crisis al een reeks van jaren niet / niet volledig geïndexeerd / en zelfs gekort.*

*Invoering van de door staatssecretaris Klijnsma voorgestelde nieuwe regels voor pensioenfondsen tasten de inkomens van gepensioneerden nog verder aan.*

*Staatssecretaris Klijnsma wil dat de pensioenfondsen extra grote buffers gaan aanleggen.*

*Dat is een volstrekt overbodige maatregel.*

*De Nederlandse pensioenfondsen hebben na de financiële crisis samen Euro 1200 miljard euro in kas en dat is Euro 400 miljard meer dan aan het begin van de crisis.*

*Door de verplichte aanleg van nog hogere buffers is er voor de komende vijftien jaar geen geld voor indexering.*

*Gepensioneerden zien hun koopkracht de komende vele jaren dan ook ieder jaar verder afbrokkelen / verdampen / uithollen / dalen. Met de inflatie van ca. 2%, het Europese streefcijfer, is deze dan in tien jaar opgelopen tot rond de 22%.*

*Ook werkenden krijgen te maken met een fors lager pensioen, omdat hun al opgebouwde rechten ook niet geïndexeerd worden.*

*De Haagse spraakverwarring / hysterie rond de pensioenen moet daarom nu stoppen.*

*Het huidige pensioensysteem heeft bewezen, dat het een forse crisis kan overleven (met tijdelijk niet indexeren en desnoods een korting).*

*De plannen van Klijnsma / voor een nieuw pensioenstelsel / voor aanpassing van de spelregels zijn bewezen overbodig/ volstrekt onnodig.*

*Ze zijn slecht voor gepensioneerden, voor werkenden en voor de economie als geheel.*

*Ga daar dus niet in mee / Stop Klijnsma / Verspeel de steun van de gepensioneerden niet / 'Let op u Saeck'.*

*Hoogachtend,*